

**ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИ  
ПАТШАЛĂХĂН ПУРĂНМАЛЛИ  
ЪУРТ-ЙĖР ИНСПЕКЦИЙĖ**



**ГОСУДАРСТВЕННАЯ  
ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

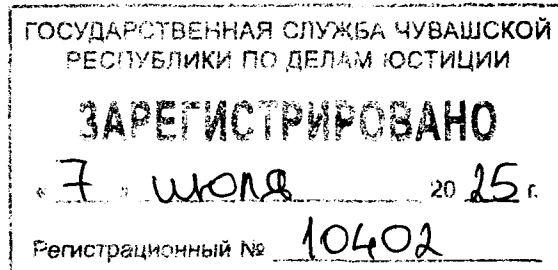
**П Р И К А З**

24.05.2025 30-09 №  
Шупашкар хули

**П Р И К А З**

27.05.2025 № 30-09  
г. Чебоксары

**Об утверждении Порядка выплаты премии по итогам работы руководителю бюджетного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр технического обследования зданий и сооружений» Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики**



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 17 марта 2025 г. № 143 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного учреждения Чувашской Республики, находящегося в ведении Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премии по итогам работы руководителю бюджетного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр технического обследования зданий и сооружений» Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Руководитель – главный  
государственный жилищный  
инспектор Чувашской Республики

**В.В. Кочетков**

Утвержден  
приказом Государственной жилищной  
инспекции Чувашской Республики  
от 27.05.2025 № 30-од

**Порядок  
выплаты премии по итогам работы руководителю бюджетного учреждения  
Чувашской Республики «Республиканский центр технического обследования  
зданий и сооружений» Государственной жилищной инспекции Чувашской  
Республики**

1. Настоящий Порядок регламентирует условия и размер премирования руководителя бюджетного учреждения Чувашской Республики «Республиканский центр технического обследования зданий и сооружений» Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (далее - Учреждение).

2. Премия по итогам работы носит стимулирующий характер и предназначена для увеличения материальной заинтересованности руководителя Учреждения в повышении эффективности и результативности деятельности возглавляемого им Учреждения, в качественном результате своего труда, добросовестном выполнении своих должностных обязанностей и поощрения его за выполненную надлежащим образом работу.

3. Премирование руководителя Учреждения производится по итогам работы Учреждения за соответствующий период (квартал, год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников Учреждения на соответствующий год.

Руководителю Учреждения в пределах фонда оплаты труда также выплачивается единовременная премия за выполнение заданий особой важности и сложности, связанных с оперативным и качественным выполнением поручений Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (далее - Госжилинспекция Чувашии). Единовременная премия устанавливается в размере не более двух должностных окладов.

4. Премирование руководителя Учреждения производится на основании приказа Госжилинспекции Чувашии с учетом достижения показателей эффективности деятельности Учреждения, эффективности и результативности работы его руководителя за отчетный период, предусмотренных приложением № 1 к настоящему Порядку (далее также - показатели), личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором руководителя Учреждения.

Выплата единовременной премии руководителю Учреждения производится на основании приказа Госжилинспекции Чувашии.

5. Руководитель Учреждения формирует и представляет в Госжилинспекцию Чувашии отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности и результативности работы его руководителя (далее - отчет) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом текущего года (за IV квартал - не позднее 20 декабря текущего года).

При непредставлении отчета в установленный срок или представлении с нарушением требований настоящего Порядка показатели эффективности деятельности Учреждения считаются невыполненными, а критерии оценки

зультативности работы его руководителя равны 0 баллам.

Отчет по итогам работы за отчетный год представляется не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

Отчет должен содержать максимально полную информацию (обоснования, расчеты) по выполнению каждого показателя эффективности деятельности Учреждения. К отчету рекомендуется прилагать копии документов, подтверждающих выполнение показателей эффективности.

В ходе оценки выполнения показателей на основании данных, представленных руководителем Учреждения, нарушение, отраженное в отчете по нескольким показателям эффективности, учитывается один раз в одном из показателей эффективности в зависимости от того, по какому показателю эффективности данное нарушение выявлено впервые.

В ходе проведения оценки деятельности и определения размера премии за отчетный период баллы за выполнение каждого показателя суммируются и составляют результат оценки деятельности Учреждения и работы его руководителя.

6. Премия за I, II и III кварталы выплачивается в следующем за отчетным кварталом месяце, за IV квартал - в декабре текущего года. Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное время (дни, когда руководитель Учреждения находился в ежегодном или учебном отпусках, отсутствовал по болезни и другим причинам, к фактически отработанному времени не относятся).

7. Госжилинспекция Чувашии на основе оценки выполнения Учреждением показателей определяет степень их выполнения за отчетный период, выражающуюся соответствующей суммой баллов.

При сумме баллов от 95 до 100, отражающей выполнение всех показателей, размер премии руководителю Учреждения за отчетный период равен 100 процентам и не может составлять более четырех должностных окладов.

При сумме баллов, отражающей выполнение не всех показателей, премия руководителю Учреждения снижается в пропорциях, установленных в приложении № 1 к настоящему Порядку.

8. В случае экономии средств фонда оплаты труда руководителю Учреждения может быть произведена премиальная выплата по итогам работы за год.

Размер премии по итогам работы за год максимальным размером не ограничен.

Конкретный размер премии по итогам работы за год определяется на основании оценки результатов деятельности Учреждения в целом и непосредственно руководителя Учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности работы руководителя Учреждения согласно приложению № 1 к Порядку.

Для определения оценки выполнения Учреждением показателей эффективности деятельности и работы его руководителя за год рассчитывается итоговая сумма полученных баллов по выполнению с нарастающим итогом каждого вида показателя, установленных в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Премия за год выплачивается не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным.

9. Премиальная выплата по итогам работы за соответствующий период руководителю Учреждения не выплачивается, если сумма полученных баллов по результатам оценки деятельности Учреждения и работы его руководителя меньше 70 баллов.

10. Премиальная выплата по итогам работы руководителю Учреждения не вы-

плачивается в случае:

- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствующем месяце (при этом премия не выплачивается за тот месяц, в котором имели место упущения в работе);

- наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения Учреждению своими действиями (бездействием) материального ущерба.

11. Премияльные выплаты по итогам работы за соответствующий период производятся с учетом необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения).

Приложение № 1  
к Порядку выплаты премии по итогам  
работы руководителю бюджетного  
учреждения Чувашской Республики  
«Республиканский центр  
технического обследования зданий  
и сооружений» Государственной жилищной  
инспекции Чувашской Республики

**Показатели  
эффективности деятельности бюджетного учреждения Чувашской Республики  
«Республиканский центр технического обследования зданий и сооружений»  
Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики, критерии  
оценки эффективности и результативности работы его руководителя**

№ п/п	Наименования показателя эффективности	Критерии оценки	Весовой балл
1	2	3	4
<b>Основная деятельность учреждения</b>			
1	Выполнение показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 1 квартале не менее 15 процентов от годового показателя, в 1 полугодии не менее 45 процентов от годового показателя, за 9 месяцев не менее 75 процентов от годового показателя и за год не менее 95 процентов от доведенного годового показателя	обеспечено/не обеспечено*	15 баллов
2	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики в жилищно-коммунальной сфере (отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб), выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	обеспечено (не требуется) /не обеспечено*	10 баллов
3	Отсутствие выявленных наруше-	обеспечено/не обеспечено	10 баллов

	ний по результатам мероприятий ведомственного контроля, проводимых Государственной жилищной инспекцией Чувашской Республики		
Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина			
4	Использование учреждением бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения государственного задания в 1 квартале не менее 10 процентов от доведенного годового объема средств, в 1 полугодии не менее 30 процентов от доведенного годового объема средств, за 9 месяцев не менее 60 процентов от доведенного годового объема средств и за отчетный финансовый год не менее 95 процентов от доведенного годового объема средств	обеспечено/не обеспечено	15 баллов
5	Соблюдение учреждением сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности в Государственную жилищную инспекцию Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	10 баллов
6	Отсутствие у учреждения просроченной кредиторской задолженности	обеспечено/не обеспечено	5 баллов
7	Выполнение в установленные сроки распорядительных актов по вопросам распоряжения, использования и списания государственного имущества Чувашской Республики, закрепленного на праве оперативного управления или переданного учреждению в пользование, включая земельные участки	обеспечено/не обеспечено	10 баллов
8	Выполнение в установленные сроки замечаний, выявленных в результате проведения проверок в	обеспечено/не обеспечено	5 баллов

	части сохранности и эффективности использования государственного имущества Чувашской Республики		
9	Соблюдение учреждением сроков представления информации по запросам Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики, исполнение приказов, распоряжений и поручений Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики	обеспечено/не обеспечено	10 баллов
10	Освоение средств, выделенных учреждению	освоение 100% от запрашиваемого учреждением финансирования на квартал (допускается отклонение на 10 %)	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал		100 баллов	

-----

\*Расчет выполнения государственного задания для учреждения осуществляется за отчетный период (квартал), при этом оценка показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом, отдельно по категориям потребителей государственных услуг (физическим лицам и юридическим лицам).

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы за квартал	Размер премии руководителя за отчетный период в процентах от четырех должностных окладов с учетом полученных баллов
От 95 до 100	100%
От 90 до 94	80%
От 70 до 89	50%

Приложение № 2  
к Порядку выплаты премии по итогам  
работы руководителю бюджетного  
учреждения Чувашской Республики  
«Республиканский центр технического  
обследования зданий и сооружений»  
Государственной жилищной инспекции  
Чувашской Республики

Форма отчета  
о выполнении показателей эффективности деятельности  
бюджетного учреждения Чувашской Республики  
«Республиканский центр технического обследования зданий и сооружений» Госу-  
дарственной жилищной инспекции Чувашской Республики

Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) руководителя

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(отчетный период)

№ п/ п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное)	Фактическое выполнение показателей эффективнос ти	Баллы за фактическое выполнение показателей эффективнос ти
1	2	3	4	5

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя)

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)