



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

22.03 2018 г.

№ 15-П

г. Барнаул

Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»,

приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края.

2. Руководителям казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра, начальника отдела ресурсного обеспечения Кайгородова Е.В.

Министр

А.А. Жидких

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства образования
и науки Алтайского края
от 22.03 2018 № 15-П

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников краевых государственных казенных
учреждений, подведомственных Министерству
образования и науки Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее также – КГКУ);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений КГКУ;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Системы оплаты труда работников в КГКУ устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отра-

ботанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников КГКУ включает в себя размеры окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников КГКУ формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников и утверждается Министерством образования и науки Алтайского края на соответствующий календарный год.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГКУ определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГКУ определяются руководителем учреждения в соответствии с размерами, утвержденными приказом Министерства образования и науки Алтайского края, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем КГКУ по согласованию с Министерством образования и науки Алтайского края и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям учреждения. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональным стандартом.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами КГКУ в соответствии с трудовым зако-

нодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных КГКУ на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам КГКУ определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами КГКУ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края.

Распределение и выплата работникам КГКУ поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГКУ в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГКУ.

3. Оплата труда педагогических работников КГКУ

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГКУ устанавливаются руководителем КГКУ в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников КГКУ устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

- почетного звания;
- специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- работы в сельской местности.

3.1.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников:

при применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении ком-

пенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников КГКУ, расположенных в сельской местности:

$$Oy = C \times A \times (Pc + \text{SUM } Kc)$$

для педагогических работников прочих КГКУ:

$$Oy = C \times A \times (1 + \text{SUM } Kc), \text{ где:}$$

Oy – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ);

A – повышающий коэффициент за почетное звание;

Kc – повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

Pc – повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

3.1.2. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу в сельской местности в размере 1,25 устанавливается педагогическим работникам, в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

3.1.4. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и

организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в КГКУ на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.1.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГКУ.

3.2. В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.);

персонифицированная доплата.

3.2.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГКУ определены настоящим Положением.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам КГКУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются локальными нормативными актами КГКУ в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГКУ за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями,

классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами КГКУ в следующих размерах:

- проверка тетрадей – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- заведование кабинетами – до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- заведование методическими объединениями – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- классное руководство – до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) – до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.2.4. Выплата работникам КГКУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты работникам КГКУ, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.6. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГКУ, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением, локальными нормативными актами КГКУ, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в КГКУ.

Для педагогических работников КГКУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

3.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами КГКУ, утвержденными приказами руководителя и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГКУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.3.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Ежемесячная выплата за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3.4. Ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды устанавливается в следующих размерах:

для педагогических работников КГКУ, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, выплачиваются первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГКУ,

в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.3.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГКУ.

4. Оплата труда заместителей руководителей КГКУ, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров КГКУ устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей КГКУ.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений КГКУ – на 40 – 50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГКУ.

4.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей КГКУ, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений определены настоящим Положением.

4.2.1. Перечень видов выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2.2. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений и главным бухгалтерам КГКУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы) устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГКУ, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся согласно пунктам 3.2.4. – 3.2.5. настоящего Положения.

4.3. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подраз-

делений, главным бухгалтерам устанавливаются настоящим Положением, локальным нормативным актом КГКУ.

4.3.1. Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров КГКУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

4.3.2. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГКУ определен настоящим Положением.

4.3.3. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГКУ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями КГКУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.3.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, ведомственных наград, аттестацию на соответствие занимаемой должности, стаж непрерывной работы производятся в следующих размерах:

аттестованным на соответствие занимаемой должности – в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров КГКУ, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата – 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук – 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени, ученого звания устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, составляет:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГКУ.

4.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров КГКУ, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя КГКУ, предусмотренной трудовым договором.

4.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителя структурного подразделения и главных бухгалтеров КГКУ возлагается на руководителя КГКУ.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГКУ устанавливаются руководителем КГКУ в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложении 1 настоящего Положения, размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала КГКУ устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих обра-

зовательную деятельность;

работы в сельской местности.

5.1.1. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала:

при применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала КГКУ, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (P_c + \sum K_c)$$

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала прочих КГКУ, а также обслуживающего персонала КГКУ, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (1 + \sum K_c), \text{ где:}$$

O_y – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

C – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c – повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях;

P_c – повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.1.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.1.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (P_c) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.2. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГКУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
 персонифицированная доплата.

5.2.1. Порядок и условия назначения выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГКУ определены настоящим Положением.

5.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам КГКУ за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами КГКУ и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются водителям КГКУ.

5.2.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГКУ за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производится согласно пунктам 3.2.4. – 3.2.6. настоящего Положения.

5.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала КГКУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
 ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
 премиальные выплаты по итогам работы;
 единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие.

5.3.1. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГКУ определяются настоящим Положением, локальным нормативным актом КГКУ.

5.3.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГКУ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами КГКУ, согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГКУ и определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.3.3. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятель-

ность, составляет:

от 5 лет до 10 лет – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников КГКУ.

5.3.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГКУ.

6. Порядок выплаты материальной помощи

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГКУ устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного, при его отсутствии, иного представительного органа работников КГКУ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Примерному положению об
оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
Министерству образования и науки
Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих и предельные размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, руб.	Предельные размеры повышающих коэффициентов
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих			
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1984	до 1,22
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96
3	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2419	до 2,06
4	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	4276	до 2,01
Общеотраслевые профессии рабочих			
1	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	1908	до 1,09
2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2178	до 1,96

Применение вышеуказанных повышающих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, которые применяются при исчислении размера компенсационных, стимулирующих и иных выплат, повышающих коэффициентов к окладам (ставкам).

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Примерному положению об
оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
Министерству образования и науки
Алтайского края

КОЭФФИЦИЕНТЫ
специфики работы, применяемые при расчете окладов
(должностных окладов) работников краевых
государственных казенных учреждений, подведомственных
Министерству образования и науки Алтайского края

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики рабо- ты (Кс)	Категории работ- ников
1	Работа в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
2	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	медицинские работники
		0,15 - 0,20	в соответствии с перечнем <1>
3	Индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2	педагогические работники
4	Работа в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовное наказание в виде лишения свободы	0,7 - 0,95	все категории работников
5	Работа в указанных в пункте 4 образовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	0,8 - 1,1	педагогические работники

<1> Перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и размер этого повышения определяются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников КГКУ, и зависит от степени и продолжительности их общения с обучающимися (воспитанниками).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Примерному положению об
оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
Министерству образования и науки
Алтайского края

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффи-
циент за работу в сельской местности

Аккомпаниатор;
балетмейстер;
библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
врач-специалист;
документовед;
заведующий библиотекой;
заведующий мастерской;
заместитель главного бухгалтера;
звукорежиссер;
инженер-программист (программист);
инженер-технолог (технолог);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
лектор (экскурсовод);
медицинская сестра;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);

режиссер;
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старшая медицинская сестра;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
фельдшер;
экономист;
юрисконсульт.