



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(Минспорт Алтайского края)

П Р И К А З

13.03.2026

№ *172*

г. Барнаул

О конкурсном отборе среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек

В целях реализации постановления Правительства Алтайского края от 26.12.2025 № 509 «О предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек» приказываю:

1. Утвердить:

порядок проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (приложение 1);

положение о конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (приложение 2);

типовую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (приложение 3).

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Министр

М.Ю. Панфилов

Приложение 1
к приказу Министерства спорта
Алтайского края
от 23.03.2026 № 172

ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру проведения конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее соответственно – «Порядок», «претендент», «выплата»).

В настоящем Порядке используются понятия в значениях, определенных Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек, изложенными в приложении № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661.

2. Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией ежегодно до 15 августа.

3. Прием документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, осуществляет Министерство спорта Алтайского края (далее – «Министерство»).

Информация о датах начала и окончания, днях и часах приема документов, необходимых для участия в конкурсном отборе, указывается в объявлении, размещаемом на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее соответственно – «объявление», «сайт») в срок не позднее 1 апреля.

4. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет в Министерство:

заявление на участие в конкурсном отборе, заполненное по форме, установленной приложением 1 к Порядку (далее – «заявление»);

согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных, согласие на обработку персональных данных,

разрешенных субъектом персональных данных для распространения, заполненные по формам, установленным приложениями 2, 3 к Порядку;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию свидетельства о перемене имени (о регистрации брака) - при смене фамилии (имени, отчества);

копию документа о среднем профессиональном образовании и (или) высшем образовании;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (при наличии);

копии документов, подтверждающих наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации, региональных наград (при наличии).

Представляемые копии документов должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Претендент вправе подать заявление только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Алтайского края в целях реализации программы «Земский тренер», при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее соответственно - «вакантная должность», «перечень вакантных должностей»).

6. Документы представляются одним из следующих способов: при личном обращении в дни и часы приема документов, почтовым отправлением заказного письма с описью вложения либо посредством курьерской связи.

Проверка представленных документов на предмет их соответствия требованиям, указанным в пунктах 4, 5 Порядка, проводится специалистом Министерства:

в день их представления - в случае личного обращения;

в течение 5 рабочих дней, начиная со дня, следующего за днем их поступления, - в случае отправления документов по почте, посредством курьерской связи.

Документы, не соответствующие указанным в пунктах 4, 5 Порядка требованиям, возвращаются претенденту путем:

личного вручения в установленный абзацем третьим настоящего пункта срок - в случае поступления документов при личном обращении;

направления письма по указанному в заявлении фактическому адресу проживания в установленный абзацем четвертым настоящего пункта срок - в случае поступления документов по почте либо посредством курьерской связи.

Документы, соответствующие указанным в пунктах 4, 5 Порядка требованиям, считаются принятыми и подлежат регистрации в журнале регистрации заявлений лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической

культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – «журнал»), в течение 3 рабочих дней после их проверки.

Претенденту выдается (в случае представления документов при личном обращении) или направляется по фактическому адресу проживания, указанному в заявлении (при поступлении документов по почте либо посредством курьерской связи), расписка в принятии документов с указанием номера, даты и времени регистрации в журнале. Расписка в принятии документов направляется претенденту в срок не позднее 3 рабочих дней с момента их регистрации в журнале.

В случае возврата документов претендент имеет право на повторное обращение на участие в конкурсном отборе в сроки, установленные в объявлении.

Документы, поступившие после даты окончания приема документов, указанной в объявлении, возвращаются претенденту без регистрации в порядке, установленном в абзацах шестом, седьмом настоящего пункта.

7. Претенденты, допущенные к конкурсному отбору, становятся участниками такого отбора (далее также – «участники конкурсного отбора», «конкурсанты»).

8. Этапы конкурсного отбора:

1 этап - оценка конкурсной комиссией участников конкурсного отбора в соответствии с критериями и системой баллов, указанными в пункте 9 Порядка; формирование в порядке убывания итоговых баллов и с присвоением мест общего рейтинга участников конкурсного отбора (далее – «общий рейтинг»); в случае, когда на конкретную вакантную должность претендуют два и более конкурсанта - также рейтинга таких конкурсантов. Срок проведения этапа - с 16 по 30 июля;

2 этап - подписание протокола заседания конкурсной комиссии; утверждение приказом Министерства списка победителей конкурсного отбора; направление конкурсантам извещений о результатах конкурсного отбора. Срок проведения этапа - до 15 августа.

Количество победителей конкурсного отбора определяется числом выплат, предусмотренных в текущем финансовом году. В список победителей конкурсного отбора включаются конкурсанта, занявшие более высокие места в общем рейтинге. Если на конкретную вакантную должность претендуют два и более конкурсанта, в общий рейтинг включается тот, который занял первое место в рейтинге по конкретной вакантной должности.

1 этап конкурсного отбора не проводится при наличии одновременно двух условий:

число участников конкурсного отбора меньше числа либо равно числу выплат, предусмотренных в текущем финансовом году;

отсутствуют случаи, когда на конкретную вакантную должность претендуют два и более конкурсанта.

При наличии таких условий участники конкурсного отбора

автоматически становятся его победителями.

Если выполнено только первое условие, то оценка конкурсной комиссией участников конкурсного отбора и формирование рейтинга по конкретной вакантной должности проводится только среди конкурсантов, претендующих на конкретную вакантную должность, остальные конкурсанты автоматически становятся победителями конкурсного отбора.

9. Участники конкурсного отбора оцениваются по следующим критериям (в случае несоответствия критерию присваивается 0 баллов):

планируется трудоустройство на вакансию по должности, включенную в перечень вакантных должностей, в организацию физической культуры и спорта, расположенную в населенном пункте, удаленном от регионального центра более чем на 100 км по прямой линии (3 балла);

планируется трудоустройство на вакансию по должности, включенную в перечень вакантных должностей, в организацию физической культуры и спорта, расположенную в месте его проживания, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в текущем году (2 балла);

планируется трудоустройство на вакансию по должности, включенную в перечень вакантных должностей, являющейся свободной (не замещенной) на день размещения объявления более 1 года (2 балла);

наличие трудового стажа в сфере физической культуры и спорта на дату подачи заявления 10 лет и более (3 балла), от 5 до 10 лет (2 балла), менее 5 лет (1 балл);

осуществление непрерывной трудовой деятельности в одной организации физической культуры и спорта, независимо от ее вида, типа и организационно-правовой формы, в течение 5 лет и более (2 балла);

наличие документа о среднем профессиональном образовании (1 балл за каждый документ);

наличие документа о высшем образовании (2 балла за каждый документ);

наличие государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства спорта Российской Федерации, региональных наград (1 балл независимо от количества и уровня таких наград).

Итоговый балл определяется путем суммирования присвоенных участнику конкурсного отбора баллов.

В случае если два или более участника конкурсного отбора набрали одинаковый итоговый балл, то их ранжирование осуществляется исходя из даты и времени подачи ими документов.

10. Если количество получателей выплат, определенных по результатам конкурсного отбора, окажется меньше числа выплат, предусмотренных в текущем финансовом году, конкурсной комиссией проводится дополнительный конкурсный отбор в срок до 6 октября.

11. Прием документов, необходимых для участия в дополнительном

конкурсном отборе, и сам отбор проводятся в том же порядке, что и конкурсный отбор, с особенностями, установленными в настоящем пункте.

Объявление о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается на сайте не позднее 17 сентября.

Сроки проведения этапов дополнительного конкурсного отбора:

1 этап - с даты окончания приема документов по 1 октября;

2 этап - с 2 до 6 октября (подписывается протокол заседания конкурсной комиссии; приказом Министерства утверждается список победителей дополнительного конкурсного отбора);

3 этап - с даты утверждения списка победителей дополнительного конкурсного отбора по 9 октября (участникам дополнительного конкурсного отбора направляются письменные извещения о результатах дополнительного конкурсного отбора).

Количество победителей дополнительного конкурсного отбора определяется числом выплат, оставшихся после проведения конкурсного отбора.

1 этап дополнительного конкурсного отбора не проводится при наличии одновременно двух условий:

число участников дополнительного конкурсного отбора меньше числа либо равно числу выплат, оставшихся после проведения конкурсного отбора;

отсутствуют случаи, когда на конкретную вакантную должность претендует два и более участника дополнительного конкурсного отбора.

При наличии таких условий участники дополнительного конкурсного отбора автоматически становятся его победителями.

Если выполнено только первое условие, то оценка конкурсной комиссией участников дополнительного конкурсного отбора и формирование рейтинга по конкретной вакантной должности проводится только среди участников дополнительного конкурсного отбора, претендующих на конкретную вакантную должность, остальные участники дополнительного конкурсного отбора автоматически становятся его победителями.

12. Победители конкурсного отбора в срок не позднее 5 сентября (победители дополнительного конкурсного отбора в срок не позднее 18 октября) представляют в Министерство следующие документы:

а) письменное заявление о предоставлении выплаты, составленное по форме, утвержденной приложением 4 к Порядку;

б) копию документа, удостоверяющего личность, заверенную в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, либо документ, удостоверяющий личность, - при личном обращении с заявлением о предоставлении выплаты;

в) копию трудового договора и приказа (распоряжения) организации о приеме на работу.

При этом документ, указанный в подпункте «б» настоящего пункта, не представляется, если указанный документ не менялся и был представлен ранее в соответствии с пунктом 4 Порядка:

В случае изменения сведений, содержащихся в согласии на обработку персональных данных, победитель конкурсного отбора повторно представляет указанное согласие с актуальными сведениями.

13. В случае непредставления документов, указанных в пункте 12 Порядка, право на получение выплаты автоматически утрачивается, решением конкурсной комиссии соответствующий победитель конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) исключается из списка победителей.

Приложение 1
к порядку проведения
конкурсного отбора среди лиц,
претендующих на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Алтайского
края с числом жителей до 50
тыс. человек

Министру спорта Алтайского края

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
полностью в родительном падеже)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе

(нужное подчеркнуть)

среди лиц, претендующих на право получения единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края
с числом жителей до 50 тыс. человек

Прошу включить меня _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью в именительном падеже, дата рождения)

паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда выдан: _____

зарегистрирован(-а) по адресу: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

фактический адрес проживания: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

контактный телефон: _____

электронная почта: _____

в список претендентов на участие в конкурсном отборе/дополнительном
конкурсном отборе (нужное подчеркнуть) на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек.

Претендую на замещение вакантной должности: _____

(наименование вакантной должности в соответствии с утвержденным перечнем вакантных должностей)

В _____

(полное наименование организации физической культуры и спорта по месту планируемого трудоустройства)
 по адресу: _____

(адрес организации физической культуры и спорта с указанием городского округа, муниципального района
 (округа) и населенного пункта)

С условиями участия в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе (нужное подчеркнуть), ознакомлен(-а).

Извещение о результатах конкурсного отбора/дополнительного конкурсного отбора (нужное подчеркнуть) прошу направить по адресу:

_____ (адрес с указанием почтового индекса)

и (или) на адрес электронной почты: _____

(адрес электронной почты)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____ на _____ л. в 1 экз.
2. _____ на _____ л. в 1 экз.
- <...>

Подтверждаю, что сведения, представленные в настоящем заявлении, являются точными и исчерпывающими, осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

_____ (дата)

_____ (подпись претендента)

_____ (расшифровка подписи)

 (линия отрыва)

РАСПИСКА в принятии документов

Заявление и прилагаемые к нему документы согласно перечню приняты и зарегистрированы в журнале регистрации:

_____ (дата регистрации)

_____ (время регистрации)

_____ (регистрационный номер)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность лица Министерства спорта Алтайского края, принявшего документы)

Приложение 2
к порядку проведения
конкурсного отбора среди лиц,
претендующих на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Алтайского
края с числом жителей до 50
тыс. человек

СОГЛАСИЕ

субъекта на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

паспорт: _____ серия _____ номер _____ кем и когда выдан: _____

зарегистрирован(-а) по адресу: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

фактический адрес проживания: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

в целях проведения Министерством спорта Алтайского края (адрес: 656056, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 65) (далее – «Министерство») конкурсного отбора/дополнительного конкурсного отбора (нужное подчеркнуть) среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек; получения единовременной компенсационной выплаты в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Министерству на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными (сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (а именно предоставление, доступ, за исключением распространения), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) следующих персональных данных:

фамилия, имя, отчество (при наличии), в том числе прежние фамилия, имя, отчество в случае их изменения;

реквизиты свидетельства о перемене имени (о регистрации брака);

число, месяц, год рождения;

вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность,
наименование органа, выдавшего его, дата выдачи;
адрес регистрации, фактический адрес проживания;
номер контактного телефона;
адрес электронной почты;
сведения о среднем профессиональном образовании, высшем
образовании;
сведения о стаже работы, трудовой деятельности;
сведения об имеющихся наградах.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня его отзыва
в письменной форме.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Приложение 3
к порядку проведения
конкурсного отбора среди лиц,
претендующих на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Алтайского
края с числом жителей до 50
тыс. человек

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных, разрешенных субъектом
для распространения

Я, _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных в именительном падеже)
зарегистрирован(-а) по адресу: _____

фактический адрес проживания: _____

(адрес с указанием почтового индекса)

адрес электронной почты: _____

номер телефона: _____

свободно, своей волей и в своих интересах, руководствуясь частью 1 статьи 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях проведения Министерством спорта Алтайского края (адрес: 656056, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 65; ИНН: 2225198071; ОГРН: 1182225042163) конкурсного отбора/дополнительного конкурсного отбора (нужное подчеркнуть) среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек; получения единовременной компенсационной выплаты даю согласие на распространение персональных данных:

Категория персональных данных	Перечень персональных данных	Условия и запреты < ** >
Персональные	фамилия	
	имя	
	отчество (при наличии)	
	должность в организации физической культуры и спорта < * >	

Сведения об информационных ресурсах оператора, посредством

которых будет осуществляться предоставление доступа неограниченному кругу лиц и иные действия с персональными данными субъекта персональных данных: официальный сайт Министерства спорта Алтайского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://minsport.alregn.ru>).

Условия, при которых полученные персональные данные могут передаваться оператором, осуществляющим обработку персональных данных только по его внутренней сети, обеспечивающей доступ к информации лишь для строго определенных сотрудников, либо с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, либо без передачи полученных персональных данных <***>: _____

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня его отзыва в письменной форме.

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

<*> Должность в организации физической культуры и спорта, на которую претендует субъект персональных данных.

<***> Графа заполняется по желанию субъекта персональных данных в соответствии с частью 9 статьи 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

<****> Заполняется по желанию субъекта персональных данных.

Приложение 4
к порядку проведения
конкурсного отбора среди лиц,
претендующих на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в
населенные пункты Алтайского
края с числом жителей до 50
тыс. человек

Министру спорта Алтайского края

(фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью
в родительном падеже)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику
сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на
работу в населенный пункт Алтайского края с числом жителей до 50 тыс.
человек

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату
в связи с моим трудоустройством в _____

(полное наименование организации физической культуры и спорта)

на должность _____

(полное наименование должности, которая до трудоустройства работника была вакантной в соответствии с
утвержденным перечнем вакантных должностей)

Для заключения договора о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты и ее перечислении сообщаю следующие сведения
о своем лицевом счете, открытом в кредитной организации: _____

Документ, удостоверяющий личность, представленный с целью
участия в конкурсном отборе/дополнительном конкурсном отборе (нужное
подчеркнуть) среди лиц, претендующих на право получения единовременных
компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта,
прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края
с числом жителей до 50 тыс. человек, менялся/не менялся (нужное
подчеркнуть).

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____ на ___ л. в 1 экз.;

2. _____ на ___ л. в 1 экз.;

<...>

Номер контактного телефона: _____

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2
к приказу Министерства спорта
Алтайского края
от 23.03.2026 № 172

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек

1. Настоящее положение определяет цель, задачи, порядок формирования и работы конкурсной комиссии по отбору лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее соответственно – «комиссия», «выплата»).

2. Комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора, дополнительного конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения выплат, в соответствии с порядком проведения конкурсного отбора среди лиц, претендующих на право получения единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – «Порядок»).

Основными задачами комиссии являются:

рассмотрение и оценка документов, представленных лицами, претендующими на право получения выплаты и допущенными до конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора) (далее – «участник отбора»);

формирование общего рейтинга участников отбора, рейтинга участников отбора, претендующих на конкретную вакантную должность;

определение победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора);

исключение участников отбора из списка победителей конкурсного отбора (дополнительного конкурсного отбора).

3. Комиссия формируется из представителей Министерства спорта Алтайского края (далее – «Министерство»), краевых государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, представителя общественного совета при Министерстве.

Комиссия состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и иных членов комиссии.

Минимальное число членов комиссии составляет 7 человек.

4. Персональный состав комиссии утверждается приказом Министерства.

5. Комиссию возглавляет председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, распределяет обязанности, дает поручения членам комиссии, назначает и ведет заседания комиссии.

В период отсутствия председателя комиссии его полномочия исполняет заместитель председателя комиссии.

Секретарь комиссии выполняет организационно-техническую функцию по подготовке и проведению заседаний комиссии, составляет общий рейтинг участников отбора, рейтинг участников отбора, претендующих на конкретную вакантную должность, оформляет протоколы заседаний комиссии.

6. Комиссия проводит заседания до 15 августа (в случае проведения конкурсного отбора) либо до 6 октября (в случае проведения дополнительного конкурсного отбора).

7. Заседания комиссии считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины ее списочного состава.

Форма заседаний комиссии - очная.

8. Члены комиссии открыто рассматривают представленные участниками отбора документы.

Оценка комиссией участников отбора осуществляется в соответствии с критериями и системой баллов, установленными в пункте 9 Порядка.

9. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол заседания комиссии подписывается всеми ее членами, присутствовавшими на заседании.

Приложение 3
к приказу Министерства спорта
Алтайского края
от 23.03.2026 № 172

ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о предоставлении единовременной компенсационной
выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему
(переехавшему) на работу в населенный пункт Алтайского края с числом
жителей до 50 тыс. человек

г. Барнаул

«___» _____ 20__ г.

Министерство спорта Алтайского края, именуемое в дальнейшем
«Министерство», в лице _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного
указом Губернатора Алтайского края от 06.12.2018 № 193, с одной стороны,
гражданин Российской Федерации _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прибывшего (переехавшего) на работу в населенный
пункт Алтайского края с числом жителей до 50 тыс. человек)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник» со второй стороны,

(полное наименование физкультурно-спортивной организации или образовательной организации,
осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, центр раннего физического
развития детей, учредителем которой(ого) является Министерство или орган местного самоуправления, с
которой(ым) Работник заключил трудовой договор)

именуемое в дальнейшем «Учреждение» в лице _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность руководителя Учреждения)

действующего на основании _____

(доверенность, приказ о назначении или иной документ, подтверждающий полномочия руководителя
Учреждения)

с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с
Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим
(переехавшим) на работу в населенные пункты Алтайского края с числом
жителей до 50 тыс. человек, утвержденным постановлением Правительства
Алтайского края от 26.12.2025 № 509 (далее соответственно – «Порядок»,
«единовременная компенсационная выплата»), заключили настоящий
договор (далее – «Договор») о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Предметом Договора является предоставление в 20__ году
Работнику, замещающему должность _____

_____ (полное наименование должности в соответствии с трудовым договором)
в Учреждении _____,
_____ (полное наименование Учреждения)
расположенном по адресу: _____

_____ (адрес Учреждения с указанием городского округа, муниципального района (округа) и населенного пункта)
единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (один миллион) рублей.

2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Работнику единовременно в размере, указанном в пункте 1.1 Договора.

2.2. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Порядком осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Алтайского края, предоставляемой в целях софинансирования расходных обязательств Алтайского края по предоставлению единовременных компенсационных выплат, и средств бюджета Алтайского края, исходя из установленного уровня софинансирования.

2.3. Единовременная компенсационная выплата выплачивается в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации, заключенным между Министерством спорта Российской Федерации и Правительством Алтайского края от 19.12.2025 № 777-09-2026-143.

2.4. Перечисление Работнику единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение десяти календарных дней с момента заключения Договора на лицевой счет Работника, открытый в кредитной организации и указанный в заявлении.

2.5. В случае возврата Работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Учреждением до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты у Работника повторно не возникает.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Министерство вправе:

требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей в течение 5

лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

запрашивать у Работника, Учреждения сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений;

требовать возврата Работником единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных абзацем вторым пункта 3.4 Договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

требовать возврата Работником части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 3.4 Договора, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

требовать возврата Работником части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продления срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.2. Министерство обязуется:

предоставить Работнику единовременную компенсационную выплату в соответствии с Договором;

принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника при их обработке;

осуществлять контроль за получением, возвратом Работником единовременной компенсационной выплаты;

в случае увольнения Работника до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора направить Работнику в течение десяти рабочих дней с момента прекращения трудового договора уведомление о возврате единовременной компенсационной выплаты с указанием суммы и сроков возврата (за исключением случаев прекращения трудового договора

по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае невозврата Работником единовременной компенсационной выплаты в бюджет Алтайского края в течение установленного Договором срока обеспечить взыскание с Работника единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

3.3. Работник вправе:

требовать перечисления единовременной компенсационной выплаты в размере и в сроки, установленные Договором;

самостоятельно определить направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3.4. Работник обязуется:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Алтайского края в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора;

возвратить в бюджет Алтайского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора;

возвратить в доход бюджета Алтайского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с

пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в течение тридцати календарных дней с момента прекращения трудового договора, или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника).

3.5. Учреждение вправе требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, возложенных на Работника трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными нормативными актами Учреждения.

3.6. Учреждение обязуется:

соблюдать обязательства трудового договора, заключенного с Работником;

письменно информировать Министерство о прекращении трудового договора с Работником до истечения пяти лет со дня его заключения в течение пяти рабочих дней с даты прекращения трудового договора с приложением заверенной копии соответствующего приказа.

4. Порядок разрешения споров

4.1. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением Договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

4.2. При возникновении споров и (или) разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по Договору другая Сторона может направить претензию.

4.3. В отношении всех претензий, направляемых по Договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее десяти календарных дней с даты ее получения.

4.4. Все споры, разногласия или требования, возникающие из Договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения, подлежат рассмотрению в суде общей юрисдикции по месту нахождения Министерства на момент подачи иска в случае невозможности и (или) неэффективности мер, указанных в пункте 4.1 Договора.

5. Заключительные положения

5.1. Договор вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует до полного исполнения ими своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения оформляются дополнительными соглашениями к Договору, которые вступают в силу со дня их подписания всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью Договора.

5.3. Отношения Сторон, не урегулированные Договором, регламентируются законодательством Российской Федерации и Алтайского

края.

5.4. Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса и реквизиты Сторон

<p>Министерство спорта Алтайского края</p>	<p>656056, г. Барнаул, ул. Пролетарская, 65, тел. (3852) 569-400, ИНН 2225198071, КПП 222501001, ОГРН 1182225042163, ОКТМО 01701000001, Платежные реквизиты: Управление Федерального казначейства по Алтайскому краю ОКЦ № 2 СибГУ Банка России//УФК по Алтайскому краю г Барнаул БИК 010173001, Единый казначейский счет 40102810045370000009, Казначейский счет 03221643010000001700, Лицевой счет 03172D51350</p> <p>_____/ _____</p> <p>(подпись) (И.О. Фамилия) М.П.</p>
<p>Работник</p>	<p>Фамилия, имя, отчество (при наличии): Паспортные данные: ИНН/СНИЛС: Адрес регистрации (проживания): Банковские реквизиты: Телефон: E-mail:</p> <p>_____/ _____</p> <p>(подпись) (И.О. Фамилия)</p>
<p>Учреждение</p>	<p>Наименование: Адрес: Телефон: E-mail:</p> <p>_____/ _____</p> <p>(подпись) (И.О. Фамилия) М.П.</p>