



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРАВИТЕЛЬСТВО

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

23.05.2025

№ 142

г. Грозный

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с приложением № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Чеченской Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Чеченской Республики уполномоченным исполнительным органом Чеченской Республики по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Признать утратившими силу постановления Правительства Чеченской Республики:

от 29 мая 2024 года № 118 «О предоставлении в 2025 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»;

от 21 ноября 2024 года № 286 «О внесении изменения в постановление Правительства Чеченской Республики от 29 мая 2024 года № 118».

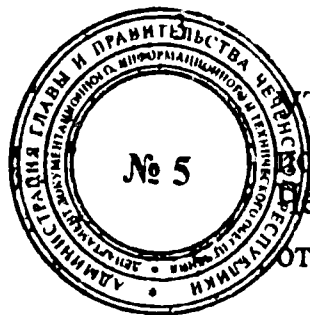
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Чеченской Республики, осуществляющего полномочия по координации деятельности исполнительного органа Чеченской Республики в области здравоохранения.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Правительства
Чеченской Республики – министр
экономического и территориального
развития Чеченской Республики



Р.Р. Шалтукаев



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Чеченской Республики

от 23.05.2025 № 142

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», и определяет условия предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – Порядок, медицинский работник).

2. Единовременная компенсационная выплата (далее – выплата) предоставляется однократно Министерством здравоохранения Чеченской Республики (далее – Министерство) медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный правовым актом Министерства, в размере 1 миллион рублей для врачей и 500 тысяч рублей для фельдшеров, а также

акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины).

3. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты в том числе:

а) при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов; в случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замены медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Выплаты предоставляются медицинским работникам, заключившим с Министерством и медицинской организацией договор о предоставлении выплаты (далее – Договор).

5. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам осуществляется за счет средств бюджета Российской Федерации в виде субсидии и средств бюджета Чеченской Республики.

Министерство осуществляет функции главного администратора доходов республиканского бюджета и главного распорядителя средств республиканского бюджета по средствам, полученным из бюджета Российской Федерации на осуществление выплат.

6. В целях применения Порядка к сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа и городам с населением до 50 тысяч человек относятся соответствующие населенные пункты, определенные в Реестре административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики, утвержденном указом Главы Чеченской Республики от 3 декабря 2019 года № 168 «Об утверждении Реестра административно-территориальных и территориальных единиц Чеченской Республики».

7. Для заключения Договора медицинский работник направляет в Министерство по почте либо в электронной форме или представляет лично (либо через представителя) следующие документы:

а) заявление о предоставлении выплаты по форме согласно приложению 1 к Порядку;

б) заверенную копию трудового договора, заключенного с работодателем, находящимся в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

в) копию документа, удостоверяющего личность;

г) копию трудовой книжки, заверенную работодателем и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке (по инициативе заявителя);

д) копии документов об образовании и о квалификации, заверенные работодателем (по инициативе заявителя);

е) реквизиты банковского счета, открытого на имя заявителя в кредитной организации для перечисления выплаты;

ж) копию документа, удостоверяющего личность представителя заявителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя действовать от имени заявителя (в случае представления документов представителем).

В случае непредставления документов (сведений), указанных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта медицинским работником по собственной инициативе, они истребуются Министерством самостоятельно в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение 2 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления о предоставлении выплаты.

8. Министерство создает Комиссию по предоставлению выплат медицинским работникам (далее – Комиссия). Состав и порядок работы Комиссии утверждаются правовым актом Министерства.

9. Поступившие в Министерство документы, указанные в пункте 7 Порядка, регистрируются ответственным секретарем Комиссии в журнале регистрации в день их представления. Комиссия рассматривает документы, представленные медицинскими работниками, и в течение 25 календарных дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 7 Порядка, принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) выплаты, которое оформляется протоколом. Министерство в течение 5 календарных дней со дня подписания протокола принимает в форме приказа решение о заключении Договора с медицинским работником и медицинской организацией, предоставлении выплаты или об отказе в предоставлении выплаты.

10. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения направляет медицинскому работнику посредством почтовой и (или) электронной связи мотивированное уведомление о принятом решении.

В уведомлении об отказе в предоставлении выплаты указывается причина отказа.

11. Решение об отказе в предоставлении выплаты принимается Министерством в случае непредставления заявителем документов (сведений), указанных в подпунктах «б», «в», «е», «ж» (в случае представления документов представителем) пункта 7 Порядка, а также в случае несоответствия заявителя требованиям пункта 2 Порядка.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты, медицинский работник вправе повторно подать документы, указанные в пункте 7 Порядка, которые рассматриваются Министерством в общем порядке.

Медицинский работник вправе обжаловать отказ в заключении Договора в судебном порядке.

12. Договор заключается в течение 5 рабочих дней со дня издания приказа Министерства о предоставлении выплаты по форме согласно приложениям 2 и 3 к Порядку и предусматривает:

а) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора с Министерством и медицинской организацией в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) размер выплаты: врач – 1 (один) миллион рублей, фельдшер, а также акушерка и медицинская сестра фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины) – 500 (пятьсот) тысяч рублей;

в) возврат медицинским работником в доход бюджета Чеченской Республики части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора, в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока;

г) возврат медицинским работником в доход бюджета Чеченской Республики части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

д) сроки осуществления выплаты.

13. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

б) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

в) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к Договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы; при необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

14. Осуществление выплат производится Министерством в течение 30 календарных дней со дня заключения Договора путем перечисления денежных средств на банковский счет медицинского работника, реквизиты которого представлены с заявлением.

В случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов выплата медицинскому работнику осуществляется в течение 3 рабочих дней со дня перечисления средств на счет Министерства.

15. Медицинский работник, заключивший с Министерством и медицинской организацией Договор, принимает обязательства:

а) в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Чеченской Республики часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 90 календарных дней со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

б) возратить в доход бюджета Чеченской Республики в определенный подпунктом «а» настоящего пункта срок часть выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

16. В случае прекращения трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев

прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода медицинского работника на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока медицинская организация обязана незамедлительно (в течение 1 рабочего дня) письменно уведомить об этом Министерство.

17. Если денежные средства, подлежащие возврату, не будут возвращены медицинским работником в доход бюджета Чеченской Республики в течение 90 календарных дней со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока, Министерство в судебном порядке взыскивает указанные денежные средства.

18. Министерство несет ответственность за исполнение Порядка, а также за нецелевое расходование средств, поступивших на выплаты медицинским работникам.

Приложение 1

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

В Министерство здравоохранения
Чеченской Республики от работника

(наименование учреждения)

(должность)

(Ф.И.О. работника)

(номер телефона)

Заявление

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату. С условиями и порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты ознакомлен (а) и согласен (на).

« ____ » _____ 20 ____ года
(дата)

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

**Договор № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

г. Грозный

« ____ » _____ 20 ____ года

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны,

(полное наименование медицинской организации)

в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «медицинская организация», с другой стороны

и гражданин (ка) _____,
паспорт серии _____ № _____, выданный _____,

именуемый (ая) в дальнейшем «медицинский работник», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (врачу), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (один миллион) рублей в соответствии с постановлением Правительства

Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) со дня заключения настоящего договора отработать в _____

(наименование медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо ее подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового Кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____;

(наименование медицинской организации)

3) в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Чеченской Республики часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 90 календарных дней со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, а также возратить в доход бюджета Чеченской Республики в определенный настоящим подпунктом срок часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

2) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

3) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы; при необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

2.3. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на счет Министерства перечислить денежные средства в размере 1 000 000 (один миллион) рублей на расчетный счет медицинского работника.

2.4. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Чеченской Республики части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока, а также в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового Кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

Министерство, медицинская организация и медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Неурегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

<p>Министерство Чеченская Республика, 364051, г. Грозный, ул. Чехова, д. 4</p>	<p>Полное наименование медицинской организации</p>	<p>Фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника Паспорт: Место жительства: Телефон:</p>
<p>Министр _____</p>	<p>Руководитель _____</p>	<p>_____/_____ (подпись) / (фамилия, инициалы)</p>

к Порядку предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

(Форма)

**Договор № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

г. Грозный

«___» _____ 20__ года

Министерство здравоохранения Чеченской Республики, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Чеченской Республики _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чеченской Республики, утвержденного постановлением Правительства Чеченской Республики от 6 августа 2013 года № 193, с одной стороны,

(полное наименование медицинской организации)

в лице _____

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «медицинская организация», с другой стороны и гражданин (ка) _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, именуемый (ая) в дальнейшем «медицинский работник», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (фельдшеру, а также акушерке и медицинской сестре фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до

50 тысяч человек, единовременной компенсационной выплаты в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязан:

1) со дня заключения настоящего договора отработать в _____

(наименование медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо ее подразделения, расположенного в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек)

в течение 5 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) надлежащим образом исполнять профессиональные обязанности в должности _____, определенные трудовым договором, заключенным с _____;

(наименование медицинской организации)

3) в случае прекращения трудового договора с _____

(наименование медицинской организации)

до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход бюджета Чеченской Республики часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 90 календарных дней со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока, а также возратить в доход бюджета Чеченской Республики в определенный настоящим подпунктом срок часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

2.2. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее

полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

1) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек;

2) должность медицинского работника по указанному в подпункте 1 настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

3) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы; при необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

2.3. Министерство обязано в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора, а в случае несвоевременного перечисления межбюджетных трансфертов в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на счет Министерства перечислить денежные средства в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на расчетный счет медицинского работника.

2.4. Министерство вправе:

1) проверять достоверность сведений и документов, представленных медицинским работником;

2) требовать возврат медицинским работником в бюджет Чеченской Республики части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.2 раздела 2 настоящего договора) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока, а также в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

3. Ответственность сторон

Министерство, медицинская организация и медицинский работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение

обязательств, установленных настоящим договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами по вопросам, не нашедшим своего разрешения в данном договоре, разрешаются путем переговоров.

4.2. Неурегулированные в процессе переговоров споры разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия договора

Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий договор по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по 1 экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи сторон

<p>Министерство Чеченская Республика, 364051, г. Грозный, ул. Чехова, д. 4</p>	<p>Полное наименование медицинской организации</p>	<p>Фамилия, имя, отчество (при наличии) медицинского работника Паспорт: Место жительства: Телефон:</p>
<p>Министр _____</p>	<p>Руководитель _____</p>	<p>_____ / (подпись)</p>

