

**ЗАКОН**  
**Алтайского края**

**О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий**  
**в Алтайском крае**

**Статья 1**

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота - минимальное количество рабочих мест, установленное для ветеранов боевых действий, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

2) квотирование рабочих мест - выделение (создание) рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой;

3) ветераны боевых действий - лица, перечисленные в пункте 1 статьи 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»;

4) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником путем заключения трудового договора.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

**Статья 2**

1. Работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота приема на работу ветеранов боевых действий в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

2. Порядок выполнения квоты приема на работу ветеранов боевых действий устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Алтайского края, осуществляющего функции по реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию и оказанию государственных услуг в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений, мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

**Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Алтайского края

г. Барнаул  
2 июля 2025 года  
№ 58-ЗС



В.П. Томенко