



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

от 24.01.2020

г. Краснодар

№ 74

**Об утверждении перечней показателей
результативности и эффективности контрольно-
надзорной деятельности, осуществляемой
министерством труда и социального развития
Краснодарского края, на 2020 год и
паспортов ключевых показателей**

В целях реализации распоряжений Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации», от 17 мая 2016 г. № 934-р «Об утверждении основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности», распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 сентября 2017 г. № 288-р «О реализации распоряжений Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 года № 147-р, от 17 мая 2016 года № 934-р в Краснодарском крае» и постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 января 2020 г. № 27 «Об утверждении Перечня ключевых показателей результативности и эффективности видов регионального государственного контроля (надзора), осуществляемых исполнительными органами государственной власти Краснодарского края» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1) перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания (приложение 1);

2) перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (приложение 2);

3) паспорт ключевого показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания (приложение 3);

4) паспорт ключевого показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (приложение 4).

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития края (www.sznkuban.ru).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Киселеву Н.А.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель министра

 Н.А. Киселева

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 24.01.2020 № 77

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора)
в сфере социального обслуживания

Наименование органа исполнительной власти – министерство труда и социального развития Краснодарского края
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности – региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания (2300000000209558031)
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность – несоблюдение поставщиками социальных услуг требований, установленных Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Краснодарского края, регулирующими вопросы социального обслуживания граждан
Цели надзорно-контрольной деятельности – предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг, осуществляющими социальное обслуживание граждан в Краснодарском крае

Номер (индекс) показа- теля	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Базовое значение показателя	Меж- дуна- родные сопо- ставле- ния по- каза- телей	Целевые значения показа- телей	Источник данных для определения значения показателя	Сведения о доку- ментах стратегического планиро- вания, со- держащих показа- тель (при его нали- чии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ключевые показатели								
A	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в миними- зации причинения им вреда (ущерба)							
A.3.1	Доля граждан, полу- чивших социальные услуги с нарушением обязательных требо- ваний от общего чис- ла граждан, полу- чивших социальные услуги	$D = \frac{R_{сн} \times 100}{R_{вг}}$	D – доля граждан, получивших соци- альные услуги с нарушением обяза- тельных требований от общего числа граждан, получив- ших социальные услуги; R _{сн} – число граж- дан, получивших социальные услуги с нарушением обя- зательных требова- ний; R _{вг} – общее количе- ство граждан, кото- рым оказаны соци-	0,09 %		0,08 – 0,13 %	отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			альные услуги в течение году					
Индикативные показатели								
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий							
Б.1	Эффективность контрольно-надзорной деятельности	$\text{Эф} = \frac{\text{Нт}}{\text{Нп}}$	Эф – эффективность контрольно-надзорной деятельности; Нт – количество нарушений, выявленных в текущем году; Нп – количество нарушений, выявленных в прошлом году	1,36		1 – 3	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность							
В.1.1	Удельный вес поставщиков социальных услуг, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере социального обслуживания	$\text{Н} = \frac{\text{Чнар}}{\text{Чп}}$	Н – удельный вес поставщиков социальных услуг, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере социального обслуживания;	0,36		< 0,8	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<p>Ч_{нар} – количество поставщиков социальных услуг, у которых за отчетный период выявлены нарушения;</p> <p>Ч_п – количество всех проверенных за отчетный период поставщиков социальных услуг</p>					
B.1.2	<p>Удельный вес поставщиков социальных услуг, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания</p>	$K = M/Чв$	<p>К – удельный вес поставщиков социальных услуг, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере социального обслуживания;</p> <p>М – количество поставщиков социальных услуг, не устранивших нарушения (не выполнили предписание);</p> <p>Ч_в – количество всех проверенных за отчетный период поставщиков социальных услуг (плановые и внеплановые проверки)</p>	0		0	<p>отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
B.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
B.2.1	Удельный вес выполнения плана плановых проверок, за исключением проверок, не проведенных по независимым от министерства причинам	$\frac{Ув}{Пп/Пз} \times 100 \%$	Ув – удельный вес выполнения плана плановых проверок; Пп – количество проведенных плановых проверок по независимым от министерства причинам; Пз – количество запланированных плановых проверок поставщиков социальных услуг	100 %		100 %	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
B.2.2	Количество жалоб, поданных на действия (бездействие) должностных лиц			0		0		
B.2.3	Доля заявлений, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано	$\frac{Дз}{Нз/Оз} \times 100 \%$	Дз – доля заявлений, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано; Нз – общее количество заявлений министерства, направ-	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			ленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок; Оз – количество заявлений министерства, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано					
В.2.4	Количество заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений, поступивших от физических и юридических лиц, сообщений органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации с указанием фактов нарушения	30	30 – количество поступивших заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.2.5	Общее количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством	30р	30р – количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством	0		0	отчетность министерства труда и социального развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	внеплановые мероприятия не были проведены		ством внеплановые мероприятия не были проведены				Краснодарского края	
V.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий							
V.3.1	Проверки							
V.3.1.1	Общее количество проверок	Окп = Пп + Пв	Окп – общее количество проверок; Пп – количество плановых проверок в соответствии с планом; Пв – количество внеплановых проверок.	28			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
V.3.1.2	Общее количество плановых проверок	Ппр = Ппр1 + Ппр2 + + Ппрп	Ппр – общее количество плановых проверок; Ппрп – проведенная плановая проверка	28			ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей	
V.3.1.3	Общее количество внеплановых проверок, по основаниям предусмотренным законодательством Российской Федерации	ОКВП = ИП + 3 + ПП + Пт	ОКВП – общее количество внеплановых проверок; ИП – общее количество внеплановых проверок по контролю за исполнением предписаний; 3 – общее количество внеплановых	0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			<p>проверок по заявлениям;</p> <p>ПП – общее количество внеплановых проверок по поручениям Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;</p> <p>Пт – общее количество внеплановых проверок на основании требования прокуратуры</p>					
В.3.1.4	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$\frac{Дп}{Пж/По}$	<p>Дп – доля проверок;</p> <p>Пж – проверки, на результаты которых поданы жалобы;</p> <p>По – общее количество проверок</p>	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.5	Среднее количество проверок, проведенных в отношении одной организации			1		1	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.1.6	Доля проверок, результатов которых были признаны недействительными	$\text{Дпн} = \frac{\text{Пр/По}}{\text{х}} \times 100 \%$	Дпн – доля проверок, результаты которых были признаны недействительными; Пр – проверки, результаты которых признаны недействительными; По – общее количество проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.7	Количество проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществлявшим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	$\text{НТЗ} = \text{НТЗ1} + \text{НТЗ2} + \text{НТЗп}$	НТЗ – количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства; НТЗп – проверка, проведенная с нарушениями требований законодательства	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.1.8	Доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания	$B = \frac{\text{Пдис.}}{\text{П}} \times 100 \%$	В – доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требованиями законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания; Пдис. – количество принятых к должностным лицам министерства мер дисциплинарного и административного наказания по результатам проверок; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.1.9	Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверки деятельности	$\text{Пукл} = \frac{\text{Ппл}/\text{П}}{\text{х}} \times 100 \%$	Пукл – доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверки деятельности	0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

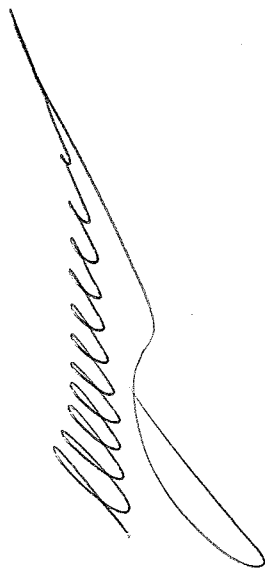
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			личным причинам, ед.; П – количество проведенных плановых и внеплановых проверок, ед.					
В.3.1.10	Доля выявленных при проведении внеплановых проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	$\frac{\text{Двнп}}{\text{Пвп/По}} \times 100 \%$	Двнп – доля выявленных при проведении внеплановых проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний; Пвп – количество внеплановых проверок, по результатам которых выявлены нарушения; По – общее количество проверок	0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.11	Среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки	Ис	Ис – среднее число должностных лиц, задействованных в проведении одной проверки	3			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований							
В.3.2.1	Количество проведенных профилакти-			11169			отчетность министер-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ческих мероприятий, в том числе						ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.2.1.1	Количество материа- лов, размещенных в средствах массовой информации			97			отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.2.1.2	Проведено семина- ров, рабочих встреч, круглых столов			36			отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.2.1.3	Выдано предостере- жений			0			отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.3.2.2	Количество субъек- тов, в отношении ко- торых проведены профилактические			165			отчетность министер- ства труда и социального	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	мероприятия						развития Краснодар- ского края	
В.3.2.3	Доля субъектов, в отношении которых проведены профи- лактические меро- приятия	$D = \frac{Псем}{Побщ} \times 100 \%$	Д – доля субъектов, в отношении кото- рых проведены профилактические мероприятия; Псем – количество поставщиков, в от- ношении которых проведены профи- лактические меро- приятия; Побщ – общее ко- личество поставщи- ков социальных услуг	100 %			отчетность министер- ства труда и социального развития Краснодар- ского края	
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов							
В.4.1	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполне- ние функций по кон- тролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда с уче- том командировоч- ных расходов, транс-			4,415			данные отде- ла отраслево- го планиро- вания и фи- нансирова- ния мини- стерства	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	портных расходов (млн. руб.)							
В.4.2	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	И	И – количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-надзорных функций	5			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

Начальник отдела
регионального государственного
контроля (надзора)



А.В. Шелухин

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 24.01.2020 № 44

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи
обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов

Наименование органа исполнительной власти – министерство труда и социального развития Краснодарского края
Наименование вида контрольно-надзорной деятельности – региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (2340100010000105670)
Негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность – неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в со- ответствии с установленной квотой для приема их на работу
Цели надзорно-контрольной деятельности – предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями, осуществляющими свою деятельность на террито- рии Краснодарского края, обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, установленных законодательством Российской Федерации

Номер (индекс) показателя	Наименование показателя	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Базовое значение показателя	Международные сопоставления показателей	Целевые значения показателей	Источник данных для определения значения показателя	Сведения о документах стратегического планирования, содержащих показатели (при его наличии)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ключевые показатели								
A	Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)							
A.3.1	Доля несозданных (невыведенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателям	$D = \frac{H_{pm} \times 100}{O_{pm}}$	D – доля несозданных (невыведенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателей; Hpm – число несозданных рабочих мест для инвалидов в счет квоты работодателями, подлежащими проверке в текущем году; Opm – общее число рабочих мест для инва-	6,8 %		4,5 – 8,5 %	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			лидов, установленное для выполнения квоты работодателям, подлежащим проверке в текущем году					
Индикативные показатели								
Б	Показатели эффективности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба), с учетом задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, при осуществлении в отношении них контрольно-надзорных мероприятий							
Б.1	Доля устраненных нарушений обязательств законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов	$Y_n = \frac{N_y}{N_v} \times 100 \%$	$Y_n - \text{доля устраненных нарушений обязательств законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов;}$ $N_y - \text{количество устраненных нарушений обязательств законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов;}$ $N_v - \text{общее количество выявленных нарушений обязательств законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов}$	100 %		100 %	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В	Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности							
В.1	Индикативные показатели, характеризующие непосредственное состояние подконтрольной сферы, а также негативные явления, на устранение которых направлена контрольно-надзорная деятельность							
В.1.1	Удельный вес работодателей, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	$H = \frac{Ч_{нар}}{Ч_{п}}$	<p>Н – удельный вес работодателей, проверенных за отчетный период, у которых были выявлены нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов;</p> <p>Ч_{нар} – количество работодателей, у которых за отчетный период выявлены нарушения;</p> <p>Ч_п – количество всех работодателей, проверенных за отчетный период (плановые проверки), за исключением проверок, не проведенных по не зависящим от министерства причинам</p>	17		10 – 25	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.1.2	Удельный вес работодателей, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов	$K = \frac{M}{\sum C_{\text{в}}} \times 100 \%$	К – удельный вес работодателей, допустивших повторные нарушения законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов; М – количество работодателей, не устранивших нарушения (не выполнили предписание); $\sum C_{\text{в}}$ – количество всех работодателей, проведенных за отчетный период (плановые и внеплановые проверки)	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.2	Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на устранение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям							
В.2.1	Количество проведенных проверок	$\sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n$	$\sum_{i=1}^n P_i$ – общее количество проведенных проверок; P_i – проведенная проверка	190		количество проверок, утвержденных планом на текущий год	ежегодный план проведения новых проверок юристических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							социально-го развития Краснодарского края	
B.2.2	Удельный вес выполнения плана плановых проверок, за исключением проверок не проведенных по независимости от министерства причинам	$\frac{Ув}{Пп/Пз} \times 100 \%$	Ув – удельный вес выполнения плана плановых проверок; Пп – количество проведенных плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; Пз – количество запланированных плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей	97 %		100 %	ежегодный план проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
B.2.3	Количество жалоб, поданных на действия (бездействие) должностных лиц			0		0	отчетность министерства труда и социального	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							го развития Краснодарского края	
B.2.4	Количество заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений, поступивших от физических и юридических лиц, сообщений органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации с указанием фактов нарушения	30	30 – количество поступивших заявлений (обращений) с указанием фактов нарушений	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
B.2.5	Общее количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	30р	30р – количество заявлений (обращений), по результатам рассмотрения которых министерством внеплановые мероприятия не были проведены	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
B.2.6	Количество штатных единиц, прошедших в течение последних 3 лет программы переподготовки или повышения квалификации			3			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
B.2.7	Доля должностных			60 %			отчетность	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	лиц, прошедших в течение последних 3 лет программы переподготовки или повышения квалификации						министерства труда и социального развития Красноярского края	
V.3	Индикативные показатели, характеризующие параметры проведенных мероприятий							
V.3.1	Проверки							
V.3.1.1	Общее количество проверок	$\Pi = \Pi_{\text{п}} + \Pi_{\text{в}}$	Π – общее количество проведенных проверок; $\Pi_{\text{п}}$ – количество плановых проверок в соответствии с планом ответствий с планом проверок; $\Pi_{\text{в}}$ – количество внеплановых проверок	190		количество проверок, утвержденных планом на текущий год	ежегодный план проведения новых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей; отчетность министерства труда и социального развития Красноярского края	
V.3.1.2	Общее количество плановых проверок	$\Pi_{\text{п}} = \Pi_{\text{п}1} + \Pi_{\text{п}2} + \Pi_{\text{п}3}$	$\Pi_{\text{п}}$ – общее количество плановых проверок; $\Pi_{\text{п}1}$ – плановая проверка	190		количество проверок, утвержденных планом	ежегодный план проведения новых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						на текущий год	предприятий; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.3	Общее количество внеплановых проверок по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации	ОКВП = ИП + З + ПП + Пг	ОКВП – общее количество внеплановых проверок; ИП – общее количество внеплановых проверок по контролю за исполнением предписаний; З – общее количество внеплановых проверок по заявлениям; ПП – общее количество внеплановых проверок по поручениям Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; Пг – общее количество внеплановых проверок на основании требования прокуратуры	0			данные результатов проверок, проведенных в рамках госу-дарственно-го надзора в отчетном периоде; отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.1.4	Доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$\text{Ж} = \frac{\text{Жп}}{\text{Пв}} \times 100 \%$	Ж – доля проверок, на результаты которых поданы жалобы; Жп – количество проверок, на результаты которых поданы жалобы; Пв – общее количество проведенных проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.5	Доля проверок, результаты которых были признаны недействительными	$\text{Рнед.} = \frac{\text{Пнед.}}{\text{П}} \times 100 \%$	Рнед. – доля проверок, результаты которых были признаны недействительными; Пнед. – количество проверок, результаты которых в текущем периоде были признаны недействительными; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.6	Количество проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по ре-	$\text{Нтз} = \text{Нтз1} + \text{Нтз2} + \text{Нтзп}$	Нтз – количество проверок, проведенных с нарушениями требований законодательства; Нтзп – проверка, проведенная с нарушениями требований	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>зультатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания</p>		законодательства					
В.3.1.7	<p>Доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания</p>	$B = \frac{П_{дис.}}{П} \times 100 \%$	<p>В – доля проверок, проведенных министерством с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам министерства, осуществившим такие проверки, применены меры дисциплинарного, административного наказания; П_{дис.} – количество принятых к должностным лицам министерства мер дисциплинарного и административного</p>	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			наказания по результатам проверок; П – общее количество проведенных в текущем периоде проверок					
В.3.1.8	Доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменимой собственником производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверки деятельности сферы деятельности, в связи с ликвидацией	$\text{Пукл} = \frac{\text{Пплн}}{\text{П}} \times 100 \%$	Пукл – доля плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственных информационных ресурсах, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменимой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверки деятельности сферы деятельности; Пплн – количество плановых и внепла-	2,6 %		0 – 5 %	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			новых проверок, которые не удалось провести по различным причинам; П – количество проведенных плановых и внеплановых проверок					
В.3.1.9	Доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний	$\frac{П_{пред}}{Н_{пред} + Н_{общ}} \times 100 \%$	П _{пред} – доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний; Н _{пред} – количество выявленных нарушений о неисполнении предписаний, выданных в рамках надзора; Н _{общ} – общее количество выявленных нарушений обязательных требований	0		0	отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.10	Общая сумма налоговых по итогам проверок административных штрафов (тыс. руб.)			120,0			данные мировых судей	
В.3.1.11	Общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов, наложен-			105,0			данные органов дела бухгалтерского учета и от-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ных по итогам проверок (тыс. руб.)						четности министерства	
В.3.1.12	Отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме налоговых административных штрафов	$\frac{\text{Евзыск.}}{\text{В/Н}} \times 100 \%$	<p>Евзыск. – отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме налоговых административных штрафов;</p> <p>В – сумма взысканных административных штрафов;</p> <p>Н – сумма налоговых административных штрафов, за исключением штрафов, срок уплаты которых не наступил</p>	87,5 %			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.1.13	Средний размер налогового административного штрафа (тыс. руб.)	$\frac{\text{Шср}}{\text{Енал./Шк}}$	<p>Шср – средний размер налогового административного штрафа;</p> <p>Енал. – сумма налоговых административных штрафов;</p> <p>Шк – количество административных дел, по результатам рассмотрения которых наложен административный штраф</p>	5,0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.2	Производство по делам об административных правонарушениях							
В.3.2.1	Количество протоколов об административных правонарушениях			32			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.2	Количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении			1			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.3	Количество постановлений о назначении административных наказаний			29			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.4	Количество административных наказаний, по которым административный штраф был заменен предупреждением			1			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.5	Общая сумма наложенных штрафов по			120,0			отчетность министерства	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях (тыс. руб.)						ства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.3.2.6	Доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях	$\frac{\text{Дштр}}{\text{Кштр}} \times 100 \%$	Дштр — доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях; Кштр — количество административных дел, по результатам которых назначено наказание в виде административного штрафа; Кдел — общее количество вынесенных решений по результатам рассмотрения административных дел	93,5 %			отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.3.2.7	Общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов (тыс. руб.)			105,0			отчетность министерства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.3.2.8	Отношение суммы			87,5 %			отчетность	

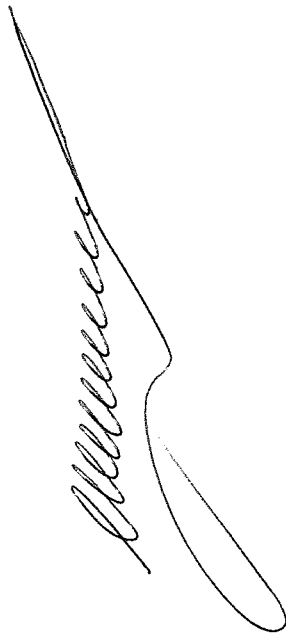
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	взысканных штрафов к общей сумме налоговых административных штрафов, за исключением штрафов, срок уплаты которых не наступил						министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.2.9	Средний размер наложенного штрафа (тыс. руб.)	$R_{\text{ср}} = \frac{E_{\text{нал}}}{K_{\text{расс}}}$	$R_{\text{ср}}$ – средний размер наложенного административного штрафа; $E_{\text{нал}}$ – общая сумма наложенных административных штрафов в текущем периоде по результатам проведения плановых и внеплановых проверок; $K_{\text{расс}}$ – количество рассмотренных административных дел, по результатам которых в текущем периоде наложены административные штрафы	5,0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.3	Мероприятия, направленные на профилактику нарушений обязательных требований, включая предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований							
В.3.3.1	Количество проведенных профилактических мероприятий, в том числе			5456			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
В.3.3.1.1	Количество материалов, размещенных в средствах массовой информации			190			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.3.1.2	Проведено семинаров, рабочих встреч, круглых столов			766			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.3.1.3	Выдано предостережений			0			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.3.2	Количество субъектов в отношении которых проведены профилактические мероприятия			10496			отчетность министерства труда и социального развития Краснодарского края	
В.3.3.3	Доля субъектов, в отношении которых	$D = \frac{\text{Исем}}{\text{Исобщ}}$	D - доля субъектов, в отношении которых	100 %			отчетность министерства	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	проведены профилактические мероприятия	Поощ x100 %	проведены профилактические мероприятия; Пшем – количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, в отношении которых проведены профилактические мероприятия; Поощ – общее количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей				ства труда и социально-го развития Краснодарского края	
В.4	Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов							
В.4.1	Объем финансовых средств, выделяемых в отчетном периоде из бюджетов всех уровней на выполнение функции по контролю (надзору), в том числе на фонд оплаты труда с учетом командировочных расходов, транспортных расходов (млн. руб.)			4,415			данные отдела делового планирования и финансирования министерства	
В.4.2	Количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-	И	И – количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение контрольно-	5			отчетность министерства труда и социально-го развития	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	надзорных функций		надзорных функций				Краснодар- ского края	

Начальник отдела регионального
государственного контроля
(надзора)



А.В. Шелухин

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 24.01.2020 № 77

ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального
государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

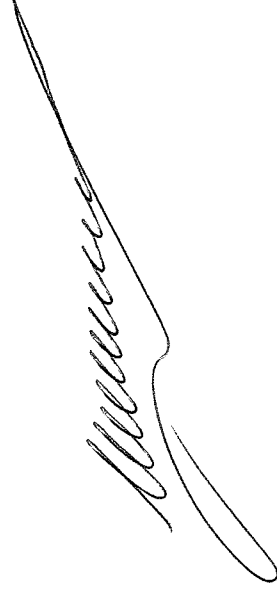
Наименование органа исполнительной власти, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность, ответственного за разработку и внедрение системы оценки результативности и эффективности – министерство труда и социального развития Краснодарского края					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A.3.1	Получение социальных услуг с соблюдением требований законодательства	снижение доли граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований	доля граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований от общего числа граждан, получивших социальные услуги	0,09 %	Отсутствует

Формула расчета показателя	
$Д = \frac{Р_{сн} \times 100}{Р_{вг}}$	
Расшифровка (данных) переменных	Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)
Д – доля граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований от общего числа граждан, получивших социальные услуги	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы)
Р _{сн} – число граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы)
Р _{вг} – общее число граждан, которым оказаны социальные услуги в текущем году	статистическая и ведомственная отчетность
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя	
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя	Источником переменных данных является статистическая и ведомственная отчетность. Информация в отчетности дана в абсолютных значениях. Дополнительного расчета не требуется
III. Состояние показателя	
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя	
Базовое значение показателя	значение показателя А.3.1 зависит от соблюдения поставщиками социальных услуг требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в сфере социального обслуживания

Описание стратегической цели показателя						
Наименование цели и ее описание	В качестве расчета целевых значений используются сведения, полученные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий в отношении поставщиков социальных услуг на территории Краснодарского края. Значение показателя зависит от количества поставщиков, в отношении которых осуществляется в текущем году региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания на территории Краснодарского края					
Целевые значения показателя по годам						
Годы	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Базовое значение (значение)	0,09 %	0,09 %	0,14 %	0,13 %	0,12 %	0,10 %
Описание задач по достижению целевых значений показателя						
снижение доли граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований достигается путем проведения контрольно-надзорных и профилактических мероприятий, направленных на недопущение нарушений обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания поставщиками социальных услуг						
Описание рисков недостижения целевых значений показателя						
риск недостижения целевых значений показателя может возникнуть при несоблюдении поставщиками социальных услуг требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в сфере социального обслуживания						
IV. Методика сбора и управления данными						
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования						
Наименование необходимых данных для расчета первичных (первичный учет)	число граждан, получивших социальные услуги с нарушением обязательных требований; число граждан, которым оказаны социальные услуги в текущем году					

Источники исходных данных	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных отделами министерства труда и социального развития Краснодарского края, статистическая и ведомственная отчетность
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных министерством труда и социального развития Краснодарского края, отраженные в актах проверок
Ограничения данных	отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	первичность, достоверность и персональная ответственность должностных лиц министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченных на проведение контрольно-надзорных мероприятий
Надзор за данными	надзор за качеством и достоверностью данных осуществляется должностными лицами отдела регионального государственного контроля (надзора) министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченными на проведение контрольно-надзорных мероприятий
Сроки представления окончательных результатов	в установленные законодательством сроки
Механизм внешнего аудита данных	отсутствует

Начальник отдела
регионального государственного
контроля (надзора)



А.В. Шелухин

Приложение 4

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от 24.01.2020 № 44

ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности и эффективности
контрольно-надзорной деятельности при осуществлении
регионального государственного контроля (надзора) за приемом
на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом
проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения
предписаний и составления протоколов

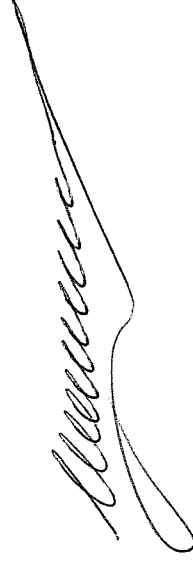
Наименование органа исполнительной власти, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность, ответственного за разработку и внедрение системы оценки результативности и эффективности – министерство труда и социального развития Краснодарского края					
I. Общая информация по показателю					
Номер (индекс) показателя	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
A.3.1	Обеспечение инвалидов региона рабочими местами	снижение доли несозданных (невыведенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	доля несозданных (невыведенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для	6,8 %	отсутствует

			инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателям	
Формула расчета показателя				
$Д = \frac{Нрм \times 100}{Орм}$				
Расшифровка (данных) переменных		Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)		
Д – доли несозданных (невыведенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий, от общего числа рабочих мест для инвалидов, установленного для выполнения квоты работодателям		данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы)		
Нрм – число несозданных рабочих мест для инвалидов в счет квоты работодателями, подлежащими проверке в текущем году		данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных в текущем году (акты, предписания, протоколы)		
Орм – общее число рабочих мест для инвалидов, установленное для выполнения квоты работодателям, подлежащим проверке в текущем году		постановления глав муниципальных образований Краснодарского края		
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя				
Наименование документа, содержащего методику расчета переменных, используемых для расчета показателя		Источником переменных данных является статистическая и ведомственная отчетность. Информация в отчетности дана в абсолютных значениях. Дополнительного расчета не требуется		
III. Состояние показателя				
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя				
Базовое значение показателя		значение показателя А.3.1 зависит от соблюдения юридическими лицами и индивидуальными		

	предпринимателями требований Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в части квотирования рабочих мест для инвалидов				
Описание стратегической цели показателя					
Наименование цели и ее описание	В качестве расчета целевых значений используются сведения, полученные в результате проведения контрольно-надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на территории Краснодарского края. Значение показателя зависит от количества юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении которых осуществляется в текущем году региональный государственный контроль (надзор) по квотированию рабочих мест для инвалидов на территории Краснодарского края				
Целевые значения показателя по годам					
Годы	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Базовое значение (значение)	6,8 %	9,4 %	2,6 %	8,5 %	6,5 %
					4,5 %
Описание задач по достижению целевых значений показателя					
снижение доли несозданных (невыделенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов достигается путем проведения контрольно-надзорных и профилактических мероприятий, направленных на недопущение нарушений обязательных требований законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями					
Описание рисков недостижения целевых значений показателя					
риск недостижения целевых значений показателя может возникнуть при несоблюдении юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями требований Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края в части квотирования рабочих мест для инвалидов					
IV. Методика сбора и управления данными					

Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования	
Наименование необходимых данных для расчета переменных (первичный учет)	общее число рабочих мест для инвалидов, установленное для выполнения квоты работодателям, подлежащим проверке в текущем году; число несозданных рабочих мест для инвалидов в счет квоты работодателями, подлежащими проверке в текущем году
Источники исходных данных	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных отделом регионального государственного контроля (надзора) министерством труда и социального развития Краснодарского края и постановления глав муниципальных образований
Характеристики, отражающие специфику сбора данных	данные результатов контрольно-надзорных мероприятий, проведенных министерством труда и социального развития Краснодарского края, отраженные в актах проверок
Ограничения данных	отсутствуют
Процедуры обеспечения качества данных	первичность, достоверность и персональная ответственность должностных лиц министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченных на проведение контрольно-надзорных мероприятий
Надзор за данными	надзор за качеством и достоверностью данных осуществляется должностными лицами отдела регионального государственного контроля (надзора) министерства труда и социального развития Краснодарского края, уполномоченными на проведение контрольно-надзорных мероприятий
Сроки представления окончательных результатов	в установленные законодательством сроки
Механизм внешнего аудита данных	отсутствует

Начальник отдела регионального государственного контроля (надзора)



А.В. Шелухин