



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.02 2025 г. № 73
г. Абакан

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317, Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия (приложение).

2. Определить Министерство культуры Республики Хакасия уполномоченным исполнительным органом Республики Хакасия:

по утверждению перечня вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год;

по заключению трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с работником культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в Республике Хакасия и организацией культуры.

Глава Республики Хакасия –
Председатель Правительства
Республики Хакасия

В. Коновалов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Республики Хакасия
«Об утверждении Порядка
предоставления единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50
тысяч человек, в Республике
Хакасия»

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 (далее – правила предоставления субсидий из федерального бюджета), и определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Республике Хакасия (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, работник культуры), а также возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. К сельским населенным пунктам, рабочим поселкам, поселкам городского типа, городам Республики Хакасия в настоящем Порядке относятся населенные пункты, имеющие указанный статус согласно Реестру населенных пунктов Республики Хакасия, утвержденному Законом Республики Хакасия от 05.05.2004 № 20 «Об административно-территориальном устройстве Республики Хакасия» (с последующими изменениями).

В настоящем Порядке используются понятия «работник культуры», «организация культуры», «перечень вакантных должностей работников культуры» в значениях, определенных правилами предоставления субсидий из федерального бюджета.

1.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работникам

культуры Министерством культуры Республики Хакасия (далее – Министерство), являющимся главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Хакасия (далее – республиканский бюджет), в пределах доведенных как получателю бюджетных средств лимитов бюджетных обязательств на предоставление единовременной компенсационной выплаты на текущий финансовый год в соответствии с законом Республики Хакасия о республиканском бюджете Республики Хакасия.

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется по результатам конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры в государственных и муниципальных организациях культуры в Республике Хакасия, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее соответственно – конкурсный отбор, Перечень вакантных должностей), в размере 1 000 000 рублей.

Перечень вакантных должностей утверждается Министерством в 2025 году не позднее 1 марта, в последующие годы – не позднее 20 декабря текущего года на очередной финансовый год.

Порядок проведения и критерии конкурсного отбора, а также порядок формирования перечня вакантных должностей утверждаются Министерством.

По результатам конкурсного отбора приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного отбора, соответствующих критериям отбора, которым может быть предоставлена единовременная компенсационная выплата в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Порядка и абзацем первым настоящего пункта, с указанием позиции каждого из них в рейтинге их заявлений на участие в конкурсном отборе, значение которой соответствует набранной каждым из них сумме баллов (далее – рейтинг).

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику культуры – победителю конкурсного отбора на основании заключенного Министерством с работником культуры и государственной или муниципальной организацией культуры в Республике Хакасия (далее – организация культуры) трехстороннего соглашения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – трехстороннее соглашение), а также трудового договора, заключенного работником культуры с организацией культуры о приеме на работу на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по должности, включенной в Перечень вакантных должностей, предусматривающего в том числе распространение на работника культуры трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Хакасия (далее – трудовой договор).

1.6. Форма трехстороннего соглашения утверждается Министерством.

2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты

2.1. Работник культуры, являющийся победителем конкурсного отбора, в срок не позднее 20 дней со дня получения письменного уведомления Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора заключает с организацией культуры трудовой договор, если он не был заключен ранее после утверждения в установленном порядке Перечня вакантных должностей на соответствующий финансовый год, после чего лично, посредством почтового отправления либо на адрес электронной почты представляет в Министерство для заключения трехстороннего соглашения следующие документы:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) с указанием способа уведомления об итогах рассмотрения заявления;

2) копию трудового договора, заверенную работодателем;

3) копию документа, удостоверяющего личность работника культуры, и оригинал для сверки;

4) копию трудовой книжки работника культуры или заменяющего ее документа, заверенную работодателем;

5) реквизиты счета работника культуры, открытого в кредитной организации.

2.2. Заявление с прилагаемыми к нему документами подлежит регистрации Министерством в день его поступления.

2.3. Трехстороннее соглашение заключается не позднее 10 рабочих дней со дня регистрации заявления.

Министерство в течение двух рабочих дней со дня регистрации заявления подготавливает три экземпляра трехстороннего соглашения и направляет в адрес организации культуры и работника культуры письменные уведомления о необходимости прибыть в Министерство и подписать трехстороннее соглашение не позднее срока, установленного абзацем первым настоящего пункта.

По одному экземпляру подписанного сторонами трехстороннего соглашения выдается каждой из сторон лично при его подписании либо в течение срока, установленного для его подписания.

В случае отказа от подписания трехстороннего соглашения в течение установленного в уведомлении Министерства срока (направления соответствующего обращения в Министерство или неявки в установленный срок) работник культуры признается уклонившимся от заключения трехстороннего соглашения.

В таком случае Министерство в течение одного рабочего дня со дня признания работника культуры уклонившимся от заключения трехстороннего соглашения направляет соответствующее уведомление участнику конкурсного отбора, заявление которого имеет следующий порядковый номер в рейтинге (на один ниже) после последнего победителя конкурсного отбора и заключает трехстороннее соглашение с ним в порядке, установленном пунктами 2.1–2.3 настоящего Порядка.

2.4. Существенными условиями трехстороннего соглашения являются обязательства работника культуры:

1) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса

Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в республиканский бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в республиканский бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в Перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) возратить в республиканский бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.5. Существенным условием трехстороннего соглашения, не относящимся к обязательствам работника культуры, является обязанность Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения трехстороннего соглашения перечислить единовременную компенсационную выплату на счет работника культуры, открытый в кредитной организации.

2.6. Направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты определяются работником культуры самостоятельно.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с организацией культуры до истечения срока, определяемого в соответствии с подпунктом 1 пункта 2.4 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), работник культуры возвращает единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет в размере, рассчитанном в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Порядка, течение 30 рабочих дней с даты расторжения трудового договора.

3.2. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, Министерство не позднее 10 рабочих дней со дня получения соответствующего уведомления от работника культуры либо организации культуры направляет работнику культуры требование о возврате единовременной

компенсационной выплаты. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в установленный пунктом 3.1 настоящего Порядка срок.

3.3. В случае если единовременная компенсационная выплата в установленный пунктом 3.1 настоящего Порядка срок не перечислена в размере, рассчитанном в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Порядка, в доход республиканского бюджета, указанные средства подлежат взысканию в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

