



ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.09.2025

№ 618

г. Краснодар

О внесении изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 августа 2008 г. № 779 «О порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 6 февраля 2008 г. № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести изменение в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 августа 2008 г. № 779 «О порядке предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование», изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Навазова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» admkrai.krasnodar.ru и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.



Губернатор
Краснодарского края

В.И. Кондратьев

Приложение
к постановлению Губернатора
Краснодарского края
от 25.09.2025 № 618

«Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 7 августа 2008 г. № 779
(в редакции постановления
Губернатора Краснодарского края
от 25.09.2025 № 618)

ПОРЯДОК
предоставления мер социальной поддержки
отдельным категориям работников
государственных и муниципальных организаций
дополнительного образования Краснодарского края
отрасли «Физическая культура и спорт»,
государственных, муниципальных
физкультурно-спортивных организаций
Краснодарского края отрасли «Физическая культура
и спорт» и государственных, муниципальных
организаций дополнительного образования
Краснодарского края отрасли «Образование»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок в соответствии с Законом Краснодарского края от 6 февраля 2008 г. № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» (далее – Закон № 1376-КЗ) устанавливает правила предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт», государственных, муниципальных

физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных, муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края отрасли «Образование» (далее соответственно – организации, работник) и распространяется на:

1) специалистов в возрасте не старше 30 лет, имеющих высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – специалисты);

2) лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», занимающих по основному месту работы штатные должности, в наименованиях которых содержится слово «тренер» (далее – лица, имеющие почетные звания);

3) работников из числа предусмотренных частью 1 статьи 1 Закона № 1376-КЗ и соответствующих критериям, установленным пунктом 3.1 раздела 3 настоящего Порядка.

1.2. Специалистам и лицам, имеющим почетные звания, предоставляются меры социальной поддержки (помощи) в виде ежемесячной денежной выплаты (далее – ежемесячная денежная выплата) в соответствии с Законом № 1376-КЗ и разделом 2 настоящего Порядка.

1.3. Лицам, указанным в подпункте 3 пункта 1.1 настоящего раздела, предоставляются меры социальной поддержки (помощи) в виде единовременной компенсационной выплаты (далее – единовременная компенсационная выплата) в соответствии с Законом № 1376-КЗ и разделом 3 настоящего Порядка в 2025 году.

2. Порядок

предоставления ежемесячной денежной выплаты

2.1. Ежемесячная денежная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

2.2. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник представляет в организацию:

письменное заявление;

копию диплома о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для специалистов);

копию приказа об установлении работнику ежемесячной денежной выплаты на прежнем месте работы (для специалистов в случае увольнения с прежнего места работы и при трудоустройстве в организацию по новому месту работы);

копию удостоверения установленного образца о почетном звании «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для лиц, имеющих почетные звания).

2.3. В случае если работники, указанные в подпунктах 1, 2 пункта 1.1 настоящего Порядка, работают в двух и более организациях, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы.

2.4. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение трех рабочих дней со дня приема заявления с прилагаемыми документами.

2.5. Решение об установлении работнику ежемесячной денежной выплаты принимается в течение одного рабочего дня со дня рассмотрения заявления с прилагаемыми документами.

Решение об установлении работнику ежемесячной денежной выплаты оформляется приказом руководителя организации в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

Приказ об установлении ежемесячной денежной выплаты направляется работнику для ознакомления в течение пяти рабочих дней со дня его подписания.

2.6. Специалистам и лицам, имеющим почетные звания, ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

2.7. Основанием для отказа в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты являются:

несоответствие заявителя требованиям, указанным в пунктах 1, 2 части 2 статьи 1 Закона № 1376-КЗ;

непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела.

Решение об отказе в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты оформляется в виде резолюции руководителя организации на служебной записке, направленной должностным лицом организации, ответственным за рассмотрение заявления и документов, необходимых для установления ежемесячной денежной выплаты, в течение одного рабочего дня со дня рассмотрения заявления с прилагаемыми документами.

Уведомление об отказе в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты направляется заявителю в течение трех рабочих дней с даты принятия резолюции руководителя организации.

2.8. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты и в отношении которого принято решение об установлении ежемесячной денежной выплаты, формируется личное дело с прикреплением следующих документов:

письменного заявления работника об установлении ежемесячной денежной выплаты;

решения (приказа) об установлении ежемесячной денежной выплаты;
копий документов, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела.

2.9. Предоставление ежемесячной денежной выплаты организацией прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

расторжение трудового договора с работниками, указанными в подпунктах 1, 2 пункта 1.1 раздела 1 настоящего Порядка, в соответствии с трудовым законодательством;

истечение трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для специалистов);

лишение почетного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для лиц, имеющих почетные звания).

2.10. Предоставление ежемесячной денежной выплаты работнику осуществляется ежемесячно.

За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

при нахождении в ежегодном оплачиваемом отпуске;

при нахождении в отпуске по беременности и родам;

при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;

в период временной нетрудоспособности.

2.11. В случае если работнику излишне выплачены суммы ежемесячной денежной выплаты, производится зачет указанных сумм при последующих платежах.

2.12. При расторжении трудового договора с работником, получающим ежемесячную денежную выплату, его личное дело закрывается.

2.13. Вопрос об установлении ежемесячной денежной выплаты по новому месту работы решается повторно в соответствии с настоящим Порядком, при этом срок установления ежемесячной денежной выплаты специалистам определяется с учетом срока, в течение которого она выплачивалась по прежнему месту работы.

2.14. Средства, выделяемые на выплату ежемесячной денежной выплаты, носят целевой характер и не могут быть направлены на другие цели.

2.15. Ответственность за достоверность представленной информации о получателях ежемесячной денежной выплаты, целевое расходование бюджетных средств возлагается на организации.

2.16. Контроль за целевым использованием бюджетных средств на предоставление ежемесячной денежной выплаты работникам, указанным в подпунктах 1, 2 пункта 1.1 раздела 1 настоящего Порядка, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Порядок предоставления в 2025 году единовременной компенсационной выплаты

3.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам, предусмотренным частью 1 статьи 1 Закона № 1376-КЗ и одновременно соответствующим следующим критериям:

являющимся гражданами Российской Федерации;

проживающим и работающим в населенных пунктах с числом жителей до 100 тысяч человек, расположенных на территории Краснодарского края;

заключившим впервые трудовой договор с организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на штатной должности, в наименовании которой содержится слово «тренер», и включенной в перечень вакантных должностей работников в организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края (далее соответственно – Перечень, министерство);

ранее не осуществлявшим трудовую деятельность в организациях, расположенных в населенных пунктах с числом жителей до 100 тысяч человек на территории Краснодарского края, по должности, в наименовании которой содержится слово «тренер»;

отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

ранее не получившим единовременную компенсационную выплату из бюджета Краснодарского края на условиях, предусмотренных настоящим Порядком.

3.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1 млн рублей на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенного между работником, соответствующим критериям, предусмотренным пунктом 3.1 настоящего раздела (далее – тренер), организацией и министерством (далее – договор).

3.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств бюджета Краснодарского края в целях восполнения вакантных должностей, включённых в Перечень, однократно.

Перечень формируется и утверждается министерством на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих

к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также профессиональных стандартов.

Порядок формирования Перечня утверждается приказом министерства.

3.4. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты министерством проводится ежегодный конкурсный отбор (далее – конкурсный отбор) в порядке и сроки, установленные Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, утверждаемым министерством (далее – Положение о конкурсном отборе).

3.5. Тренер, победивший в конкурсном отборе и заключивший трудовой договор с организацией, не позднее одного месяца со дня издания приказа министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора заключает с министерством и организацией договор, типовая форма которого утверждается министерством.

Порядок заключения договора определяется Положением о конкурсном отборе.

3.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет тренера, указанный в договоре, осуществляется министерством до 10 декабря года, в котором проводился конкурсный отбор.

3.7. Единовременные компенсационные выплаты тренерам предоставляются в пределах средств, предусмотренных в бюджете Краснодарского края на указанные цели.

3.8. Тренер самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3.9. Тренер, получивший единовременную компенсационную выплату, обязан исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.10. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения срока, указанного в пункте 3.9 настоящего раздела, тренер в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора письменно уведомляет об этом министерство путем направления заказного письма на почтовый адрес министерства либо отправки соответствующей информации на официальный электронный адрес министерства (mfks@krasnodar.ru) с последующим возвращением единовременной компенсационной выплаты в бюджет Краснодарского края в полном объеме.

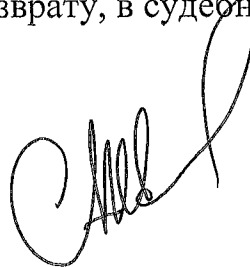
3.11. Организация в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с тренером до истечения срока, указанного в пункте 3.9 настоящего раздела, направляет данную информацию заказным письмом на почтовый адрес министерства либо на официальный электронный адрес министерства (mfks@krasnodar.ru).

3.12. При получении информации, указанной в пунктах 3.10 и(или) 3.11 настоящего раздела, министерство не позднее 5 рабочих дней с даты получения уведомления направляет тренеру требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, за исключением случаев прекращения трудового договора с тренером по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Тренер обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 20 рабочих дней со дня его получения.

3.13. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Краснодарского края в течение срока, указанного в пункте 3.12 настоящего раздела, министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.»

Заместитель министра физической
культуры и спорта Краснодарского края



А.И. Иванов