



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.03 2025 г. № 153
г. Абакан

О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 № 773 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 12.11.2008 № 65-ЗРХ «Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Республики Хакасия от 31.12.2015 № 773 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения» («Вестник Хакасии», 2016, № 10; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20.04.2017, № 1900201704200007; 28.09.2018, № 1900201809280003; 05.02.2020, № 1900202002050006; 31.07.2020, № 1900202007310010; 19.10.2020, № 1900202010190002; 11.11.2020, № 1900202011110005; 10.12.2020, № 1900202012100005; 25.12.2020, № 1900202012250002; 18.10.2022, № 1900202210180003; 22.02.2023, № 1900202302220013) следующие изменения:

1) нумерационный заголовок изложить в следующей редакции:

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Хакасия
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных

учреждений здравоохранения Республики Хакасия, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Хакасия, по виду экономической деятельности «Деятельность в области здравоохранения»;

2) пункт 2.4 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«По должностям (профессиям) работников учреждений, не включенным в ПКГ, должностные оклады устанавливаются учреждением с учетом сложности и объема выполняемой работы.»;

3) дополнить пунктами 2.4.1–2.4.2 следующего содержания:

«2.4.1. Специалистам учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент в рекомендуемом размере 1,25.

Повышающий коэффициент за работу и проживание в сельской местности рассчитывается от размера оклада (должностного оклада), не увеличивает оклад (должностной оклад), не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

2.4.2. С учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности медицинских и фармацевтических работников рекомендуется устанавливать им персональные повышающие коэффициенты при наличии квалификационной категории, почетного звания, ученой степени в рекомендуемых размерах, представленных в таблице 1 (независимо от количества имеющихся у работника почетных званий применение персонального повышающего коэффициента осуществляется по одному из них).

Таблица 1

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента

№ п/п	Наименование категории	Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента в связи с наличием у работника учреждения квалификационной категории, почетного звания, ученой степени		
		Специалисты с высшим профессиональным (медицинским и фармацевтическим) образованием	Специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	Специалисты со средним профессиональным (медицинским и фармацевтическим) образованием
1	2	3	4	5
1	При наличии квалификационной категории			
1.1	Высшая категория	0,37	0,37	0,43
1.2	Первая категория	0,25	0,25	0,31
1.3	Вторая категория	0,12	0,12	0,15
2	При наличии почетного звания			
2.1	«Народный...»	0,20		

1	2	3	4	5
2.2	«Заслуженный...»	0,10	0,10	0,10
3	При наличии ученой степени			
3.1	Доктор наук	0,20	0,20	
3.2	Кандидат наук	0,10	0,10	

Персональные повышающие коэффициенты медицинским и фармацевтическим работникам при наличии у них квалификационной категории, почетного звания, ученой степени рекомендуется устанавливать при условии прохождения ими аттестации, а работникам, которым присвоены почетные звания СССР, Российской Федерации и Республики Хакасия – при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или занимаемой должности; работникам, которым присвоена квалификационная категория, – при условии соответствия специальности, по которой она присвоена, профилю замещаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты, указанные в настоящем пункте, при наличии квалификационной категории рекомендуется применять в течение пяти лет со дня присвоения квалификационной категории.

Изменение размеров персональных повышающих коэффициентов к должностному окладу при наличии квалификационной категории, ученой степени, почетного звания рекомендуется применять со дня присвоения (присуждения) такой категории, степени, звания.

В случае истечения срока действия квалификационной категории, если специалист не прошел аттестацию на подтверждение или получение более высокой квалификационной категории, рекомендуется отменить установленный повышающий коэффициент в связи с наличием квалификационной категории.

Персональные повышающие коэффициенты при наличии почетного звания «Народный врач», «Заслуженный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения» рекомендуется устанавливать работникам только по основной работе.

Персональные повышающие коэффициенты, указанные в настоящем пункте, рассчитываются от размера оклада (должностного оклада), не увеличивают оклад (должностной оклад), не учитываются при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).»;

4) пункты 2.5.1-2.5.4 изложить в следующей редакции:

«2.5.1. Работникам учреждений ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 8 653,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными (младший медицинский брат по уходу за больными); сестра-хозяйка; фасовщица	1	1,0000	8 653,0

2.5.2. Работникам учреждений ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 9 938,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной (медицинский брат стерилизационной); продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1	1,0000	9 938,0
2	Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога,	2	1,0833	10 765,0

1	2	3	4	5
	врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая (медицинский брат диетический); рентгенолаборант			
3	Медицинская сестра (медицинский брат); медицинская сестра палатная (постовая) (медицинский брат палатный (постовой); медицинская сестра патронажная (медицинский брат патронажный); медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя) (медицинский брат приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии (медицинский брат по физиотерапии); медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу); медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам (медицинский брат по приему вызовов и передаче их выездным бригадам); зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая (медицинский брат участковый); медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	3	1,1666	11 593,0
4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат); медицинская сестра-анестезист (медицинский брат-анестезист); зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной (медицинский брат процедурной); медицинская сестра перевязочной (медицинский брат перевязочной); медицинская сестра врача общей практики (медицинский брат врача общей практики)	4	1,2292	12 215,0
5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (старший медицинский брат) (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра (операционный медицинский брат), зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий	5	1,2917	12 836,0

1	2	3	4	5
	производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра (медицинский брат); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра (медицинский брат)			

2.5.3. Работникам учреждений со средним профессиональным медицинским образованием (средний медицинский персонал), не отнесенным к ПКГ, устанавливается рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи); медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике); медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи (медицинский брат по паллиативной медицинской помощи); медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике); медицинская сестра – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся (медицинский брат – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся)	11 593,0
2	Медицинская сестра общей практики (медицинский брат общей практики)	12 215,0
3	Старший лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог)	12 836,0

2.5.4. Работникам учреждений ПКГ «Врачи и провизоры» устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 13 000,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Врач-стажер; провизор-стажер	1	1,0000	13 000,0
2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик; провизор-организатор	2	1,0794	14 033,0
3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно- профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи- педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	3	1,1587	15 063,0
4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач – анестезиолог- реаниматолог; врач-патологоанатом; врач – судебно-медицинский эксперт	4	1,2698	16 508,0

»;

5) дополнить пунктом 2.5.5 следующего содержания:

«2.5.5. Работникам учреждений ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 21 438,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	1	1,0000	21 438,0
2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	2	1,1058	23 705,0

»;

б) пункты 2.6.1–2.6.4 изложить в следующей редакции:

«2.6.1. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 5 938,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	1	1,0000	5 938,0
2	Должности служащих первого	2	1,0798	6 411,0

1	2	3	4	5
	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»			

2.6.2. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 6 475,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 8.

Таблица 8

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Агент коммерческий; администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техники всех наименований	1	1,0000	6 475,0
2	Заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	2	1,1300	7 318,0
3	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	3	1,2500	8 094,0
4	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4	1,2999	8 418,0
5	Начальник гаража; начальник ремонтного цеха	5	1,3800	8 935,0

2.6.3. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 9 171,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 9.

Таблица 9

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Аналитик; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженеры всех наименований; менеджеры всех наименований; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономисты всех наименований; эксперт; юрисконсульт	1	1,0000	9 171,0
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	2	1,0500	9 630,0
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	3	1,1500	10 548,0
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4	1,2000	11 006,0
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5	1,2302	11 284,0

2.6.4. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 11 691,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 10.

Таблица 10

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Начальник отдела кадров (спецотдела и другие); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	1	1,0000	11 691,0
2	Главный (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, технолог, энергетик и другие)	2	1,0998	12 858,0

7) дополнить пунктом 2.6.5 следующего содержания:

«2.6.5. Работникам учреждений, замещающим должности служащих, не отнесенные к ПКГ, устанавливается рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 11.

Таблица 11

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Заведующий прачечной	7 318,0

2	Должности, предусмотренные профессиональными стандартами «Специалист по гражданской обороне»; «Специалист в области охраны труда»; «Специалист в сфере закупок»; «Эксперт в сфере закупок»; «Специалист по управлению персоналом»; «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»; «Специалист по защите информации в телекоммуникационных системах и сетях»	9 171,0
3	Заведующий сектором	11 691,0

8) пункты 2.7.1–2.7.2 изложить в следующей редакции:

«2.7.1. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 5 575,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 12.

Таблица 12

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кладовщик; курьер; лифтер; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий; аккумуляторщик; слесарь по ремонту автомобилей. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; грузчик; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; контролер контрольно-пропускного пункта; лифтер; обработчик справочного и информационного материала;	1	1,0000	5 575,0

1	2	3	4	5
	<p>оператор копировальных и множительных машин; оператор связи; переплетчик документов; приемщик товаров; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий ритуальных услуг; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; машинист (кочегар) котельной; плотник; подсобный рабочий; аккумуляторщик; вулканизаторщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; медник; токарь; слесарь-инструментальщик.</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; дезинфектор; контролер контрольно-пропускного пункта; обработчик справочного и информационного материала; оператор копировальных и множительных машин; оператор связи; парикмахер; переплетчик документов; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; машинист (кочегар) котельной; плотник; электромонтер по обслуживанию электроустановок; аккумуляторщик; вулканизаторщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; медник; токарь; слесарь-инструментальщик</p>			

2.7.2. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 5 938,0

рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 13.

Таблица 13

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; буфетчик; парикмахер; плотник; оператор связи; переплетчик документов; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по обслуживанию электроустановок; машинист (кочегар) котельной; аккумуляторщик; вулканизаторщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по топливной аппаратуре; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; медник; токарь; слесарь-инструментальщик.</p> <p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля; буфетчик; парикмахер; плотник; повар; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по обслуживанию электроустановок; машинист (кочегар) котельной; аккумуляторщик; вулканизаторщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь</p>	1	1,0000	5 938,0

1	2	3	4	5
	по топливной аппаратуре; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; медник; токарь; слесарь-инструментальщик			
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; машинист (кочегар) котельной; плотник; повар; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по обслуживанию электроустановок; вулканизаторщик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; медник; токарь; слесарь-инструментальщик	2	1,1497	6 826,0
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС	3	1,3598	8 074,0
4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; слесарь-сантехник; столяр	4	1,5197	9 023,0

»;

9) дополнить пунктом 2.7.3 следующего содержания:

«2.7.3. Работникам учреждений, замещающим профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ, устанавливается рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 14.

Таблица 14

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Рабочий по благоустройству; швея; электрогазосварщик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий	5 575,0
2	Газосварщик	9 023,0

»;

10) пункт 2.8.2 изложить в следующей редакции:

«2.8.2. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад:

в размере 12 093,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 15:

Таблица 15

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Специалист по социальной работе	1	1,0000	12 093,0

в размере 13 000,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 16:

Таблица 16

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1	1,0000	13 000,0
2	Биолог; медицинский психолог; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	2	1,0794	14 033,0

11) дополнить пунктом 2.8.3 следующего содержания:

«2.8.3. Работникам учреждений, замещающим должности специалистов в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг, не отнесенные к ПКГ, устанавливается рекомендуемый минимальный должностной оклад согласно таблице 17.

Таблица 17

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный должностной оклад, рублей
1	2	3
1	Медицинский физик	14 033,0

12) пункт 2.9.1 изложить в следующей редакции:

«2.9.1. Работникам учреждений, замещающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливается рекомендуемый минимальный базовый должностной оклад в размере 10 963,0 рубля, повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу и рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню согласно таблице 18.

Таблица 18

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент к минимальному базовому должностному окладу	Рекомендуемый минимальный должностной оклад по квалификационному уровню, рублей
1	2	3	4	5
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре	1	1,0000	10 963,0
2	Воспитатель; методист; педагог-психолог	3	1,1000	12 059,0
3	Преподаватель; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4	1,1701	12 828,0

13) пункт 3.8.2 изложить в следующей редакции:

«3.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать с учетом индивидуальных деловых качеств работника, уровня его профессионального мастерства, степени важности выполняемых работ, осуществления функций наставника. При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам, осуществляющим в учреждении функции наставника (далее – выплаты за наставничество), необходимо руководствоваться положением о наставничестве в государственных учреждениях здравоохранения Республики Хакасия.

Размеры и условия выплат за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору.

Размер выплат за наставничество для работника учреждения устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.»;

14) в пункте 3.8.3 слова «или окончании особо важных или срочных работ» заменить словами «, окончании особо важных или срочных работ, прекращении наставничества»;

15) дополнить пунктом 3.10.3 следующего содержания:

«3.10.3. Молодым специалистам с высшим или средним медицинским образованием (далее – молодой специалист) рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату в размере 30 % от оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента по ПКГ в течение трех лет после окончания организации высшего образования или среднего профессионального образования. Молодыми специалистами считаются лица в возрасте до 35 лет, окончившие специалитет, ординатуру или среднее учебное заведение, имеющие сертификат специалиста (прошедшие аккредитацию) и поступившие на работу в учреждение по профилю полученной специальности, если они получили впервые среднее профессиональное образование или высшее образование, соответствующее должности, приступили к работе по специальности в течение одного года после получения соответствующего диплома государственного образца, а также впервые трудоустроились по специальности в учреждение.»;

16) дополнить пунктом 5.1.3 следующего содержания:

«5.1.3. Руководителям, заместителям руководителя с учетом уровня профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности руководителя, заместителей руководителя при наличии у них квалификационной категории, почетного звания, ученой степени, рекомендуется устанавливать персональные повышающие коэффициенты в рекомендуемых размерах, установленных в таблице 19 (независимо от количества имеющихся почетных званий у руководителя учреждения, его заместителей, применение персонального повышающего коэффициента осуществляется по одному из них).

Таблица 19

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента

№ п/п	Наименование	Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента в связи с наличием у работника квалификационной категории, почетного звания, ученой степени (из числа медицинского и фармацевтического персонала)
1	2	3
1	При наличии квалификационной категории	
1.1	Высшая категория	0,37
1.2	Первая категория	0,25
2	При наличии почетного звания	
2.1	«Народный...»	0,20
2.2	«Заслуженный...»	0,10
3	За наличие ученой степени	
3.1	Доктор наук	0,20
3.2	Кандидат наук	0,10

Персональные повышающие коэффициенты, указанные в настоящем пункте, рекомендуется устанавливать руководителю учреждения, заместителям руководителя – врачам, которым присвоены ученая степень, первая или высшая квалификационная категория по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности, прошедшим аттестацию, а руководителю учреждения, его заместителям, которым присвоены

почетные звания СССР, Российской Федерации и Республики Хакасия, ученая степень – при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или занимаемой должности.

Персональные повышающие коэффициенты, указанные в настоящем пункте, при наличии квалификационной категории, рекомендуется применять в течение пяти лет со дня присвоения квалификационной категории.

Изменение размеров персональных повышающих коэффициентов к должностному окладу при наличии квалификационной категории, ученой степени, почетного звания рекомендуется устанавливать со дня присвоения (присуждения) такой категории, степени, звания.

Выплату повышающего коэффициента руководителю, заместителю руководителя, имеющим почетные звания «Народный врач», «Заслуженный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения», рекомендуется производить только по основной работе.»;

17) пункты 5.2.1–5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Персональный повышающий коэффициент руководителя, его заместителей может быть установлен с учетом особенностей функционирования государственного учреждения, а также специализированных отделений. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента руководителю с учетом особенностей функционирования государственного учреждения, а также специализированных отделений и его размере принимается министром здравоохранения Республики Хакасия на текущий календарный год.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента заместителю руководителя, главному бухгалтеру с учетом особенностей функционирования государственного учреждения, а также специализированных отделений и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на текущий календарный год.

Применение персонального повышающего коэффициента с учетом особенностей функционирования государственного учреждения, а также специализированных отделений не образует новый оклад, не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда и с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Республики Хакасия.

5.2.2. Повышающий коэффициент за специфику деятельности государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия рекомендуется устанавливать руководителю, заместителям руководителя – врачам клинического учреждения в случае создания ими необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне в рекомендуемых размерах, установленных в таблице 20.

Таблица 20

№ п/п	Группа учреждения по оплате труда руководителя	Размер повышающего коэффициента
1	2	3

1	V	0,12
2	IV	0,14
3	III	0,16
4	II	0,18
5	I	0,20

Применение повышающего коэффициента за специфику деятельности государственных учреждений здравоохранения Республики Хакасия не образует новый оклад (должностной оклад), не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) и осуществляется в пределах средств, направленных на оплату труда.»;

18) пункт 5.2.3 признать утратившим силу;

19) пункты 6.2–6.3.1 признать утратившими силу;

20) пункты 6.3.2–6.3.3 изложить в следующей редакции:

«6.3.2 Персональный повышающий коэффициент водителям автомобиля рекомендуется устанавливать с учетом наличия квалификационного класса водителя (классности) в рекомендуемых размерах, установленных в таблице 21.

Таблица 21

Рекомендуемые размеры персонального повышающего
коэффициента водителям автомобиля

№ п/п	Наименование	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Квалификационный 2 класс водителя (кроме водителей скорой медицинской помощи, отнесенных к четвертому квалификационному уровню (высококвалифицированные рабочие))	0,10
2	Квалификационный 1 класс водителя (кроме водителей скорой медицинской помощи, отнесенных к четвертому квалификационному уровню (высококвалифицированные рабочие))	0,25
3	За выполнение всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей	0,10

При установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу при наличии квалификационного класса водителя (классности) рекомендуется суммировать размеры по первой и третьей или второй и третьей строкам таблицы 21.

Исключительно в связи с наличием 3 квалификационного класса водителя (классности) у работника учреждения не рекомендуется устанавливать ему персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента водителям автомобиля с учетом наличия квалификационного класса водителя (классности) не образует новый оклад, не учитывается при исчислении стимулирующих

и компенсационных выплат (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

6.3.3. Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента – до 5.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на текущий календарный год.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад, не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.»;

21) пункт 6.3.4 признать утратившим силу;

22) пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Повышающий коэффициент за специфику деятельности республиканских государственных учреждений рекомендуется устанавливать к должностным окладам медицинских работников клинического учреждения за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне в рекомендуемых размерах, указанных в таблице 22.

Таблица 22

№ п/п	Группа учреждения по оплате труда	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента
1	2	3
1	V	0,12
2	IV	0,14
3	III	0,16
4	II	0,18
5	I	0,25

Применение персонального повышающего коэффициента за специфику деятельности республиканских государственных учреждений не образует новый оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат, повышающих коэффициентов (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в Республике Хакасия).

Решение об установлении повышающего коэффициента за специфику деятельности республиканских государственных учреждений медицинским работникам принимается руководителем учреждения и оформляется приказом.»;

23) в приложении 2:

в пункте 1.1 слова «пункте 1.2» заменить словами «пунктах 1.2 и 1.3 настоящего приложения»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Государственное бюджетное учреждение Республики Хакасия «Республиканский клинический перинатальный центр» относится к I группе по оплате труда руководителя.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Хакасия «Республиканский клинический центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф» относится к III группе по оплате труда руководителей.».

2. Действие настоящего постановления, за исключением подпунктов 13, 14 пункта 1 настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Действие подпунктов 13, 14 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025 года.

Исполняющий обязанности Главы
Республики Хакасия – Председателя
Правительства Республики Хакасия



Т. Курбатова