



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АППАРАТ ГЛАВЫ  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ–  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ И  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ  
ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАС РЕСПУБЛИКА ПАЗЫНЫҢ–  
ХАКАС РЕСПУБЛИКА  
ПРАВИТЕЛЬСТВО КНЕЗИҢИҢ  
И ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ  
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫНЫҢ  
АППАРАДЫ

## ПРИКАЗ

от 12.12. 2025 г. № А-36-р  
г. Абакан

Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия и признании утратившими силу отдельных приказов Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия

Зарегистрирован Министерством юстиции и региональной безопасности Республики Хакасия в регистре № 535  
Рекорратор Лалчи А. В.  
от 12.12.2025

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» (с последующими изменениями) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия.

2. Признать утратившими силу приказы Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия:

от 01.04.2020 № А-04-р «Об утверждении Положения о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия»;

от 23.10.2020 № А-87-р «Об утверждении Порядка выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Аппарата Главы Республики

Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия».

Первый заместитель Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия –  
руководитель Аппарата Главы  
Республики Хакасия – Председателя  
Правительства Республики Хакасия и  
Правительства Республики Хакасия



Т. Курбатова



## УТВЕРЖДЕНО

приказом Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия

от « 12 » 12 2025 г. № А-36-р

## ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании государственных гражданских служащих Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия

## 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия», в целях стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Республики Хакасия, для которых представителем нанимателя является Первый заместитель Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия – руководитель Аппарата Главы Республики Хакасия – Председателя Правительства Республики Хакасия и Правительства Республики Хакасия (далее соответственно – гражданские служащие, Первый заместитель Главы Республики Хакасия, Аппарат Главы и Правительства Республики Хакасия), создания условий для развития активности и инициативы гражданских служащих, повышения их трудовой и исполнительской дисциплины, усиления социальной защищенности и определяет порядок выплаты:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Хакасия (далее – гражданская служба);

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  
материальной помощи;  
единовременного поощрения.

## 2. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в размере, установленном Законом Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» для соответствующей группы должностей.

2.2. К особым условиям гражданской службы относятся:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в

соответствии с должностным регламентом;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания).

2.3. Решение об установлении конкретного размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданским служащим принимается Первым заместителем Главы Республики Хакасия и оформляется приказом.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в следующих размерах:

Наименование группы должностей государственной гражданской службы	Процент должностного оклада
1. Высшая	150 – 200
2. Главная	120 – 150
3. Ведущая	90 – 150
4. Старшая	60 – 90
5. Младшая	до 60

2.4. Выплата гражданским служащим ежемесячных надбавок к должностному окладу за особые условия гражданской службы производится одновременно с выплатой им окладов денежного содержания за соответствующий месяц.

### 3. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Премирование гражданских служащих производится в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия, исполнения должностного регламента за счет средств фонда оплаты труда.

3.2. Решение о выплате премии и ее размере принимается Первым заместителем Главы Республики Хакасия и оформляется приказом Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитывается:

выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы; личный вклад гражданского служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Аппарат Главы и Правительства Республики Хакасия;

степень сложности выполненных гражданским служащим заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативность и профессионализм гражданского служащего в решении

вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручения;

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего, соблюдение служебного распорядка Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия;

внедрение новых технологий, реализация масштабных проектов, повышающих эффективность деятельности Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия;

внедрение в работу эффективных форм и методов труда;

результативность деятельности гражданского служащего в качестве наставника. Размер премии определяется с учетом требований Положения о наставничестве на государственной гражданской службе в Аппарате Главы и Правительства Республики Хакасия, утвержденного приказом Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия от 01.09.2020 № А-67-р.

3.3. Размер премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

#### 4. Порядок выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в год в размере одного оклада денежного содержания. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению гражданского служащего в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, а при отсутствии заявления – одновременно с денежным содержанием в декабре текущего года на основании приказа Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия.

4.2. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим дополнительно может выплачиваться материальная помощь помимо материальной помощи, указанной в пункте 4.1 настоящего Положения, в размере до двух окладов денежного содержания:

в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о браке);

в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка), усыновлением (удочерением) ребенка (на основании свидетельства об усыновлении (удочерении) ребенка);

в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер) и (или) иных близких лиц, совместно проживавших и ведших совместное хозяйство (на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родственную связь / совместное проживание);

в случае тяжелого материального положения гражданского служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, аварии и при иных обстоятельствах, носящих чрезвычайный характер (на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

в связи с тяжелой болезнью гражданского служащего более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности;

в случае смерти (гибели) гражданского служащего.

4.3. Материальная помощь, указанная в пункте 4.2 настоящего Положения, выплачивается гражданскому служащему по его заявлению, при наличии подтверждающих документов, на основании приказа Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия. В случае смерти (гибели) гражданского служащего материальная помощь выплачивается одному из дееспособных членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители (усыновители), родные братья и сестры) на основании заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи гражданского служащего.

## 5. Порядок выплаты единовременного поощрения

5.1. В соответствии со статьей 55 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 56 Закона Республики Хакасия от 28.02.2006 № 9-ЗРХ «О государственных должностях Республики Хакасия и государственной гражданской службе Республики Хакасия» за безупречную и эффективную гражданскую службу гражданским служащим выплачивается:

а) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет:

при стаже государственной службы от 15 до 20 лет – единовременное поощрение в размере месячного денежного содержания;

при стаже государственной службы от 20 до 25 лет – единовременное поощрение в размере двукратного месячного денежного содержания;

при стаже государственной службы 25 лет и более – единовременное поощрение в размере трехкратного месячного денежного содержания;

б) при наличии экономии по фонду оплаты труда государственным служащим выплачивается единовременное поощрение за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами, праздничными днями и (или) профессиональными праздниками.

5.2. Решение о выплате единовременного поощрения гражданскому служащему принимается Первым заместителем Главы Республики Хакасия и оформляется приказом Аппарата Главы и Правительства Республики Хакасия.

Выплата гражданскому служащему единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

## 6. Заключительные положения

На оклад денежного содержания, ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия в соответствии с законодательством Российской Федерации.