



МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
И ОБЩЕСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

ПРИКАЗ

г. Абакан

«21» мая 2026 г.

№ ОД - 28

Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями), приказываю:

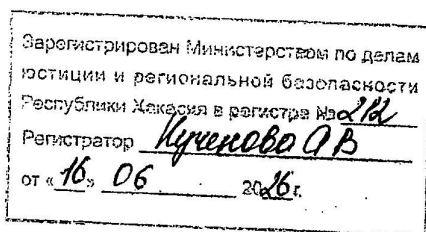
1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия от 09.01.2025 № 520-ОД-1 «Об утверждении Примерного положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Республики Хакасия».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности министра  
молодежной политики и общественного  
развития Республики Хакасия

Л.П. Боргоякова



Приложение  
к приказу Министерства молодежной  
политики и общественного развития  
Республики Хакасия  
«Об утверждении Положения о  
материальном стимулировании  
государственных гражданских  
служащих Министерства молодежной  
политики и общественного развития  
Республики Хакасия»

ПОЛОЖЕНИЕ  
о материальном стимулировании государственных гражданских служащих  
Министерства молодежной политики и общественного развития  
Республики Хакасия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями), в целях стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия (далее – гражданский служащий), создания условий для развития активности и инициативы гражданских служащих, повышения их трудовой и исполнительской дисциплины, усиления социальной защищенности и определяет порядок выплаты:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее - гражданская служба);

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  
материальной помощи;  
единовременного поощрения.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия гражданской службы

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размере, установленном Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями) для соответствующей группы должностей.

2.2. К особым условиям гражданской службы относятся:  
профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в

соответствии с должностным регламентом;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

2.3. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим принимается Министром молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия (далее – Министр) и оформляется соответствующим правовым актом.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в следующих размерах:

Наименование группы должностей гражданской службы	Процент должностного оклада
1. Высшая	150 – 200
2. Главная	120 – 150
3. Ведущая	90 – 150
4. Старшая	60 – 90
5. Младшая	до 60

2.4. Выплата гражданским служащим ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

### 3. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование гражданских служащих производится, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, с учетом обеспечения задач и функций Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия (далее – Министерство), исполнения должностного регламента за счет средств фонда оплаты труда.

3.2. Решение о выплате премии и ее размере принимается Министром и оформляется правовым актом.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитывается:

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;  
 личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Министерство;  
 степень сложности выполненных гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;  
 оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении

поручения;

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего, соблюдение служебного распорядка Министерства;

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности Министерства;

внедрение в работу эффективных форм и методов труда;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника. Порядок выплаты указанной премии наставникам устанавливается в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Положением о наставничестве на государственной гражданской службе Министерства молодежной политики и общественного развития Республики Хакасия.

3.3. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

#### 4. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в год в размере одного оклада денежного содержания. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению гражданского служащего в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, а при отсутствии заявления - одновременно с денежным содержанием в декабре текущего года.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим дополнительно может выплачиваться материальная помощь помимо материальной помощи, указанной в пункте 4.1 настоящего Положения, в размере одного оклада денежного содержания:

в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о браке);

в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка), усыновлением (удочерением) ребенка (на основании свидетельства об усыновлении (удочерении) ребенка);

в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер) и (или) иных близких лиц, совместно проживавших и ведших совместное хозяйство (на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь/совместное проживание);

в случае тяжелого материального положения гражданского служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер (на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности.

в случае смерти (гибели) гражданского служащего.

4.3. Материальная помощь, указанная в пункте 4.2 настоящего Положения, выплачивается гражданскому служащему по его заявлению, при наличии

подтверждающих документов, на основании приказа Министра. В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители), родные братья и сестры) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего.

## 5. Порядок выплаты единовременного поощрения

5.1. В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), статьей 56 Закона Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями) за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим выплачивается:

- а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет:
  - при стаже государственной службы от 15 до 20 лет – единовременное поощрение в размере месячного денежного содержания;
  - при стаже государственной службы от 20 до 25 лет – единовременное поощрение в размере двукратного месячного денежного содержания;
  - при стаже государственной службы 25 лет и более – единовременное поощрение в размере трехкратного месячного денежного содержания;
- б) при объявлении благодарности – единовременное поощрение в размере должностного оклада;
- в) при награждении Почетной грамотой Министерства – единовременное поощрение в размере должностного оклада;
- г) при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение в связи:
  - с их юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет) в размере 11500 рублей;
  - с праздничными днями и (или) профессиональными праздниками в равном размере.

5.2. Решение о выплате единовременного поощрения гражданскому служащему принимается Министром и оформляется правовым актом.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства.

## 6. Заключительные положения

На оклад денежного содержания, ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с законодательством Российской Федерации.