



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.10.2025

№ 650

г. Краснодар

О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края"

В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 г. № 1013 "Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Навазова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет" admkrai.krasnodar.ru и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Губернатора
Краснодарского края
от 10.10.2025 № 650

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы
администрации (губернатора) Краснодарского края
от 24 сентября 2014 г. № 1013 "Об утверждении
Положения о предоставлении работодателями
информации о созданных или выделенных
рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных
граждан, испытывающих трудности в поиске работы,
указанных в статье 2 Закона Краснодарского края
от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих
мест в Краснодарском крае", в соответствии
с установленной квотой для приема их на работу,
включая информацию о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о данных рабочих местах
и выполнении квоты, в органы труда и занятости
населения Краснодарского края"**

1. В наименовании слова "молодежи и иных", "испытывающих трудности в поиске работы," исключить.
2. В преамбуле слово ", испытывающим" заменить словами "Российской Федерации, особо нуждающимся в социальной защите, из числа граждан, испытывающих".
3. В пункте 1 слова "молодежи и иных", "испытывающих трудности в поиске работы," исключить.
4. В приложении:
 - 1) в наименовании слова "молодежи и иных", "испытывающих трудности в поиске работы," исключить;
 - 2) в разделе 1 "Общие положения":

пункт 1.2 изложить в следующей редакции:
"1.2. Положение о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения

Краснодарского края (далее – Положение) обязательно для исполнения всеми работодателями, которым в соответствии с действующим законодательством установлены квоты для приема на работу граждан, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" (кроме инвалидов).";

в пункте 1.4:

слова "государственные казенные учреждения Краснодарского края – центры занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края" (далее – центры занятости населения)" заменить словами "государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края" (его филиалы, обособленные подразделения, представительства) (далее – центр занятости населения)";

слова "молодежи и иных", "испытывающих трудности в поиске работы," исключить;

3) в разделе 2 "Порядок предоставления информации о квотировании рабочих мест":

в пункте 2.1 слово "центры" заменить словом "центр", слова "не позднее 28-го числа месяца" заменить словами "не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным";

в пунктах 2.2 – 2.4 слово "центры" заменить словом "центр";

4) в разделе 3 "Ответственность" слово "центры" заменить словом "центр".

5. Приложение к Положению о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае", в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты, в органы труда и занятости населения Краснодарского края" изложить в следующей редакции:

"Приложение
к Положению о предоставлении
работодателями информации о
созданных или выделенных рабочих
местах для трудоустройства граждан,
указанных в статье 2 Закона
Краснодарского края от 8 февраля
2000 г. № 231-КЗ "О квотировании
рабочих мест в Краснодарском крае",
в соответствии с установленной квотой
для приема их на работу, включая
информацию о локальных
нормативных актах, содержащих
сведения о данных рабочих местах
и выполнении квоты, в органы труда
и занятости населения
Краснодарского края

СВЕДЕНИЯ о квотируемых рабочих местах

отчетный период

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя/физического лица _____.

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) _____.

3. Код причины постановки на учет (КПП) _____.

4. Форма собственности: _____.

5. Адрес (местонахождение) организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя/физического лица:

1) район, населенный пункт _____;

2) улица _____;

3) дом, корпус, строение _____;

4) номер офиса, квартиры _____.

6. Место осуществления трудовой деятельности работниками:

1) район, населенный пункт _____;

2) наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____.

7. Наименование филиала, обособленного подразделения, представительства государственного казенного учреждения Краснодарского края "Центр занятости населения Краснодарского края", куда предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками), – _____.

8. Среднесписочная численность работников – ___ чел.

9. Размер квоты, установленный нормативным правовым актом органа местного самоуправления, – ___ рабочих мест (ед.).

10. Количество созданных (выделенных) рабочих мест в счет квоты – ___ рабочих мест (ед.), в том числе для граждан:

1) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет – ___ ед.;

2) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву), – ___ ед.;

3) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения, – ___ ед.;

4) одинокие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ ед.;

5) одинокие родители, воспитывающие детей-инвалидов, – ___ ед.;

6) многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ ед.;

7) многодетные родители, воспитывающие детей-инвалидов, – ___ ед.;

8) усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ ед.;

9) усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов, – ___ ед.;

10) граждане, уволенные с военной службы, – ___ ед.;

11) члены семей граждан, уволенных с военной службы, – ___ ед.;

12) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", – ___ ед.;

13) граждане, относящиеся в соответствии с пунктами 5 и 5¹ статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" к членам семей граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", – ___ ед.;

14) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) – ___ ед.;

15) граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма, – ___ ед.;

16) лица, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" к ветеранам боевых действий, – ___ ед.

11. Численность работников, работавших в счет квоты, в отчетном периоде – ___ чел., в том числе:

1) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет – ___ чел.;

2) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву), – ___ чел.;

3) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения, – ___ чел.;

4) одинокие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ чел.;

5) одинокие родители, воспитывающие детей-инвалидов, – ___ чел.;

6) многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ чел.;

7) многодетные родители, воспитывающие детей-инвалидов, – ___ чел.;

8) усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, – ___ чел.;

9) усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов, – ___ чел.;

10) граждане, уволенные с военной службы, – ___ чел.;

11) члены семей граждан, уволенных с военной службы, – ___ чел.;

12) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", – ___ чел.;

13) граждане, относящиеся в соответствии с пунктами 5 и 5¹ статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" к членам семей граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо у которых прекратилось

действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", – ___ чел.;

14) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) – ___ чел.;

15) граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, – ___ чел.;

16) граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от алкоголизма, – ___ чел.;

17) лица, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ "О ветеранах" к ветеранам боевых действий, – ___ чел.

12. Численность работников, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода – ___ чел.

13. Количество вакансий в счет установленной квоты – ___ ед.

14. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах:

_____ 20__ г. № _____
 (дата акта) (номер акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель) _____
 МП (при наличии) (И.О. Фамилия) (подпись)

Исполнитель _____ тел. _____ 20__ г."

Министр труда и социального
 развития Краснодарского края



С.П. Гаркуша