



**ДЕПАРТАМЕНТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ СФЕРЫ И РЕГУЛИРОВАНИЯ
РЫНКА АЛКОГОЛЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 9 июля 2019

№ 84

г. Краснодар

**О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем
государственного казённого учреждения Краснодарского края
"Центр развития торговли", подведомственного департаменту
потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя
Краснодарского края**

В соответствии со статьями 101, 119, 120 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях обеспечения социальных гарантий работникам с ненормированным рабочим днем государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края согласно приложению, к настоящему приказу (прилагается).

2. Отделу контроля антитеррористической защищенности торговых объектов и организационной работы департамента (Монин И.А.) обеспечить направление настоящего приказа в установленном порядке на электронный адрес департамента информационной политики Краснодарского края для его размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края и в информационно-информационной сети "Интернет" и направления на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru), а также размещение на официальном сайте департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края в информационно-информационной сети "Интернет".

3. Отделу государственной службы и кадров департамента (Ионцева Е.С.) направить копию настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю в семидневный срок после дня его первого официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Руководитель департамента

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Р.С. Куринный', written in a cursive style.

Р.С. Куринный

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента
потребительской сферы и
регулирования рынка алкоголя
Краснодарского края
от 9 июля 2019 № 84

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края

1. Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 101, 119, 120 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр развития торговли", подведомственного департаменту потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края (далее - работники, учреждения и департамент соответственно).

3. Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя – директора учреждения при необходимости, эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

4. Периодическое выполнение служебных заданий за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени работникам с ненормированным рабочим днем компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, конкретная продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

7. Привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени оформляется приказом директора учреждения. Согласие работника при этом не требуется.

Не допускается привлечение работника с ненормированным рабочим днем к работе сверх установленной для них продолжительности рабочего времени, не обусловленной его трудовой функцией.

8. В случае перевода работника на должность, которая включена в перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени в календарном году по указанной должности.

Аналогично осуществляется предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в случае перевода работника на другую должность, с иной продолжительностью дополнительного отпуска.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Заместитель руководителя
департамента



А.М. Кузнецов