



## МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

### П Р И К А З

28 мая 2025

№ 168

г. Барнаул

О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 26.01.2021 № 33

В соответствии с Законом Алтайского края от 02.04.2025 № 14-ЗС «О внесении изменений в закон Алтайского края «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Алтайском крае» приказываю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Алтайского края от 26.01.2021 № 33 «Об утверждении Регламента проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края» следующие изменения:

в приложении, утвержденном указанным приказом:

пункт 3 раздела VII изложить в следующей редакции:

«3. В случае невозможности по не зависящим от руководителя подведомственной организации причинам устранить выявленные в ходе проверки нарушения трудового законодательства в срок, указанный в акте проверки, руководитель подведомственной организации вправе обратиться в Минздрав с письменным ходатайством о продлении срока устранения нарушений трудового законодательства, который при наличии уважительных причин и отсутствии угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации вправе продлить указанный срок распоряжением Минздрава, но не более чем на 60 календарных дней.»;

пункт 2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«2. В случае если нарушения, выявленные в ходе проверки, не устранены в срок, установленный актом проверки или распоряжением Минздрава (в случае продления указанного срока), а также в случае непредставления в установленный срок в Минздрав отчета об устранении выявленных нарушений с приложением копий документов, подтверждающих их устранение, Минздрав в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока, установленного пунктом 4 раздела VII настоящего Регламента направляет материалы про-

верки в правоохранительные или иные государственные органы в целях принятия мер по фактам неустраненных нарушений трудового законодательства.».

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 04.04.2025.

Министр



Д.В. Попов