



Чăваш Республикин Патшалăх
ветеринари служби

Государственная ветеринарная
служба Чувашской Республики

ПРИКАЗ

15.10.2025 № 153

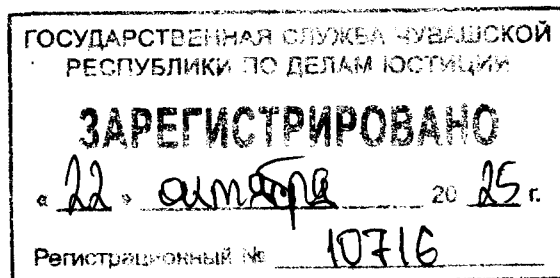
Шупашкар хули

ПРИКАЗ

15.10.2025 № 153

г. Чебоксары

О внесении изменения в приказ
Государственной ветеринарной
службы Чувашской Республики
от 20 мая 2020 г. № 201



Приказываю:

1. Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии (приложение № 1), утвержденные приказом Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 20 мая 2020 г. № 201 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 10 июня 2020 г., регистрационный № 6041), с изменением, внесенным приказом Государственной ветеринарной службы Чувашской Республики от 23 апреля 2021 г. № 104 (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 11 мая 2021 г., регистрационный № 6928), изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. руководителя

Е.А. Корнилов

Приложение к
приказу Государственной
ветеринарной службы Чувашской
Республики
от 15.10.2025 № 153

Приложение № 1
к приказу Государственной
ветеринарной службы Чувашской
Республики от 20.05.2020 № 201

**ПОРЯДОК
И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЯМ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ВЕТЕРИНАРИИ**

1. Настоящий Порядок и условия выплаты премии по итогам работы руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, регламентируют условия установления руководителям бюджетных учреждений Чувашской Республики, подведомственных Государственной ветеринарной службе Чувашской Республики (далее также - руководитель учреждения, учреждение, Служба), размера премии по итогам работы и порядок ее выплаты.

Премия по итогам работы носит стимулирующий характер и предназначена для увеличения материальной заинтересованности руководителя учреждения в повышении эффективности и результативности деятельности возглавляемого им учреждения, в качественном результате своего труда, добросовестном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

2. Премия по итогам работы руководителю учреждения выплачивается по итогам работы за отчетный период (квартал) в пределах фонда оплаты труда (не более двух должностных окладов в год) за фактически отработанное время на основании приказа Службы.

3. Премия по итогам работы выплачивается руководителю учреждения, состоящему в трудовых отношениях со Службой на дату подписания приказа о премировании.

4. Премирование по итогам работы предусматривается за результаты труда по итогам работы за соответствующий отчетный период времени и осуществляется по результатам подведения итогов работы учреждения. Премирование по итогам работы может быть установлено как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном выражении.

5. Оценка эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения для установления премии руководителю учреждения производится по итогам отчетного периода на основании фактических данных о выполнении показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей согласно утвержденному Службой Перечню показателей эффективности деятельности бюджетных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере ветеринарии, и их руководителей (далее также – показатели эффективности).

Для проведения оценки эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения и определения размера премии руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период (квартал) учреждение представляет в Службу отчет о результатах выполнения показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения Чувашской Республики, занятого в сфере ветеринарии, и его руководителя (далее - отчет) по следующей форме:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерий оценки (обеспечено/не обеспечено)	Коэффициент оценки показателя	Весовой балл	Количество баллов
1.					
2.					
...					
	Итого	х	х	1,0	

6. Отчет за 1, 2 и 3 кварталы года представляется учреждением не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Отчет за 4 квартал года представляется не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным кварталом.

7. При обеспечении выполнения соответствующего показателя эффективности коэффициент оценки показателя эффективности считается равным 1.

При необеспечении выполнения соответствующего показателя эффективности коэффициент оценки показателя эффективности считается равным 0.

В ходе проведения оценки эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения и определения размера премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период определяется количество баллов по каждому показателю эффективности путем умножения коэффициента оценки показателя эффективности на его весовой балл.

Для определения коэффициента оценки деятельности учреждения и руководителя учреждения за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения.

8. Отчет представляется за подписью руководителя учреждения (лица, исполняющего его обязанности). При непредставлении отчета в установленный срок показатели эффективности считаются невыполненными, а коэффициент оценки показателя эффективности считается равным 0.

9. Служба проверяет достоверность представленного отчета, в том числе путем запрашивания необходимой информации, дополнительных документов и материалов от учреждения.

10. Оценку эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения, а также выработку рекомендаций по премированию (депремированию) руководителя учреждения осуществляет балансовая комиссия Службы не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании ежеквартальных отчетов. Оценку эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения, а также выработку рекомендаций по премированию (депремированию) руководителя учреждения за 4 квартал года осуществляет балансовая комиссия Службы не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным кварталом.

Выработка рекомендаций по премированию (депремированию) руководителя учреждения не производится, если на дату рассмотрения балансовой комиссией Службы вопроса о премировании руководителя учреждения трудовой договор между руководителем учреждения и Службой прекращен.

11. Размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{возн}} = R_{\text{мах}} \times \text{Коц},$$

где:

$R_{\text{возн}}$ - размер премии руководителя учреждения по итогам работы за отчетный период;

$R_{\text{мах}}$ - максимальный размер премирования по итогам работы за отчетный период, составляющий половину должностного оклада руководителя учреждения;

Коц - коэффициент оценки деятельности учреждения и руководителя учреждения.

12. Коэффициент оценки эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения за отчетный период, определенный на основании итоговой суммы полученных баллов по выполнению каждого вида показателя эффективности деятельности учреждения и руководителя учреждения, к руководителю учреждения, в отношении которого применено дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, снижается на 40 процентов за расчетный период, в котором применено дисциплинарное взыскание.

Премия руководителя учреждения, назначенного на должность в отчетном периоде, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя учреждения.