



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН
ГРАЖДАНЛА ОБОРОНА ТАТА
ЧРЕЗВЫЧАЙЛА ЛАРУ-ТАРУ
ЫЙТАВЕСЕМПЕ ЁСЛЕКЕН
МИНИСТЕРСТВИ

П Р И К А З

01.04.2025 № 61

Шупашкар хули

МИНИСТЕРСТВО
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ

П Р И К А З

01.04.2025 № 61

г. Чебоксары

Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЧУВАШСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ ПО ДЕЛАМ ЮСТИЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«22» мая 2025 г.

Регистрационный № 10453

В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 26 января 2022 г. № 24 «О формировании фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Чувашской Республики государственных органов Чувашской Республики и денежном содержании государственных гражданских служащих Чувашской Республики» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, и обеспечения социальных гарантий, предоставленных им законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной

гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям.

2. Признать утратившими силу:

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 24 марта 2022 г. № 49 «Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственном комитете Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 13 апреля 2022 г., регистрационный № 7613);

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 6 сентября 2022 г. № 115 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 24 марта 2022 г. № 49» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 27 сентября 2022 г., регистрационный № 8020);

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 9 октября 2023 г. № 107 «О внесении изменения в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 24 марта 2022 г. № 49» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 18 октября 2023 г., регистрационный № 8845);

приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 9 июля 2024 г. № 106 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям от 24 марта 2022 г. № 49» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 31 июля 2024 г., регистрационный № 9462).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр Чувашской Республики
по делам гражданской обороны
и чрезвычайным ситуациям



С.Г. Павлов

Утвержден
приказом Министерства Чувашской
Республики по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям
от 01.07.2025 № 61

Порядок
выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных
заданий, материальной помощи, единовременной выплаты при
предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременного
поощрения, выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за
особые условия гражданской службы государственным гражданским
служащим Чувашской Республики, замещающим должности государственной
гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской
Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям

I. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях повышения мотивации и результативности деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее соответственно - гражданский служащий, гражданская служба).

II. Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, гражданским служащим

2.1. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия), гражданским служащим выплачивается за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, личный вклад гражданского служащего в обеспечение задач и функций Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее - МЧС Чувашии), установленных Положением о Министерстве Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 11 апреля 2025 г. № 201 "Вопросы Министерства Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям".

2.2. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих в целях расчета премии учитываются:

а) базовая часть премии (30 процентов), размер которой определяется исходя из:

результатов исполнения должностных обязанностей, содержащихся в должностном регламенте гражданского служащего;
выполнения планов работы структурных подразделений;
соблюдения служебной дисциплины;

соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

б) мотивационная часть премии (60 процентов), размер которой определяется исходя из:

своевременного и качественного исполнения поручений Главы Чувашской Республики, Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики, министра Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям (далее – министр) и (или) руководителя структурного подразделения МЧС Чувашии с учетом обеспечения выполнения задач и функций МЧС Чувашии;

выполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограмм государственной программы Чувашской Республики ответственным исполнителем (соисполнителем) которых является МЧС Чувашии;

выполнения показателей стратегии социально-экономического развития Чувашской Республики, закрепленных за МЧС Чувашии;

освоения средств республиканского бюджета Чувашской Республики, выделяемых МЧС Чувашии;

достижения МЧС Чувашии поставленных целей и задач;

в) дополнительная стимулирующая часть премии (10 процентов), размер которой определяется исходя из:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на МЧС Чувашии;

предложений по совершенствованию работы МЧС Чувашии, структурного подразделения МЧС Чувашии, в котором работает гражданский служащий;

использования новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности;

участия в проектной деятельности;

выполнения обязанностей наставника.

2.3. Премирование гражданских служащих производится за конкретный период работы: месяц, квартал, год.

Выплата премии гражданским служащим, замещающим должности государственной гражданской службы Чувашской Республики категории "специалисты" ведущей, старшей групп должностей (далее - специалисты) производится ежемесячно в размере одного месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) с учетом фактически отработанного времени.

Премия за месяц, квартал (далее - расчетный период) выплачивается в следующем за расчетным периодом месяце. Премия по итогам года выплачивается в декабре текущего года.

Выплата премии специалистам за квартал производится с учетом размера предусмотренных на премирование денежных средств и сумм премий, выплаченных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

Гражданским служащим, проработавшим неполный период в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направлением на альтернативную гражданскую службу, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, увольнением по сокращению численности или штата, уходом на пенсию, начисление премии производится за фактически отработанное время.

Не подлежат премированию гражданские служащие МЧС Чувашии, имеющие дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном должностном соответствии, за расчетный период, в котором объявлено предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданским служащим, в отношении которых применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или замечания, размер базовой и мотивационной части премии снижается до 50 процентов за расчетный период, в котором объявлены выговор или замечание.

Снижение или лишение премии производится за тот расчетный период, в котором имело место нарушение (в случае обнаружения нарушения после завершения расчетного периода снижение или лишение премии производится в расчетный период его обнаружения).

Снижение или лишение премии оформляется приказом МЧС Чувашии с указанием причины снижения или лишения премии.

2.4. В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих создается Комиссия по оценке эффективности деятельности гражданских служащих в МЧС Чувашии (далее - Комиссия).

Порядок формирования и деятельности Комиссии утверждается приказом МЧС Чувашии.

В целях оценки эффективности деятельности гражданских служащих по итогам квартала, года руководители структурных подразделений МЧС Чувашии представляют в Комиссию предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра).

Оценка эффективности деятельности гражданских служащих, замещающих должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра, осуществляется министром.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию не позднее пяти рабочих дней со дня установления Кабинетом Министров Чувашской Республики коэффициента премирования министру.

Предложения по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений министра, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) представляются в Комиссию с указанием оценки эффективности по каждой из частей премии в форме служебной записки.

Комиссия в течение одного рабочего дня со дня получения предложений по оценке эффективности деятельности гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, замещающих должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии, и гражданских служащих, находящихся в непосредственном подчинении министра) согласовывает

предложения руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии. Решение Комиссии о согласовании предложений руководителей структурных подразделений МЧС Чувашии оформляется протоколом заседания Комиссии.

Протокол заседания Комиссии подписывает председательствующий на заседании Комиссии в срок не позднее следующего рабочего дня после дня заседания Комиссии.

2.5. Помимо премии, предусмотренной в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Порядка, за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим при наличии экономии фонда оплаты труда выплачивается разовая премия, выплату которой инициирует министр, заместитель министра или руководитель структурного подразделения МЧС Чувашии.

Предложения по выплате разовой премии представляются министром, заместителем министра, руководителями структурного подразделения МЧС Чувашии в Комиссию с указанием предлагаемого размера разовой премии каждому конкретному гражданскому служащему.

Размер разовой премии гражданским служащим, замещающим должности заместителя министра, руководителей структурных подразделений министра, определяется министром.

Решение о выплате разовой премии гражданским служащим в форме приказа МЧС Чувашии о премировании гражданских служащих отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии доводит до казенного учреждения Чувашской Республики "Республиканский центр бухгалтерского учета" не позднее дня, следующего за днем его подписания.

2.6. Отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии ежеквартально определяет размер премиального фонда с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда МЧС Чувашии за соответствующий период, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования за I, II и III кварталы определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования на оплату труда соответствующего расчетного периода.

Фонд премирования за IV квартал формируется из расчета 1/4 планового фонда оплаты труда в части выплаты премии.

Фонд премирования за год определяется как неиспользованный остаток открытого финансирования расходов на оплату труда соответствующего расчетного периода.

При выплате премии за месяц фонд премирования не определяется.

2.7. Отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии:

в течение трех рабочих дней со дня подписания протокола заседания Комиссии, исходя из размера премиального фонда, готовит решение министра в форме проекта приказа МЧС Чувашии о премировании гражданских служащих;

не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, готовит решение министра в форме проекта приказа МЧС Чувашии о премировании специалистов.

2.8. Размер премии за отчетный квартал гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное в соответствующем квартале время (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи), доли премии и коэффициента

оценки эффективности деятельности каждого конкретного гражданского служащего.

Размер премии за год гражданским служащим определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное в текущем году время (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) и доли премии.

Доля премии исчисляется как отношение фонда премирования, рассчитанного по МЧС Чувашии, за квартал (год) к начисленным за соответствующий квартал (год) расходам на оплату труда МЧС Чувашии за фактически отработанное время гражданскими служащими в соответствующем квартале (году) (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи).

2.9. Размер базовой и мотивационной частей премии может быть снижен по итогам оценки эффективности деятельности гражданских служащих. Основания, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Порядка, с учетом которых вносится такое предложение, указываются в служебной записке руководителя структурного подразделения МЧС Чувашии.

2.10. Премии выплачиваются гражданским служащим, состоящим в служебных (трудовых) отношениях с МЧС Чувашии на дату подписания приказа о премировании.

2.11. Решение министра в форме приказа МЧС Чувашии о премировании гражданских служащих отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии доводит до казенного учреждения Чувашской Республики "Республиканский центр бухгалтерского учета" не позднее дня, следующего за днем его подписания.

III. Порядок выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим

3.1. Материальная помощь гражданскому служащему выплачивается один раз в год. Размер материальной помощи рассчитывается с учетом изменения в течение календарного года должностного оклада (при переводе гражданского служащего на другую должность гражданской службы), оклада за классный чин и составляет один оклад месячного денежного содержания (с учетом изменений).

Решение о выплате материальной помощи принимается министром, а в его отсутствие (командировка, отпуск и т.д.) заместителем министра и оформляется приказом МЧС Чувашии на основании личного заявления гражданского служащего.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в МЧС Чувашии.

3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) производится один раз в год на основании заявления гражданского служащего при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

Решение о выплате единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска принимается министром, а в его отсутствие заместителем министра и оформляется приказом МЧС Чувашии.

Размер единовременной выплаты рассчитывается с учетом изменения в течение календарного года должностного оклада (при переводе гражданского служащего на другую должность гражданской службы), оклада за классный чин и составляет два оклада месячного денежного содержания (с учетом изменений).

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в календарный год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у гражданского служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной гражданской службы в МЧС Чувашии.

3.3. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 3.1 настоящего Порядка, при наличии экономии фонда оплаты труда МЧС Чувашии гражданским служащим оказывается материальная помощь в следующих случаях:

непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, - в размере до двух должностных окладов;

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) - в размере до двух должностных окладов;

смерти родителей, детей, супруга(и) гражданского служащего, подтвержденной соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада;

рождение ребенка, подтвержденного соответствующими документами, - в размере одного должностного оклада.

3.4. Материальная помощь, указанная в пункте 3.3 настоящего Порядка, выплачивается на основании личного заявления гражданского служащего и оформляется приказом МЧС Чувашии.

3.5. При наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь одновременно всем гражданским служащим производится на основании приказа МЧС Чувашии без предоставления заявления.

3.6. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Порядка, не выплачивается гражданским служащим:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) гражданским служащим, уволенным из МЧС Чувашии и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в МЧС Чувашии.

3.7. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

3.8. Проекты приказов МЧС Чувашии о выплате материальной помощи готовит отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии.

IV. Порядок выплаты единовременного поощрения гражданским служащим

4.1. Гражданским служащим при наличии экономии фонда оплаты труда МЧС Чувашии и, выплачивается единовременное поощрение:

в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения), за безупречность и эффективность осуществления гражданским служащим своей профессиональной служебной деятельности - в размере одного должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой МЧС Чувашии - в размере 50% от должностного оклада;

при награждении грамотой МЧС Чувашии "Почетный наставник" - в размере 50% от должностного оклада.

4.2. При освобождении от замещаемой должности в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение, размер, порядок и условия выплаты которого установлены законодательством Чувашской Республики.

4.3. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом МЧС Чувашии, проект которого готовит отдел организационно-правовой работы МЧС Чувашии.

V. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) является составной частью денежного содержания гражданских служащих и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей гражданского служащего.

5.2. Основными критериями определения конкретных размеров надбавки являются:

- а) замещаемая должность гражданской службы;
- б) уровень профессиональной подготовки;
- в) стаж гражданской службы и опыт работы по специальности;
- г) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, наличие переработки сверх установленной продолжительности служебного дня).

5.3. Конкретный размер надбавки устанавливается гражданскому служащему приказом МЧС Чувашии со дня его назначения на должность гражданской службы и на период испытания не может превышать минимального размера надбавки по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики (далее - минимальный размер надбавки).

По окончании установленного срока испытания, при изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с заместителем министра с учетом положений пункта 5.2 настоящего Положения, министром принимается решение об изменении конкретного размера надбавки.

Снижение конкретного размера надбавки производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим служебных обязанностей, низкий уровень исполнительской дисциплины, за несоблюдение требований служебного распорядка МЧС Чувашии.

Подготовку проекта приказа МЧС Чувашии об установлении гражданским служащим конкретных размеров надбавки осуществляет Управление государственной гражданской службы, кадровой политики и государственных наград Администрации Главы Чувашской Республики на основании Соглашения о взаимодействии Администрации Главы Чувашской Республики и Государственного комитета Чувашской Республики по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям в сфере кадровой работы от 1 мая 2021 г.

Надбавка выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за соответствующий месяц.