

Зарегистрирован Министерством по делам
юстиции и региональной безопасности
Республики Хакасия в регистре № 624
Регистратор Кучинов А.В.
от 26 12 2025 г.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ТАРИФНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
(Госкомтариф Хакасии)**

П Р И К А З

«24» декабря 2025 года

№ 59 - од

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании
государственных гражданских служащих Государственного комитета
тарифного регулирования Республики Хакасия**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями),

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия.

Председатель Государственного
комитета тарифного регулирования
Республики Хакасия

Н. Михайленко

УТВЕРЖДЕНО

приказом Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия»

ПОЛОЖЕНИЕ**о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия****1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями), в целях стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия (далее - гражданский служащий), создания условий для развития активности и инициативы гражданских служащих, повышения их трудовой и исполнительской дисциплины, усиления социальной защищенности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, и определяет порядок выплаты:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее – гражданская служба);

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
материальной помощи;
единовременного поощрения.

2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

2.1. Гражданским служащим ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере, установленном Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» для соответствующей группы должностей.

2.2. К особым условиям гражданской службы относятся:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

2.3. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим принимается председателем Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия и оформляется приказом.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в следующих пределах для соответствующих групп должностей:

Наименование группы должностей государственной гражданской службы	Процент должностного оклада
1. Высшая	150 - 200
2. Главная	120 - 150
3. Ведущая	90 - 150
4. Старшая	60 - 90
5. Младшая	до 60

2.4. Выплата гражданским служащим ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

3. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, производится с учетом обеспечения задач и функций Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия, исполнения должностного регламента за счет средств фонда оплаты труда.

3.2. Решение о выплате премии и ее размере принимается председателем Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия и оформляется приказом.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, и определении ее размера учитывается:

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;
личный вклад гражданского служащего в обеспечении выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Государственный комитет тарифного регулирования Республики Хакасия;

степень сложности выполненных гражданским служащим заданий,

эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручения;

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего, соблюдение служебного распорядка Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия;

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия;

внедрение в работу эффективных форм и методов труда;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника. Порядок выплаты указанной премии устанавливается председателем в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации», Положением о наставничестве на государственной гражданской службе в Государственном комитете тарифного регулирования Республики Хакасия, утвержденным приказом Госкомтарифа Хакасии от 16.12.2025 № 57-од.

3.3. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемой государственному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

4. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в год в размере одного оклада денежного содержания. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению гражданского служащего в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, а при отсутствии заявления - одновременно с денежным содержанием в декабре текущего года.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданскому служащему дополнительно может выплачиваться материальная помощь помимо материальной помощи, указанной в п. 4.1 настоящего Положения, в размере до двух окладов денежного содержания:

в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о заключении брака);

в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка, усыновлением (удочерением) ребенка (на основании свидетельства об усыновлении (удочерении) ребенка);

в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер) и (или) иных близких лиц, совместно проживавших и ведших совместное хозяйство (на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь/совместное проживание);

в случае тяжелого материального положения гражданского служащего в

связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер (на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности;

в связи со смертью (гибелью) гражданского служащего.

4.3. Материальная помощь, указанная в п. 4.2. настоящего Положения, выплачивается гражданскому служащему по его заявлению, при наличии подтверждающих документов на основании приказа Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия. В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители), родные братья и сестры) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего, а также на основании приказа Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия.

5. Порядок выплаты единовременного поощрения

5.1. В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 56 Закона Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим выплачивается:

а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет:

при стаже гражданской службы от 15 до 20 лет - единовременное поощрение в размере месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы от 20 до 25 лет - единовременное поощрение в размере двукратного месячного денежного содержания;

при стаже гражданской службы 25 лет и более - единовременное поощрение в размере трехкратного месячного денежного содержания;

б) при объявлении благодарности - единовременное поощрение в размере должностного оклада;

в) при награждении почетной грамотой Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия - единовременное поощрение в размере должностного оклада;

г) при наличии экономии по фонду оплаты труда государственным служащим выплачивается единовременное поощрение за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами, праздничными днями и (или) профессиональными праздниками.

5.2. Решение о выплате единовременного поощрения гражданскому служащему принимается председателем Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия и оформляется приказом.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских

служащих Государственного комитета тарифного регулирования Республики Хакасия.

6. Заключительные положения

6.1. На оклад денежного содержания, ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.