



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.04.2026

№ 55

г. Грозный

**О внесении изменений в некоторые акты
Правительства Чеченской Республики**

В целях приведения нормативных правовых актов Чеченской Республики в соответствие с частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Чеченской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников отдельных государственных бюджетных учреждений Чеченской Республики, утвержденное постановлением Правительства Чеченской Республики от 4 февраля 2014 года № 16 (в редакции постановлений Правительства Чеченской Республики от 7 августа 2018 года № 155, от 2 апреля 2019 года № 65, от 1 октября 2019 года № 183, от 18 марта 2025 года № 56, от 26 декабря 2025 года № 270), следующие изменения:

а) абзацы пятнадцатый и шестнадцатый пункта 3.1 признать утратившими силу;

б) абзац шестой пункта 3.6 признать утратившим силу;

в) дополнить пунктом 3.6.1 следующего содержания:

«3.6.1. Наличие у работника дисциплинарного взыскания может учитываться при определении размера премии только за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, в порядке и пределах, установленных частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, осуществляющих материально-техническое обеспечение деятельности государственных органов Чеченской Республики, утвержденное постановлением Правительства Чеченской Республики от 7 марта 2017 года № 49 (в редакции постановлений Правительства Чеченской Республики от 2 мая 2017 года № 103, от 2 апреля 2019 года № 70, от 18 октября 2022 года № 239), следующие изменения:

а) в абзаце втором пункта 1.2 слова «органы исполнительной власти Чеченской Республики;» заменить словами «исполнительные органы Чеченской Республики;»;

- б) абзацы четвертый и пятый пункта 3.2 признать утратившими силу;
- в) абзац пятый пункта 3.7 признать утратившим силу;
- г) дополнить пунктом 3.7.1 следующего содержания:

«3.7.1. Наличие у работника дисциплинарного взыскания может учитываться при определении размера премии только за период, в котором применено дисциплинарное взыскание, в порядке и пределах, установленных частью третьей статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель



М.Х. Даудов