



**ИНСПЕКЦИЯ ПО НАДЗОРУ ЗА ТЕХНИЧЕСКИМ СОСТОЯНИЕМ  
САМОХОДНЫХ МАШИН И ДРУГИХ ВИДОВ ТЕХНИКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  
(Инспекция гостехнадзора Алтайского края)

**П Р И К А З**

03.02.2026

№ 89-НПА

г. Барнаул

О внесении изменения в приказ инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края от 22.03.2019 № 6-НПА

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края от 22.03.2019 № 6-НПА «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих и специалистов инспекции по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Алтайского края» (в редакции от 05.08.2019 № 21-НПА, от 09.07.2020 № 30-НПА, от 03.06.2022 № 53-НПА, от 28.10.2022 № 57-НПА, от 01.02.2024 № 67-НПА, от 24.12.2024 № 79-НПА, от 15.05.2025 № 86-НПА) следующее изменение:

в Положении, утвержденном данным приказом:

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7 Премия не выплачивается:

гражданским служащим и специалистам, проработавшим в Инспекции гостехнадзора Алтайского края менее одного месяца;

гражданским служащим, специалистам, уволенным на дату принятия решения о премировании.

Премия выплачивается в пониженном размере:

за низкую результативность работы;

за ненадлежащее качество или несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителя, заместителя руководителя, непосредственного руководителя структурного подразделения Инспекции гостехнадзора Алтайского края;

за несоблюдение требований служебного распорядка Инспекции гостехнадзора Алтайского края;

в связи с применением дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка (снижение премии осуществляется в отношении

только тех входящих в состав денежного содержания (заработной платы) премий, которые начисляются за период, в котором было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячного денежного содержания (заработной платы) более чем на 20 процентов).

В указанных случаях решение о премировании принимается с учетом мнения непосредственного руководителя структурного подразделения Инспекции гостехнадзора Алтайского края.».

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. В случае если гражданский служащий в течение года не получил единовременную выплату к отпуску, данная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании заявления государственного гражданского служащего.»;

дополнить разделом 10 следующего содержания:

## «10. Порядок и условия доплаты за совмещение должностей

10.1. С письменного согласия гражданского служащего, специалиста ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности служебного (рабочего) времени наряду с должностными обязанностями, определенными служебным контрактом (трудовым договором), дополнительных должностных обязанностей по другой должности за дополнительную оплату.

10.2. Срок, в течение которого гражданский служащий, специалист будет выполнять дополнительную работу, устанавливается работодателем с письменного согласия работника.

10.3. Государственный служащий, специалист имеет право досрочно отказаться от выполнения совмещения, а руководитель Инспекции гостехнадзора Алтайского края - досрочно отменить поручение о совмещении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

10.4. Доплата за совмещение должностей производится гражданскому служащему, специалисту, на которого в установленном порядке возложено исполнение обязанностей по иной должности, без освобождения от замещаемой (занимаемой) должности, если в должностные обязанности гражданского служащего, специалиста в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией) не входит исполнение обязанностей по совмещаемой должности.

10.5. Совмещение должностей допускается по вакантным и невакантным должностям.

10.6. Совмещение должностей по невакантным должностям допускается в случае временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске или в командировке, обучении с отрывом от исполнения служебных (должностных) обязанностей, временного отстранения от исполнения служебных (должностных) обязанностей и других видов длительного

освобождения от осуществления служебных (должностных) обязанностей лица, за которым эта должность сохраняется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.7. Размер доплаты за совмещение должностей определяется исходя из содержания (специфики, сложности, характера поручаемой работы) и объема дополнительной работы и устанавливается по соглашению сторон в размере, не превышающем размер должностного оклада, тарифной ставки (оклада) по совмещаемой должности.»

2. Настоящий приказ подлежит опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель инспекции



А.Х. Фунтиков