



31.03.2015 103 №

31.03.2015 № 103

Шупашкар хули

г. Чебоксары

О внесении изменений в государственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

Кабинет Министров Чувашской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы, утвержденную постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 30 августа 2011 г. № 362 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июня 2012 г. № 243, от 13 декабря 2012 г. № 563, от 27 декабря 2013 г. № 554, от 22 января 2014 г. № 13, от 9 апреля 2014 г. № 95, от 11 декабря 2014 г. № 439).

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Кабинета Министров
Чувашской Республики — И.Моторин



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Кабинета Министров
Чувашской Республики
от 31.03.2015 № 103

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы**

1. В паспорте государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – Государственная программа):

 абзац десятый позиции «Участники Государственной программы» изложить в следующей редакции:

 «организации (в том числе образовательные организации) (по согласованию)»;

 в позиции «Подпрограммы Государственной программы»:

 дополнить новым абзацем четвертым следующего содержания:

 «Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год;»;

 абзац четвертый считать абзацем пятым;

 в позиции «Объемы финансирования Государственной программы с разбивкой по годам ее реализации»:

 в абзаце первом цифры «5428222,7» заменить цифрами «5552825,2»;

 в абзаце пятом цифры «981994,6» заменить цифрами «1106597,1»;

 абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

 «федерального бюджета – 2238022,7 тыс. рублей (40,3 процента), в том числе по годам:»;

 в абзаце шестнадцатом цифры «214697,5» заменить цифрами «339300,0»;

 абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

 «республиканского бюджета Чувашской Республики – 2151328,4 тыс. рублей (38,7 процента), в том числе по годам:»;

 в абзаце сорок втором цифры «20,9» заменить цифрами «20,4».

2. В разделе I:

 дополнить новыми абзацами пятьдесят пятым – шестьдесят шестым следующего содержания:

 «В целом положительная динамика социально-экономического развития республики в последние годы и эффективная реализация мероприятий в области содействия занятости населения в рамках государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – Государственная программа) способствовали сохранению стабильной ситуации в сфере занятости населения и улучшению основных показателей республиканского рынка труда в 2012–2014 годах.

 Социально-экономическое развитие Чувашской Республики в 2014 году характеризуется ростом объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, вводимого жилья, розничного товарооборота, платных услуг насе-

нию, номинальной и реальной заработной платы, реальных располагаемых денежных доходов населения.

Индекс промышленного производства за 2014 год составил 104,5 процента, в том числе в обрабатывающих производствах – 105,8 процента. Объем производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий возрос на 2,8 процента.

По виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» обеспечен прирост индекса производства, в том числе производства машин и оборудования – на 36,2 процента, прочих неметаллических минеральных продуктов – на 8,8 процента, электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 7,7 процента, транспортных средств и оборудования – на 5,4 процента, резиновых и пластмассовых изделий – на 5,0 процента, текстильного и швейного производства – на 4,9 процента, обработки древесины и производства изделий из дерева – на 2,7 процента.

Вместе с тем допущено снижение индекса производства в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности до 98,7 процента, производстве пищевых продуктов – 98,5 процента, кожи, изделий из кожи и производстве обуви – 95,4 процента, металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – 93,9 процента, химическом производстве – 88,0 процента. На снижение объемов промышленного производства оказали влияние такие экономические факторы, как дефицит оборотных средств на приобретение сырья, материалов и комплектующих, высокая процентная нагрузка по действующим кредитным договорам; сохранение высокой конкуренции со стороны иностранных производителей; сокращение инвестиционных программ стратегических партнеров (нефтегазовый комплекс, ОАО «РЖД», АК «АЛРОССА» и др.); сокращение заказов со стороны предприятий автопрома, в том числе производителей автобусов «ПАЗ», «ЛиАЗ», на производство комплектующих и др.

Уровень занятости, определяемый по данным обследования населения по проблемам занятости в соответствии с методологией Международной организации труда, возрос с 66,4 процента в среднем за 2013 год до 68,9 процента в среднем за 2014 год.

В 2014 году участниками мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения, стали более 83 тыс. человек, из которых около 18,0 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу по вакансиям, заявленным в органы службы занятости населения.

В результате принятых мер на республиканском рынке труда обеспечено достижение следующих основных показателей:

численность зарегистрированных безработных граждан снизилась с 4812 на начало до 4448 человек на конец 2014 года, или на 7,6 процента;

уровень регистрируемой безработицы в течение 2014 года снизился с 0,72 процента на начало до 0,65 процента на конец года. В среднем за 2014 год данный показатель составил 0,64 процента. По уровню регистрируемой безработицы Чувашская Республика в течение всего года стабильно занимала 3 место среди регионов Приволжского федерального округа;

коэффициент напряженности рынка труда в течение года стабильно составлял не более 0,3 единицы. На 31 декабря 2014 г. в банке вакансий заявлено 14573 вакансии;

уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, снизился с 5,7 процента в среднем за 2013 год до 5,0 процента в среднем за 2014 год (на 0,7 процентного пункта).»;

абзацы пятьдесят пятый – пятьдесят седьмой считать соответственно абзацами шестьдесят седьмым – шестьдесят девятым и признать их утратившими силу;

таблицу 2 признать утратившей силу;

абзацы пятьдесят восьмой и пятьдесят девятый считать соответственно абзацами семидесятым и семьдесят первым и признать их утратившими силу;

абзацы шестьдесят второй – семьдесят восьмой считать соответственно абзацами семьдесят четвертым – девяностым;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Под влиянием неблагоприятной общественно-политической конъюнктуры в мире и стране по итогам января 2015 года в экономике республики, так же как и по стране в целом, началось проявление кризисных факторов. Индекс промышленного производства в январе 2015 года составил 91,6 процента, в частности обрабатывающего производства – 92,2 процента. На снижение индекса промышленного производства в значительной степени оказало влияние сокращение производства вагонов в ЗАО «Промтрактор-Вагон», что в свою очередь повлекло за собой сокращение производства в ООО «Промтрактор-Промлит», в результате чего почти на 80 процентов сократилось производство чугуна и стали.

В январе 2015 года снижение объемов производства отметили практически все организации электротехнической отрасли, среди них ОАО «ВНИИР», ООО НПП «ЭКРА», ОАО «ЭЛАРА», ООО «ИЦ «Бреслер». Сложности вызывают нестабильность цен, увеличивающееся время согласования договоров со стратегическими партнерами.

Сокращение производственных программ крупнейших производителей автомобильной промышленности (ВАЗ, КАМАЗ и др.) повлияло на сокращение производства продукции для автопрома, а именно электрооборудования для двигателей и транспортных средств в ОАО «ЭЛАРА», ООО «Электром», ООО «ЧЗСА» и др.

По оценке, начиная со второго полугодия 2015 года прогнозируется дальнейшее ухудшение экономической ситуации, в том числе в сфере занятости населения. По состоянию на 11 февраля 2015 г. численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с началом 2015 года увеличилась на 11,1 процента и составила 4941 человек, уровень регистрируемой безработицы возрос с 0,65 до 0,74 процента.

Численность работников, уволенных с начала 2015 года в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, составила 449 человек, поступили сведения о прогнозируемом увольнении еще 412 работников 14 предприятий.

В режиме неполной занятости пребывают 5439 человек в 24 организациях, из них 2122 человека работают неполное рабочее время по инициативе работодателя, 3317 человек находятся в простое по вине работодателя. По оперативным данным, полученным от организаций республики, на начало февраля

2015 года более 10 организаций уже дополнительно заявили о прогнозируемом увеличении численности работников, которые могут оказаться под риском увольнения (более 10 тыс. человек).

Данные мониторинга, проведенного в конце января 2015 года совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики и органами местного самоуправления, свидетельствуют о том, что кризисные явления могут затронуть более 20 крупных и средних организаций, расположенных на территории республики.

Распоряжением Главы Чувашской Республики от 13 февраля 2015 г. № 66-рг утвержден План обеспечения устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Чувашской Республике на 2015–2017 годы, одним из направлений которого является осуществление комплекса мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики.

Основным инструментом для оценки ситуации в сфере занятости и определения объемов реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда является проведение еженедельного мониторинга в соответствии с формами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников».

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации) разработана Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год.».

3. В разделе II:

абзацы семнадцатый и восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«содействие улучшению условий, охраны труда и сохранению здоровья работников;

принятие мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Чувашской Республике.»;

абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«Состав показателей (индикаторов) Государственной программы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели и решения задач Государственной программы. При включении в состав показателей (индикаторов) Государственной программы, а также исключении из состава показателей (индикаторов) Государственной программы мониторинг их значений начинается (прекращается) с момента внесения изменений в Государственную программу. Аналогичный принцип использован при определении состава показателей (индикаторов) подпрограмм в составе Государственной программы (таблица 3).»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год (далее – республиканская программа).».

4. В разделе III:

дополнить новыми абзацами пятьдесят вторым – пятьдесят пятым следующего содержания:

«обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.»;

абзац пятьдесят второй считать абзацем пятьдесят шестым и изложить его в следующей редакции:

«Перечень основных мероприятий Государственной программы, подпрограмм, ведомственной целевой программы и республиканской программы приведен в приложении № 2 к Государственной программе.».

5. Раздел IV дополнить абзацем следующего содержания:

«В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации в состав Государственной программы включается республиканская программа.».

6. Раздел V дополнить абзацами следующего содержания:

«По оценке, начиная со второго полугодия 2015 года прогнозируется ухудшение экономической ситуации, в том числе в сфере занятости населения, в связи с чем в республике принимаются превентивные меры по сохранению стабильной ситуации на рынке труда.

С этой целью наряду с мероприятиями в области содействия занятости населения будет реализована республиканская программа, которая представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации. В результате ее реализации в 2015 году в республике будет дополнительно обеспечена продуктивная занятость около 4 тыс. человек.».

7. В разделе VI:

третье предложение абзаца второго дополнить словами «(в том числе образовательные организации)»;

в абзаце четвертом цифры «5428222,7» заменить цифрами «5552825,2»;

в абзаце восьмом цифры «981994,6» заменить цифрами «1106597,1»;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования Государственной программы за счет средств федерального бюджета составит 2238022,7 тыс. рублей, республиканского бюджета Чувашской Республики – 2151328,4 тыс. рублей, местных бюджетов – 30291,3 тыс. рублей, внебюджетных источников – 1133182,8 тыс. рублей.».

8. В приложении № 1 к Государственной программе:

пункты 1 и 2 раздела «Государственная программа Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы» изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
«1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год	%	9,5	7,8	5,9	5,7	5,0	5,0	4,9	4,8	4,7	4,6	4,4
2.	Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год	%	2,94	1,72	1,00	0,75	0,75	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7»;

дополнить разделом следующего содержания:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<p align="center">«Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год</p>													
1.	Стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	x	x	x	x	x	5,0	x	x	x	x	x
2.	Стабилизация регистрируемой безработицы	%	x	x	x	x	x	0,7	x	x	x	x	x
3.	Стабилизация уровня занятости населения	%	x	x	x	x	x	66–68	x	x	x	x	x
4.	Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после за-	%	x	x	x	x	x	95,0	x	x	x	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	вершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение												
5.	Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	%	x	x	x	x	x	95,0	x	x	x	x	x
6.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий	%	x	x	x	x	x	32,2	x	x	x	x	x».

9. Приложение № 2 к Государственной программе дополнить разделом следующего содержания:

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

**«Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда
Чувашской Республики на 2015 год**

- | | | | | | | |
|----|---|---|-----------------------|---|--|---|
| 1. | Основное мероприятие 4.1 «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» | Госслужба занятости Чувашии, центры занятости | 01.01.2015 31.12.2015 | оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполной занятости, а также заявленных к высвобождению | угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом | данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы, а также индикаторов 3, 5, 6 данной программы |
| 2. | Основное мероприятие 4.2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» | Госслужба занятости Чувашии, центры занятости | 01.01.2015 31.12.2015 | повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения | угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом | данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы, а также индикаторов 3, 4, 6 данной программы |
| 3. | Основное мероприятие 4.3 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» | Госслужба занятости Чувашии, центры занятости | 01.01.2015 31.12.2015 | поддержка занятости молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов | рост предпринимательских рисков и уменьшение спектра социальных услуг, реализуемых молодыми гражданами в условиях повышения напряженности на рынке труда | данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы, а также индикатора 3 данной программы |

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Основное мероприятие 4.4 «Социальная занятость инвалидов»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	01.01.2015	31.12.2015	стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, в том числе в пределах установленной квоты, обеспечение закрепляемости инвалидов на созданных оборудованных (оснащенных) рабочих местах, содействие в трудоустройстве инвалидов, ищущих работу	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы».

10. Приложения № 4, 5 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Ведомственная целевая программа	содействия занятости населения Чувашской Республики на 2011–2013 годы	исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	x	x	x	x	80072,2	75457,0	x	x	x	x	x	x	x
Основное мероприятие 1.1	информирование о положении на рынке труда в Чувашской Республике	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611003	200	x	x	3520,0	3580,0	3580,0	3580,0	3580,0	3580,0	3580,0
Основное мероприятие 1.2	организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611002	200	x	x	209,1	209,1	209,1	209,1	209,1	209,1	209,1
Основное мероприятие 1.3	организация проведения оплачиваемых общественных работ	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611014	300	x	x	7233,1	6603,4	7206,4	10606,4	10606,4	10606,4	10606,4
Основное мероприятие 1.4	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611016	300	x	x	10397,2	9651,6	10409,9	13009,9	13009,9	13009,9	13009,9
Основное мероприятие 1.5	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611015	300	x	x	2467,3	2284,1	2577,9	2577,9	2577,9	2577,9	2577,9
Основное мероприятие 1.6	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	ответственный – исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611017	300	x	x	460,6	410,0	777,3	777,3	777,3	777,3	777,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Основное мероприятие 1.7	социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611004	200	х	х	408,5	348,4	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0
Основное мероприятие 1.8	содействие занятости безработных граждан	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611005	х	х	х	7096,4	6 890,0	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3
Основное мероприятие 1.9	содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц61Ф016	300	х	х	67,1	56,3	73,9	77,1	77,1	77,1	77,1
Основное мероприятие 1.10	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611006	х	х	х	27741,3	28057,4	32480,3	34126,5	34126,5	34126,5	34126,5
Основное мероприятие 1.11	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611008	х	х	х	5600,4	4602,5	5838,4	5878,1	5878,1	5878,1	5878,1
Основное мероприятие 1.12	профессиональное обучение и дополнительное профес-	ответственный исполнитель – Госслужба заня-	851	0401	Ц611010	х	х	х	446,1	480,9	483,2	485,3	485,3	485,3	485,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	сиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	тости Чувашии													
Основное мероприятие 1.13	опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611009	200	x	x	1316,6	80,0	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1
Основное мероприятие 1.14	организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологическая поддержка безработных граждан	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии	851	0401	Ц611007	x	x	x	2291,3	1616,5	2396,9	2396,9	2396,9	2396,9	2396,9

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	оздоровление и реабилитация работающих	Мин-здравсоцразв-тия Чувашии													
Основное мероприятие 3.6	Информационное обеспечение охраны труда и здоровья работающих	ответственный – исполнитель – Мин-здравсоцразв-тия Чувашии	855	1006	Ц631001	244	x	x	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0	92,0
Республикан-ская програм-ма дополни-тельных мер	Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год	всего ответственный – исполнитель – Госслужба заня-тости Чувашии	x 851	x x	x x	x x	x x	x x	x x	6558,1 6558,1	x x	x x	x x	x x	x x
Основное ме-роприятие 4.1	Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	ответственный – исполнитель – Госслужба заня-тости Чувашии	851	0401	Ц641001	800	x	x	x	4723,5	x	x	x	x	x
Основное ме-роприятие 4.2	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	ответственный – исполнитель – Госслужба заня-тости Чувашии	851	0401	Ц641002	x	x	x	x	1834,6	x	x	x	x	x
Основное ме-роприятие 4.3	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	ответственный – исполнитель – Госслужба заня-тости Чувашии	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Основное ме-роприятие 4.4	Социальная занятость инвалидов	ответственный – исполнитель – Госслужба заня-тости Чувашии	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Подпрограмма	«Обеспечение реализации государственной програм-	всего ответственный – исполнитель –	x 851 851	x 0401 0401	x 0020400 0029900	x 012 001	137464,5 24616,7 112847,8	147756,3 x x	151804,3 x x	156510,3 x x	161965,3 x x	162172,0 x x	162172,0 x x	162172,0 x x	162172,0 x x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	мы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы»	Госслужба занятости Чувашии	851	0401	0020400	121	x	25420,4	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0020400	122	x	387,7	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0020400	242	x	1120,4	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0020400	244	x	1638,8	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0020400	851	x	224,0	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0020400	852	x	25,1	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	111	x	91964,4	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	112	x	381,7	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	242	x	7694,9	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	244	x	17193,8	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	851	x	1382,8	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	0029900	852	x	322,3	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	Ц6Э0019	100	x	x	26625,6	26841,8	27824,3	27824,3	27824,3	27824,3	27824,3
			851	0401	Ц6Э0019	200	x	x	2812,2	2901,0	2935,0	2961,9	2961,9	2961,9	2961,9
			851	0401	Ц6Э0019	800	x	x	231,6	218,3	227,8	227,8	227,8	227,8	227,8
			851	0401	Ц6Э4033	100	x	x	97258,9	102121,0	105885,7	105885,7	105885,7	105885,7	105885,7
			851	0401	Ц6Э4033	200	x	x	23365,6	23088,2	23324,3	23504,1	23504,1	23504,1	23504,1
			851	0401	Ц6Э4033	800	x	x	1510,4	1340,0	1768,2	1768,2	1768,2	1768,2	1768,2

Приложение № 5
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА РАСХОДОВ
за счет всех источников финансирования реализации государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы**

Статус	Наименование государственной программы Чувашской Республики (подпрограммы государственной программы Чувашской Республики), республиканской целевой программы Чувашской Республики	Источники финансирования	Оценка расходов по годам, тыс. рублей*								
			2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственная программа Чувашской Республики	«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы	всего	631323,4	454007,1	951528,2	1106597,1	485535,8	480958,4	480958,4	480958,4	480958,4
		федеральный бюджет	403677,7	218754,3	229184,5	339300,0	214278,6	208206,9	208206,9	208206,9	208206,9
		республиканский бюджет Чувашской Республики	217814,7	225133,3	226984,9	233686,4	243223,5	251121,4	251121,4	251121,4	251121,4
		местный бюджет	х	2000,0	5828,0	6059,7	8403,6	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0
		внебюджетные источники	9831,0	8119,5	489530,8	527551,0	19630,1	19630,1	19630,1	19630,1	19630,1
Подпрограмма	Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве	всего	488318,9	297916,0	298422,9	282367,3	300225,8	301845,3	301845,3	301845,3	301845,3
		федеральный бюджет	398415,7	212339,5	219048,4	207377,6	214278,6	208206,9	208206,9	208206,9	208206,9
		республиканский бюджет Чувашской Республики	80072,2	75457,0	69255,0	64870,2	75827,7	83518,9	83518,9	83518,9	83518,9
		местные бюджеты	х	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0	2000,0
		внебюджетные источники	9831,0	8119,5	8119,5	8119,5	8119,5	8119,5	8119,5	8119,5	8119,5
Республиканская целевая программа	Республиканская целевая программа по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике на 2012 год	всего	5540,0	х	х	х	х	х	х	х	х
		федеральный бюджет	5262,0	х	х	х	х	х	х	х	х
		республиканский бюджет Чувашской Республики	278,0	х	х	х	х	х	х	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Республиканская целевая программа по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике на 2013–2015 годы		всего	x	8334,8	x	x		x	x	x	x
		федеральный бюджет	x	6414,8	x	x	x	x	x	x	x
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	1920,0	x	x		x	x	x	x
Подпрограмма	«Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей в Чувашской Республике»	всего	x	x	12222,3	9205,2	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
		федеральный бюджет	x	x	10136,1	7319,9	x	x	x	x	x
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	2086,2	1885,3	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0	1500,0
Подпрограмма	«Улучшение условий труда, охраны труда и здоровья работающих в Чувашской Республике»	всего	x	x	489078,7	527353,7	21844,7	15441,1	15441,1	15441,1	15441,1
		федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	3839,4	3862,5	3930,5	3930,5	3930,5	3930,5	3930,5
		местные бюджеты	x	x	3828,0	4059,7	6403,6	x	x	x	x
		внебюджетные источники	x	x	481411,3	519431,5	11510,6	11510,6	11510,6	11510,6	11510,6
Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год		всего	x	x	x	131160,6	x	x	x	x	x
		федеральный бюджет	x	x	x	124602,5	x	x	x	x	x
		республиканский бюджет Чувашской Республики	x	x	x	6558,1	x	x	x	x	x
Подпрограмма	«Обеспечение реализации государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы»	всего	137464,5	147756,3	151804,3	156510,3	161965,3	162172,0	162172,0	162172,0	162172,0
		республиканский бюджет Чувашской Республики	137464,5	147756,3	151804,3	156510,3	161965,3	162172,0	162172,0	162172,0	162172,0

* Планируемые расходы на реализацию государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы в разрезе всех источников финансирования могут уточняться с учетом объемов субвенций и субсидий, предоставляемых из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики, средств республиканского бюджета Чувашской Республики на очередной финансовый год и плановый период, средств местного бюджета – в случае установления расходных обязательств нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, внебюджетных источников – средств Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии, а также активности профсоюзов, организаций.»

11. В приложении № 7 к Государственной программе:

в паспорте подпрограммы «Обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве» Государственной программы (далее – подпрограмма):

в позиции «Объемы финансирования подпрограммы с разбивкой по годам ее реализации»:

в абзаце первом цифры «2881190,2» заменить цифрами «2874632,1»;

в абзаце пятом цифры «288925,4» заменить цифрами «282367,3»;

в абзаце двенадцатом цифры «72,3» заменить цифрами «72,5»;

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«республиканского бюджета Чувашской Республики – 699557,7 тыс. рублей (24,3 процента), в том числе по годам:»;

в абзаце двадцать шестом цифры «71428,3» заменить цифрами «64870,2».

12. В разделе V:

в абзаце втором цифры «2881190,2» заменить цифрами «2874632,1», цифры «706115,8» заменить цифрами «699557,7»;

в абзаце шестом цифры «288925,4» заменить цифрами «282367,3»;

в абзаце двенадцатом цифры «72,3» заменить цифрами «72,5», цифры «24,5» заменить цифрами «24,3».

13. Приложение № 4 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			х	х	х	х	внебюд- жетные источники	1030,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0	1040,0
Основное мероприя- тие 1.6	Организация времен- ного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессио- нальное образование и ищущих работу впер- вые	ответствен- ный исполни- тель – Гос- служба заня- тости Чува- шии					всего	830,2	732,3	650,6	600,0	967,3	967,3	967,3	967,3	967,3
			х	х	х	х	федераль- ный бюд- жет	х	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100208	001	республи- канский	642,2	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100208	360	бюджет Чувашской Республи- ки	х	542,3	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	Ц611017	360		х	х	460,6	410,0	777,3	777,3	777,3	777,3	777,3
			х	х	х	х	местные бюджеты	х	х	х	х	х	х	х	х	х
			х	х	х	х	внебюд- жетные источники	188,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0	190,0
Основное мероприя- тие 1.7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	ответствен- ный исполни- тель – Гос- служба заня- тости Чува- шии					всего	665,3	737,7	408,5	348,4	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0
			х	х	х	х	федераль- ный бюд- жет	х	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100206	001	республи- канский	665,3	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100206	244	бюджет Чувашской Республи- ки	х	737,7	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	Ц611004	244		х	х	408,5	348,4	672,0	672,0	672,0	672,0	672,0
			х	х	х	х	местные бюджеты	х	х	х	х	х	х	х	х	х
			х	х	х	х	внебюд- жетные источники	х	х	х	х	х	х	х	х	х
Основное мероприя- тие 1.8	Содействие самозаня- тости безработных граждан	ответствен- ный исполни- тель – Гос- служба заня- тости Чува- шии					всего	12109,3	7580,2	7096,4	6890,0	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3	6958,3
			х	х	х	х	федераль- ный бюд- жет	х	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100207	001	республи- канский	12109,3	х	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100207	244	бюджет Чувашской Республи- ки	х	376,9	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	5100207	810		х	7203,3	х	х	х	х	х	х	х
			851	0401	Ц611005	244	Чувашской Республи- ки	х	х	364,3	363,2	401,8	401,8	401,8	401,8	401,8
			851	0401	Ц611005	321		х	х	6732,1	6526,8	6556,5	6556,5	6556,5	6556,5	6556,5

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Основное мероприятие 1.11	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии					всего	387,0	4986,3	5600,4	4602,5	5838,4	5878,1	5878,1	5878,1	5878,1
			x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	1003	5100213	005	республиканский бюджет	387,0	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100213	244	Чувашской Республики	x	2972,8	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100213	340		x	439,5	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100213	360		x	324,2	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100213	621		x	665,6	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100213	810		x	584,2	x	x	x	x	x	x	x
			851	1003	5100213	005		x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	Ц611008	244		x	x	2908,9	2908,9	2908,9	2908,9	2908,9	2908,9	2908,9
			851	0401	Ц611008	340		x	x	451,0	375,8	300,7	300,7	300,7	300,7	300,7
			851	0401	Ц611008	360		x	x	270,7	225,6	180,5	180,5	180,5	180,5	180,5
			851	0401	Ц611008	621		x	x	725,6	720,0	768,0	768,0	768,0	768,0	768,0
			851	0401	Ц611008	810		x	x	1244,2	372,2	1680,3	1720,0	1720,0	1720,0	1720,0
			x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Основное мероприятие 1.12	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии					всего	x	95,8	446,1	480,9	483,2	485,3	485,3	485,3	485,3
			x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100216	244	республиканский бюджет	x	94,2	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100216	360	Чувашской Республики	x	1,6	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	Ц611010	244		x	x	415,9	434,7	434,7	434,7	434,7	434,7	434,7
			851	0401	Ц611010	360	местные бюджеты	x	x	30,2	46,2	48,5	50,6	50,6	50,6	50,6
			x	x	x	x	внебюджетные источники	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			x	x	x	x	местные бюджеты	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Основное мероприятие 1.13	Опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников организаций про-	ответственный исполнитель – Госслужба занятости Чувашии					всего	x	1860,9	1316,6	80,0	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1
			x	x	x	x	федеральный бюджет	x	x	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	5100215	244	республиканский	x	1860,9	x	x	x	x	x	x	x
			851	0401	Ц611009	244	бюджет	x	x	1316,6	80,0	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1	2164,1

[illegible]

14. Дополнить Государственную программу приложением № 7.3 следующего содержания:

«Приложение № 7.3
к государственной программе
Чувашской Республики
«Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

**РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПРОГРАММА
дополнительных мер по снижению
напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Ответственный исполнитель республиканской программы	ис-	– Государственная служба занятости населения Чувашской Республики (далее – Госслужба занятости Чувашии)
Соисполнители республиканской программы	рес-про-	– казенные учреждения Чувашской Республики – центры занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения); автономное учреждение Чувашской Республики дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Аспект» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики (далее – АУ Чувашской Республики ДПО «Учебно-методический центр «Аспект» Госслужбы занятости Чувашии); организации (в том числе образовательные организации) (по согласованию)
Цель республиканской программы		– принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников
Задачи республиканской программы		– стимулирование создания рабочих мест; повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и ищущих работу граждан; обеспечение занятости молодежи; обеспечение занятости инвалидов

Целевые индикаторы и показатели республиканской программы	– достижение к 2016 году следующих показателей: стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда) на уровне 5,0 процента в среднем за год; стабилизация регистрируемой безработицы на уровне 0,7 процента в среднем за год; стабилизация уровня занятости населения в пределах от 66 до 68 процентов в среднем за год; доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, – не менее 95 процентов; доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – не менее 95 процентов; доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий республиканской программы – не менее 32,2 процента
Срок реализации республиканской программы	– 2015 год
Объемы финансирования республиканской программы	– общий объем финансирования республиканской программы составляет 131160,6 тыс. рублей; из них по источникам финансирования: федеральный бюджет – 124602,5 тыс. рублей (95,0 процента); республиканский бюджет Чувашской Республики – 6558,1 тыс. рублей (5,0 процента). Объемы и источники финансирования республиканской программы уточняются при корректировке республиканского бюджета Чувашской Республики в текущем финансовом году
Ожидаемые результаты реализации республиканской программы	– реализация мероприятий республиканской программы позволит обеспечить: трудоустройство не менее 2235 человек, из них не менее 1045 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

профессиональная переподготовка (повышение квалификации, обучение новой профессии, стажировка на новом рабочем месте) не менее 1500 работников организаций, находящихся под риском увольнения, из них не менее 226 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
обеспечение занятости 5 молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;
обеспечение занятости не менее 200 инвалидов, из них 14 инвалидов – выпускников 2014 и 2015 годов

Раздел I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год

Республиканская программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год (далее – республиканская программа) представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на поддержание занятости населения и снижение напряженности на рынке труда.

Республиканская программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации.

В связи с ухудшением экономической конъюнктуры и негативным воздействием кризисных проявлений в 2014 году в экономике Чувашской Республики допущено снижение индекса производства в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности до 98,7 процента, производстве пищевых продуктов – 98,5 процента, кожи, изделий из кожи и производстве обуви – 95,4 процента, металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – 93,9 процента, производстве химической продукции – 88,0 процента. Значительно сократили объемы производства и отгрузки такие организации, как: ОАО «Маслосырбаза «Чувашская», ООО «Хлебокомбинат Марпосадский», ООО «Швейная фабрика «Пике», ОАО «Алатырский завод низкотемпературных холодильников», ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ОАО «ЧАЗ», ЗАО «ЧЭМЗ», ОАО «КААЗ».

На снижение объемов промышленного производства в вышеуказанных организациях оказали влияние такие экономические факторы, как дефицит оборотных средств на приобретение сырья, материалов и комплектующих; высокая процентная нагрузка по действующим кредитным договорам; сохранение высокой конкуренции со стороны иностранных производителей; сокращение инвестиционных программ стратегических партнеров (нефтегазовый комплекс, ОАО «РЖД», АК «АЛРОССА» и др.); сокращение заказов со стороны предприятий автопрома, в том числе производителей автобусов «ПАЗ», «ЛиАЗ», на производство комплектующих и др.

Наиболее напряженная ситуация отмечалась на рынке труда моногорода Канаша, в котором систематически отмечались значительные масштабы неполной занятости на градообразующем предприятии ЗАО «Промтрактор-Вагон».

В 2014 году из организаций Чувашской Республики по причине ликвидации организаций либо сокращения в них численности или штата работников уволено 2270 работников. Из них за содействием в поиске работы в органы службы занятости обратились 1014 человек (44,7 процента от численности уволенных), трудоустроено 295 человек, 602 человека признаны безработными.

По состоянию на 11 февраля 2015 г. численность зарегистрированных безработных граждан по сравнению с началом 2015 года увеличилась на 11,1 процента и составила 4941 человек, уровень регистрируемой безработицы возрос с 0,65 до 0,74 процента.

Численность работников, уволенных с начала 2015 года в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, составила 449 человек, поступили сведения о прогнозируемом увольнении еще 412 работников 14 предприятий.

В режиме неполной занятости пребывают 5439 человек в 24 организациях, из них 2122 человека работают неполное рабочее время по инициативе работодателя, 3317 человек находятся в простое по вине работодателя. Данные мониторинга, проведенного в конце января 2015 года совместно с органами исполнительной власти Чувашской Республики и органами местного самоуправления, свидетельствуют о том, что кризисные явления могут затронуть более 20 крупных и средних организаций Чувашской Республики.

По оценке Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, индекс физического объема валового регионального продукта в 2015 году по сравнению с 2014 годом составит 100,3 процента, индекс промышленного производства – 102,5–103,1 процента, в том числе в обрабатывающих производствах – 102,9–103,5 процента. Индекс производства продукции сельского хозяйства в 2015 году прогнозируется на уровне 103,0–105,2 процента к 2014 году, по виду деятельности «Строительство» – 101,2 процента, объем инвестиций в основной капитал – 97,0 процента.

Прогнозные показатели в области труда и занятости приведены в приложениях № 1 и 2 к республиканской программе. Более оптимистичный вариант прогноза показателей в области труда и занятости основывается на сохранении тенденций роста макроэкономических показателей в организациях ряда отраслей экономики и создания новых рабочих мест.

В республике реализуются подпрограммы Государственной программы, мероприятия которых способствуют перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности за счет создания новых рабочих мест, повышения доли производимой продукции соответствующих отраслей, развития инфраструктуры и других мероприятий в перспективных отраслях экономики.

Данные подпрограммы включены в состав государственной программы Чувашской Республики «Экономическое развитие и инновационная экономика на 2012–2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 21 сентября 2011 г. № 398. Среди них:

подпрограмма «Инновационное развитие промышленности Чувашской Республики» (срок реализации – 2014–2020 годы).

Отдельные целевые показатели к 2021 году:

увеличение количества малых инновационно активных организаций до 100 единиц;

увеличение количества вновь созданных высокопроизводительных рабочих мест до 4500 единиц;

доведение количества объектов инновационной инфраструктуры нарастающим итогом за период до 65 единиц;

подпрограмма «Развитие биоэкономики в Чувашской Республике» (срок реализации – 2014–2020 годы).

Отдельные целевые показатели к 2021 году:

формирование и развитие инфраструктуры биоэкономики;

увеличение количества рабочих мест в муниципальных районах;

создание не менее 170 новых рабочих мест;
 увеличение числа организаций, использующих биотехнологии, в 1,5 раза;
 подпрограмма «Развитие монопрофильных населенных пунктов в Чувашской Республике» (срок реализации – 2014–2020 годы, в том числе: I этап – 2014–2016 годы, II этап – 2017–2020 годы).

Отдельные целевые показатели к 2021 году:

общее количество дополнительно созданных постоянных рабочих мест составит в:

г. Алатыре – 4010 единиц, что в 3,0 раза выше уровня 2013 года;
 г. Канаше – 4328 единиц, что в 2,1 раза выше уровня 2013 года;
 г. Мариинском Посаде – 970 единиц, что в 3,0 раза выше уровня 2013 года;

г. Новочебоксарске – 9101 единица, что в 2,1 раза выше уровня 2013 года;
 г. Шумерле – 3734 единицы, что в 6,2 раза выше уровня 2013 года;
 г. Ядрине – 1703 единицы, что в 4,0 раза выше уровня 2013 года;
 подпрограмма «Внедрение композиционных материалов (композитов), конструкций и изделий из них в сфере транспортной инфраструктуры, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, физической культуры, спорта и других сферах экономики Чувашской Республики» (срок реализации – 2014–2020 годы, в том числе: I этап – 2014–2016 годы, II этап – 2017–2020 годы).

Отдельные целевые показатели – увеличение к 2021 году относительно уровня 2012 года:

повышение экономической активности малого предпринимательства в сфере производства композитов;

создание более 1 тыс. новых высокотехнологичных рабочих мест со средней заработной платой выше уровня заработной платы в обрабатывающих производствах более чем в 2 раза;

подпрограмма «Развитие инновационного территориального электротехнического кластера Чувашской Республики» (срок реализации – 2014–2020 годы, в том числе: I этап – 2014–2016 годы, II этап – 2017–2020 годы).

Отдельный целевой показатель – обеспечение к 2021 году достижения общей численности работников организаций – участников инновационного территориального электротехнического кластера, прошедших профессиональную подготовку и переподготовку, – до 5 тыс. человек.

При снижении численности занятого населения в 2015 году в целом по экономике республики (99,59 процента к уровню 2014 года) прогнозируется увеличение численности занятых за счет перераспределения трудовых ресурсов в таких видах экономической деятельности, как «Сельское хозяйство» (100,93 процента), «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (100,78 процента), «Строительство» (100,2 процента), «Оптовая и розничная торговля» (100,7 процента), «Гостиницы и рестораны» (102,5 процента), «Финансовая деятельность» (104,5 процента), «Операции с недвижимостью» (100,5 процента), «Государственное управление и обеспечение военной безопасности» (101,5 процента), и некоторых других. Численность занятых увеличится в ряде обрабатывающих производств, таких как производство кожи и обуви (101,12 процента), производство древесины (100,44 процента), производство резиновых изделий (101,85 процента), производство электрооборудования

(100,54 процента) и т.д. Прогнозируемые итоги реализации мероприятий по перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности представлены в приложении № 3 к республиканской программе.

Увеличение объемов производства планируют промышленные предприятия, осуществляющие сотрудничество с Министерством обороны Российской Федерации (ОАО «ЧПО им. В.И. Чапаева», ОАО «ШЗСА», ОАО «КАФ»). Указанные предприятия обеспечены стабильными долгосрочными заказами, не зависящими от конъюнктуры рынка, что позволяет сохранить положительную динамику развития.

В 2015 году в республике предполагается создать от 2,3 до 3,4 тыс. рабочих мест, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов – от 1,2 до 2,0 тыс. рабочих мест, в рамках программ по импортозамещению – от 0,9 до 1,1 тыс. рабочих мест.

В промышленности в основном потребуются работники следующих профессий и специальностей: инженеры, инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, электрогазосварщики, аппаратчики химического производства, электромонтеры, швеи, операторы станков с программным управлением, токари, кузнецы, слесари-сантехники, слесари-сборщики, монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов и др. В сельском хозяйстве будут дополнительно востребованы операторы машинного доения, операторы линии в производстве пищевой продукции, операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм, рабочие по уходу за животными, ветеринарные врачи, зоотехники, трактористы-машинисты сельскохозяйственного производства и другие сельскохозяйственные рабочие. Для строительной отрасли потребуются инженерно-технические работники и рабочие различных строительных профессий.

Вместе с тем по итогам января 2015 года в экономике республики, так же как и по стране в целом, усилилось проявление кризисных факторов. Индекс промышленного производства в январе 2015 года составил 91,6 процента, в частности обрабатывающего производства – 92,2 процента. На снижение индекса промышленного производства в значительной степени оказало влияние сокращение производства вагонов в ЗАО «Промтрактор-Вагон», что в свою очередь повлекло за собой сокращение производства в ООО «Промтрактор-Промлит», в результате чего почти на 80 процентов сократилось производство чугуна и стали.

В январе 2015 года снижение объемов производства отметили практически все организации электротехнической отрасли, среди них ОАО «ВНИИР», ООО НПП «ЭКРА», ОАО «ЭЛАРА», ООО «ИЦ «Бреслер». Сложности вызывают нестабильность цен, увеличивающееся время согласования договоров со стратегическими партнерами.

Сокращение производственных программ крупнейших производителей автомобильной промышленности (ВАЗ, КАМАЗ и др.) повлияло на сокращение производства продукции для автопрома, а именно электрооборудования для двигателей и транспортных средств в ОАО «ЭЛАРА», ООО «Электром», ООО «ЧЗСА» и др.

Начиная со второго полугодия 2015 года прогнозируется дальнейшее ухудшение экономической ситуации, в том числе в сфере занятости населения, в связи с чем в республике предпринимаются превентивные меры по сохранению стабильной ситуации.

В условиях роста напряженности на рынке труда в 2015 году в Чувашской Республике могут оказаться под риском увольнения от 9 до 15 тыс. работников, в основном занятых в организациях обрабатывающих производств. Среди них такие организации, как ООО «Промтрактор» (под угрозой увольнения окажутся около 250 работников), ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» (более 450 работников), ООО «Промтрактор-Промлит» (805 работников), ЗАО «Промтрактор-Вагон» (600 работников), ОАО «Текстильмаш» (230 работников), ООО «Электром» (50 работников), ООО «МИКОНТ» (83 работника), ОАО «Химпром» (744 работника), ООО «Швейная фабрика «Пике» (104 работника), ОАО «Завод «Электроприбор» (200 работников), ООО «Алатырская бумажная фабрика» (50 работников), ОАО «Электроавтомат» (50 работников), ООО «ИЗВА» (92 работника) и ряд других.

В результате ликвидации организаций по причинам банкротства, оптимизации расходов и численности персонала под влиянием кризисных факторов прогнозируется высвобождение от 4 до 10 тыс. рабочих мест.

Прогнозируется уменьшение численности работников, занятых в добыче полезных ископаемых (97,96 процента к уровню 2014 года), в производстве пищевых продуктов и напитков (99,3 процента), текстильном и швейном производстве (98,66 процента), целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности (98,49 процента), химическом производстве (92,36 процента), металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (97,32 процента), производстве машин и оборудования (99,03 процента), производстве транспортных средств и оборудования (91,24 процента), в сфере транспорта и связи (99,06 процента), образования (96,7 процента), здравоохранения и предоставления социальных услуг (99,60 процента).

В целях поддержки занятости жителей республики в условиях прогнозируемого роста напряженности на рынке труда распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики от 20 марта 2015 г. №154-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») по замещению иностранных граждан, привлекаемых в Чувашскую Республику в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами Российской Федерации, проживающими на территории Чувашской Республики, из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год. В ходе его реализации Минздравсоцразвития Чувашии, Госслужбой занятости Чувашии совместно с УФМС России по Чувашской Республике будет выполнен комплекс мероприятий, в том числе содействие в трудоустройстве не менее 30 работникам и организация профессионального обучения (переподготовка, повышение квалификации) не менее 20 работников из числа граждан Российской Федерации для последующего трудоустройства на рабочие места, на которые предполагалось привлечь иностранных граждан.

Дополнительная нагрузка на рынке труда республики ожидается в июле – сентябре 2015 года, когда его пополнят более 18 тыс. выпускников образовательных организаций.

В целях снижения напряженности на рынке труда республики по-прежнему важную роль будет играть реализация в рамках Государственной программы мероприятий по обеспечению продуктивной занятости экономически активного населения.

В рамках осуществления превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики дополнительно к мероприятиям Государственной программы планируется реализовать мероприятия республиканской программы по четырем направлениям, в которых примут участие около 4,0 тыс. человек.

В рамках реализации мероприятий республиканской программы предусматривается оказание дополнительной государственной поддержки в сфере занятости перспективным для социально-экономического развития республики организациям, реализующим программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующим проекты, направленные на замещение иностранных работников, импортозамещение.

В целях минимизации негативного воздействия кризисных явлений в периоды прогнозируемого ухудшения экономической ситуации на предприятиях, сохранения и улучшения позиций на рынке продукции в условиях риска возможного сокращения объемов производства, портфеля заказов и роста цен на комплектующие материалы планируется возмещение затрат на обеспечение временной занятости и организацию опережающего обучения работников.

К участию в указанных мероприятиях привлекаются организации, работники которых находятся под риском увольнения, что позволит не допустить высвобождения работников и роста безработицы на рынке труда республики, а также продолжить эффективную реализацию мероприятий по повышению производительности труда, модернизации производства, подготовке площадей под новые инвестиционные площадки.

В результате реализации дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда республики ожидается достижение следующих показателей эффективности (целевых индикаторов):

стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда) на уровне 5,0 процента в среднем за 2015 год;

стабилизация регистрируемой безработицы на уровне 0,7 процента в среднем за 2015 год;

стабилизация уровня занятости населения в пределах от 66 до 68 процентов в среднем за 2015 год;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, – не менее 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – не менее 95 процентов;

доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий – не менее 32,2 процента.

Социально-экономический эффект от участия организаций в мероприятиях республиканской программы будет выражаться в достижении конкретных целевых индикаторов, таких как:

увеличение производительности труда;

сохранение численности персонала;

поддержка доходов инвалидов, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, и т.д.

В перечень организаций для включения в число участников республиканской программы отобрано 14 организаций, в которых имеется угроза массового увольнения работников и реализуются программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на замещение иностранных работников, импортозамещение.

Перечень организаций

1. Открытое акционерное общество «Промтрактор»

Открытое акционерное общество «Промтрактор» (далее – ОАО «Промтрактор») входит в состав Концерна «Тракторные заводы», включен в перечень **системообразующих организаций** Российской Федерации как крупнейший машиностроительный холдинг, оказывающий существенное влияние на формирование валового внутреннего продукта, занятость населения и социальную стабильность. ОАО «Промтрактор» – **крупнейший в России и СНГ, а также третий в мире производитель тяжелой бульдозерно-рыхлительной и трубоукладочной техники.**

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 2808 человек.

Продуктовая специализация производства ОАО «Промтрактор» включает в себя гусеничные бульдозеры, краны-трубоукладчики, колесный бульдозер, фронтальный погрузчик, экскаваторы одноковшовые полноповоротные, гусеничные сельскохозяйственные тракторы, машкомплекты для зерноуборочных комбайнов и т.д.

В настоящее время бульдозеры производства ОАО «Промтрактор» используются при добыче золота и алмазов в районах Сибири и Дальнего Востока, угля – в Кузбассе, Красноярском крае и Приморье, ими осуществляется мелиорация земель в республиках Средней Азии и Кавказа. Трубоукладчики эксплуатируются при освоении газовых месторождений в районах Западной Сибири и Крайнего Севера, колесные погрузчики – при разработке минеральных удобрений в Волго-Вятском, Центральном и Поволжском регионах, а также в странах ближнего зарубежья – в Казахстане и на Украине.

ОАО «Промтрактор» участвует в реализации долгосрочных соглашений об экономическом и научно-техническом сотрудничестве между Кабинетом Министров Чувашской Республики и Правительством Республики Саха (Якутия), администрациями Кемеровской, Тюменской и Магаданской областей, РАО «Норильский никель». Предприятие является одним из крупнейших работодателей г. Чебоксары, входит в **перечень крупных экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике.**

На российском рынке промышленных бульдозеров по итогам 2013 года произошло падение спроса по отношению к 2012 году. В 2014 году падение спроса продолжилось в связи с нестабильной экономической и политической ситуацией в стране. В то же время в ближайшие годы прогнозируется постепенное восстановление рынка, ожидаются увеличение объемов дорожного и гражданского строительства, реализация крупных инфраструктурных государственных проектов (мост через Керченский пролив, строительство газопровода «Сила Сибири»), освоение новых месторождений полезных ископаемых в Сибири, развитие и освоение Дальнего Востока и Арктики.

Анализ показывает устойчивый рост импорта с вытеснением отечественных производителей, что доказывает необходимость срочного проведения работ по импортозамещению в целях обеспечения национальной безопасности Российской Федерации в условиях глобальных вызовов и изменения геополитической расстановки сил.

В рамках **программы по импортозамещению** ОАО «Промтрактор» реализует ряд инвестиционных проектов, в их числе разработка и серийное производство моделей новых типоразмеров российской техники под брендом ЧЕТРА (фронтальных погрузчиков, экскаваторов гусеничных одноковшовых полноповоротных, самосвалов с шарнирно-сочлененной рамой, гусеничной сельскохозяйственной техники и т.д.). Технические параметры и применяемые решения проектируемых продуктов соответствуют уровню мировых производителей премиум-класса (США, Япония, Германия, Швеция), существенно превосходят уровень лидеров рынка (Китай, Южная Корея). Применяются в промышленном, нефтегазовом, гидротехническом строительстве и горнодобывающей промышленности для выполнения тяжелых землеройных и мелиоративных работ, в том числе при разработке мерзлых и скальных грунтов.

Вместе с тем среди работников предприятия значительное количество (около 250 человек) инженеров, специалистов и вспомогательных рабочих, которые в условиях реорганизации производства, оптимизации управленческих и технологических затрат без дополнительного обучения или получения новой, необходимой для завода профессии в дальнейшем могут стать невостребованными и оказаться под риском увольнения. В условиях необходимости инвестирования в конструкторские, технологические разработки, приобретение дополнительного оборудования целесообразно организовать их опережающее профессиональное обучение.

В связи с недостатком специалистов машиностроительных профессий и ожиданием значительного роста объемов производства появится необходимость в организации профессионального обучения работающего и вновь привлекаемого персонала с целью повышения его квалификации, уровня универсализации, улучшения качества и снижения себестоимости продукции.

Участниками данного мероприятия республиканской программы могут стать 242 человека, которые после прохождения опережающего профессионального обучения по программам «Оператор станков с программным управлением», «Слесарь механосборочных работ», «Кочегар технологических печей», «Машинист крана», «Оператор лазерных установок», «Solid Edge», «Technologies», «Менеджмент организации» и др. сохранят свои рабочие места в организации.

Выполнение задач по развитию производства, увеличению объемных показателей обеспечит сохранение и увеличение рабочих мест на предприятии и в организациях-смежниках вплоть до рабочих мест в сфере потребительского рынка.

ОАО «Промтрактор» участвует в реализации мероприятий в области содействия занятости населения, организуемых органами службы занятости, в том числе в организации опережающего профессионального обучения работников производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до

18 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, трудоустройстве инвалидов на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места и т.д.

Участие в республиканской программе позволит стабилизировать ситуацию на предприятии, сохранить квалифицированные кадры, предотвратить рост напряженности на рынке труда г. Чебоксары и республики в целом.

В результате участия работников ОАО «Промтрактор» в реализации мероприятий республиканской программы будет обеспечено достижение следующих показателей социального и экономического эффекта:

повышение производительности труда;

сохранение и развитие производства, сохранение рабочих мест в организации;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

2. Общество с ограниченной ответственностью «Промтрактор-Промлит»

Общество с ограниченной ответственностью «Промтрактор-Промлит» (далее – ООО «Промтрактор-Промлит») – одно из самых современных литейных производств в России, обеспечивающих высокое качество литых заготовок. Предприятие специализируется на серийном и массовом производстве крупных отливок из углеродистых и низколегированных сталей габаритными размерами до 2600×1600 мм и весом до 2000 кг. Основной продукцией предприятия является крупное и среднее литье железнодорожного назначения. ООО «Промтрактор-Промлит» включено в перечень крупных экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 3594 человека.

На предприятии реализуются **план технического развития** на период до 2018 года и ряд **инвестиционных проектов**, в том числе техническое перевооружение литейного комплекса, модернизация формовочной линии, техническое перевооружение и модернизация стержневых участков, увеличение мощности по очистке чугуна и т.д.

В 2015 году ООО «Промтрактор-Промлит» начато освоение производства изделий для метростроя, отливки поставляются на московское предприятие «Компания «Металлическая крепь» (ранее продукция производилась на Украине).

Вместе с тем под воздействием кризисных явлений неблагоприятные конъюнктурные изменения на рынке железнодорожного литья повлекли снижение спроса и цен реализации. В этих условиях предпринимаемые на предприятии меры по повышению эффективности бизнеса и оптимизации расходов будут способствовать существенному улучшению экономической ситуации.

Освоение отливок для импортозамещающей тракторной, сельскохозяйственной и лесозаготовительной техники позволит предприятию увеличить объем производства и создать потенциал для дальнейшего роста.

Для увеличения объемов производства и оптимизации расходов в период экономических трудностей потребуется использование в период с апреля по декабрь 2015 года **недостаточно загруженного персонала** (от 950 до 3153 человек, в настоящее время 2165 работников находятся в простое), который может оказаться **под риском увольнения**. В связи с этим **600 работников** предусматривается задействовать на следующих видах **временных работ**: ремонт зданий и сооружений, благоустройство складских объектов, вспомогательные работы при прокладке кабеля, очистка технологического оборудования, покраска технологического оборудования и конструкций, погрузочно-разгрузочные работы, слесарные работы и т.д.

В период нахождения в режиме неполной занятости для **205 работников** организации, находящихся под угрозой увольнения, планируется организовать **опережающее профессиональное обучение** по таким профессиям, как заливщик и плавильщик металла, формовщик машинной формовки, сталевар электропечи, машинист крана мостового (козлового типа), подручный сталевара, тракторист, повышение квалификации мастеров, специалистов-литейщиков и т.д.

В результате участия работников ООО «Промтрактор-Промлит» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта**:

увеличение производительности труда;

модернизация 41 рабочего места;

сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

С 2006 года организация привлекает **иностранную рабочую силу**, в основном это граждане Узбекистана – обрубщики, формовщики, выбивальщики отливок. Вместе с тем количество привлекаемых иностранных работников снизилось с 77 человек на 1 января 2013 г. до 23 человек на 1 января 2015 года. В настоящее время на предприятии продолжает работать 21 иностранный гражданин, их трудоустройство оформлено в соответствии с законодательством Российской Федерации. Дополнительное привлечение **иностранной рабочей силы не планируется, до конца 2015 года 4 иностранных гражданина из числа работающих будут замещены российскими гражданами из числа работников организации, находящихся под риском увольнения**.

3. Закрытое акционерное общество «Промтрактор-Вагон»

Закрытое акционерное общество «Промтрактор-Вагон» (далее – ЗАО «Промтрактор-Вагон») – один из крупнейших в России и СНГ производителей вагонов, расположен в моногороде Канаше Чувашской Республики – крупном

железнодорожном узле в центре Поволжья. Предприятие входит в перечень крупных, экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 1814 человек.

ЗАО «Промтрактор-Вагон» специализируется на изготовлении и ремонте грузовых вагонов. Производственные мощности предприятия позволяют осуществлять ремонт до 1200 вагонов и производить до 7800 новых вагонов в год.

В настоящее время ЗАО «Промтрактор-Вагон» реализует **крупный инвестиционный проект** «Освоение производства новых моделей грузовых вагонов и техническое развитие мощностей ЗАО «Промтрактор-Вагон», который предусматривает расширение модельного ряда грузовых вагонов, выпускаемых заводом.

Основными целями и задачами данного проекта являются:

разработка и внедрение в серийное **производство импортозамещающей продукции**: инновационных моделей грузовых вагонов с улучшенными эксплуатационными характеристиками, позволяющими увеличить грузоподъемность и межремонтный пробег, повысить эффективность грузоперевозок и снизить эксплуатационные расходы потребителя;

выход на новые сегменты рынка (зернотрейдеры, производители минеральных удобрений) в результате **расширения модельного ряда** (вагоны-хопперы для перевозки зерна и минеральных удобрений, полувагоны с увеличенным объемом кузова) и роста доли присутствия на российском рынке грузовых вагонов за счет вытеснения импорта (импортер – Украина).

На предприятии разрабатывается **новый проект по импортозамещению** – организация производства навесного и прицепного оборудования, аналогов продукции марки Vogel@NooT.

В 2015 году планируется провести подготовку производства, в том числе строительно-монтажные работы, обеспечить изготовление опытных и выставочных образцов плугов, начать работу по испытаниям. На 2016–2017 годы запланированы серийный выпуск навесного оборудования, разработка и внедрение в производство прицепного оборудования. В рамках данного проекта в 2016 году планируется создание 63 рабочих мест.

Из-за кризисных явлений в экономике в 2014 году наблюдалось **снижение объемов производства** основной продукции (вагонов) с 3160 до 2459 единиц. В январе – феврале 2015 года произведено 95 единиц вагонов (за аналогичный период 2014 года – 706 единиц).

На реализацию намеченных планов предприятия значительное влияние оказывают следующие **негативные факторы**:

удорожание выпускаемой продукции предприятия, связанное с ростом цен на материалы и комплектующие (металлопрокат, вагонные запасные части), а также ростом тарифов на энергоресурсы (электроэнергия, газ);

снижение инвестиций в обновление парка подвижного состава у основных потребителей продукции (транспортные компании и крупные производственные холдинги) по ряду причин (оптимизация производственной деятельности и снижение затрат в условиях экономических трудностей, возможность продления срока службы вагонов);

ухудшение ситуации с получением кредитных ресурсов производителями и потребителями вагонов (рост кредитных ставок, ужесточение требований к заемщикам) и др.

На выполнение производственной программы в 2015 году, по оценке, необходима среднегодовая численность работников в количестве 1007 человек, при этом в результате влияния вышеуказанных негативных факторов ожидается профицит численности работников. В период с апреля по декабрь 2015 года ежемесячно под угрозой увольнения (введение режимов неполной занятости) окажутся от 436 до **1254 работников**.

В целях сохранения действующего и развития нового производства, сохранения кадрового состава ЗАО «Промтрактор-Вагон» необходимы:

опережающее профессиональное обучение 100 работников организации, находящихся под риском увольнения;

организация **временной занятости 500 работников** организации, находящихся под риском увольнения.

Предусматривается организация следующих **видов временных работ** в период нахождения под риском увольнения (простой, административные отпуска, работа в режиме сокращенного рабочего времени): сварочные, слесарно-сборочные работы, лазерная резка и механическая обработка; демонтаж, монтаж оборудования, ремонт кровель цехов, ремонт пола производственных помещений, ремонт санитарно-бытовых помещений и т.д.

Планируется организовать опережающее профессиональное обучение по профессиям, которые востребованы для выполнения перспективных производственных планов, реализуемых предприятием: по рабочим профессиям (дефектоскописты, операторы станков с программным управлением, машинисты, слесари, токари, фрезеровщики, шлифовщики и др.); по профессиям специалистов (инженеры, программисты, финансисты, нормировщики, специалисты по персоналу).

В случае реализации указанных возможностей предприятие способно увеличить объемы производства и реализации продукции, выйти на положительный финансовый результат.

В результате участия работников ЗАО «Промтрактор-Вагон» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта**:

снижение издержек производства за счет реализации мероприятий по сокращению прямых затрат на производство и снижение постоянных расходов;

усиление позиций предприятия на внутреннем рынке, в том числе путем реализации проекта «Освоение производства новых моделей грузовых вагонов и техническое развитие мощностей ЗАО «Промтрактор-Вагон», а также в дальнейшем – реализации разрабатываемого проекта «Организация производства навесного и прицепного оборудования»;

сохранение кадрового и технологического потенциала и предотвращение роста напряженности на рынке труда моногорода Канаша;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия

во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Кроме того, сохранение и развитие производства обеспечат сохранение рабочих мест в организациях-смежниках:

обеспечивающих поставку комплектующих материалов для производства сборочных единиц продукции и потребителей продукции (ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «ЗКЛЗ», ОАО «Российские железные дороги» и др.);

оказывающих социально-бытовые услуги для предприятий (ООО «Эгида» и др.).

В целях укрепления внутрикорпоративных связей и сохранения статуса социально ответственного работодателя ЗАО «Промтрактор-Вагон» реализует такие корпоративные мотивационные проекты, как «Золотые кадры», «Дети», «День матери», «День знаний», конкурсы профессионального мастерства и т.п.

В рамках активной социальной политики, направленной на поощрение интересов сотрудников и их семей к культурному развитию и ведению здорового образа жизни, на ЗАО «Промтрактор-Вагон» функционируют социально-культурные и спортивные объекты.

Кроме того, действующая на предприятии собственная котельная осуществляет производство тепловой энергии и горячей воды для нужд моногорода Канаша.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

4. Открытое акционерное общество «Чебоксарский агрегатный завод»

Открытое акционерное общество «Чебоксарский агрегатный завод» (далее также – ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «ЧАЗ») – крупнейший в Российской Федерации производитель запасных частей к ходовым системам гусеничной техники промышленного и сельскохозяйственного назначения. ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» является одним из градообразующих предприятий города Чебоксары.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 2191 человек.

Предприятие производит запасные части к ходовым системам тракторной техники, экскаваторов, тракторов, бульдозеров и экскаваторов зарубежных марок Caterpillar Inc, JCB, Komatsu, Liebherr, Dressta, Hitachi, Kato, Hyundai, Volvo, Daewoo, John Deere на гусеничном ходу.

Перечень производимой ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» продукции включает около 1,5 тыс. наименований продуктов – кованных заготовок, деталей для автомобилестроения, моторостроения, запчастей для дорожно-строительной техники, задвижек (клиновые и шиберные), применяемых для добычи и транспортировки нефти и газа, товаров народного потребления (более 40 наименований замков), готовых изделий для железнодорожного транспорта, автомобильных прицепов и т.д.

В соответствии с выбранными направлениями развития в ОАО «ЧАЗ» продолжают реализовываться **инвестиционные проекты**, направленные на **техническое перевооружение** производственного комплекса. В инвестиционные проекты включены мероприятия, направленные на **снижение затрат на производство** продукции, а также:

импортозамещение и расширение ассортиментной линейки в сегменте запасных частей к ходовым системам гусеничной техники зарубежного производства;

повышение конкурентоспособности, защищенность от контрафактной продукции, расширение номенклатуры и увеличение продажи замочных изделий;

импортозамещение на рынке прицепов для легковых автомобилей, диверсификация товарной продукции;

увеличение экспортной продукции, создание производства 18 видов «ножей» (лемехов) к плугам для сельскохозяйственной техники и т.д.

В условиях усиления влияния кризисных факторов в экономике (нехватка оборотных средств, рост цен на энергоносители), а также тенденций к снижению объемов продаж (за счет импорта дешевых китайских запчастей) необходима реализация мероприятий, направленных на сохранение кадрового потенциала.

Для увеличения объемов производства за счет освоения в период 2015–2017 годов новой продукции, расширения номенклатуры модификаций запчастей, продолжения осуществления мероприятий организационно-технического характера по снижению издержек производства потребуются использование **недостаточно загруженного персонала основных рабочих (в количестве до 1200 человек)** в выполнении мероприятий по **подготовке производственных площадей, демонтажу, монтажу оборудования для освоения продукции и оптимизации технологических потоков**. Обусловлено это тем, что на работах, связанных с разработкой конструкторской документации по новым продуктам, изготовлением опытных образцов, а также написанием технологических процессов производства, задействован в основном инженерный персонал категорий «руководители» и «специалисты». До запуска серийного производства продукта большая часть основных рабочих фактически имеет неполную загрузку.

Вместе с тем имеющийся кадровый состав рабочих имеет ряд преимуществ для перспективного развития предприятия: высокая квалификация, знание существующих на предприятии технологических процессов, цикла производства, действующего оборудования и т.д. Для сохранения имеющегося кадрового потенциала предприятия в период создания новых продуктов ОАО «ЧАЗ» целесообразно участие в следующих мероприятиях республиканской программы:

опережающее профессиональное обучение 200 работников организации, находящихся под риском увольнения;

организация **временной занятости 200 работников** организации, находящихся под риском увольнения.

В результате участия работников ОАО «ЧАЗ» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта**:

поэтапное увеличение производительности труда на 200 процентов;

увеличение средней загрузки мощностей на 30 процентов;

создание новых и модернизация 103 постоянных рабочих мест;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» проводит активную социальную политику, направленную на поощрение интересов сотрудников и их семей, пропаганду здорового образа жизни. На предприятии разработан ряд мер, позволяющих дополнительно стимулировать работников предприятия. Детям работников завода оказывается содействие в получении высшего и среднего профессионального образования, а также в трудоустройстве несовершеннолетних детей на летний период. Предприятие оказывает помощь работникам в организации отдыха их детей в детских оздоровительных лагерях, производит частичную оплату стоимости путевок, по возможности обеспечивает работников путевками на санаторно-курортное лечение.

ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» участвует в реализации мероприятий в области содействия занятости населения, организуемых органами службы занятости, в том числе в организации опережающего профессионального обучения работников производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, трудоустройству инвалидов на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места и т.д.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

5. Открытое акционерное общество «Текстильмаш»

Открытое акционерное общество «Текстильмаш» (далее – ОАО «Текстильмаш») является ведущим и практически единственным в Российской Федерации предприятием по производству бесчелночных ткацких станков с малогабаритными прокладчиками утка и ремизоподъемных кареток с электронным управлением для комплектации ткацкого оборудования. В перечень выпускаемой ОАО «Текстильмаш» продукции входят станки ткацкие; части и принадлежности машин для текстильного производства; оборудование для подготовки текстильных волокон, прядения, ткачества.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 382 человека.

На сегодня предприятием освоено производство ткацких станков в одно-, двух- и четырехцветном исполнении 11 типоразмерных групп с заправочной шириной 160–540 см, обеспечивающих выработку тканей в одно и несколько полотен с шириной полотна от 40 до 540 см.

Модельный ряд ткацких станков предприятия позволяет удовлетворить практически все запросы потребителей, вырабатывает ткани из пряжи практически всех видов, в том числе хлопчатобумажной, шерстяной пряжи, натурального шелка, из нитей химических волокон и смесок, жестких волокон (лен), а также из комплексных нитей, лент, полипропиленовых и полиэтиленовых монопнитей.

Экономическое значение машиностроения для легкой промышленности состоит в обеспечении технологическим оборудованием российской текстиль-

ной и легкой промышленности. Кроме обеспечения новым оборудованием перед предприятиями машиностроения для легкой промышленности стоит задача поддержания в работоспособном состоянии имеющегося огромного парка технологического оборудования, которое насчитывает десятки тысяч чесальных и прядильных машин, около 200 тыс. ткацких станков и много другого оборудования. Обеспечение и сохранение доли на рынке ткацкого оборудования и управление коммерческой недвижимостью в ближайшие годы будут ключевыми задачами, определяющими направление стратегии развития предприятия.

Предприятием реализуются новые **инвестиционные проекты** – «Организация производства полотна токопроводящего пространственного» и «Разработка и организация производства металлткацкого станка».

Основными направлениями развития деятельности на 2015 год являются:

запуск в серийное производство рапирных ткацких станков и станков с пневмоприводом, освоение производства нового типа ткацких станков, усовершенствование имеющейся технологии производства, освоение производства технологической оснастки к ткацкому оборудованию;

освоение производства электротехнических компонентов, освоение выпуска ленточных конвейеров, освоение производства сложной технической оснастки;

оптимизация структуры управления, проведение капитального ремонта станков и оборудования, совершенствование складского хозяйства.

Кризисные проявления на предприятии в настоящее время не позволяют обеспечить полную загрузку работников и вынуждают принимать дополнительные меры по **оптимизации расходов**, в том числе на оплату труда.

В условиях временных экономических трудностей на предприятии более **300 работников** предприятия будут находиться **под угрозой увольнения**, в связи с чем в рамках организации временной занятости целесообразно задействовать **170 человек на следующих видах временных работ**: демонтаж, подсобные работы, ремонт и уборка производственных и складских площадей, монтаж оборудования на производственных участках в соответствии с инвестиционными проектами; ремонт зданий и крыши производственных корпусов, ремонт фонарей, ремонт производственных, санитарно-бытовых, служебных помещений; упаковка готовой продукции; сбор и переработка вторичного сырья и отходов; подсобные, погрузочно-разгрузочные работы на складах и в цехах при перемещении неиспользуемого оборудования (для последующего ремонта, модернизации и реализации) или при перепланировке участков; поддержка в надлежащем состоянии экологической зоны (вырубка деревьев, кустарников и обустройство территории в зоне артезианской скважины и очистных сооружений); архивные, складские и вспомогательные работы.

Кроме того, имеется острая потребность в подготовке новых кадров (средний возраст персонала 51 год) и переобучении и повышении компетенции работников в связи с реализацией новых инвестиционных проектов. В этих целях планируется организовать **опережающее профессиональное обучение 60 работников**, находящихся под риском увольнения, по востребованным для перспективного развития предприятия профессиям: слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, станочник деревообрабатывающих станков, повышение квалификации инженеров-технологов и конструкторов по программам «ADEM CAP» и «Solid Edge» и др.

В результате участия работников ОАО «Текстильмаш» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

ОАО «Текстильмаш» – социально ответственное предприятие, обеспечивает выполнение установленной квоты для трудоустройства инвалидов на 100 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

6. Общество с ограниченной ответственностью «Электром»

Общество с ограниченной ответственностью «Электром» (далее также – ООО «Электром», Завод стартеров и генераторов «Электром») является обособленным подразделением ООО «Электром», которое осуществляет производственную деятельность на территории г. Чебоксары. ООО «Электром» – специализированное предприятие, производящее более 110 наименований деталей для тракторной техники, легковых и коммерческих автомобилей и автобусов, комбайнов, судовых дизельных двигателей.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 223 человека.

Завод стартеров и генераторов «Электром» является поставщиком таких моторных и автомобильных заводов, как ОАО «КАМАЗ», ООО «Владимирский моторо-тракторный завод», ООО «Челябинский тракторный завод – УРАЛ-ТРАК», ОАО «Автодизель», ООО «Ликийский автобус», ОАО «НЕФАЗ», ОАО «Гомсельмаш» и др. Продукция завода поставляется предприятиям военно-промышленного комплекса.

Высокая надежность стартеров и генераторов, длительный ресурс их работы, гибкая система цен и условий продаж обеспечивают эффективное взаимодействие между заводом и потребителем, что находит отражение в обширной сети потребителей как в России, так и в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Определив свою стратегическую цель как внедрение в производство перспективных технологий, **создание современных производственных мощностей**, завод активно **реализует инновационные программы**, проводится **техническое перевооружение производства**, постоянно создаются и осваиваются новые виды продукции.

Программа импортозамещения ООО «Электром» предусматривает освоение комплектующих генераторов для таких организаций, как КАМАЗ, ВАЗ, ГАЗ и УАЗ, на производственных площадях ООО «Электром», они производятся также в Китайской Народной Республике.

В настоящее время наблюдается ухудшение экономической ситуации на предприятии под влиянием роста тарифов на энергоресурсы, стоимости основных материалов, стоимости услуг промышленного характера, курса доллара, дороговизны кредитного капитала, сокращения заказов, в том числе «потери» зарубежных рынков сбыта и (или) кооперационных связей.

В связи с этим в период с апреля по декабрь 2015 года **под угрозой увольнения окажутся более 50 работников** предприятия. Участие в республиканской программе позволит сохранить стабильное развитие предприятия, не допустить массового увольнения квалифицированных специалистов, успешно завершить реализацию программы по импортозамещению.

Участие работников ООО «Электром» в мероприятии по организации временной занятости работников обеспечит достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта:**

сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

создание новых 26 постоянных рабочих мест;

поддержка доходов работников предприятия;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

ООО «Электром» является постоянным участником мероприятий в области содействия занятости населения. Ежегодно между казенным учреждением Чувашской Республики «Центр занятости населения города Чебоксары» Государственной службы занятости населения Чувашской Республики и ООО «Электром» заключаются договоры о проведении оплачиваемых общественных работ для безработных граждан; об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В 2013 году в соответствии с договором о предоставлении субсидии на приобретение, монтаж и установку оборудования для создания специального рабочего места для трудоустройства инвалида в ООО «Электром» создано два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов. В 2015 году заключены договоры на создание рабочих мест для приема на работу родителей, воспитывающих детей-инвалидов, и на оборудование рабочих мест для приема на работу инвалидов.

На начало 2015 года в ООО «Электром» на субсидированных рабочих местах работали 8 инвалидов, 1 родитель, воспитывающий ребенка-инвалида, 1 многодетный родитель, их рабочие места сохранятся в течение 2015 года.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

7. Общество с ограниченной ответственностью «МИКОНТ»

Общество с ограниченной ответственностью «МИКОНТ» (далее – ООО «МИКОНТ») – специализированная инжиниринговая компания, созданная для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) по гражданской продукции и координации работ по внедрению в производство новых продуктов в рамках реализации инвестиционных проектов Концерна «Тракторные заводы», входит в состав Концерна «Тракторные заво-

ды». ООО «МИКОНТ» осуществляет взаимодействие со всеми бизнес-единицами Концерна, задействованными в инновационном процессе НИОКР и серийном освоении производства новой техники: ОАО «Промтрактор», ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ЗАО «Промтрактор-Вагон», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «Агромашхолдинг», ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины», ООО «Сервис промышленных машин».

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 248 человек.

ООО «МИКОНТ» имеет положительный опыт реализации инновационных проектов НИОКР с высоким уровнем конструктивной и технологической сложности.

Направления деятельности ООО «МИКОНТ»:

управление проектами разработки и постановки на производство инновационной промышленной, сельскохозяйственной и лесной самоходной техники (включая разработку бизнес-плана проекта, организацию аутсорсинга и маркетинг поставщиков);

научно-технический маркетинг (в том числе управление интеллектуальной собственностью);

контроль разработки технологической документации производства;

выполнение полного спектра НИОКР (технические расчеты, система автоматизированного проектирования (далее – САПР) и промышленный дизайн самоходной техники, включая разработку трансмиссий, моторных установок, ходовых систем, систем электронно-гидравлического управления, рамных конструкций и землеройного оборудования);

организация и проведение стендовых и объектовых испытаний, включая сертификацию продукции;

конструкторское сопровождение серийного производства (включая отработку конструкции на технологичность и авторский надзор).

По состоянию на начало 2015 года ООО «МИКОНТ» является правообладателем 6 патентов. В мае 2014 года получены решения о выдаче двух патентов Российской Федерации на полезные модели. Общее количество разработок, прошедших опытную отработку и внедренных в производство объектов техники, реализуемых на внутреннем рынке, составляет 7 единиц.

Проектировка новых машин осуществляется с использованием накопленного многолетнего опыта российских разработок и с учетом внедрения новых, передовых инновационных решений как отечественных, так и зарубежных производителей.

Данный подход обеспечивает создание высокоэффективной и производительной техники, отвечающей мировым требованиям, способной успешно конкурировать с ведущими мировыми производителями как на внутреннем, так и на зарубежных рынках.

Актуальными целями и задачами предприятия в настоящее время являются:

разработка и создание новой конкурентоспособной импортозамещающей техники для нужд российских производителей, развитие собственной отечественной компонентной базы для замещения поставок зарубежных узлов и агрегатов;

реализация программ по импортозамещению на существующей серийной технике.

По состоянию на начало 2015 года 87 процентов сотрудников предприятия составляют технические специалисты (инженеры-конструкторы), инструментом которых при выполнении работ является специализированная программа САПР Solid Edge. При трудоустройстве новых сотрудников в рамках работы Центра студенческих инициатив остро встает вопрос проведения соответствующего обучения, так как высшие учебные заведения г. Чебоксары не обучают работе в программе САПР Solid Edge. Ежегодно предприятие принимает на работу до 30 выпускников.

В условиях ухудшения экономической ситуации в стране и республике на предприятии **возникла необходимость оптимизации расходов, в том числе направляемых на обучение персонала.** В связи с этим могут стать неостребованными и оказаться **под риском сокращения 83 сотрудника** – инженеры-конструкторы, которые пока не прошли обучение по Solid Edge и нормоконтролю (ЕСКД).

Целесообразно организовать **опережающее обучение 83 сотрудников** предприятия по следующим направлениям: «Освоение системы трехмерного проектирования Solid Edge ST4(ST5). Моделирование. Базовый и расширенный курс» – 71 человек, «Нормоконтроль конструкторской документации» – 12 человек.

В результате участия работников ООО «МИКОНТ» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

увеличение производительности труда на 20 процентов;

сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов.

ООО «МИКОНТ» проводит активную социальную политику, направленную на поощрение интересов сотрудников и их семей, пропаганду здорового образа жизни.

На предприятии разработан ряд мер, позволяющих дополнительно стимулировать работников предприятия: детям работников оказывается содействие в получении высшего и среднего профессионального образования, а также в трудоустройстве несовершеннолетних детей на летний период.

Сохранение и развитие персонала ООО «МИКОНТ» обеспечат сохранение рабочих мест в организациях-смежниках – ОАО «Промтрактор», ОАО «ЧАЗ», ООО «Промтрактор-Промлит», ЗАО «Промтрактор-Вагон».

Кроме того, производство и реализация разрабатываемой ООО «МИКОНТ» техники позволят:

увеличить объем поступления налогов в бюджеты разных уровней;

обеспечить российские промышленные и сельскохозяйственные предприятия высокоэффективной, производительной и экономичной техникой, отвечающей современным технико-эксплуатационным требованиям.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

8. Открытое акционерное общество «Химпром»

Открытое акционерное общество «Химпром» (далее – ОАО «Химпром») – одно из ключевых предприятий отечественной химической индустрии, производственная деятельность которого сосредоточена на крупнотоннажной химии. Предприятие производит до 150 наименований и марок продукции, пользующейся спросом на внутреннем и международном рынках, базовое производство – производство хлора и каустика. В перечень стран – потребителей продукции ОАО «Химпром» входят США, Германия, Великобритания, Финляндия, Венгрия, Голландия, Швейцария, Китай, Индия, Иран и др.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 3370 человек.

В рамках программы развития ОАО «Химпром» на 2015–2016 годы приняты к реализации **инновационные и инвестиционные проекты**:

по внедрению в производство новых видов продуктов (присадки к моторным маслам Новадит, ингибиторы солеотложений комплексного действия для теплоэнергетики Цинк-ИОМС);

по расширению действующих производств электроизоляционных лаков и хлористого кальция;

по повышению экологической безопасности предприятия с созданием установок глубокой переработки кубовых остатков производства фенилтрихлорсилана, хлорметанов.

Суммарные инвестиции по проектам составляют 81,4 млн. рублей, расчетный среднегодовой эффект по мероприятиям – 77,2 млн. рублей.

Стратегия развития компании ориентирована на производство продукции с высокой добавленной стоимостью, **строительство новых и модернизацию существующих производственных мощностей** на действующих площадках, создание новых перспективных продуктов.

Стратегическим проектом развития площадки ОАО «Химпром» является проект «Создание антрахинонового производства пероксида водорода».

В силу высокой социальной значимости проекта для Российской Федерации было подписано Соглашение о сотрудничестве между Кабинетом Министров Чувашской Республики и ЗАО «Группа Оргсинтез» по реализации проекта «Создание нового производства перекиси водорода антрахиноновым способом мощностью 50 тыс. тонн в год» в г. Новочебоксарске Чувашской Республики на промышленной площадке ОАО «Химпром». В сфере занятости населения создаются 55 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Вторым по значимости стратегическим проектом для предприятия является проект «Строительство производства глифосата мощностью 30 тыс. т/год». Цель проекта – **импортозамещение глифосата и формуляций на его основе** на рынке Российской Федерации путем организации новой высокомаржинальной переработки основных полупродуктов ОАО «Химпром» (хлора, каустика). В сфере занятости населения создаются 300 новых высокотехнологичных рабочих мест.

В условиях усиления кризисных проявлений и прогнозирования на предприятии ухудшения экономической ситуации из-за роста цен на сырье и сокращения заказов возможны:

снижение отгрузок анилина по причине отмены ввозной таможенной пошлины и увеличения доли импортного продукта;

отказ от закупок соляной кислоты производства ОАО «Химпром» ОАО АНК «Башнефть» по результатам конкурсной процедуры и по иным причинам изменения ценовых факторов и т.д.

В июне – ноябре 2015 года **744 работника** ОАО «Химпром» могут оказаться **под угрозой массового увольнения** в связи с переводом на работу в режиме неполной занятости и намечаемыми процедурами по высвобождению.

В целях сохранения кадрового и технологического потенциала и развития перспективного производства предприятие заинтересовано в сохранении работников, обладающих уникальными компетенциями, остродефицитными на рынке труда Чувашии. В связи с этим ОАО «Химпром» подало заявку на получение государственной поддержки в рамках республиканской программы путем участия в мероприятиях по **обеспечению временной занятости работников (300 человек)** и **опережающему профессиональному обучению работников (444 человека)**, которые окажутся под риском увольнения.

Предполагается привлечь работников к следующим **видам временных работ**: демонтаж, монтаж, ремонт станков и оборудования; подготовка производственных площадей под монтаж оборудования; слесарные работы и т.д.

Предприятие в рамках участия в программе **опережающего обучения** планирует обучить 444 работника по следующим категориям: заместители начальников цехов – 30 человек; начальники отделений – 60 человек; механики – 28 человек; мастера – 60 человек; специалисты – 50 человек; инженеры – 15 человек; инженеры-технологи – 28 человек; инженеры по техдокументации – 10 человек; менеджеры – 15 человек; аппаратчики – 60 человек; электрогазосварщики – 28 человек; слесари-ремонтники – 60 человек.

В рамках реализации республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта**:

- увеличение производительности труда с 6792 до 8516 тыс. рублей;
- снижение издержек производства на 29 млн. рублей;
- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;
- сохранение рабочих мест инвалидов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ОАО «Химпром» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения Чувашской Республики, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

Кроме того, участие ОАО «Химпром» позволит:

сохранить кадровый потенциал предприятия, а именно работников, имеющих базовые знания и компетенцию по остродефицитным на рынке труда профессиям: аппаратчики, электромонтеры, электрогазосварщики, лаборанты, технологи и т.д.;

добиться универсализации профессий с помощью освоения работниками, находящимися под риском увольнения, новых или смежных профессий, востребованных на предприятии, что позволит оптимизировать кадровый состав предприятия;

поднять на новый уровень качество выпускаемой продукции за счет наращивания уровня компетенций персонала, в том числе линейных руководителей. Это позволит находить новые рынки сбыта, тем самым увеличит объем производства, обеспечит занятость работников;

укрепить позиции предприятия на имеющемся рынке сбыта;

ввести в установленные сроки в производство новый продукт в рамках проекта по импортозамещению, что позволит не только сохранить работников, но и создать новые рабочие места;

предотвратить рост социальной напряженности на градообразующем предприятии моногорода Новочебоксарска.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

9. Общество с ограниченной ответственностью «Швейная фабрика «Пике»

Общество с ограниченной ответственностью «Швейная фабрика «Пике» (далее – ООО «Швейная фабрика «Пике»). ООО «Швейная фабрика «Пике» было организовано в 2005 году на базе трикотажного цеха ОАО «Новочебоксарская фабрика «Пике». Предприятие производит верхний и бельевой трикотаж: одежду для сна, одежду для дома и отдыха. Продукция фабрики уверенно завоевывает признание потребителей, а сама фабрика постоянно занимается разработкой новых моделей одежды и расширением рынка сбыта. Продукция предприятия ежегодно становится лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 211 человек.

Новым направлением для компании являются **разработка и производство школьной спортивной и корпоративной одежды.**

Доля ООО «Швейная фабрика «Пике» в российском производстве трикотажных изделий составляет 2,5 процента, в Чувашской Республике – 20 процентов.

Ассортимент включает в себя одежду для сна, дома и отдыха, верхний ассортимент в стиле casual. При создании коллекции большое внимание уделяется модным тенденциям, выбору материалов высокого качества. За 2014 год разработано и внедрено в производство 185 моделей, в течение 2015 года планируется разработать и внедрить 210 моделей.

В условиях экономического кризиса прогнозируется осложнение ситуации на предприятии, что может вызвать снижение объемов производства.

Факторы, которые могут неблагоприятно повлиять на стабильное развитие предприятия в 2015 году:

снижение заказов (ИП Овсянникова, ООО «НовоТекс»);

рост цен на полотно, фурнитуру, ресурсы (стоимость импортного полотна турецких производителей привязана к курсу доллара).

В результате ухудшения экономических показателей предприятия в период с мая по декабрь текущего года **под угрозой высвобождения окажутся более 100 работников предприятия.** Вместе с тем около 80 работников в период неполной занятости могут быть задействованы **в следующих видах временных**

работ: подготовка производственных помещений под монтаж нового оборудования, работы по расширению производственных площадей, по переходу на автоматизированное управление производством (ввод данных в компьютерную программную базу), погрузочно-разгрузочные работы и т.д.

Кроме того, с учетом планируемого расширения производственных площадей и объемов производства к концу года необходимо организовать **опережающее профессиональное обучение 24 работников** предприятия по следующим направлениям: специалисты коммерческих служб (менеджеры и специалисты по продажам) – 14 человек, руководители отделов и участков – 8 человек, экономисты (повышение квалификации) – 2 человека.

После улучшения экономической ситуации на предприятии планируется увеличение численности швей, раскройщиков, комплектовщиков.

В результате участия работников ООО «Швейная фабрика «Пике» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта:**

- увеличение производительности труда на 20 процентов;
- снижение издержек на 10 процентов;
- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;
- сохранение рабочих мест инвалидов для 5 человек;
- поддержка доходов 93 граждан, в том числе родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Кроме того, сохранение производства обеспечит сохранение 35 рабочих мест на смежном предприятии ООО «Мелад» (г. Чебоксары).

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

10. Открытое акционерное общество «Завод «Электроприбор»

Открытое акционерное общество «Завод «Электроприбор» (далее – ОАО «Завод «Электроприбор»)) является одним из четырех предприятий Российской Федерации по производству слаботочных реле и единственным в Приволжском федеральном округе. Продукция завода применяется в авиационной технике, судостроении, энергетике, электротехнике, радиотехнике и других отраслях промышленности, в первую очередь на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 827 человек.

Потенциал предприятия позволяет осваивать различные виды изделий для автомобильной, топливно-энергетической и других отраслей, постоянно расширять номенклатуру выпускаемой продукции.

ОАО «Завод «Электроприбор» – **градообразующее** предприятие моногорода Алатыря, оно включено в перечень стратегических предприятий Российской Федерации и входит в перечень крупных экономически или социально значимых организаций в Чувашской Республике.

Предприятием реализуются мероприятия по **модернизации производства и планы технического развития** в целях повышения производительности труда и качества продукции, мероприятия по **оптимизации расходов** (сокращению издержек производства), **повышению квалификации персонала** в целях сохранения кадрового и технологического потенциала, а также реализуется **план по импортозамещению**.

В 2014 году завершена работа по модернизации реле для бортовой аппаратуры с одним переключающим контактом. В рамках импортозамещения ОАО «Завод «Электроприбор» планирует ряд новых разработок электромагнитных реле, в том числе разработку серий реле, съемных реле, релейных колодок, розеток для реле – аналогов, производимых компаниями Schneider Electric (Франция), Finder (Италия), LEACH, TYCO ELECTRONICS (Германия).

В 2015 году продолжается работа по освоению новых изделий и модернизации выпускаемой продукции.

Вместе с тем в условиях кризисных явлений в экономике появились реальные угрозы для сохранения достигнутых темпов развития, что обусловлено достаточно высокой степенью зависимости предприятия от поставщиков материалов и комплектующих изделий, зачастую являющихся единственными поставщиками и способных диктовать цены на свою продукцию. Рост цен на кабельную продукцию, драгоценные металлы, рост тарифов на водоотведение, увеличение срока изготовления заказываемых материалов приведут к необходимости дополнительного и значительного отвлечения денежных средств из оборота и принятию дополнительных мер экономии по другим статьям расходов.

В связи с этим в 2015 году возможно снижение объемов производства в связи с сокращением заказов на приборы и аппаратуру для контроля и измерения электрических величин, ионизирующих излучений и параметров электросвязи и на прочие части и принадлежности летательных аппаратов.

В этих условиях ОАО «Завод «Электроприбор» столкнется с реальной проблемой временной загрузки в период с мая по октябрь 2015 года, в режиме неполной занятости будут работать ежемесячно от 186 до 270 работников, всего более **200 работников** окажется под **риском массового увольнения**.

В период нахождения в режиме сокращенного рабочего времени работники организации будут задействованы на следующих **видах работ**: демонтаж, монтаж, ремонт станков и оборудования; подготовка производственных площадей под монтаж оборудования; упаковка готовой продукции; участие в проведении мероприятий по охране окружающей среды; слесарные работы; погрузочно-разгрузочные работы, а также незначительная часть работников будет выполнять работы по уборке прилегающей территории.

Кроме того, целесообразно повысить квалификацию около **100 работников** основных и вспомогательных производств и отделов (61 процент – специалисты: конструкторы, технологи, специалисты по планированию, налогообложению, нормированию и управлению персоналом; 39 процентов – рабочие: монтажники и регулировщики РЭАиП, сварщики) путем **организации их опережа-**

ющего профессионального обучения, что позволит качественно улучшить компетенции работников, которые получают навыки применения высоких технологий в производстве в период их пребывания в режиме неполной занятости.

Участие в указанных мероприятиях республиканской программы позволит сохранить стабильное развитие предприятия, не допустить массового увольнения квалифицированных специалистов, а также работников смежных сфер деятельности.

В результате участия работников ОАО «Завод «Электроприбор» в мероприятиях республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта**:

- увеличение производительности труда на 7,8 процента;
- создание 40 новых рабочих мест и модернизация не менее 25 постоянных рабочих мест;

- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

- сохранение рабочих мест инвалидов;

- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ОАО «Завод «Электроприбор» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу**.

11. Общество с ограниченной ответственностью «Алатырская бумажная фабрика»

Общество с ограниченной ответственностью «Алатырская бумажная фабрика» (далее – ООО «Алатырская бумажная фабрика») является единственным в Чувашии предприятием по выпуску бумаги и изделий из нее и осуществляет свою деятельность на территории моногорода Алатыря. Предприятие производит следующий ассортимент продукции из вторичного сырья: бумага оберточная, бумага для гофрирования, картон для плоских слоев, картон гофрированный, ящики из гофрированного картона, клеевая лента.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 402 человека.

Потребителями продукции ООО «Алатырская бумажная фабрика» являются предприятия республик Мордовия, Татарстан, Башкортостан, Удмуртия, Марий Эл, Ульяновской, Пензенской, Нижегородской, Московской, Самарской областей.

Инвестиционная и инновационная политика предприятия направлена на повышение производительности труда за счет снижения издержек, внедрение

прогрессивного оборудования, а также импортозамещение (переход на красители отечественного производства). Для улучшения позиций среди конкурентов предприятие переходит на глубокую переработку бумаги, в том числе ставится задача производить на собственной базе гофрокартон и гофроящики. В этих целях смонтирована полуавтоматическая производственная линия. В 2015 году освоен выпуск двухслойного картона, который может заменить более дорогой покупной картон с содержанием целлюлозы при производстве гофроящиков, что позволит снизить затраты и повысить рентабельность производства.

Вместе с тем под воздействием кризисных явлений в экономике начиная с апреля 2015 года прогнозируется снижение объемов производства из-за резкого повышения цен на макулатуру (на 20–24 процента), роста расходов на ее доставку и т.д. В случае повышения отпускных цен на продукцию высока вероятность снижения покупательского спроса.

В связи с этим с апреля 2015 года планируется поэтапная остановка бумагоделательных машин на капитальный ремонт, работники картонажного цеха будут переведены на односменный режим работы (в настоящее время работы ведутся в две смены). В период неполной загрузки мощностей на предприятии будет введен **режим неполного рабочего времени** сроком на 6 месяцев (май-октябрь 2015 года) для **50 работников**.

В целях сохранения кадрового потенциала и предотвращения высвобождения работников планируется организовать **временную занятость 50 работников**, находящихся под риском увольнения, которые будут задействованы на следующих **видах работ**: демонтаж, монтаж, ремонт оборудования; подготовка площадей под новое оборудование; участие в проведении мероприятий по охране окружающей среды на очистных сооружениях фабрики, незначительная часть будет занята уборкой прилегающих территорий и покраской оборудования и теплопроводов. Часть работников планируется переобучить для работы по вакантным профессиям.

В результате участия работников ООО «Алатырская бумажная фабрика» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих показателей **социального и экономического эффекта**:

- увеличение производительности труда на 8,5 процента;
- увеличение средней загрузки предприятия до 87,5 процента;
- обеспечение импортозамещения отечественной продукцией на предприятии на 20 процентов;
- повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;
- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу**.

12. Открытое акционерное общество «Электроавтомат»

Открытое акционерное общество «Электроавтомат» (далее – ОАО «Электроавтомат») специализируется на выпуске коммутационной аппаратуры различной сложности – микровыключателей, кнопочных выключателей, гермовыключателей и гермопереключателей, электротехнической продукции общепро-

мышленного назначения, комплектующих для автомобилестроения. ОАО «Электроавтомат» – **градообразующее** предприятие моногорода Алатыря.

Численность предприятия на начало 2015 года составляла 2808 человек.

Электротехническая продукция предприятия по техническим характеристикам и качеству соответствует, а по некоторым параметрам превосходит аналогичную, выпускаемую зарубежными и отечественными фирмами, при этом имеет более привлекательную цену. Основными потребителями гражданской электротехники ОАО «Электроавтомат» являются предприятия г. Москвы и Московской области (57 процентов от общего объема сбыта), Чувашской Республики (22 процента), Республики Татарстан (6 процентов) и других регионов России.

Предприятием проводятся мероприятия, направленные на **повышение производительности труда**, осуществляется **модернизация гальванического производства**, в рамках реализации **инвестиционного плана** ОАО «Электроавтомат» на 2014–2016 годы разрабатываются **новые проекты** по производству продукции для судостроения (выключатели автоматические) и авиационной техники (кнопочные автоматы защиты).

В условиях усиления кризисных проявлений прогнозируются ухудшение экономической ситуации, снижение объемов производства и продаж, что обусловлено ростом цен на следующие материалы и комплектующие:

латунный прокат, поставщики – ООО «Маркетинг-Бюро. Металл» (г. Киров), ООО «МетАльянс» (г. Кольчугино), ООО «Металлсервис» (г. Москва);

медный прокат, поставщик – ООО «Компания «ГВИНН» (Московская область);

термобиметаллы, поставщик – ЗАО «НПО Союзнихром» (г. Москва);

драгметаллы, поставщики – ЗАО «Благовест-Истра» (Московская область), ФГУП «МЗСС» (г. Москва), ОАО «Екатеринбургский завод по обработке цветных металлов» и т.д.

В результате в период с июня по ноябрь 2015 года **под угрозой увольнения могут оказаться 50 работников** ОАО «Электроавтомат». В период временного пребывания в режиме неполной занятости (простое) для указанных работников **планируется организовать временную занятость на следующих видах работ:** ремонт зданий и помещений цехов, слесарно-ремонтные работы, работы в охранной зоне предприятия.

Участие в указанном мероприятии республиканской программы позволит сохранить стабильное развитие предприятия, не допустить массового увольнения квалифицированных специалистов.

В результате участия работников ОАО «Электроавтомат» в республиканской программе будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффектов:**

увеличение производительности труда на 8 процентов;

сохранение численности персонала на уровне 2014 года;

сохранение рабочих мест инвалидов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

ОАО «Электроавтомат» принимает участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения, в том числе по обеспечению занятости инвалидов, профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и др.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

13. Общество с ограниченной ответственностью «ИЗВА»

Общество с ограниченной ответственностью «ИЗВА» (далее – ООО «ИЗВА») – российская компания, специализирующаяся на производстве широкого спектра электрооборудования, комплексном решении задач по строительству, реконструкции и модернизации систем распределения и управления электроэнергией, предоставлении полного спектра инжиниринговых услуг, услуг монтажа, шеф-монтажа и пусконаладочных работ со сдачей объекта «под ключ». Современная номенклатура продукции позволяет предприятию удовлетворить потребности заказчиков в добывающей и обрабатывающей промышленности, генерации, электросетевом хозяйстве, на транспорте и в жилищно-коммунальном хозяйстве. Продукция завода представлена во всех регионах страны и в ближнем зарубежье.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 382 человека.

Одним из реализуемых проектов **по повышению производительности труда** в рамках **инновационной стратегии организации** в ООО «ИЗВА» реализуется новое направление – **производство трубопроводной арматуры нового поколения**, целью которого являются стабильный рост объемов производства, сохранение и укрепление позиций на существующем рынке продукции, выпускаемой предприятием, диверсификация производства и выпуск новых видов продукции.

В условиях роста цен на комплектующие материалы и сокращения заказов в июне – ноябре 2015 года около **100 работников** ООО «ИЗВА» окажутся **под угрозой массового увольнения** в связи с переводом на работу в режиме неполной занятости.

В целях сохранения кадрового потенциала для развития перспективного производства арматуры нового поколения предприятие заинтересовано в сохранении работников, обладающих базовыми знаниями и компетенциями в данном виде экономической деятельности.

Из числа работников, которые будут находиться под риском увольнения, предполагается привлечь **50 работников** к мероприятию по **обеспечению временной занятости** на следующих видах работ: демонтаж, монтаж, ремонт станков и оборудования; подготовка производственных площадей под монтаж оборудования; слесарные работы; погрузочно-разгрузочные работы и т.д.

Опережающее профессиональное обучение предусматривается организовать для **42 работников**, находящихся под риском увольнения, по следующим профессиям (специальностям): мастер участка – 12 человек; рабочие различных профессий – 15 человек; инженер-конструктор – 7 человек; инженер-технолог – 5 человек; экономист, бухгалтер – 3 человека.

В результате участия работников ООО «ИЗВА» в мероприятиях республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта:**

- увеличение производительности труда на 20 процентов;
- снижение издержек производства на 10 процентов;
- повышение эффективности производства на 10–15 процентов;
- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;
- сохранение рабочих мест инвалидов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, – 95 процентов;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

Дополнительно отмечается, что ООО «ИЗВА» ежегодно принимает активное участие в мероприятиях в области содействия занятости населения, реализуемых органами службы занятости населения, а также систематически направляет средства от прибыли организации на благотворительные цели.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу.**

14. Закрытое акционерное общество «Марпосадкабель»

Закрытое акционерное общество «Марпосадкабель» (далее – ЗАО «Марпосадкабель») – предприятие по производству кабельно-проводниковой продукции, осуществляющее свою деятельность на территории города Мариинского Посада. В номенклатуру выпускаемых ЗАО «Марпосадкабель» изделий входят провода и шнуры соединительные, установочные, монтажные, бытовые, распределительные, автотракторные, силовые и контрольные.

Численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 90 человек.

Основными потребителями продукции являются предприятия энергетического машиностроения, связи, строительные компании, производители бытовой электротехники.

В рамках реализации мероприятий по **повышению производительности труда** осуществляется модернизация производственных мощностей, разрабатывается инвестиционная программа технического перевооружения производства проводов с пластмассовой изоляцией. В результате будет расширена гамма изделий с повышенными потребительскими свойствами при минимальных материальных и энергетических затратах.

В условиях ухудшения экономической ситуации в 2015 году ожидается снижение объемов заказов на продукцию ЗАО «Марпосадкабель» – до 60 процентов от общего объема выпуска. Основными негативными факторами в кризисный период являются повышение цен на основное сырье (медь, пластикат) из-за роста курса доллара, нестабильность рынка сбыта в связи с ухудшением экономической ситуации у потребителей продукции, сокращение заказов по причине роста себестоимости и отпускных цен на продукцию предприятия.

В связи с этим в период отсутствия загрузки в апреле – сентябре 2015 года **35–40 работников** предприятия будут переведены на работу в режиме неполного рабочего времени, то есть находиться под **угрозой увольнения**. Будет целе-

сообразно задействовать работников в количестве **35 человек** на таких **временных работах**, как демонтаж, монтаж, ремонт станков и оборудования; подготовка производственных площадей под монтаж оборудования; ремонт зданий и цехов.

В результате участия работников ЗАО «Марпосадкабель» в мероприятиях республиканской программы будет обеспечено достижение следующих **показателей социального и экономического эффекта**:

- увеличение производительности труда на 15 процентов;
- модернизация 30 процентов рабочих мест;
- доведение средней загрузки мощностей до 85 процентов;
- сохранение численности персонала на уровне 2014 года;
- создание 5 новых рабочих мест;

доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – 95 процентов.

В 2014 году организация **не использовала иностранную рабочую силу**.

В результате реализации мероприятий в области содействия занятости населения, в том числе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, в 2015 году в республике будет в значительной мере снижено влияние кризисных проявлений в социально-экономической сфере за счет обеспечения временной занятости более 22 тыс. человек.

Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики позволит обеспечить:

трудоустройство не менее 2235 человек, из них не менее 1045 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

профессиональную переподготовку (повышение квалификации, обучение новой профессии, стажировку на новом рабочем месте) не менее 1500 работников организаций, находящихся под риском увольнения, из них не менее 226 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

обеспечение занятостью 5 молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

обеспечение занятости не менее 200 инвалидов, из них 14 инвалидов – выпускников 2014 и 2015 годов.

Особое внимание при реализации дополнительных мероприятий планируется уделить снижению напряженности на рынке труда шести моногородов Чувашской Республики: Алатыря, Канаша, Мариинского Посада, Новочебоксарска, Шумерли и Ядрина.

Численность населения в моногородах на начало 2015 года составила 256,5 тыс. человек, или 20,6 процента от численности населения республики. В шести моногородах 123,2 тыс. человек заняты в экономике, из них 8,1 процента работают на градообразующих предприятиях.

В настоящее время под риском увольнения находятся 2144 работника организаций четырех моногородов, что составляет 36,6 процента от общей численности работников, находящихся под риском увольнения в республике. Наиболее напряженная ситуация складывается в моногороде Канаше, в котором под угрозой увольнения находится более 2 тыс. работников, из них 1,8 тыс. человек работают на градообразующем предприятии ЗАО «Промтрактор-Вагон».

Раздел II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации республиканской программы, цель, задачи и показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты республиканской программы, срок реализации республиканской программы

Цель республиканской программы – принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

- стимулирование создания рабочих мест;
- повышение конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения, и ищущих работу граждан;
- обеспечение занятости молодежи;
- обеспечение занятости инвалидов.

Предусматривается приоритетное участие в мероприятиях республиканской программы родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Целевыми индикаторами (показателями) республиканской программы являются:

- достижение к 2016 году следующих показателей:
- стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда) на уровне 5,0 процента в среднем за год;
- стабилизация регистрируемой безработицы на уровне 0,7 процента в среднем за год;
- стабилизация уровня занятости населения в пределах от 66 до 68 процентов в среднем за год;
- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, – не менее 95 процентов;
- доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, – не менее 95 процентов;
- доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий республиканской программы – не менее 32,2 процента.

Целевые показатели (индикаторы) ожидаемой эффективности реализации мероприятий республиканской программы представлены в приложении № 4 к республиканской программе.

Ожидаемыми результатами реализации республиканской программы являются:

- трудоустройство не менее 2235 человек, из них не менее 1045 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
- профессиональная переподготовка (повышение квалификации, обучение новой профессии, стажировка на новом рабочем месте) не менее 1500 работни-

ков организаций, находящихся под риском увольнения, из них не менее 226 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

обеспечение занятости 5 молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

обеспечение занятости не менее 200 инвалидов, из них 14 инвалидов – выпускников 2014 и 2015 годов.

Раздел III. Характеристика основных мероприятий республиканской программы

Для достижения цели и решения задач республиканской программы будет обеспечено взаимодействие Госслужбы занятости Чувашии с органами исполнительной власти Чувашской Республики, органами местного самоуправления, а также работодателями. В этих целях разработана система мероприятий республиканской программы, которая представляет собой ряд мер, предусматривающих решение основных проблемных вопросов, которые сгруппированы по основным мероприятиям, скоординированы по срокам и ответственным исполнителям. Реализация системы мероприятий обеспечивает комплексный подход и координацию работ всех соисполнителей и участников республиканской программы с целью достижения намеченных целевых индикаторов и показателей результативности.

В перечень основных мероприятий республиканской программы включены:

обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.

Перечень основных мероприятий республиканской программы и ожидаемый эффект от их реализации представлены в приложении № 5 к республиканской программе.

1. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Цель мероприятия – оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабочих мест для трудоустройства работников, находящихся в простое, работающих в режиме неполного рабочего времени, заявленных к высвобождению (далее – работники, находящиеся под риском увольнения).

Реализация мероприятия будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения.

Сведения об участниках основного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году представлены в приложении № 6 к республиканской программе и могут уточняться в ходе реализации мероприятий в

зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Цель мероприятия – повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Для реализации цели определяются организации, имеющие работников, находящихся под риском увольнения, а также организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение.

При отборе учитываются следующие критерии: численность работников, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении; образовательные организации, имеющие лицензии на право ведения образовательной деятельности; объемы и направления опережающего обучения и стажировки; объемы финансирования мероприятия; рабочие места, на которые будут трудоустроены работники после завершения обучения.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка осуществляются в соответствии с заявками организаций.

Сведения об участниках основного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году представлены в приложении № 7 к республиканской программе и могут уточняться в ходе реализации мероприятий в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

Цель мероприятия – стимулирование занятости молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет, являющихся предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты.

Финансовая поддержка оказывается в виде грантов и направлена на поддержку занятости молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширение спектра социальных услуг для граждан.

Грант предоставляется на срок реализации проекта в размере, не превышающем 300 тыс. рублей.

Отбор социальных проектов осуществляется на конкурсной основе.

Приоритетные направления социальных проектов:

оказание бытовых и транспортных услуг социально незащищенным группам населения бесплатно или на льготной основе (доставка продуктов питания до отдаленных сельских населенных пунктов, парикмахерские услуги, социальное такси, присмотр и уход за пожилыми людьми и инвалидами, сопровождение инвалидов до места работы и др.);

обеспечение присмотра и ухода за детьми (организация групп временного пребывания и выходного дня);

патриотическое воспитание молодежи, деятельность детей и молодежи в

сфере краеведения и экологии (разработка туристических маршрутов для детей, нуждающихся в социальной реабилитации или находящихся в группе риска, и др.).

Критериями оценки проектов являются:

соответствие приоритетным направлениям;

актуальность;

социальная эффективность;

реалистичность;

обоснованность;

период реализации проекта не менее 12 месяцев;

ориентированность на продолжение деятельности после завершения финансирования проекта на основе собственных ресурсов.

Информация об основном мероприятии «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» в 2015 году приведена в приложении № 8 к республиканской программе и может уточняться в ходе реализации мероприятий в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

4. Социальная занятость инвалидов

Цель мероприятия – стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, в том числе в пределах установленной квоты, обеспечение закрепляемости инвалидов на созданных оборудованных (оснащенных) рабочих местах, содействие в трудоустройстве инвалидов, ищущих работу.

Численность инвалидов, проживающих в республике, составляет более 88 тыс. человек, или 7,1 процента от общей численности населения. Из них в трудоспособном возрасте находятся 16,2 тыс. человек. Около 10 тыс. инвалидов имеет трудовые рекомендации, из них 5,5 тыс. инвалидов заняты трудовой деятельностью.

Общая численность инвалидов-выпускников, завершивших обучение в системе профессионального образования в 2014 году, составляет 119 человек. Ожидаемая численность выпускников-инвалидов, завершающих обучение в 2015 году, составит 115 человек.

По результатам мониторинга, проведенного органами службы занятости с участием профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, из числа инвалидов – выпускников 2014 и 2015 годов в мероприятиях социальной занятости инвалидов примут участие 14 человек (из них 10 человек из числа выпускников 2015 года) по следующим профессиям: повар-кондитер, столяр-плотник, швея, электромонтер, программист. Кроме того, 2 инвалида-выпускника в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации будут трудоустроены на оборудованные (оснащенные) рабочие места с возмещением расходов за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Чувашской Республики.

Реализация дополнительных мероприятий существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

Финансовое стимулирование организаций, не выполняющих квоту для трудоустройства инвалидов, предусматривается осуществлять при наличии работников, находящихся под угрозой массового увольнения, а также организаций,

имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

Финансовую поддержку на обеспечение закрепляемости инвалидов на созданных оборудованных (оснащенных) рабочих местах предусматривается оказывать организациям, участвующим в мероприятии по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Социальная занятость инвалидов предусматривает трудоустройство инвалидов, ищущих работу, по направлению органов службы занятости или сохранение рабочих мест, на которых работают инвалиды, в организациях, осуществляющих оказание социальных видов услуг определенному кругу лиц либо отдельным категориям граждан.

Организация социальной занятости инвалидов в организациях в 2015 году представлена в приложении № 9 к республиканской программе и может уточняться в ходе реализации мероприятий в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Механизм реализации республиканской программы и контроль за ходом ее выполнения представлен в приложении № 10 к республиканской программе.

Раздел IV. Ресурсное обеспечение республиканской программы

Реализация мероприятий республиканской программы будет обеспечиваться за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, а также средств, выделяемых из федерального бюджета в виде субсидии республиканскому бюджету Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, организуемых вне рамок переданных полномочий в области содействия занятости населения.

Общий объем финансирования республиканской программы за счет всех источников финансирования составит 131160,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 124602,5 тыс. рублей, республиканского бюджета Чувашской Республики – 6558,1 тыс. рублей.

Предусматривается, что доля средств федерального бюджета в общем объеме финансирования составит 95,0 процента, республиканского бюджета Чувашской Республики – 5,0 процента.

Планируемые затраты на реализацию республиканской программы в разрезе всех источников финансирования могут уточняться Госслужбой занятости Чувашии в зависимости от ситуации на рынке труда Чувашской Республики.

Ресурсное обеспечение реализации республиканской программы за счет всех источников финансирования приведено в приложении № 11 к республиканской программе.

Объемы финансирования мероприятий республиканской программы приводятся в приложении № 12 к республиканской программе.

Финансово-экономическое обоснование республиканской программы представлено в приложении № 13 к республиканской программе.

Раздел V. Анализ рисков реализации республиканской программы и описание мер управления рисками реализации республиканской программы

К рискам реализации республиканской программы, которыми может управлять ответственный исполнитель республиканской программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации республиканской программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителей и участников), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий республиканской программы. Данные риски могут быть вызваны запаздыванием разработки, согласования и выполнения мероприятий республиканской программы, а также отказом отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях республиканской программы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности соисполнителей и участников мероприятий, постоянный мониторинг выполнения мероприятий и осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств в соответствии с заключенными договорами.

2. Финансовые риски, которые связаны с финансированием республиканской программы в неполном объеме как за счет средств федерального бюджета, так и за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики. Данные риски могут возникнуть в результате непредвиденного увеличения масштабов высвобождения работников и объемов неполной занятости работников в организациях, участвующих в мероприятиях. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования мероприятий республиканской программы путем их перераспределения по мероприятиям.

3. Непредвиденные риски, связанные с углублением и длительностью кризисных явлений, природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, резкому ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения, необходимости концентрации бюджетных средств на преодолении последствий таких катастроф. Снижению таких рисков способствует прогнозирование ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации в стране и республике.

Вышеперечисленные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию республиканской программы (таблица).

Характеристика рисков, влияющих на реализацию республиканской программы

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
1	2	3
Организационные риски: недостаточная квалификация и (или) недобросовестность ответ-	умеренный	повышение квалификации и ответственности соисполнителей и участников мероприятий;

1	2	3
<p>ственного исполнителя (соисполнителей и участников);</p> <p>запаздывание разработки, согласования и выполнения мероприятий республиканской программы;</p> <p>отказ отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях республиканской программы</p>		<p>постоянный мониторинг выполнения мероприятий;</p> <p>осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств в соответствии с заключенными договорами</p>
<p>Финансовые риски:</p> <p>недостаточность финансирования как за счет средств федерального бюджета, так и за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики;</p> <p>увеличение масштабов высвобождения работников и объемов неполной занятости работников в организациях, участвующих в мероприятиях республиканской программы</p>	умеренный	<p>своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий Программы путем их перераспределения по мероприятиям</p>
<p>Непредвиденные риски:</p> <p>углубление и длительность кризисных явлений, природные и техногенные катастрофы;</p> <p>снижение бюджетных доходов, ухудшение динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышение инфляции, снижение темпов экономического роста и доходов населения</p>	высокий	<p>прогнозирование ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в нескольких вариантах, с учетом возможного ухудшения экономической ситуации</p>

В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в республиканскую программу.

Приложение № 1
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие заня-
тости населения» на 2012–2020 годы

Баланс рабочих мест по Чувашской Республике

№ пп	Наименование показателя	На начало 2015 год а	Прогноз на 2015 год		
			оптими- стиче- ский сценарий	пессими- стиче- ский сценарий	целевой сценарий
1	2	3	4	5	6
1.	Население трудоспособного воз- раста, тыс. человек	737,1	х	х	х
2.	Экономически активное населе- ние, тыс. человек	683,7	х	х	х
3.	Занятое население, тыс. человек	649,7	645,0	638,0	642,5
4.	Численность безработных (по ме- тодологии Международной орга- низации труда), тыс. человек	34,0	33,5	37,5	34,0
5.	Численность зарегистрированных безработных*, тыс. человек	4,4	4,9	6,8	5,0
6.	Уровень зарегистрированных без- работных, %	0,7	0,7	1,0	0,7
7.	Численность работников, находя- щихся под риском увольнения, включая находящихся в простое и вынужденных отпусках, тыс. че- ловек	7,6	9,0	15,0	11,0
	из них на градообразующих пред- приятиях, тыс. человек	5,4	5,4	8,0	5,5
8.	Численность выпускников образо- вательных организаций, выходя- щих на рынок труда, тыс. человек	х	18,2	18,2	18,2
9.	Высвобождение рабочих мест, тыс. единиц	х	4,0	10,0	5,0
9.1.	из них выход на пенсию по старо- сти, тыс. человек	х	3,0	8,0	4,0
10.	Квоты рабочих мест для трудо- устройства инвалидов, тыс. еди- ниц	2,8	2,8	2,7	2,8
11.	Квоты на иностранную рабочую силу, тыс. единиц	х	0,1	0,1	0,1
12.	Создание рабочих мест, тыс. еди- ниц	х	3,4	2,3	2,9
12.1.	из них в рамках реализации инве- стиционных проектов	х	2,0	1,2	1,6

1	2	3	4	5	6
12.2.	в рамках программы импортозамещения	x	1,1	0,9	1,0
12.3.	для выпускников образовательных организаций в 2015 году, тыс. единиц	x	0,2	0,1	0,2
12.4.	для увольняемых военнослужащих, тыс. единиц	x	0,1	0,1	0,1
13.	Заявленная работодателями потребность в работниках в органы службы занятости, тыс. единиц	x	10,0	6,0	9,0
14.	Заявленная работодателями потребность в работниках в частные агентства занятости, тыс. единиц	3,5	5,0	2,0	4,0
15.	Дефицит рабочих мест, тыс. единиц	19,5	16,1	19,2	17,1
16.	Оценка предпринимаемых мер:				
16.1.	Досрочный выход на пенсию, тыс. человек	x	0,2	0,2	0,2
16.2.	Организация обучения, опережающего профессионального обучения, тыс. человек	x	5,0	4,0	4,7
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	3,4	3,0	3,2
	по республиканской программе	x	1,6	1,0	1,5
16.3.	Организация временного трудоустройства, стажировки, тыс. человек	x	24,5	18,1	22,235
	из них через частные агентства занятости	x	x	x	x
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	22,0	16,0	19,9
	по республиканской программе	x	2,5	2,1	2,235
16.4.	Содействие трудоустройству инвалидов, тыс. человек	x	0,25	0,15	0,2
16.5.	Содействие реализации социальных проектов молодыми людьми в возрасте от 22 до 30 лет, тыс. человек	x	0,01	0,003	0,005
16.6.	Другое, тыс. человек	x	-	-	-
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	-	-	-
	по республиканской программе	x	-	-	-
16.7.	Всего участников, тыс. человек	x	29,5	22,28	27,14
	в том числе за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики	x	25,4	19,0	23,2
	по республиканской программе	x	4,1	3,28	3,940

* Среднегодовой показатель.

Приложение № 2
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской Респу-
блики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

БАЛАНС
трудовых ресурсов по Чувашской Республике на 2015 год

	Оптимистический прогноз		Пессимистический прогноз		Целевой прогноз	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
Численность постоянного насе- ления	1234,5	100,0	1230,6	100,0	1234,5	100,0
Численность населения трудоспо- собного возраста	737,0	59,7	730,0	59,3	736,0	59,6
Численность экономически актив- ного населения	681,0	100,0	678,0	100,0	680,0	100,0
Численность занятого населения	645,0	94,7	638,0	94,1	642,5	94,5
Численность безработных граждан (по методологии МОТ)	33,5	4,9	37,5	5,5	34,0	5,0
Численность зарегистрированных безработных граждан	4,9	0,7	6,8	1,0	5,0	0,7

Приложение № 3
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской Республи-
ки «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
численности трудовых ресурсов Чувашской Республики по видам экономической деятельности (человек)

	2013 год	2014 год	Изменение численности к предыдущему году		2015 год	Изменение численности к предыдущему году		2016 год	Изменение численности к предыдущему году		2017 год	Изменение численности к предыдущему году	
			человек	про- центов		чело- век	процен- тов		чело- век	процентов		чело- век	про- центов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Среднегодовая численность занятых в экономике, всего	567550	566300	-1250	99,78	564000	-2300	99,59	563900	-100	99,98	562900	-1000	99,82
<i>в том числе по видам экономической деятельности:</i>													
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	79572	79268	-304	99,62	80005	737	100,93	80240	235	100,29	80474	234	100,29
рыболовство, рыбоводство и предоставление услуг в этой области	82	85	3	103,66	87	2	102,35	90	3	103,45	94	4	104,44
добыча полезных ископаемых	490	490	0	100,00	480	-10	97,96	475	-5	98,96	470	-5	98,95
обрабатывающие производства, всего	112586	111602	-984	99,13	110070	-1532	98,63	109805	-265	99,76	109479	-326	99,70
<i>в том числе:</i>													
производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	16792	16480	-312	98,14	16365	-115	99,30	16225	-140	99,14	16086	-139	99,14
текстильное и швейное про-	15201	14900	-301	98,02	14700	-200	98,66	14290	-410	97,21	13861	-429	97,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
изводство													
производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	1354	1340	-14	98,97	1355	15	101,12	1345	-10	99,26	1360	15	101,12
обработка древесины и производство изделий из дерева	3281	3395	114	103,47	3410	15	100,44	3465	55	101,61	3500	35	101,01
целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность	2997	2980	-17	99,43	2935	-45	98,49	2840	-95	96,76	2760	-80	97,18
химическое производство	4934	4580	-354	92,83	4230	-350	92,36	4035	-195	95,39	3880	-155	96,16
производство резиновых и пластмассовых изделий	1591	1620	29	101,82	1650	30	101,85	1640	-10	99,39	1620	-20	98,78
производство прочих неметаллических минеральных продуктов	7909	8100	191	102,41	8200	100	101,23	8400	200	102,44	8500	100	101,19
металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	9110	8765	-345	96,21	8530	-235	97,32	8430	-100	98,83	8460	30	100,36
производство машин и оборудования	15656	15530	-126	99,20	15380	-150	99,03	15200	-180	98,83	15000	-200	98,68
производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	16458	16560	102	100,62	16650	90	100,54	17120	470	102,82	17630	510	102,98
производство транспортных средств и оборудования	10651	10500	-151	98,58	9580	-920	91,24	9490	-90	99,06	9350	-140	98,52
прочие производства	6652	6852	200	103,01	7085	233	103,40	7325	240	103,99	7472	147	102,01
в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды	12421	12800	379	103,05	12900	100	100,78	13000	100	100,78	13100	100	100,77
в строительстве	49799	49900	101	100,20	50000	100	100,20	50100	100	100,20	50200	100	100,20
в оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	96544	97703	1159	101,20	98386	683	100,70	99075	689	100,70	99571	496	100,50
в гостиницах и ресторанах	8791	9011	220	102,50	9236	225	102,50	9467	231	102,50	9704	237	102,50

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
на транспорте и в связи	32734	32381	-353	98,92	32078	-303	99,06	31788	-290	99,10	31512	-276	99,13
в финансовой деятельности	7575	8105	530	107,00	8429	324	104,00	8767	338	104,01	8942	175	102,00
в операциях с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг	37038	37594	556	101,50	37782	188	100,50	38008	226	100,60	38160	152	100,40
в государственном управлении и обеспечении военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	29848	30743	895	103,00	31205	462	101,50	31673	468	101,50	31989	316	101,00
в образовании	43306	41877	-1429	96,70	40495	-1382	96,70	39159	-1336	96,70	37867	-1292	96,70
в здравоохранении и предоставлении социальных услуг	36510	35257	-1253	96,57	35116	-141	99,60	35109	-7	99,98	35046	-63	99,82
в предоставлении прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	20254	16485	-3769	81,39	17732	1247	107,56	17144	-589	96,68	16292,4	-851	95,03

Приложение № 4
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
о показателях (индикаторах) Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы и их значениях

№ пп	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измере- ния	Значения показателей										
			2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда)	%	х	х	х	х	х	5,0	х	х	х	х	х
2.	Стабилизация регистрируемой безра- ботицы	%	х	х	х	х	х	1,0	х	х	х	х	х
3.	Стабилизация уровня занятости населения	%	х	х	х	х	х	от 66 до 68	х	х	х	х	х
4.	Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после заверше- ния опережающего профессиональ- ного обучения, в общей численности	%	х	х	х	х	х	95,0	х	х	х	х	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	работников, прошедших опережающее профессиональное обучение												
5.	Доля работников, находившихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости	%	x	x	x	x	x	95,0	x	x	x	x	x
6.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий	%	x	x	x	x	x	32,2	x	x	x	x	x

Приложение № 5
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

П Е Р Е Ч Е Н Ь
основных мероприятий Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда
Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Наименование ведом- ственной целевой про- граммы, основного ме- роприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосред- ственный результат (краткое описание)	Последствия нереа- лизации ведом- ственной целевой программы Чуваш- ской Республики, основного меропри- ятия	Связь с показателями государственной про- граммы Чувашской Рес- публики (подпрограм- мы)
			начала реализа- ции	окончания реализа- ции			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Основное мероприя- тие 4.1 «Обеспечение временной занятости ра- ботников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	Госслужба заня- тости Чувашии, центры занятости	01.01.2015	31.12.2015	оказание государственной поддержки организациям по созданию и сохранению рабочих мест в условиях спада производства путем создания временных рабо- чих мест для трудоустрой- ства работников, находя- щихся в простое, работа- ющих в режиме неполной занятости, а также заяв- ленных к высвобождению	угроза увольнения работников перспек- тивных организаций, испытывающих вре- менные трудности в связи с финансовым кризисом	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целе- вых индикаторов и пока- зателей Государствен- ной программы, а также индикаторов 3, 5, 6 дан- ной программы

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Основное мероприятие 4.2 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	01.01.2015	31.12.2015	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения	угроза увольнения работников перспективных организаций, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы, а также индикаторов 3, 4, 6 данной программы
3.	Основное мероприятие 4.3 «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	01.01.2015	31.12.2015	поддержка занятости молодежи в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов	рост предпринимательских рисков и уменьшение спектра социальных услуг, реализуемых молодыми гражданами в условиях повышения напряженности на рынке труда	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы, а также индикатора 3 данной программы
4.	Основное мероприятие 4.4 «Социальная занятость инвалидов»	Госслужба занятости Чувашии, центры занятости	01.01.2015	31.12.2015	стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов, в том числе в пределах установленной квоты, обеспечение закреплённости инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах, содействие в трудоустройстве инвалидов, ищущих работу	снижение уровня занятости инвалидов вследствие недостаточности мер дополнительной государственной поддержки	данное мероприятие оказывает влияние на достижение всех целевых индикаторов и показателей Государственной программы

Приложение № 6
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
об участниках основного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций	Среднесписочная численность работников (без совместителей), человек	Прогнозируемая численность работников, находящихся под риском увольнения, человек	Причины приостановки производства и возникновения риска увольнения работников	Основные профессии работников, находящихся под риском увольнения	Численность участников мероприятия, человек	В том числе граждан, имеющих несовершеннолетних детей, человек	Эффективность реализации мероприятий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
г. Чебоксары	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	3446	650	снижение цен более чем на 40% на железнодорожное литье; сокращение производства грузовых вагонов ООО «Промтрактор-Вагон»	сталевар, заливщик, формовщик, стерженщик, обрубщик, электромонтер и др.	600	330	подготовка производственной площадки для выпуска новых видов продукции, ремонт цехов и сооружений, капитальный ремонт оборудования
	ОАО «Текстильмаш»	358	320	снижение производства и отгрузки запасных частей к станкам ткацким бесчелночным на 35 процентов (к 2014 году) в адрес заказчиков	слесарь механосборочных работ, слесарь-электромонтажник, токарь, фрезеровщик, инженер-конструктор и др.	170	42	подготовка участка под производство металлорежущих станков и освоение производства технологической оснастки к ткацкому оборудованию

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				угроза срыва контракта на изготовление станков ткацких бесчелночных в количестве 36 штук для текстильных предприятий Турецкой Республики и, как следствие, «потеря» зарубежного рынка сбыта				оптимизация парка оборудования: восстановление для последующей реализации, утилизация невосстановленного и невосстанавливаемого оборудования; предпродажная подготовка корпуса № 3; сбор и утилизация отходов производства и хозяйственной деятельности предприятия
	ООО «Электром»	212	80	сокращение объема продаж по первичному рынку основным потребителям продукции, таких как ООО «КамАЗ», ОАО «Автодизель» (Ярославский моторный завод), ОАО ХК «Барнаултрансмаш», снижение плана производства по всем видам продукции к уровню 2013 года в два раза	слесарь-сборщик, менеджер, экономист, инженер-технолог, конструктор и др.	50	33	подготовка новой площадки для производства комплектующих генераторов для ООО «КамАЗ», ОАО «АвтоВАЗ», «Группа ГАЗ», ОАО «УАЗ» в рамках реализации программы по импортозамещению
	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	2166	450	снижение портфеля заказов на автокомпоненты к автомобилям марки «ГАЗ» и «УАЗ» на 30 процентов в связи с предложением демпинговых цен и долгосрочных отсрочек со стороны иностранных производителей	кузнец, термист, оператор станков с ЧПУ, слесарь МСР, токарь, фрезеровщик и др.	250	150	подготовка производственной площадки для выпуска новых видов продукции, ремонт цехов и сооружений, капитальный ремонт оборудования
	Итого по городу	6182	1500			1070	555	
Маринско-Посадский район	ЗАО «Марпосадкабель»	76	76	снижение заказов основных потребителей, таких как ООО «Автопровод», ООО «Альянс-Кабель» и других, из-за вынужден-	волочильщик проволоки, опрессовщик, скрутичик кабелей и проводов, испытатель кабелей и	35	5	подготовка производственных площадей для производства новых видов силовых кабелей типа

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				ного роста цен на продукцию собственного производства до 60%	проводов и др.			FRLS
	Итого по району	76	76			35	5	
Чебоксарский район	ООО «ИЗВА»	378	80	значительный рост цен на комплектующие изделия и материалы в связи с нестабильной ситуацией на валютном рынке, сокращение заказов вследствие уменьшения инвестиций со стороны ключевых заказчиков (ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «НК РосТнефть», ОАО «Газпромнефть», объекты генерации – ГРЭС, ТЭЦ)	мастер участка, сборщик электрических машин и аппаратов, инженер-технолог, инженер-конструктор, водитель и др.	50	21	подготовка производственной площадки для выпуска новых видов продукции (трубопроводной арматуры нового поколения, клиновых задвижек, вентилей, клапанов и др.), ремонт цехов и сооружений
	Итого по району	378	80			50	21	
г. Алатырь	ОАО «Завод «Электроприбор»	828	250	снижение объемов производства до 20% за счет снижения портфеля заказов от ОАО «Авиаавтоматика (г. Курск), ПОА «Техприбор» (г. Санкт-Петербург), ОАО «Компания «Сухой» (г. Москва) и других потребителей на приборы и аппаратуру для контроля и измерения электрических величин	регулирующий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, намотчик катушек, штамповщик, сварщик на машинах контактной сварки, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов и др.	100	49	подготовка новых производственных площадей для изготовления новых видов продукции в рамках программы по импортозамещению
	ООО «Алатырская бумажная фабрика»	395	68	снижение объемов производства до 25 процентов из-за резкого повышения цен на макулатуру на 20–24 процента; поэтапная остановка бумагоделательных машин на капитальный ремонт из-за отсутствия	машинист бумагоделательных машин, машинист релевоочной машины, машинист печатно-высекательной машины, сушильщик бумагоделательной машины, прес-	50	35	подготовка производственной площадки для выпуска новых видов продукции, ремонт цехов и сооружений, капитальный ремонт оборудования

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				загрузки	совщик бумагоделательной машины, сортировщик бумажного производства и др.			
	ОАО «Электроавтомат»	918	120	снижение реализации гражданской электротехники на 30 млн. рублей в связи с нестабильностью в отдельных отраслях экономики, потеря части рынка сбыта продукции	штамповщик, литейщик, обработчик, термист, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры, слесарь механосборочных работ и др.	50	30	модернизация и реконструкция гальванического производства и очистных сооружений; реализация инвестиционного плана модернизации и реконструкции производства на 2014–2015 годы и получение экономического эффекта в размере 7,55 млн. рублей; освоение новых видов продукции на 1,6 млн. рублей
	Итого по городу	2141	438			200	114	
г. Канаш	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	1811	807	удорожание выпускаемой продукции предприятия, связанное с ростом цен на материалы и комплектующие (металлопрокат – 26,5 процента, вагонные запасные части – 15 процента), а также ростом тарифов на энергоресурсы; сокращение инвестиций в обновление парка подвижного состава у основных потребителей продукции из-за возможности продления срока службы вагонов	электросварщик, слесарь по ремонту подвижного состава, газорезчик, клепальщик, кузнец и др.	500	195	реконструкция склада пластмасс под производство навесного и прицепного оборудования
	Итого по городу	1811	807			500	195	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ду								
г. Новоче- боксарск	ОАО «Хим- пром»	3207	744	снижение отгрузок анилина в адрес постоянного покупателя (ЗАО НПП «Технохим») на 35,0 процента (к 2014 году) из-за увеличения доли импортного продукта по причине отмены таможенной пошлины, а также снижение реализации соляной кислоты на 21 процента к 2014 году по причине отказа от закупок постоянным потребителем (ОАО АНК «Башнефть»)	аппаратчик, слесарь-ремонтник, лаборант, слесарь по КИПиА, мастер и др.	300	111	выполнение вспомога- тельных работ (подготов- ка производственных площадей под монтаж оборудования, слесарные работы, ремонт станков и оборудования) по реали- зации проекта «Создание антрахинового произ- водства перекиси водоро- да», рассчитанного на 2013–2017 годы
	ООО «Швейная фабрика «Пике»	240	80	снижение портфеля заказов ос- новных потребителей продукции (ООО «Ново-Текс»), рост цен на полотно зарубежных производи- телей, отказ контрагентов от коллекции «Весна — лето 2015 года»	региональный мене- джер, специалист об- служивания клиентов, начальник отдела об- служивания клиентов, слесарь-ремонтник, швея, термоотделочник швейных изделий и др.	80	44	подготовка производ- ственной площадки для выпуска новых видов про- дукции, ремонт цехов и сооружений
	Итого по горо- ду	3447	824			380	155	
	Итого по Чу- вашской Рес- публике	14035	3725			2235	1045	

Приложение № 7
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

С В Е Д Е Н И Я
об участниках основного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка
работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» в 2015 году

№ пп	Наименование организации	Профессии (специальности), по которым планируется опережающее обучение	Числен- ность ра- ботников, планируе- мых к опе- режающе- му обуче- нию, чело- век	Срок обуче- ния, мес.	Затраты на реализацию опережаю- щего обу- чения, включая стипендию, рублей	Планируемое трудоустройство	
						организация, подраз- деление, должность (профессия)	чис- лен- ность работ- ников
1	2	3	4	5	6	7	8

г. Чебоксары

1.	ОАО «Промт- рактор»	сверловщик	2	1,5	41544,05	ОАО «Промтрактор»	2
		оператор станков с программным управлением	15	2	421405,50	ОАО «Промтрактор»	15
		шлифовщик	4	2	114386,80	ОАО «Промтрактор»	4
		кочегар технологических печей	7	1,5	146307,18	ОАО «Промтрактор»	7
		повышение квалификации по программе «Technologies»	18	0,5	267006,15	ОАО «Промтрактор»	18

1	2	3	4	5	6	7	8
		повышение квалификации по программе «Solid Edge»	18	0,5	447006,15	ОАО «Промтрактор»	18
		слесарь механосборочных работ	7	2,5	242363,63	ОАО «Промтрактор»	7
		оператор лазерных установок	2	2,5	70110,75	ОАО «Промтрактор»	2
		фрезеровщик	2	2,5	71260,75	ОАО «Промтрактор»	2
		водитель погрузчика	10	3	381220,05	ОАО «Промтрактор»	10
		машинист крана мостового типа	18	0,5	159006,15	ОАО «Промтрактор»	18
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории F	2	1	29334,70	ОАО «Промтрактор»	2
		машинист экскаватора	6	2	152008,20	ОАО «Промтрактор»	6
		водитель транспортных средств категории C (самосвала)	2	2,5	82336,75	ОАО «Промтрактор»	2
		машинист штабелеформирующей машины	4	1	60269,40	ОАО «Промтрактор»	4
		тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории C, E	5	3	185010,25	ОАО «Промтрактор»	5
		повышение квалификации по программе «Менеджмент»	60	0,5	1010020,50	ОАО «Промтрактор»	60
		выработка эффективных решений на основе программы «Теория решения изобретательских задач» (ТРИЗ)	60	0,5	1190020,50	ОАО «Промтрактор»	60
			242		5070617,46		242
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	36				36
2.	ОАО «Текстильмаш»	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2	2	62800,00	ОАО «Текстильмаш»	2
		водитель по перевозке опасных грузов	2	0,5	25700,00	ОАО «Текстильмаш»	2
		слесарь по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	1,5	94200,00	ОАО «Текстильмаш»	4
		станочник деревообрабатывающих станков	1	2	31400,00	ОАО «Текстильмаш»	1
		электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	1	58800,00	ОАО «Текстильмаш»	4

1	2	3	4	5	6	7	8
		повышение квалификации по программе «Solid Edge»	35	0,5	372750,00	ОАО «Текстильмаш»	35
		проверка и калибровка средств геометрических измерений	1	0,8	31733,88	ОАО «Текстильмаш»	1
		повышение квалификации инженеров-технологов «ADEM CAP»	3	0,5	74550,00	ОАО «Текстильмаш»	3
		слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	1	2,5	31250,00	ОАО «Текстильмаш»	1
		расчет смет на ПЭВМ	2	1	38478,00	ОАО «Текстильмаш»	2
		обучение по программе «1С: Предприятие»	5	1	73870,0	ОАО «Текстильмаш»	6
			60		895531,88		60
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	9				9
3.	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	кочегар технологических печей	10	1	195010,25	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		плавильщик металла	5	3	170010,25	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту грузоподъемных машин	4	1	58669,40	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	4
		электрогазосварщик	10	1	146673,5	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	5	2	121923,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		подручный сталевара электрической печи (повышение квалификации «Прогрессивные технологии сталеплавильного производства»)	27	3	958555,35	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	27

1	2	3	4	5	6	7	8
		специалист сварочного производства	6	1	100002,56	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6
		наполнитель баллонов	7	2	163342,90	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	7
		машинист-крановщик мостового крана	11	1	150340,85	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	11
		слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике газифицированных предприятий	8	1	113338,80	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	8
		электромонтер по ремонту металлургического оборудования (повышение квалификации «Высокотехнологическое металлургическое оборудование. Порядок эксплуатации и обслуживания»)	5	5	301683,75	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	5
		заливщик металла (повышение квалификации «Прогрессивные технологии сталеплавильного производства»)	10	3	355020,50	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		сталевар электропечи (повышение квалификации «Прогрессивные технологии сталеплавильного производства»)	6	3	213012,30	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6
		повышение квалификации специалистов-литейщиков, термистов (мастеров, инженеров)	50	1	1383367,5	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	50
		дефектоскопист	10	1	406683,75	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
		формовщик машинной формовки (повышение квалификации «Прогрессивные технологии сталеплавильного производства»)	15	1,5	397515,4	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	15

1	2	3	4	5	6	7	8
		пирометрист	6	3	225012,30	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	6
		тракторист-водитель (машинист) погрузчика	10	4	506694,0	ООО «Чебоксарский завод промышленного литья»	10
			205		5966856,86		205
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	34				34
4.	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	оператор станков с программным управлением (подготовка)	13	3	626626,65	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	13
		оператор станков с программным управлением (переподготовка)	15	2	482020,5	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	15
		наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	20	1,5	440020,5	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	20
		станочник широкого профиля	20	3	660030,75	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	20
		термист	6	2	164008,20	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	6
		сварщик	33	5	1991112,75	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	33
		повышение квалификации специалистов по программе «Теория решения изобретательских задач» (ТРИЗ)	30	0,5	595010,25	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	30
		повышение квалификации специалистов по программе «Управление производственно-техническим подразделением, совершенствование производственных процессов, эффективное производственное планирование»	55	0,5	925852,13	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	55
		машинист мостового крана (переподготовка)	5	2	141673,50	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		машинист мостового крана (повышение квалификации)	3	1	44002,05	ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»	3
			200		6070357,28		200
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	30				30
5.	ООО «Миконт»	повышение квалификации инженеров-конструкторов по программе «Освоение системы трехмерного проектирования Solid Edge ST4(ST5). Моделирование. Базовый и расширенный курс»	71	0,5	1763190,96	ООО «Миконт»	75
		нормоконтроль конструкторской документации	12	0,5	298004,10		12
			83		2061195,06		83
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	12				12
		Итого по муниципальному образованию	790		20064558,54		790
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	121				121
г. Алатырь							
6.	ОАО «Завод «Электроприбор»	монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4 разряда	12	0,2	106403,36	ОАО «Завод «Электроприбор»	12
		сварщик на машинах контактной сварки 3 разряда	10	0,2	100752,80	ОАО «Завод «Электроприбор»	10
		регулирующий радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3 разряда	10	0,2	100752,80	ОАО «Завод «Электроприбор»	10
		намотчик катушек 3 разряда	7	0,2	92276,96	ОАО «Завод «Электроприбор»	7
		актуальные вопросы оплаты труда: планирование, нормирование, налогообложение	8	1	86855,04	ОАО «Завод «Электроприбор»	8

1	2	3	4	5	6	7	8
		повышение эффективности системы управления персоналом на предприятии	20	1	217137,60	ОАО «Завод «Электроприбор»	20
		современная система автоматизированного проектирования	10	1	120632,00	ОАО «Завод «Электроприбор»	10
		электромеханическое и твердотельное реле	18	0,2	258379,20	ОАО «Завод «Электроприбор»	18
		поляризованное и твердотельное реле	5	0,2	371189,60	ОАО «Завод «Электроприбор»	5
			100		1454379,36		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	15				15
		Итого по муниципальному образованию	100		1454379,36		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	15				15
г. Канаш							
7.	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	дефектоскопист	5	4	268347,00	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		повышение квалификации специалистов по заработной плате, учету, кредитам	5	2	106673,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		повышение квалификации специалистов САЕ программ (ANSYS, Solid Works) по выполнению прочностных расчетов	2	1	79334,70	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		повышение квалификации специалистов по программам T-flex CAD, DOC (программирование станков с программным управлением)	15	1	250010,25	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	15
		сметное дело, ценообразование и сметное нормирование	1	1	34667,35	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	1
		управление персоналом 1С: Кадры	5	1	98336,75	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		повышение квалификации по программе «Система менеджмента и качества»	5	1	98336,75	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		машинист автовышки	2	2	59069,40	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		машинист крана автомобильного	2	1,5	46002,05	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		водитель погрузчика	5	4	253347,00	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		слесарь по ремонту газового оборудования	2	2,5	63336,75	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		машинист котла	2	1,5	41802,05	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	2	1	30134,70	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		слесарь по сборке металлоконструкций	12	2,5	368020,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	12
		оператор лазерных установок	5	2	160673,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		оператор станков с программным управлением	5	2	128673,50	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	5
		токарь-расточник	2	2	58669,40	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
		токарь	4	2	113338,80	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	4
		фрезеровщик	4	2	113338,80	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	4
		слесарь механосборочных работ	10	2	283347,00	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	10
		строгальщик	1	1,5	21501,02	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	1
		долбежник	1	1,5	21501,02		1

1	2	3	4	5	6	7	8
		шлифовщик	1	2,5	30668,38	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	1
		печник	2	1,5	39802,05	ЗАО «Промтрактор-Вагон»	2
			100		2768932,22		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	15				15
		Итого по муниципальному образованию	100		2768932,22		100
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	15				15
г. Новочебоксарск							
8.	ОАО «Хим-пром»	повышение квалификации по программе «Менеджмент и качество»	30	0,5	385010,25	ОАО «Химпром»	30
		повышение квалификации по программе «Повышение производительности труда на рабочем месте «5 S»	70	0,2	659178,63	ОАО «Химпром»	70
		машинист железнодорожного крана	1	3	64002,05	ОАО «Химпром»	1
		проводник по сопровождению грузов и вагонов	4	3	148008,20	ОАО «Химпром»	4
		энергосбережение и энергоэффективность	20	0,5	396673,5	ОАО «Химпром»	20
		обеспечение транспортной безопасности на автомобильном транспорте	35	0,5	659178,63	ОАО «Химпром»	35
		электромонтер	20	3	710041,0	ОАО «Химпром»	18
		производство испытаний и измерений в электролаборатории	4	0,2	25667,35	ОАО «Химпром»	4
		обучение программе AutoCad	60	0,2	549147,22	ОАО «Химпром»	60
		повышение квалификации по программе «Менеджмент»	60	0,5	1130020,50	ОАО «Химпром»	60
		менеджмент эффективного бизнеса	60	0,5	1190020,50	ОАО «Химпром»	60
		аппаратчик химводоочистки	30	2	815241,00	ОАО «Химпром»	30

1	2	3	4	5	6	7	8
		слесарь-ремонтник	19	2	516319,3	ОАО «Химпром»	19
		слесарь КИПиА	19	1	286279,65	ОАО «Химпром»	15
		аккумуляторщик	2	2	50669,40	ОАО «Химпром»	2
		водитель погрузчика	10	1,5	213010,25	ОАО «Химпром»	10
			444		7798467,43		444
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	65				65
9.	ООО «Швейная фабрика «Пике»	повышение квалификации по программе «Менеджмент»	8	0,5	150669,40	ООО «Швейная фабрика «Пике»	8
		финансовый менеджмент	2	0,5	35667,35	ООО «Швейная фабрика «Пике»	2
		управление продажами	14	1	499342,90	ООО «Швейная фабрика «Пике»	14
			24		685679,65		24
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	4				4
		Итого по муниципальному образованию	468		8484147,08		468
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	69				69

Чебоксарский район

10.	ООО «ИЗВА»	повышение квалификации мастера участка	12	0,2	143201,64	ООО «ИЗВА»	12
		финансовый менеджмент	3	0,5	53501,03	ООО «ИЗВА»	3
		повышение квалификации инженеров-конструкторов «Устройство релейной защиты и автоматики подстанционного оборудования классов напряжения 6–3 кВ	7	0,5	194835,73	ООО «ИЗВА»	7
		повышение квалификации по программе «Повышение производительности труда на рабочем месте «5 S»	8	0,2	75334,70	ООО «ИЗВА»	8

1	2	3	4	5	6	7	8
		повышение квалификации инженеров-технологов по программе «Нормирование труда и производственных процессов»	5	0,5	159168,38	ООО «ИЗВА»	5
		испытатель электрических машин и аппаратов. «Особенности испытаний энергооборудования при помощи приборов серии РЕТОМ»	5	0,2	84667,35	ООО «ИЗВА»	5
		водитель автомобиля категории D, E	2	2,5	84336,75	ООО «ИЗВА»	2
			42		795045,58		42
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	6				6
		Итого по муниципальному образованию	42		795045,58		42
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	6				6
		Всего	1500		33567062,78		1500
		в том числе родители, имеющие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов:	226				226

Приложение № 8
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

И Н Ф О Р М А Ц И Я

об основном мероприятии «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» в 2015 году

Количество социальных проектов	Сумма финансовой поддержки (гранта), рублей	Социальное направление проектов
5	1500000,0	оказание бытовых и транспортных услуг социально незащищенным группам населения бесплатно или на льготной основе (доставка продуктов питания до отдаленных сельских населенных пунктов, парикмахерские услуги, социальное такси, присмотр и уход за пожилыми людьми и инвалидами, сопровождение инвалидов до места работы и др.); обеспечение присмотра и ухода за детьми (организация групп временного пребывания и выходного дня); патриотическое воспитание молодежи, деятельность детей и молодежи в сфере краеведения и экологии (разработка туристических маршрутов для детей, нуждающихся в социальной реабилитации или находящихся в группе риска и др.)

Приложение № 9
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

О Р Г А Н И З А Ц И Я
социальной занятости инвалидов в организациях Чувашской Республики в 2015 году

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций	Основные направления деятельности	Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, единиц	В том числе инвалидов-выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	Профессии, специальности, должности
1	2	3	4	5	6
г. Чебоксары	ООО «Швейник»	производство швейных изделий	1	1	швея
	ООО «Проектный институт «Отделфинстройпроект»	деятельность в области архитектуры; инженерно-техническое проектирование: геологоразведочные и геофизические работы	1		инженер-конструктор
	Чебоксарская городская ассоциация ЖС и ЖК, ТСЖ (ГО ЖСК)	деятельность по надзору за состоянием и эксплуатацией жилого фонда, деятельность учреждений по сбору арендной платы за эксплуатацию жилого фонда	2		рабочий по комплексной уборке и содержанию домовладений
	ОАО «Лента»	производство тюля, кружев, узких тканей, вышивок	1	1	швея
	ЗАО «Эткер»	управление и эксплуатация жилым фондом	2	1	электромонтер
	ЗАО «Центр современной полиграфии «Типография Брындиных»	производство прочих изделий из бумаги и картона	1	1	менеджер отдела продаж
	ОАО «Завод «Чувашкабель»	производство изолированных проводов и кабелей	3		уборщик производственных и служебных помещений

1	2	3	4	5	6
	ООО «Газпром межрегионгаз Чебоксары»	распределение газообразного топлива	2		контролер газового хозяйства
	ООО «Компания Гранд и Ко»	консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	2	2	менеджер
	ООО «ЧОО «Цербер»	проведение расследований и обеспечение безопасности	1		охранник
	ООО «Исследовательский центр «Бреслер»	научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	3		инженер-проектировщик, инженер-исследователь, инженер-программист
	ООО «Сахарок»	розничная торговля в неспециализированных магазинах, преимущественно пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия	3		рабочий, уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Чебоксарская универбаза»	оптовая торговля алкогольными и другими напитками	2		разнорабочий
	ООО «Чебоксарское учебно-производственное предприятие «Энергия»	производство прочего электрооборудования	4		разнорабочий
	ИП Караванов А.В.	общественное питание	1		повар
	ООО «Сфера и К»	управление недвижимым имуществом, управление и эксплуатация жилым фондом, уборка территории и аналогичная деятельность	1		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	ООО «СМУ-158»	производство общестроительных работ	1		подсобный рабочий
	НПП «Инженер»	геодезическая и картографическая деятельность	1	1	программист
	ООО «ЧХЗ № 1»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения	2		кондитер
	ООО Торговый дом «Георгий»	деятельность ресторанов и кафе	1		разнорабочий
	ООО «Кулинар плюс»	деятельность ресторанов и кафе	1		повар
	ООО «Чистый город – 21»	чистка и уборка производственных и жилых помещений, оборудования и транспортных средств	5		уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Чебоксарская фабрика дверей»	распиловка и строгание древесины, пропитка древесины	1		отделочник изделий из древесины
	ООО «Зодчий-стиль»	производство деревянных строительных конструкций, включая сборные деревянные строения, и столярных изделий	1	1	столяр-плотник
	ООО «Реал-люкс»	управление эксплуатацией жилищного фонда	1		лифтер
	ООО «Вертикаль»	управление эксплуатацией жилищного фонда	2		рабочий по комплексной уборке
	ООО «Полиграфическая Компания «НН ПРЕСС»	полиграфическая деятельность и предоставление услуг в этой области	1		разнорабочий

1	2	3	4	5	6
	ООО «Байкал»	оптовая продажа продуктов питания	1		курьер
	ООО «Мой город»	деятельность в области архитектуры; инженерно-техническое проектирование: геологоразведочные и геофизические работы	1		специалист
	ООО «Анкор»	дополнительное образование детей	1		преподаватель иностранного языка
	Чебоксарский элеватор – филиал ОАО «Чувашхлебпродукт»	производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности	2		продавец продовольственных товаров
	ООО «Агава»	прочая оптовая торговля	2		продавец
	ООО «Щит»	проведение расследований и обеспечение безопасности	1		охранник
	ООО ЧОО «Таймен-5»	проведение расследований и обеспечение безопасности	1		охранник
	ООО «Смак-Гурмэ»	розничная торговля пищевыми продуктами	4	1	подсобный рабочий
	ООО «Дом сервис»	управление эксплуатацией жилищного фонда	1		инженер
Итого по городу			61	9	
Алатырский район	ИП Гурьянова Р.П.	розничная торговля продовольственными и непродовольственными товарами	1		уборщик производственных помещений
Итого по району			1		
Аликовский район	ООО «Аликовский плодокombinat»	производство пищевых продуктов	1		разнорабочий
	УК «ООО Жилище»	чистка и уборка производственных и жилых помещений	2		разнорабочий, уборщик производственных и служебных помещений
Итого по району			3		
Батыревский район	АНО ДПО «Автошкола Престиж»	обучение водителей автотранспортных средств	1		консультант
	Батыревское райпо	торговля и общественное питание	3		продавец, охранник
	КФХ Манзуркин С.Н.	выращивание сельскохозяйственной продукции	2		разнорабочий
	ООО «Мастер»	производство прочих отделочных работ	1		плотник

1	2	3	4	5	6
	ИП Суханов П.М.	производство окон и дверей	1		технический работник
Итого по району			8		
Вурнар-ский район	МУП «Банно-прачечный комплекс»	распределение пара и горячей воды	3		диспетчер, охранник, рабочий по обслуживанию зданий и сооружений
	ИП Петров Майкл Николаевич	розничная торговля бытовыми электротоварами, радиотелеаппаратурой	1		охранник
	ООО «Асамат»	прочая полиграфическая деятельность	1		продавец
Итого по району			5		
Ибресин-ский район	ОАО «Рассвет»	разведение крупного рогатого скота	1		разнорабочий
	ООО «Агрофирма «Путиловка»	разведение коз и овец	1		сторож (вахтер)
	МУП «Водоканал Ибресинского района»	сбор, очистка и распределение воды	1		оператор ЭВМ
	МУП «БТИ» Ибресинского района Чувашской Республики	учет и техническая инвентаризация недвижимого имущества, подготовка к продаже собственного недвижимого имущества	1		оператор ЭВМ
	Колхоз «Красный фронтовик»	выращивание сельхозпродуктов	1		сторож (вахтер)
Итого по району			5		
Канаш-ский район	ООО «Кооператор»	производство безалкогольных напитков	1		уборщик производственных и служебных помещений
	КФХ Шпакова О.В.	выращивание картофеля, клубнеплодных культур	1		подсобный рабочий
	КФХ Шамукова Э.И.	выращивание сельхозпродуктов	1		подсобный рабочий
	ЗАО «Энергия»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий	2		уборщик производственных и служебных помещений, оператор ЭВМ
	ИП Кольцов П.А.	производство спецодежды	1		разнорабочий
	ООО «Агат»	производство кирпича, черепицы и прочих строительных изделий из обожженной глины	1		сторож (вахтер)

1	2	3	4	5	6
Итого по району			7		
Козловский район	Козловское АТП – филиал ГУП Чувашской Республики «Чувашавтотранс» Минтранса Чувашии	деятельность автомобильного (автобусного) пассажирского транспорта	1		бухгалтер
	ООО «РиАл»	производство прочей мебели	1		маляр
	ООО «Булат»	розничная торговля	1		дворник
	ООО «НПК «Спецфургон»	производство грузовых автомобилей	1		слесарь
Итого по району			4		
Комсомольский район	Комсомольское райпо	розничная торговля продовольственными и непродовольственными товарами	1		охранник
	СХПК «Победа»	разведение крупного рогатого скота	1		охранник
	ИП Зиганшин И.З.	производство оконных блоков	1		инженер по технике безопасности
	ООО «Энергосервис»	производство, передача и распределение электроэнергии	1		охранник
	КФХ Айсын И.Р.	разведение крупного рогатого скота	1		охранник
	ООО «Хлебозавод»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий	1		менеджер по продажам
Итого по району			6		
Красноармейский район	ООО «Межхозяйственная строительная организация «Красноармейская»	производство общестроительных работ	1		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
	ООО «Волит»	разведение крупного рогатого скота	1		рабочий сельскохозяйственного производства
	ООО «Красноармейский хлебокомбинат»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий	1		электрик
Итого по району			3		

1	2	3	4	5	6
Красночестайский район	СХПК «Нива»	зерново-животноводческая деятельность	1		водитель
	ООО «Четайское»	производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий	1		кладовщик
	ООО «Аванмолоко»	сбор и переработка молока	1		охранник
Итого по району			3		
Мариинско-Посадский район	АУ «ФОЦ «Белые камни»	деятельность детских оздоровительных лагерей	1		рабочий по обслуживанию прилегающей территории, сторож (вахтер)
	ООО «Галс»	розничная торговля алкогольными и другими напитками	1		рабочий по обслуживанию прилегающей территории
	КФХ Тагеев М.Л.	разведение крупного рогатого скота	1		сторож (вахтер)
	ООО «Элма»	текстильное и швейное производство	1	1	портной
Итого по району			4	1	
Моргаушский район	Большесундырское райпо	розничная торговля пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия	2		продавец
	КФХ Афанасьев А.А.	разведение крупного рогатого скота	1		охранник
	СХПК им. Суворова	разведение крупного рогатого скота	1		охранник
	СХПК им. Чкалова	разведение крупного рогатого скота	1		подсобный рабочий
	ООО «Сундырь-Хлеб»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий	1		оператор котельной
Итого по району			6		
Порецкий район	КФХ Голубева Ю.А.	производство продукции сельского хозяйства, растениеводство, животноводство	1		разнорабочий
	СХПК «Никулинский»	производство продукции сельского хозяйства, растениеводство, животноводство	1		охранник
	СХПК «Заветы Ильича»	производство продукции сельского хозяйства, растениеводство, животноводство	1		охранник
Итого по району			3		

1	2	3	4	5	6
Урмар- ский рай- он	КФХ Иванов В.А.	выращивание зерновых и зернобобовых культур	1		диспетчер
	КФХ Сапаркин А.Г.	выращивание зерновых и зернобобовых культур	1		диспетчер
	СХПК «Шигали»	растениеводство в сочетании с животноводством	1		диспетчер
	ИП Данилова Т.Ю.	швейное производство	1		продавец
Итого по району			4		
Цивиль- ский рай- он	ИП Городничева В.Н.	ремонт обуви и прочих изделий из кожи	2		сапожник
	ООО «Услуги»	производство столярных и плотничных работ	1		охранник
	Цивильское райпо	розничная торговля пищевыми продуктами, вклю- чая напитки и табачные изделия			
	ООО «Мой дом»	управление недвижимым имуществом	1		охранник
	ООО «Южанин»	производство неочищенных масел и жиров	1		охранник
Итого по району			5		
Чебоксар- ский рай- он	СХПК – колхоз имени Куйбышева	растениеводство в сочетании с животноводством	2		охранник
	ООО «АРИВА»	торговля автотранспортными средствами	1		кладовщик
	ООО «ТАА-СЕРВИС»	производство общестроительных работ	1		уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Чебоксарская ватная фаб- рика»	производство матрасов	2		швея, охранник
	ООО «Центральный»	пригородные автомобильные пассажирские пере- возки	1		уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Зодчий-Мир»	производство деревянных строительных кон- струкций	1		менеджер
	ООО «АвтоТур»	пригородные автомобильные пассажирские пере- возки	1		уборщик территорий
Итого по району			9		
Шемур- шинский район	ИП Чугунова И.К.	розничная торговля продовольственными продук- тами	1		администратор
	КФХ Сатеев А.И.	растениеводство в сочетании с животноводством	1		учетчик
	Глава КФХ ИП Симурзин В.Н.	растениеводство в сочетании с животноводством	1		кладовщик

1	2	3	4	5	6
Итого по району			3		
Ядринский район	Ядринское райпо	розничная торговля продовольственными продуктами	2		уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Сурские зори»	организация комплексного туристического обслуживания	1		подсобный рабочий
	ИП Малова О.И.	торговля автомобильными деталями	2		горничная
	ИП Кульякова Л.А.	деятельность ресторанов и кафе			
Итого по району			5		
Яльчикский район	ООО «Яльчикский коопторг»	розничная торговля продовольственными продуктами	2	1	повар-кондитер, разнорабочий
	СХПК им. Ленина	растениеводство в сочетании с животноводством	1		повар
	ООО «Стройэнергосервис»	подготовка строительного участка	1		разнорабочий
Итого по району			4	1	
Янтиковский район	ЗАО «Фирма АККОНД-агро»	растениеводство в сочетании с животноводством	1		разнорабочий
	ИП Бикинин Борис Устимович	розничная торговля	1		продавец
	СХПК «Чутеевский»	растениеводство в сочетании с животноводством	1		охранник
Итого по району			3		
г. Алатырь	ООО «Стома»	стоматологические услуги	1		дворник
	ОАО «Алатырский хлебозавод»	производство хлеба и мучных кондитерских изделий	3		фасовщик
	ООО «Завод «Элетех»	производство осветительных приборов	2		дворник, подсобный рабочий
	МУП «АПОК и ТС»	производство и распределение горячей воды и отопления	1		слесарь
	Редакция газеты «Спутник АСТ»	печать и распространение печатной информации	1		подсобный рабочий
	ООО «Аптека № 46»	фармацевтические услуги	1		уборщик производственных и служебных помещений
	ИП Лебзак Д.Ю.	производство и реализация мясных полуфабрикатов	3		уборщик производственных и служебных помещений, по-

1	2	3	4	5	6
					мощник повара
Итого по городу			12		
г. Канаш	Канашское райпо	розничная торговля сельхозпродуктами	1		продавец
	ООО «Еврокомплект»	оптовая торговля бытовыми электротоварами	1	1	оператор ЭВМ
	ОАО «Канашский автовокзал»	пригородные автомобильные пассажирские перевозки	1		кассир
	МП «УК ЖКХ» МО города Канаша Чувашской Республики	чистка и уборка производственных и жилых помещений	1		оператор газовой котельной
	ООО «Атлант»	производство автомобильных кузовов	1		сторож (вахтер)
	ООО «Сантехгарант»	производство санитарно-технических работ	1		консультант
	ООО «Девелей»	производство пряностей и приправ	1		сторож (вахтер)
	ООО «Альтастрой»	производство общестроительных работ	1		подсобный рабочий
	ИП Лизнов Ю.Г.	деятельность баров	1		подсобный рабочий
Итого по городу			9	1	
г. Новочебоксарск	ЗАО «Волна»	деятельность ресторанов и кафе	1		мойщик посуды
	ООО «Двери-Зодчий»	производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий	1		уборщик производственных и служебных помещений
	ООО «Золотой ключик»	производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий	1		комплектовщик
	ООО «Новочебоксарское Кабельное Телевидение»	деятельность в области передачи (трансляции) и распределения программ телевидения	1		менеджер по работе с клиентами
	ООО «Форест»	производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий	1		разнорабочий
	ИП Ярлыгина О.М.	производство одежды из текстильных материалов и аксессуаров одежды	3	1	швея
	ООО «Чебоксары-Лада»	торговля автотранспортными средствами	1		подсобный рабочий
	ОООН (ч) ОП «ФЛЭШ-1»	проведение расследований и обеспечение безопасности	1		менеджер
	НП «Технопарк Интеграл»	деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита, консультирование	1	1	юрисконсульт
	ООО «Хевел»	производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов	1		техник
	ООО «Экоклинкер»	производство керамических плиток и плит	2		подсобный рабочий

1	2	3	4	5	6
	ООО «Железобетонные конструкции № 2»	производство керамических плиток и плит	1		подсобный рабочий
	ООО «Ельник»	производство изделий из бетона для использования в строительстве	1		мойщик посуды
	МУП «УК ЖКХ»	управление недвижимым имуществом	1		архивариус
	ООО «Лесной эльф»	производство каруселей, качелей, тиров и прочих ярмарочных аттракционов	1		инженер по технике безопасности
Итого по городу			18	2	
г. Шумерля	ИП Рябкина М.В.	производство ПВХ окон	2		технический работник
	ИП Ерилина Л.С.	производство швейных изделий	3		швея, упаковщик
	ООО «Система управления»	управление эксплуатацией жилищного фонда	4		слесарь, уборщик территорий
Итого по городу			9		
Всего по Чувашской Республике			200	14	

Приложение № 10
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженно-
сти на рынке труда Чувашской Респу-
блики на 2015 год государственной про-
граммы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на
2012–2020 годы

М Е Х А Н И З М
реализации Республиканской программы дополнительных мер
по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики
на 2015 год государственной программы Чувашской Республики
«Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы и контроль
за ходом ее выполнения

Реализация Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – республиканская программа) предусматривает тесное взаимодействие органов исполнительной власти Чувашской Республики, органов местного самоуправления, организаций всех форм собственности, участвующих в реализации конкретных мероприятий, ведущих к стабилизации ситуации на рынке труда и в сфере занятости населения.

Уполномоченным органом исполнительной власти Чувашской Республики, ответственным за реализацию мероприятий республиканской программы, является Государственная служба занятости населения Чувашской Республики (далее – Госслужба занятости Чувашии).

Финансовое обеспечение мероприятий республиканской программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, осуществляется в пределах выделенных из федерального бюджета субсидий, перечисленных на счет республиканского бюджета Чувашской Республики, открытый Госслужбе занятости Чувашии в Управлении Федерального казначейства по Чувашской Республике в установленном порядке, а также за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, направляемых на эти цели.

Главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на реализацию республиканской программы, является Госслужба занятости Чувашии.

Получателями бюджетных средств на реализацию республиканской программы являются Госслужба занятости Чувашии, центры занятости населения, государственные учреждения Чувашской Республики, подведомственные органам исполнительной власти Чувашской Республики, и муниципальные учреждения.

Правила предоставления средств из республиканского бюджета Чувашской Республики на мероприятия республиканской программы, а также порядок их расходования утверждаются нормативными правовыми актами Кабинета Министров Чувашской Республики.

Бюджетная составляющая республиканской программы контролируется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

Параметры мероприятий республиканской программы (перечень организаций, численность участников и объемы финансирования по организациям и муниципальным образованиям, направления профессионального обучения, виды работ) могут уточняться Госслужбой занятости Чувашии в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях и в целом ситуации на рынке труда Чувашской Республики.

Общий контроль за выполнением республиканской программы осуществляет Госслужба занятости Чувашии.

Госслужба занятости Чувашии осуществляет:

обеспечение выполнения республиканской программы за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета Чувашской Республики;

подготовку информации и отчетов о выполнении республиканской программы;

подготовку предложений по корректировке республиканской программы;

совершенствование механизма реализации республиканской программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию республиканской программы, своевременным выполнением в полном объеме основных ее мероприятий.

Госслужба занятости Чувашии ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости и Министерство финансов Чувашской Республики отчет об осуществлении расходов республиканского бюджета Чувашской Республики, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, предоставляемая на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации, по установленной форме. Соисполнители мероприятий республиканской программы в срок до 15 февраля 2016 г. предоставляют информацию в Госслужбу занятости Чувашии об итогах реализации республиканской программы.

Госслужба занятости Чувашии в срок до 15 марта 2016 г. представляет в Министерство экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики и Министерство финансов Чувашской Республики в составе годового отчета о ходе реализации и оценке эффективности государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы отчет о реализации республиканской программы.

Приложение № 12
к Республиканской программе
дополнительных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год
государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения»
на 2012–2020 годы

О Б Ъ Е М Ы
финансирования мероприятий Республиканской программы дополнительных мер
по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской
Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

№ пп	Наименование мероприятий	Всего по Программе		В том числе							
				федеральный бюджет		республиканский бюджет Чувашской Республики		средства работодателей		другие источники	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей	численность участников, человек	объем финансирования, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2235	86426,1	2113	81702,6	122	4723,5				
2.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1500	33567,1	1418	31732,5	82	1834,6	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	5	1500,0	5	1500,0	-	-	-	-	-	-
4.	Социальная занятость инвалидов	200	9667,4	200	9667,4	-	-	-	-	-	-
	Всего	3940	131160,6	3736	124602,5	204	6558,1	-	-	-	-

Приложение № 13
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие за-
нятости населения» на 2012–2020 годы

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ **Республиканской программы дополнительных мер по снижению** **напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год**

На финансирование Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – республиканская программа) привлекаются:

субсидия из федерального бюджета республиканскому бюджету Чувашской Республики на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чувашской Республики, – 124602,5 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Чувашской Республики – 6558,1 тыс. рублей.

Всего – 131160,6 тыс. рублей.

Субсидия из федерального бюджета и средства республиканского бюджета Чувашской Республики предусмотрены на реализацию следующих мероприятий:

обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.

1.1. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (S_{i1}), рассчитывается по формуле

$$S_{i1} = N_{ivr} \times C_{зп} \times P_{вр},$$

где:

N_{ivr} – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 2235 чел.;

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в

IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($7425,0 \times 1,302$) – 9667,35 рубля;

$P_{вр}$ – средний период занятости на временных работах, равный 4 месяцам.

$$S_{i1} = 2235 \text{ чел.} \times 9667,35 \text{ рубля} \times 4 \text{ мес.}$$

Итого 86426,1 тыс. рублей,

в том числе:

81702,6 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета;

4723,5 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Чувашской Республики.

2. Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (S_{i2}), рассчитывается по формуле

$$S_{i2} = N_{iоб} \times (C_{об} + C_{ст} \times P_{об}),$$

где:

$N_{iоб}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, – 1500,0 чел.;

$C_{об}$ – средняя стоимость профессионального обучения – 11357,29 рубля;

$C_{ст}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($7425,0 \times 1,302$) – 9667,35 рубля;

$P_{об}$ – средний период профессионального обучения, равный 1,14 месяца.

$$S_{i2} = 1500 \text{ чел.} \times (11357,29 \text{ рубля} + 9667,35 \text{ рубля} \times 1,14 \text{ мес.}).$$

Итого – 33567,1 тыс. рублей,

в том числе:

31732,5 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета;

1834,6 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Чувашской Республики.

3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (S_{i3}), рассчитывается по формуле

$$S_{i3} = N_{i3м} \times C_{3м},$$

где:

N_{i3} – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты, – 5 чел.;

$C_{3м}$ – размер гранта на реализацию социального проекта – 300,0 тыс. рублей.

$$S_{i3} = 5 \text{ чел.} \times 300,0 \text{ тыс. рублей.}$$

Итого – 1500,0 тыс. рублей,

в том числе:

1500,0 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета.

4. Социальная занятость инвалидов.

Размер средств, предусматриваемых i -м субъектом Российской Федерации на организацию социальной занятости инвалидов (S_{i4}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{инв} \times C_{3п} \times P_{инв},$$

где:

$N_{инв}$ – прогнозируемая в i -м субъекте Российской Федерации численность трудоустроенных инвалидов – 200 чел.;

$P_{инв}$ – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 5 месяцам.

$$S_{i4} = 200 \text{ чел.} \times 9667,35 \text{ рубля} \times 5 \text{ мес.}$$

Итого – 9667,4 тыс. рублей,

в том числе:

9667,4 тыс. рублей – субсидия из федерального бюджета.

Размер бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации на финансирование расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансируемого за счет субсидии (S_{is}), определяется по формуле

$$S_{is} = (S_{i1} + S_{i2} + S_{i3} + S_{i4}) \times (1 - Y_i),$$

где:

Y_i – доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий, определяемая исходя из уровня расчетной бюджетной обеспеченности i -го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год, – 0,95.

Общий объем финансирования республиканской программы составит $(86426,1 + 33567,1 + 1500,0 + 9667,4) = 131160,6$ тыс. рублей,

в том числе:

средства республиканского бюджета Чувашской Республики – $131160,6 \times (1 - 0,95) = 131160,6 \times 0,05 = 6558,1$ тыс. рублей;
субсидия из федерального бюджета – 124602,5 тыс. рублей.

Приложение № 14
к Республиканской программе дополни-
тельных мер по снижению напряженности
на рынке труда Чувашской Республики на
2015 год государственной программы
Чувашской Республики «Содействие
занятости населения» на 2012–2020 годы

О Ц Е Н К А

эффективности реализации Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы

Реализация мероприятий Республиканской программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Чувашской Республики на 2015 год государственной программы Чувашской Республики «Содействие занятости населения» на 2012–2020 годы (далее – республиканская программа) будет способствовать расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, ищущих работу, и безработных граждан за счет трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

Реализация мероприятий республиканской программы позволит обеспечить:

трудоустройство не менее 2235 человек, из них не менее 1045 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

прохождение профессиональной переподготовки (повышения квалификации, обучения новой профессии, стажировки на новом рабочем месте) не менее 1500 работников организаций, находящихся под риском увольнения, из них не менее 226 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

обеспечение занятостью 5 молодых граждан в возрасте от 22 до 30 лет при реализации социальных проектов;

обеспечение занятости не менее 200 инвалидов, из них 14 инвалидов – выпускников 2014 и 2015 годов.

В результате в республике будут достигнуты следующие целевые индикаторы и показатели эффективности реализации мероприятий республиканской программы:

стабилизация общей безработицы (по методологии Международной организации труда) на уровне 5,0 процента в среднем за год;

стабилизация регистрируемой безработицы на уровне 0,7 процента в среднем за год;

стабилизация уровня занятости населения в пределах от 66 до 68 процентов в среднем за год.

Кроме того, 95 процентов работников, находящихся под риском увольнения, после завершения опережающего профессионального обучения и участия во временных работах сохраняют занятость или трудоустраиваются на новые рабочие места в своих организациях.

Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий составит не менее 32,2 процента.
