



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
ХАКАС РЕСПУБЛИКАНЫҢ
ПРАВИТЕЛЬСТВОЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.10. 2018 г. № 518
г. Абакан

Об утверждении государственной программы
Республики Хакасия «Содействие занятости
населения Республики Хакасия»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Хакасия от 07.06.2013 № 310 «Об утверждении Перечня государственных программ Республики Хакасия» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Республики Хакасия от 23.04.2013 № 221 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Хакасия» (с последующими изменениями) Правительство Республики Хакасия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия».

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Хакасия –
Председателя Правительства
Республики Хакасия

М.В. Развожаев

а/с

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Правительства
 Республики Хакасия
 «Об утверждении
 государственной программы
 Республики Хакасия
 «Содействие занятости
 населения Республики Хакасия»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
 Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия»

ПАСПОРТ
 государственной программы «Содействие занятости
 населения Республики Хакасия»

Ответственный исполнитель	– Министерство труда и занятости Республики Хакасия
Соисполнители	– Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия; Министерство образования и науки Республики Хакасия
Подпрограммы	– подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Хакасия»; подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
Цель	– создание условий для развития эффективного рынка труда в Республике Хакасия
Задачи	– повышение уровня занятости рабочей силы; улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; увеличение численности работающих инвалидов
Целевые показатели	– показатель 1 «Отношение числа занятых в экономике Республики Хакасия к численности населения в возрасте от 15 до 72 лет»: 2019 год – до 93%; 2020 год – до 93,3%; 2021 год – до 93,5%;

2022 год – до 93,7%;

2023 год – до 94,0%;

2024 год – до 94,3%;

показатель 2 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более»:

2019 год – до 115 человек;

2020 год – до 114 человек;

2021 год – до 113 человек;

2022 год – до 112 человек;

2023 год – до 111 человек;

2024 год – до 110 человек;

показатель 3 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников»:

2019 год – 49,5%;

2020 год – 46,1%;

2021 год – 42,8%;

2022 год – 38,9%;

2023 год – 36,0%;

2024 год – 35,4%;

показатель 4 «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»:

2019 год – 49,2%;

2020 год – 49,5%;

2021 год – 49,7%;

2022 год – 50,0%;

2023 год – 50,2%;

2024 год – 50,5%

Объемы
финансирования

- 2890151 тыс. рублей, из них:
федеральный бюджет* – 2155343 тыс. рублей, в том числе:
2019 год – 349492,9 тыс. рублей;
2020 год – 356946,1 тыс. рублей;
2021 год – 357481,5 тыс. рублей;
2022 год – 363807,5 тыс. рублей;
2023 год – 363807,5 тыс. рублей;
2024 год – 363807,5 тыс. рублей;
республиканский бюджет Республики Хакасия – 734808 тыс. рублей, в том числе:
2019 год – 122436 тыс. рублей;
2020 год – 122436 тыс. рублей;
2021 год – 122436 тыс. рублей;
2022 год – 122500 тыс. рублей;

2023 год – 122500 тыс. рублей;
2024 год – 122500 тыс. рублей

- | | |
|---------------------------------|---|
| Этапы и сроки реализации | – 2019–2024 годы (этапы не выделяются) |
| Ожидаемые результаты реализации | – создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;
повышение числа занятых в экономике Республики Хакасия в численности населения в возрасте от 15 до 72 лет до 94,5%;
снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более до 111 человек;
снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 34,2%;
достижение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, – 50,5% |

*Средства федерального бюджета указаны прогнозно.

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения
и социальная поддержка безработных граждан»

- | | |
|---------------------------|--|
| Ответственный исполнитель | – Министерство труда и занятости Республики Хакасия |
| Соисполнители | – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия |
| Цель | – осуществление государственной политики и управления в сфере занятости населения |
| Задачи | – содействие трудоустройству граждан, ищущих работу, и создание условий, способствующих сохранению рабочих мест и снижению напряженности на рынке труда;
повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;
сохранение мотивации граждан к труду;
реализация государственной политики занятости;
реализация права граждан на защиту от безработицы;
поддержание уровня занятости населения в Республике Хакасия – участнике федерального проекта «Поддержка занятости» |

- Целевые показатели – показатель 1.1 «Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)»:
- 2019 год – 1,7%;
 - 2020 год – 1,7%;
 - 2021 год – 1,7%;
 - 2022 год – 1,6%;
 - 2023 год – 1,6%;
 - 2024 год – 1,6%;
- показатель 1.2 «Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда (в среднем за год)»:
- 2019 год – 34,5%;
 - 2020 год – 35,0%;
 - 2021 год – 35,5%;
 - 2022 год – 36,0%;
 - 2023 год – 36,5%;
 - 2024 год – 37,0%;
- показатель 1.3 «Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы»:
- 2019 год – 68,7%;
 - 2020 год – 68,7%;
 - 2021 год – 68,8%;
 - 2022 год – 68,9%;
 - 2023 год – 69,0%;
 - 2024 год – 69,1%;
- показатель 1.4 «Уровень информированности о рынке труда рабочей силы Республики Хакасия»:
- 2019 год – 90,7%;
 - 2020 год – 90,8%;
 - 2021 год – 90,9%;
 - 2022 год – 91,0%;
 - 2023 год – 91,1%;
 - 2024 год – 91,2%;
- показатель 1.5 «Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию (от общей численности зарегистрированных в качестве безработных граждан)»:
- 2019 год – 4,0%;
 - 2020 год – 4,0%;
 - 2021 год – 4,0%;

2022 год – 4,0%;

2023 год – 4,0%;

2024 год – 4,0%;

показатель 1.6 «Доля граждан, признанных безработными, из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»:

2019 год – 4,5 %;

2020 год – 4,4 %;

2021 год – 4,3%;

2022 год – 4,2%;

2023 год – 4,1%;

2024 год – 4,0 %;

показатель 1.7 «Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, к численности зарегистрированных безработных граждан»:

2019 год – 20,0%;

2020 год – 20,2%;

2021 год – 20,5%;

2022 год – 20,7%;

2023 год – 21,0%;

2024 год – 21,2%;

показатель 1.8 «Уровень удовлетворенности граждан государственными услугами в области содействия занятости»:

2019 год – 98,1%;

2020 год – 98,2%;

2021 год – 98,3%;

2022 год – 98,4%;

2023 год – 98,5%;

2024 год – 98,6%;

показатель 1.9 «Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (в среднем за год)»:

2019 год – 4,9%;

2020 год – 4,8%;

2021 год – 4,8%;

2022 год – 4,7%;

2023 год – 4,7%;

2024 год – 4,6%;

показатель 1.10 «Доля граждан, получивших частичную денежную компенсацию материального оснащения (содержания, приобретения и заготовки кормов) личного подворного животноводства в семейно-трудовом хозяйстве, от общего количества граждан, проживающих в малых, отдаленных и иных

селах»:

2019 год – 12,5%;

2020 год – 12,6%;

2021 год – 12,7%;

2022 год – 12,8%;

2023 год – 12,9%;

2024 год – 13,0%;

показатель 1.11 «Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты»:

2019 год – 4,5 тыс. человек;

2020 год – 4,5 тыс. человек;

2021 год – 4,4 тыс. человек;

2022 год – 4,4 тыс. человек;

2023 год – 4,3 тыс. человек;

2024 год – 4,3 тыс. человек;

показатель 1.12 «Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве – участников федерального проекта «Поддержка занятости»:

2022 год – 70 %;

2023 год – 73 %;

2024 год – 75 %;

показатель 1.13 «Доля сотрудников предприятий, которые прошли обучение, – участников федерального проекта «Поддержка занятости»:

2022 год – 10 %;

2023 год – 10 %;

2024 год – 10 %;

показатель 1.14 «Количество служб занятости населения, в которых проводятся мероприятия развития»:

2022 год – 1 единица;

2023 год – 1 единица;

2024 год – 1 единица

Этапы и сроки реализации

– 2019–2024 годы (этапы не выделяются)

Объемы бюджетных ассигнований

– 2842949 тыс. рублей, из них:

федеральный бюджет* – 2155343 тыс. рублей, в том числе:

2019 год – 349492,9 тыс. рублей;

2020 год – 356946,1 тыс. рублей;

2021 год – 357481,5 тыс. рублей;

2022 год – 363807,5 тыс. рублей;
 2023 год – 363807,5 тыс. рублей;
 2024 год – 363807,5 тыс. рублей;
 республиканский бюджет Республики Хакасия –
 687606 тыс. рублей, в том числе:
 2019 год – 114569 тыс. рублей;
 2020 год – 114569 тыс. рублей;
 2021 год – 114569 тыс. рублей;
 2022 год – 114633 тыс. рублей;
 2023 год – 114633 тыс. рублей;
 2024 год – 114633 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации

– сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда); сохранение уровня общей безработицы (в среднем за год) на уровне 4,9%;
 снижение уровня регистрируемой безработицы (в среднем за год) до 1,6%

*Средства федерального бюджета указаны прогнозно.

ПАСПОРТ
 подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда
 в Республике Хакасия»

Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия

Соисполнитель – нет

Цель – улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Хакасия, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задачи – реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными

высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
 обеспечение оценки условий труда и подготовки по охране труда работников, содействие внедрению улучшающих условия труда технологий, совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, информация и пропаганда в сфере охраны труда

- Целевые показатели – показатель 2.1 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»:
 2019 год – до 5 человек;
 2020 год – до 5 человек;
 2021 год – до 4 человек;
 2022 год – до 4 человек;
 2023 год – до 3 человек;
 2024 год – до 3 человек;
 показатель 2.2 «Уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего»:
 2019 год – до 68,0 дня;
 2020 год – до 67,0 дня;
 2021 год – до 66,0 дня;
 2022 год – до 65,0 дня;
 2023 год – до 64,0 дня;
 2024 год – до 63,0 дня;
 показатель 2.3 «Уменьшение количества работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров»:
 2019 год – до 103 человек;
 2020 год – до 103 человек;
 2021 год – до 103 человек;
 2022 год – до 102 человек;
 2023 год – до 102 человек;
 2024 год – до 101 человека;
 показатель 2.4 «Своевременное предоставление субвенций местным бюджетам из республиканского бюджета Республики Хакасия на осуществление отдельных государственных полномочий в области охраны труда»:
 2019 год – да;
 2020 год – да;
 2021 год – да;
 2022 год – да;

2023 год – да;
 2024 год – да;
 показатель 2.5 «Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»:
 2019 год – до 2200 рабочих мест;
 2020 год – до 2300 рабочих мест;
 2021 год – до 2400 рабочих мест;
 2022 год – до 2500 рабочих мест;
 2023 год – до 2600 рабочих мест;
 2024 год – до 2700 рабочих мест;
 показатель 2.6 «Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»:
 2019 год – до 55680 человек;
 2020 год – до 54580 человек;
 2021 год – до 53500 человек;
 2022 год – до 53480 человек;
 2023 год – до 53400 человек;
 2024 год – до 53380 человек;
 показатель 2.7 «Увеличение количества работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»:
 2019 год – до 2014 человек;
 2020 год – до 2015 человек;
 2021 год – до 2020 человек;
 2022 год – до 2030 человек;
 2023 год – до 2040 человек;
 2024 год – до 2050 человек

Этапы и сроки реализации

– 2019–2024 годы (этапы не выделяются)

Объемы бюджетных ассигнований

– 46530 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Хакасия, в том числе:
 2019 год – 7755 тыс. рублей;
 2020 год – 7755 тыс. рублей;
 2021 год – 7755 тыс. рублей;
 2022 год – 7755 тыс. рублей;
 2023 год – 7755 тыс. рублей;
 2024 год – 7755 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации

– уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего до 62 дней

ПАСПОРТ
подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста
при трудоустройстве»

Ответственный исполнитель	– Министерство труда и занятости Республики Хакасия
Соисполнитель	– Министерство образования и науки Республики Хакасия
Цель	– предоставление инвалидам гарантий трудовой занятости
Задача	– повышение численности работающих инвалидов
Целевые показатели	<p>– показатель 3.1 «Повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства»:</p> <p>2019 год – 96,5%;</p> <p>2020 год – 97,0%;</p> <p>2021 год – 97,5%;</p> <p>2022 год – 98,0%;</p> <p>2023 год – 98,5%;</p> <p>2024 год – 99,0%;</p> <p>показатель 3.2 «Повышение уровня конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда»:</p> <p>2019 год – 1,3%;</p> <p>2020 год – 1,4%;</p> <p>2021 год – 1,5%;</p> <p>2022 год – 1,6%;</p> <p>2023 год – 1,7%;</p> <p>2024 год – 1,8%;</p> <p>показатель 3.3 «Доля выпускников из числа инвалидов, трудоустроенных после окончания образовательных организаций»:</p> <p>2019 год – 56%;</p> <p>2020 год – 57%;</p> <p>2021 год – 58%;</p> <p>2022 год – 59%;</p> <p>2023 год – 60%;</p> <p>2024 год – 61%;</p> <p>показатель 3.4 «Доля выпускников из числа инвалидов, охваченных мероприятиями сопровождаемого содействия инвалидов»:</p> <p>2019 год – 100%;</p> <p>2020 год – 100%;</p> <p>2021 год – 100%;</p> <p>2022 год – 100%;</p> <p>2023 год – 100%;</p> <p>2024 год – 100%</p>

Этапы и сроки реализации	– 2019–2024 годы (этапы не выделяются)
Объемы бюджетных ассигнований	– 672 тыс. рублей из республиканского бюджета Республики Хакасия, из них: 2019 год – 112 тыс. рублей; 2020 год – 112 тыс. рублей; 2021 год – 112 тыс. рублей; 2022 год – 112 тыс. рублей; 2023 год – 112 тыс. рублей; 2024 год – 112 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации	– достижение доли трудоустроенных инвалидов в общем количестве инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, 21%

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, анализ основных проблем

Государственная программа Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия» (далее – государственная программа) представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на повышение уровня занятости рабочей силы.

Государственная программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Законом Республики Хакасия от 21.02.2006 № 1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Республики Хакасия от 25.10.2011 № 700 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Хакасия до 2020 года» (с последующими изменениями), в целях снижения социальной напряженности на рынке труда, содействия эффективному развитию рынка труда в Республике Хакасия.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов. В 2017 году в экономике Республики Хакасия сохранилась положительная динамика основных экономических показателей:

индекс промышленного производства по полному кругу организаций Республики Хакасия составил 104,1% к уровню 2016 года;

оборот организаций по добыче полезных ископаемых за 2017 год составил 51622,4 млн рублей, или 116,7% к уровню 2016 года;

оборот организаций обрабатывающего производства за отчетный год составил 91695,2 млн рублей, или 107,5% к уровню 2016 года;

оборот организаций обеспечения электрической энергией, газом и паром за 2017 год составил 54119,1 млн рублей, или 105,7% к уровню 2016 года;

индекс цен на продукцию (затраты, услуги) инвестиционного назначения в декабре 2017 года к декабрю 2016 года составил 101%;

сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) деятельности крупных и средних организаций Республики Хакасия в январе–

декабре 2017 года составил 12805,4 млн рублей (66,7% организаций получили прибыль в размере 14557 млн рублей, 33,3% организаций получили убыток на сумму 1751,7 млн рублей);

среднемесячная начисленная заработная плата составила 34525 рублей и по сравнению с 2016 годом увеличилась на 8,5%.

Численность рабочей силы в 2017 году, по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, составила 258,8 тыс. человек, по сравнению с 2016 годом она уменьшилась на 1,3 тыс. человек, или на 0,5 %. Уровень участия в рабочей силе составил 65,4 % и снизился на 0,2 процентных пункта по сравнению с 2016 годом.

Численность занятых составила 246,0 тыс. человек и увеличилась на 2,2 тыс. человек, или на 0,9% по сравнению с 2016 годом. Уровень занятости населения составил 62,2 %, по сравнению с 2016 годом значение показателя увеличилось на 0,7 процентных пункта.

Численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) составила 12,7 тыс. человек, что на 3,6 тыс. человек меньше, чем в 2016 году.

Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составил 4,9% к численности рабочей силы (в 2016 году – 6,3 %).

В 2017 году в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 13,2 тыс. человек, что на 1,1 тыс. человек, или на 7,7 % меньше, чем в 2016 году (14,3 тыс. человек).

При содействии службы занятости трудоустроены 9086 человек (2016 год – 9163 человека), из них на постоянную работу трудоустроены 3399 человек, или 37,4 % от общего числа трудоустроенных (2016 год – 3925 человек, или 42,8 %).

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, в 2016 году численность пострадавших на производстве на 1000 работающих составила 1,7, что соответствует среднему показателю по России (1,5). Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в Республике Хакасия составляла 0,063 (по России – 0,089, по Сибирскому федеральному округу – 0,077).

По состоянию на 01.01.2017 уровень регистрируемой безработицы составил 1,8%, что на 0,2 процентных пункта выше, чем по Сибирскому федеральному округу (1,6%), но ниже уровня регистрируемой безработицы таких регионов, как Кемеровская область (2,5%), Республика Алтай (2,7%), Республика Тыва (4,2%). По Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы составил 1,2%.

Уровень занятости населения (в среднем за 2016 год) составил 61,5%, что ниже уровня значения показателя по Сибирскому федеральному округу (62,5%) и Российской Федерации (65,7%).

По состоянию на 01.01.2018 численность рабочей силы Республики Хакасия в среднем за 2017 год снизилась на 0,5% и составила 258,8 тыс. человек (48,1% от общей численности населения Республики Хакасия), при этом на 0,9% повысилась численность занятых экономической деятельностью до 246 тыс. человек (95% рабочей силы).

Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в органах службы занятости, по состоянию на 01.01.2018 снизилась по сравнению с началом отчетного периода на 9,9 % и составила 4265 человек.

За 2017 год работодатели предоставили в службу занятости сведения о наличии 28,1 тыс. вакансий. Заявленная работодателями потребность в работниках на конец отчетного периода составляет 3524 вакансии, что на 20% больше, чем на начало отчетного периода.

В 2017 году получили повреждение здоровья на производстве 135 человек (на 6,6% меньше, чем за 2016 год), в том числе 24 человека – с тяжелым исходом (за 2016 год – 20). Восемь работников погибли на производстве – ДТП массовое (за 2016 год – 5).

В рейтинге регионов Сибирского федерального округа по уровню общей безработицы Республика Хакасия в IV квартале 2017 года заняла третье место. Уровень общей безработицы за IV квартал 2017 года составил 6,0% к численности рабочей силы, что ниже уровня общей безработицы таких регионов, как Забайкальский край (10,6%), Кемеровская область (6,5%), Республика Алтай (10,9%). По Российской Федерации уровень общей безработицы составил 5,1%, что ниже на 1,2 процентных пункта, чем по Сибирскому федеральному округу (7,2%).

По состоянию на 01.01.2018 уровень регистрируемой безработицы составил 1,6%, что выше уровня Сибирского федерального округа (1,3%).

Основные показатели, характеризующие рынок труда Республики Хакасия, представлены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование показателя	Значение показателя				
	2017 год		2018 год		
	январь	декабрь	январь	март	июнь
Уровень регистрируемой безработицы, процентов	1,8	1,6	1,6	1,8	1,6
Коэффициент напряженности на рынке труда	2,2	1,3	1,5	1,3	1,2
Численность безработных граждан, человек	4799	4265	4232	4584	4167
Количество вакансий, единиц	2453	3524	3284	3987	3843

С января 2017 года уровень регистрируемой безработицы снизился на 0,2 процентных пункта по сравнению с декабрем 2017 года и составил 1,6% от численности рабочей силы. Численность безработных граждан снизилась на 11% и составила 4265 человек.

В связи со снижением численности граждан, ищущих работу, и увеличением количества вакансий коэффициент напряженности на рынке труда в июне 2018 года снизился до 1,2 по сравнению с январем 2018 года на 0,3.

Влияние на основные показатели, характеризующие рынок труда Республики Хакасия, оказали сезонный фактор некоторых видов экономической деятельности организаций, проведение организационно-штатных мероприятий и оптимизация штатной численности работников организаций.

В 2017 году от 481 организации поступили сведения о предполагаемом увольнении 4611 работников, что на 5% больше, чем в 2016 году (4397 работников из 449 организаций).

Число замещенных рабочих мест в организациях по фактическим видам экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства) (далее – рабочих мест) представлено в таблице 2.

Таблица 2

Вид деятельности	декабрь 2016 г.	декабрь 2017 г.	март 2018 г.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1817	1609	1248
Добыча полезных ископаемых	8016	7627	8353
Обрабатывающие производства	10872	10883	10652
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	6352	5708	5420
Строительство	3074	3280	2693
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	3948	3935	3841
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	707	260	560
Транспортировка и хранение	10390	8394	9499
Деятельность финансовая и страховая	2846	2922	2915
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	4153	1387	855
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	16142	16303	16408
Образование	23206	22870	22788
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	16640	15276	14939
ВСЕГО	112905	110553	109560

В марте 2018 года, по сравнению с декабрем 2016 года, произошло сокращение замещенных рабочих мест на 3345 единиц, или на 3%. Наибольшее сокращение рабочих мест произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: сельское хозяйство – на 31%; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 79%; строительство – 12,4%; здравоохранение и социальные услуги – 10%.

Наибольшее сокращение рабочих мест в декабре 2017 года, по сравнению с декабрем 2016 года, произошло в организациях следующих видов экономической деятельности: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 37%; сельское хозяйство – 11%; обеспечение электрической энергией, газом и паром – 10%; в марте 2018 года, по сравнению с декабрем 2017 года: сельское хозяйство – 22%; строительство – 18%.

Прирост числа рабочих мест в марте 2018 года, по сравнению с декабрем 2016 года, произошел в организациях следующих видов деятельности: добыча полезных ископаемых – 4,2%; деятельность финансовая и страховая – 2,4%. В 2017 году в организациях (без субъектов малого предпринимательства) численность выбывших работников превысила численность принятых работников на 1362 человека.

Численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, в 2017 году составила 13,2 тыс. человек (2016 год – 14,3 тыс. человек). В 2017 году на учете в органах службы занятости (с учетом переходящего остатка на 01.01.2017) состояли 13741 безработный гражданин, в том числе были признаны безработными 9005 человек (2016 год – 15403 человека).

Доля граждан, признанных безработными, от общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составила 68% (2016 год – 65,9%).

Доля граждан, обратившихся в поиске работы в органы службы занятости в течение 2017 года, в общей численности рабочей силы составила 5,1 % и снизилась на 0,4 процентных пункта по сравнению с 2016 годом (5,5%).

По сравнению с 2016 годом в отчетном периоде в числе обратившихся граждан:

- 1) выросла доля незанятых граждан с 87,2 % до 88,0 %, что повлекло, соответственно, снижение доли занятых граждан с 12,8 % до 12,0 %;
- 2) снизилась доля мужчин с 51,2 % до 51,1 %;
- 3) не изменилась доля граждан, проживающих в городах (63,2 %) и доля обращений граждан, проживающих в сельской местности (36,8 %), но снизилась доля граждан, проживающих в монопрофильных городах с 32,7 % до 30,3 %;
- 4) снизилась доля граждан в возрасте 18–29 лет с 26,1 % до 25,3 %, при этом выросла доля граждан в возрасте 30–54 года с 54,6 % до 55,3 %, в возрасте 55–59 лет с 6,7 % до 7,2 %, в возрасте 60 и старше с 1,1 % до 1,6 %;
- 5) выросла доля граждан предпенсионного возраста с 5,4 % до 7,2 %;
- 6) выросла доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, с 23,3 % до 26,2 %;
- 7) выросла доля граждан, впервые ищущих работу, с 12,8 % до 13,3 %;
- 8) выросла доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с 9,6 % до 9,9 %;
- 9) выросла доля граждан, относящихся к категории инвалидов, с 3,5 % до 4,0 %;
- 10) выросла доля граждан, относящихся к категории родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, с 31,7 % до 34,2 %, при этом доля граждан, относящихся к категории многодетных родителей, выросла с 1,9 % до 3,1 %;
- 11) выросла доля граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, с 1,6 % до 1,9 %;
- 12) выросла доля граждан, относящихся к категории лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, с 1,6 % до 1,9 %.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости, на конец декабря 2017 года составила 4,3 тыс. человек. По сравнению с декабрем 2016 года численность безработных граждан снизилась на 10% (4,7 тыс. человек).

Среди безработных граждан: 53% – женщины; 59% имеют профессиональное образование; 21% – моложе 30 лет.

Уровень регистрируемой безработицы в декабре 2017 года составил 1,6% от численности рабочей силы и снизился на 0,2 процентных пункта по сравнению с декабрем 2016 года.

Самый низкий уровень регистрируемой безработицы отмечается в г. Черногорске (1%), самый высокий – в Орджоникидзевском районе (3%).

Средняя продолжительность периода безработицы в 2017 году составила 5,0 месяца, в 2016 году – 5,5 месяца. Наименьший период продолжительности безработицы у молодежи – 4 месяца, наибольший у инвалидов – 5,3 месяца.

В целях сокращения продолжительности периода безработицы необходимо повысить уровень информированности граждан о рынке труда, в том числе о потребности в рабочей силе, временных и общественных работах, самозанятости, переезде в другую местность для временного трудоустройства, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке, а также о возможности получения востребованной на рынке труда профессии.

Анализ структуры потребности экономики Республики Хакасия в рабочей силе (спрос) в разрезе видов экономической деятельности за 2017 год выявил, что наибольшую потребность испытывали следующие отрасли:

здравоохранение – 14,9 % от общего числа вакансий;

образование – 10,5%;

сельское хозяйство – 10,5%;

строительство – 10%;

добыча полезных ископаемых – 5,6%;

обрабатывающие производства, торговля оптовая и розничная – 5,6%.

Предложение выражено в максимальном количестве безработных граждан, уволенных из отраслей:

торговли – 13 % от общего количества безработных граждан;

государственное управление – 8 %.

Рынок труда Республики Хакасия испытывает длительную потребность в преподавателях, педагогах дополнительного образования, воспитателях, учителях из-за низкой мобильности граждан.

В организации системы здравоохранения требуются врачи различной специализации, медицинские сестры, фельдшеры из-за отсутствия на рынке труда специалистов указанных профессий.

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей в 2017 году указаны в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Профессия (специальность)	Количество вакансий в банке вакансий	Размер заработной платы, тыс. руб.	
			средний	максимальный
1	2	3	4	5
1	Водитель автомобиля	2820	36	90

1	2	3	4	5
2	Врач	1674	22	70
3	Овощевод	1265	15	15
4	Каменщик	1042	14	37
5	Стрелок	690	25	32
6	Бетонщик	550	30	70
7	Медицинская сестра	508	17	35
8	Механик-водитель	450	36	50
9	Фельдшер	443	19	55
10	Электрогазосварщик	379	23	78

В сложившейся структуре потребности в рабочей силе в 2017 году наблюдаются положительные тенденции по увеличению размера оплаты труда. По состоянию на 31 декабря 2017 года вакансии с оплатой труда выше региональной величины прожиточного минимума и составляют 99,9% (в 2016 году – 99,0%).

По направлению органов службы занятости населения гражданами, ищущими работу, в 2017 году было замещено 2846 рабочих мест (вакантных должностей), или 10,3 % от числа вакансий.

Наибольшая доля вакансий, замещенных в связи с трудоустройством по направлению службы занятости, отмечается в городе Абаза – 20% и в Таштыпском районе – 18%. В данных территориях наблюдается самый высокий уровень замещения заявленных вакансий в связи с трудоустройством граждан по направлению службы занятости, связанный с высокой напряженностью на рынке труда, дефицитом рабочих мест, что, как следствие, ведет к оперативному заполнению вакансий при их появлении.

Минимальные значения показателя отмечаются в г. Сорске – 5%, г. Саяногорске и Ширинском районе – 6%.

Увеличилась доля граждан, трудоустроенных по направлению службы занятости на квотируемые рабочие места, с 1,7 % до 3,2 %.

В целях снижения несоответствия спроса и предложения на рынке труда в соответствии с постановлением Правительства Республики Хакасия от 24.07.2012 № 484 «Об утверждении Положения о разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Хакасия и формировании потребности экономики Республики Хакасия в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Республики Хакасия» (с последующими изменениями) Министерство труда и занятости Республики Хакасия (далее – Минтруд Хакасии) ежегодно разрабатывает прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Хакасия на среднесрочную перспективу и формирует предложения по потребности экономики Республики Хакасия в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в Республике Хакасия и направляет их в Министерство образования и науки Республики Хакасия для использования при формировании контрольных цифр приема обучающихся (студентов) в учреждения профессионального образования.

По данным мониторинга текущая и перспективная потребности в кадрах работодателей на среднесрочный период 2018–2020 годов составляет 5473 человека, в том числе служащих – 4016 человек, рабочих – 1457 человек. Наибольшую потребность в указанный период будут испытывать работодатели, осуществляющие деятельность в сфере здравоохранения, – 2729 человек, образования – 467 человека, торговли – 414 человек.

В целях изучения рынка труда малых и отдаленных сел проведен мониторинг рынка труда 83 малых сельских населенных пунктов с численностью постоянного населения до 100 человек и 23 отдаленных сельских населенных пунктов с численностью постоянно проживающего населения от 101 до 200 человек, расположенных на расстоянии более 150 км от г. Абакана (далее – населенных пунктах) с применением метода социального картографирования (далее – мониторинг).

Результаты мониторинга следующие.

Общая численность населения, проживающего в малых и отдаленных селах, составляет 7616 человек, из них:

население в трудоспособном возрасте – 4064 человека, или 53 %;

население старше трудоспособного возраста – 1861 человек, или 25%;

население моложе трудоспособного возраста – 1691 человек, или 22%.

По состоянию на 01.01.2018 в органах службы занятости были зарегистрированы в качестве безработных 60 граждан (на 01.01.2017 – 89). Уровень регистрируемой безработицы в населенных пунктах составил 1,7%, что на 0,8 процентных пункта меньше показателя прошлого года (2,5 %).

Семейно-трудовые хозяйства играют значительную роль в производстве сельскохозяйственной продукции, продовольственном обеспечении сельских семей, формировании предложения на региональных и локальных сельскохозяйственных продовольственных рынках. В целях сохранения численности семейно-трудовых хозяйств в сельской местности, повышения мотивации граждан к труду, привлечения их к трудовой деятельности, приносящей доход, необходима государственная поддержка в виде частичной денежной компенсации материального оснащения (содержания, приобретения и заготовки кормов) личного подворного животноводства.

Структура безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости: граждане, не имеющие профессионального образования, – 42%; граждане, проживающие в сельской местности, – 38%; граждане, состоящие на учете в качестве безработных свыше пяти месяцев, – 39%; родители, имеющие несовершеннолетних детей, – 41%; граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва, – 27%; граждане предпенсионного возраста – 10%; инвалиды – 6%.

Структура безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в качестве безработных, свидетельствует о том, что для изменения ситуации на рынке труда необходимо:

граждан, не имеющих профессионального образования, профессионально сориентировать и направить на профессиональное обучение с целью получения профессии;

гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, оказать адресную поддержку при содействии в трудоустройстве с предоставлением комплекса

государственных услуг по социальной адаптации на рынке труда, психологической поддержке, временному трудоустройству, samozанятости;

гражданам, состоящим на учете в качестве ищущих работу и безработных, повышать уровень информированности о положении на рынке труда, в том числе о республиканских вакансиях и вакансиях в Общероссийской базе вакансий «Работа в России».

В соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с последующими изменениями) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых республиканскому бюджету Республики Хакасия из федерального бюджета.

Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие государственной программы, являются безработные граждане и граждане, ищущие работу, а также граждане, испытывающие трудности в поиске работы: выпускники профессиональных образовательных организаций, ищущие работу впервые; инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет; дети-сироты; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости, предусмотренную Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»); лица пенсионного возраста; беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов.

Повышение производительности труда на крупных и средних предприятиях Республики Хакасия повлечет за собой высвобождение работников предприятий. В связи с этим необходимо поддержать занятость работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве.

Повышению уровня трудоустройства граждан предпенсионного и пенсионного возраста способствовало:

внедрение в деятельность современных технологий, позволяющих сокращать период состояния на учете в органах службы занятости, включая SMS рассылку сообщений гражданам, ищущим работу, о поступлении подходящей вакансии;

наполнение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

открытие в отделах центра занятости 14 центров обслуживания пользователей Единого портала государственных услуг, в которых специалисты службы занятости регистрируют граждан на портале госуслуг, учат получать госуслуги в электронном виде и пользоваться Общероссийской базой вакансий «Работа в России» и интерактивным порталом Минтруда Хакасии;

совершенствование технологий работы специалистов с незанятыми и безработными гражданами в части их приема по принципу «одного окна» и

размещения резюме на Общероссийской базе вакансий «Работа в России» и интерактивном портале Минтруда Хакасии;

внедрение эффективных механизмов профилирования безработных граждан предпенсионного возраста в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве;

участие граждан предпенсионного и пенсионного возраста в ярмарках вакансий.

В среднесрочной перспективе ситуация на рынке труда будет развиваться под влиянием ряда негативных факторов:

дефицит рабочих мест, особенно в сельской местности;

несоответствие профессионально-квалификационного уровня значительной части безработных и ищущих работу граждан потребностям рынка труда при сохранении тенденции к старению кадрового состава квалифицированных рабочих;

сохраняющаяся низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, и других).

Эти факторы во многом определяют сохранение аналогичного структурного характера регистрируемой безработицы в среднесрочной перспективе.

Ожидается, что в 2019–2024 годах ежегодно получателями государственных услуг в области содействия занятости населения будут более 37 тыс. человек, а численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (с учетом граждан, зарегистрированных в качестве безработных на начало года), составит более 13 тыс. человек.

Государственная политика в области социальной защиты инвалидов, их образования и занятости направлена на обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, в том числе права на труд.

В целях создания полного портрета инвалидов, выявления их потребности и возможности в трудоустройстве, открытии собственного дела с 2012 года ежегодно проводится мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела, в рамках которого осуществляется выборочный опрос незанятых инвалидов трудоспособного возраста.

По результатам мониторинга 2017 года потребность в трудоустройстве незанятых инвалидов трудоспособного возраста составляет 60% опрошенных инвалидов, из них 2% хотят открыть собственное дело, высшее профессиональное образование имеют 14%, начальное и среднее профессиональное образование – 51%, изъявили желание пройти профессиональное обучение 26% инвалидов.

Инвалиды испытывают большие трудности в поиске работы по сравнению с другими категориями граждан, средняя продолжительность безработицы инвалидов на конец 2017 года 5,29 месяца, в то время как средняя продолжительность безработицы всех граждан 5,03 месяца.

Вместе с тем подобрать подходящие варианты работы для трудоустройства инвалидов сложнее, чем для других граждан, так как инвалиды не в состоянии конкурировать с работниками, не имеющими ограничений в трудовой деятельности. Кроме того, при трудоустройстве требуется создание условий для

осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, то есть сопровождение.

Работодателем из числа работников могут быть определены наставники, осуществляющие сопровождение инвалидов при трудоустройстве.

Многие работодатели, способные принять на работу инвалидов, особенно в сфере малого предпринимательства, испытывают потребность в компенсации затрат на оплату труда наставников при трудоустройстве инвалидов.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов необходимо для повышения уровня занятости, рационального использования трудовых ресурсов, стимулирования экономической активности и создания условий для интеграции инвалидов в трудовую деятельность.

По данным Государственного учреждения Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации, на 01.01.2018 в Республике Хакасия зарегистрировано 28497 инвалидов.

Находится в трудоспособном возрасте 10493 инвалида, из них работают 1995 человек, численность неработающих инвалидов составляет 8498 человек, или 81% от численности инвалидов в трудоспособном возрасте, доля работающих инвалидов составляет 19% в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В поисках подходящей работы в органы службы занятости в 2017 году обратились 534 инвалида. Трудоустроены 263 инвалида, доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости, составила 49%.

По прогнозным оценкам в службу занятости обратятся около 500 инвалидов ежегодно.

В 2017 году организации профессионального образования окончили 13 выпускников из числа инвалидов, в том числе: по программам высшего образования – 7 выпускников, по программам среднего профессионального образования – 6 выпускников. После получения профессионального образования трудоустроено 6 выпускников, или 46 %, 4 выпускника продолжили свое обучение, 3 выпускника проходят реабилитационные мероприятия.

Постановлением Президиума Правительства Республики Хакасия от 07.06.2017 № 84-п утвержден План мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов в Республике Хакасия на 2017–2020 годы, которым предусмотрена организация взаимодействия с руководителями государственных и муниципальных учреждений Республики Хакасия, государственных унитарных предприятий, муниципальных унитарных предприятий, компаний с государственным или муниципальным участием в части приоритетного трудоустройства инвалидов.

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Для экономики Республики Хакасия характерен высокий удельный вес добывающих видов экономической деятельности и первичной переработки природных ресурсов. Данные виды экономической деятельности относятся к категории наиболее травмоопасных и вредных производств. Поэтому проблема формирования и развития действенных механизмов социальной защиты

работников и охраны труда от сложных сочетаний профессиональных и экологических рисков становится все более актуальной.

В результате принимаемых мер в Республике Хакасия за 10 лет удалось достичь трехкратного снижения уровня травматизма на производстве, обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Хакасия имеют преимущественно положительную динамику (таблицы 4–7).

Таблица 4

**Численность
работников, пострадавших в результате несчастных
случаев на производстве со смертельным исходом
в 2013–2017 годах (по данным Управления Федеральной службы
государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия
и Республике Тыва)**

Территория	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	3	4	4	4	5

человек

Таблица 5

**Численность
работников, пострадавших в результате несчастных
случаев на производстве с утратой трудоспособности
на один рабочий день и более в 2013–2017 годах
(по данным Управления Федеральной службы
государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия
и Республике Тыва)**

Территория	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	151	135	103	102	85

человек

Таблица 6

Количество
дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным
случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего
в 2013–2017 годах (по данным Государственного
учреждения – регионального отделения Фонда социального
страхования Российской Федерации по Республике Хакасия)

Территория	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	52,5	57,0	57,3	63,5	61,9

Таблица 7

Сведения
о численности работников с установленным
предварительным диагнозом профессионального заболевания
по результатам проведения обязательных периодических
медицинских осмотров в 2013–2017 годах (по данным
Министерства здравоохранения Республики Хакасия)

Территория	Год				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	101	104	98	39	69

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Хакасия показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, нарушение технологического процесса, нарушение безопасности при эксплуатации транспортных средств, нанесение телесных повреждений и прочие причины.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2014–2017 годах (таблицы 8, 9) позволяет сделать вывод о том, что, несмотря на законодательное требование о проведении специальной оценки условий труда, эта процедура работодателями проводится недостаточно активно.

Таблица 8

Количество
рабочих мест, на которых проведена специальная оценка
условий труда
(по данным Государственной инспекции труда
в Республике Хакасия)

Территория	Год			
	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	5,4	23,8	24,9	24,6

тыс. единиц

Таблица 9

Удельный вес
рабочих мест, на которых проведена специальная оценка
условий труда
(по данным Государственной инспекции труда
в Республике Хакасия)

Территория	Год			
	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	3,2	14,1	14,7	14,6

процентов

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 10–12), позволяет сделать вывод о продолжающемся росте численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Основными причинами, по которым показатели занятости работников во вредных условиях труда по Республике Хакасия выглядят несколько хуже аналогичных показателей по Российской Федерации и Сибирскому федеральному округу, являются следующие:

в Республике Хакасия удельный вес работников, занятых в добывающих отраслях и металлургии, значительно выше, чем в Российской Федерации и Сибирском федеральном округе;

добывающие отрасли представлены в Хакасии преимущественно добычей угля, железной руды, молибдена, золота, причем значительная часть этих полезных ископаемых добывается шахтным способом, что обуславливает высокую занятость работников во вредных условиях труда;

расширение масштабов проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) приводит к выявлению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах;

работы по модернизации оборудования, систем и технологических процессов на рабочих местах с целью улучшения условий труда проводятся на предприятиях в недостаточном объеме из-за низкой рентабельности большинства производств и неустойчивого спроса на выпускаемую продукцию и оказываемые услуги.

Таблица 10

**Общая численность
работников (по данным Государственного учреждения –
регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации по Республике Хакасия)**

тыс. человек

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	250,0	241,9	246,9	243,8	246,0

Таблица 11

**Численность
работников, занятых на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда (по данным Управления Федеральной службы
государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия
и Республике Тыва)**

человек

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия					
Списочная численность работников по организациям, охваченным статистическим наблюдением	43013	41301	37719	38013	40619
Из них занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	19974	22760	19918	19843	20121

**Удельный вес
работников, занятых на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда, в общей численности
работников (по данным Управления Федеральной службы
государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия
и Республике Тыва)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Республика Хакасия	46,4	55,1	52,8	52,2	49,5

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2017 году на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, охваченных статистическим наблюдением, составили 256,6 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с обучением и инструктированием работников по охране труда. Также часто выявляются нарушения по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения медицинских осмотров работников, проведения специальной оценки условий труда, предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, расследования несчастных случаев на производстве.

В Хакасии в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. В Республике Хакасия приняты:

Закон Республики Хакасия от 21.02.2006 № 1-ЗРХ «Об охране труда в Республике Хакасия» (с последующими изменениями);

Закон Республики Хакасия от 27.09.2007 № 60-ЗРХ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Хакасия отдельными государственными полномочиями в области охраны труда» (с последующими изменениями);

Закон Республики Хакасия от 11.05.2010 № 44-ЗРХ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с последующими изменениями);

постановление Правительства Республики Хакасия от 30.06.2011 № 405 «О внесении изменений в некоторые правовые акты Республики Хакасия о Республиканском координационном совете по охране труда и утверждению его состава» (с последующими изменениями).

Взаимодействие исполнительных органов государственной власти Республики Хакасия с Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия

осуществляется в соответствии с соглашением о сотрудничестве между Правительством Республики Хакасия и Государственной инспекцией труда в Республике Хакасия от 01.03.2010 № 16-д.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе, позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере:

сохранение (с небольшими колебаниями) минимального уровня показателей производственного травматизма, достигнутых в 2016 году;

относительно небольшое снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в связи с повышением качества проведения медицинских осмотров. При этом число случаев профессиональных заболеваний будет иметь тенденцию к снижению;

значительное снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Такому сценарию способствует изменение методики специальной оценки условий труда, а также ежегодное увеличение охвата рабочих мест процедурой оценки;

улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цель и задачи

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р (с последующими изменениями), предусмотрено создание правовых экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в рамках государственной программы решаются задачи регионального проекта «Поддержка занятости: трудоустройство, обучение, развитие инфраструктуры».

С учетом приоритетов государственной политики в сфере содействия занятости населения и охраны труда сформулирована цель настоящей государственной программы – создание условий для развития эффективного рынка труда в Республике Хакасия.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

повышение уровня занятости рабочей силы;

улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение численности работающих инвалидов.

Государственная программа включает три подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей государственной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Хакасия»;

подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

3. Перечень и характеристика основных мероприятий государственной программы

Перечень основных мероприятий государственной программы в разрезе подпрограмм с указанием сроков реализации основных мероприятий, ожидаемых результатов, взаимосвязи основных мероприятий с целевыми показателями государственной программы представлен в таблице 13.

**Перечень
основных мероприятий государственной программы**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, исполнитель	Срок		Ожидаемый результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (номер показателя, характеризующего результат реализации основного мероприятия)
			начало	окончание			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1. Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Хакасия»						
2	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
3	Основное мероприятие 1.1 «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»	Ответственный – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	2019 год	2024 год	Временное трудоустройство граждан	Содействие безработным гражданам в переезде, переселении в другую местность для трудоустройства; организация временного трудоустройства и оказание материальной	1.1, 1.2 и 1.3

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>поддержки; организация временного трудоустройства граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников образовательных организаций, ищущих работу первые, и граждан, трудоустроенных на общественные работы с возмещением затрат работодателей на оплату труда; оказание безработным гражданам единовременной финансовой помощи на организацию собственного дела; компенсация затрат работодателя на оборудование (оснащение)</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>рабочих мест для трудоустройства инвалидов;</p> <p>проведение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости;</p> <p>информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда;</p> <p>организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</p> <p>содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения</p>	
4	Основное мероприятие 1.2 «Профессиональное обучение и адаптация безработных граждан»	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики	2019 год	2024 год	Проведение профессиональных консультаций для профессионального самоопределения	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</p>	1.4, 1.5, 1.6 и 1.7

1	2	3	4	5	6	7	8
		Хакасия			граждан с целью трудоустройства или прохождения профессионального обучения. Получение гражданами востребованной на рынке труда профессии (специальности)	безработных граждан; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности; социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан	
5	Основное мероприятие 1.3 «Государственная поддержка личного подворного животноводства»	Ответственный – исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия, соисполнитель – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия	2019 год	2024 год	Повышение мотивации граждан к труду, привлечение их к трудовой деятельности, приносящей доход	Денежная компенсация материального оснащения личного подворного животноводства, выдаваемая в порядке, определенном постановлением Правительства Республики Хакасия от 19.01.2016 № 12	1.10
6	Основное мероприятие 1.4	Ответственный – исполнитель –	2019 год	2024 год	Обеспечение государственных	Обеспечение деятельности	1.8, 1.9

1	2	3	4	5	6	7	8
	«Осуществление государственных функций в сфере содействия занятости населения»	Министерство труда и занятости Республики Хакасия			гарантий в области содействия занятости населения. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения	центрального аппарата и подведомственных учреждений (в сфере занятости населения); подготовка и дополнительное профессиональное образование кадров	
7	Основное мероприятие 1.5 «Государственная поддержка безработных граждан»	Ответственный – исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	2019 год	2024 год	Реализация права граждан на защиту от безработицы	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	1.11
8	Основное мероприятие 1.6 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста	Ответственный – исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	2022 год	2024 год	Поддержание уровня трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по	Трудоустройство сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению	1.12, 1.13 и 1.14

1	2	3	4	5	6	7	8
	производительности труда» (региональный проект)				повышению производительности труда	производительности труда. Обучение сотрудников предприятий профессиональным навыкам, способствующим росту производительности труда на предприятиях, и работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных). Проведение мероприятий в службе занятости населения, повышающих качество и доступность услуг	
9	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Хакасия»						

1	2	3	4	5	6	7	8
10	Основное мероприятие 2.1 «Осуществление отдельных государственных полномочий в области охраны труда»	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	2019 год	2024 год	Повышение качества исполнения органами местного самоуправления в Республике Хакасия отдельных государственных полномочий в области охраны труда	Субвенции на осуществление органами местного самоуправления в Республике Хакасия государственных полномочий в области охраны труда	2.1, 2.2, 2.3 и 2.4
11	Основное мероприятие 2.2 «Совершенствование системы охраны труда»	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	2019 год	2024 год	Повышение качества осуществления государственных полномочий в области охраны труда	Другие мероприятия в области улучшения условий и охраны труда: проведение измерений факторов производственной среды и трудового процесса, обучение по охране труда работников, проведение конкурса по охране труда, социальная реклама в области охраны труда	2.5, 2.6 и 2.7
12	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»						
13	Основное	Ответственный	2019 год	2024 год	Трудоустройство	Организация	3.1, 3.2, 3.3, 3.4

1	2	3	4	5	6	7	8
	мероприятие 3.1 «Сопровожаемое содействие занятости инвалидов, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы»	исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия соисполнитель – Министерство образования и науки Республики Хакасия			незанятых инвалидов	сопровожаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, показанных (противопоказан- ных) видов трудоустрой деятельности; осуществление информационного обеспечения в сфере сопровожаемого содействия занятости инвалидов; организация наставничества инвалидов молодого возраста с возмещением заграт работодателя на оплату труда наставника;	

1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>формирование пути передвижения инвалидов до места работы и обратно при наличии потребности; организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными; осуществление персонализированного учета неработающих инвалидов; мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций из числа инвалидов</p>	

4. Информация о ресурсном обеспечении государственной программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2890151 тыс. рублей, из них:

федеральный бюджет* – 2155343 тыс. рублей, в том числе:

2019 год – 349492,9 тыс. рублей;

2020 год – 356946,1 тыс. рублей;

2021 год – 357481,5 тыс. рублей;

2022 год – 363807,5 тыс. рублей;

2023 год – 363807,5 тыс. рублей;

2024 год – 363807,5 тыс. рублей;

республиканский бюджет Республики Хакасия – 734808 тыс. рублей, в том числе:

2019 год – 122436 тыс. рублей;

2020 год – 122436 тыс. рублей;

2021 год – 122436 тыс. рублей;

2022 год – 122500 тыс. рублей;

2023 год – 122500 тыс. рублей;

2024 год – 122500 тыс. рублей.

*Средства федерального бюджета указаны прогнозно.

В состав государственной программы включены расходы на предоставление субвенций местным бюджетам из республиканского бюджета Республики Хакасия на осуществление отдельных государственных полномочий в области охраны труда. Объем данных расходов определяется с учетом полномочий, осуществляемых органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Хакасия, в соответствии с методиками, утвержденными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, и исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Хакасия.

Объем финансирования государственной программы по главным распорядителям средств республиканского бюджета Республики Хакасия и по годам реализации представлен в таблице 14.

Таблица 14

Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы

№ п/п	Наименование государственной программы, задачи, подпрограммы, основного мероприятия	ГРБС (ответственный исполнитель, соисполнитель)	Объем бюджетных ассигнований по годам, тыс. рублей					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Государственная программа Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия», в том числе:		471928,9	479382,1	479917,5	486307,5	486307,5	486307,5
2	Федеральный бюджет*		349492,9	356946,1	357481,5	363807,5	363807,5	363807,5
3	Республиканский бюджет Республики Хакасия (далее - республиканский бюджет)		122436,0	122436,0	122436,0	122500,0	122500,0	122500,0
4	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан», в том числе:		464061,9	471515,1	472050,5	478440,5	478440,5	478440,5
5	Федеральный бюджет*		349492,9	356946,1	357481,5	363807,5	363807,5	363807,5
6	Республиканский бюджет		114569	114569,0	114569,0	114633,0	114633,0	114633,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	Основное мероприятие 1.1 «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	9195	9195	9195	9195	9195	9195
8	Республиканский бюджет		9195	9195	9195	9195	9195	9195
9	Основное мероприятие 1.2 «Профессиональное обучение и адаптация безработных граждан», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	6885	6885	6885	6885	6885	6885
10	Республиканский бюджет		6885	6885	6885	6885	6885	6885
11	Основное мероприятие 1.3 «Государственная поддержка личного подворного животноводства», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия, соисполнитель – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия	14100	14100	14100	14100	14100	14100
12	Республиканский бюджет		14100	14100	14100	14100	14100	14100
13	Основное мероприятие 1.4	Ответственный	84389	84389	84389	84389	84389	84389

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	«Осуществление государственных функций в сфере содействия занятости населения», в том числе:	исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия						
14	Республиканский бюджет		84389	84389	84389	84389	84389	84389
15	Основное мероприятие 1.5 «Государственная поддержка безработных граждан», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	349492,9	356946,1	357481,5	357481,5	357481,5	357481,5
16	Федеральный бюджет		349492,9	356946,1	357481,5	357481,5	357481,5	357481,5
17	Основное мероприятие 1.6 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (региональный проект), в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	0	0	0	6390	6390	6390
18	Федеральный бюджет*		0	0,0	0,0	6326,0	6326,0	6326,0
19	Республиканский бюджет		0	0,0	0,0	64,0	64,0	64,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20	Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Хакасия», в том числе:		7755	7755	7755	7755	7755	7755
21	Республиканский бюджет		7755	7755	7755	7755	7755	7755
22	Основное мероприятие 2.1 «Осуществление отдельных государственных полномочий в области охраны труда», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия,	7655	7655	7655	7655	7655	7655
23	Республиканский бюджет		7655	7655	7655	7655	7655	7655
24	Основное мероприятие 2.2 «Совершенствование системы охраны труда», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия	100	100	100	100	100	100
25	Республиканский бюджет		100	100	100	100	100	100
26	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве», в том числе:		112	112	112	112	112	112
27	Республиканский бюджет		112	112	112	112	112	112

1	2	3	4	5	6	7	8	9
28	Основное мероприятие 3.1 «Сопровождаемое содействие занятости инвалидов, обратившихся в службу занятости в целях поиска подходящей работы», в том числе:	Ответственный исполнитель – Министерство труда и занятости Республики Хакасия; соисполнитель – Министерство образования и науки Республики Хакасия	112	112	112	112	112	112
29	Республиканский бюджет		112	112	112	112	112	112

*Средства федерального бюджета указаны прогнозно.

5. Перечень целевых показателей государственной программы

Для проведения оценки эффективности реализации государственной программы будет рассматриваться достижение целевых показателей, представленных в таблице 15.

Таблица 15

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Планируемое значение по годам					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Государственная программа Республики Хакасия «Содействие занятости населения Республики Хакасия»							
2	Показатель 1 «Отношение числа занятых в экономике Республики Хакасия к численности населения в возрасте от 15 до 72 лет»	процентов	93,0	93,3	93,5	93,7	94,0	94,3
3	Показатель 2 «Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»	человек	115	114	113	112	111	110
4	Показатель 3 «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников»	процентов	49,5	46,1	42,8	38,9	36,0	35,4
5	Показатель 4 «Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»	процентов	49,2	49,5	49,7	50,0	50,2	50,5
6	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
7	Показатель 1.1 «Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)»	процентов	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6
8	Показатель 1.2 «Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в	процентов	34,5	35,0	35,5	36,0	36,5	37,0

	органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда (в среднем за год)»								
9	Показатель 1.3 «Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы»	процентов	68,7	68,7	68,8	68,9	69,0	69,1	
10	Показатель 1.4 «Уровень информированности о рынке труда рабочей силы Республики Хакасия»	процентов	90,7	90,8	90,9	91,0	91,1	91,2	
11	Показатель 1.5 «Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию (от общей численности зарегистрированных в качестве безработных граждан)»	процентов	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	
12	Показатель 1.6 «Доля граждан, признанных безработными, из числа завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование»	процентов	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	
13	Показатель 1.7 «Отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, к численности	процентов	20,0	20,2	20,5	20,7	21,0	21,2	

	зарегистрированных безработных граждан»									
14	Показатель 1.8 «Уровень удовлетворенности граждан государственными услугами в области содействия занятости»	процентов	98,1	98,2	98,3	98,4	98,5	98,6		
15	Показатель 1.9 «Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (в среднем за год)»	процентов	4,9	4,8	4,8	4,7	4,7	4,6		
16	Показатель 1.10 «Доля граждан, получивших частичную денежную компенсацию материального обеспечения (содержания, приобретения и заготовки кормов) личного подворного животноводства в семейно-трудовом хозяйстве, от общего количества граждан, проживающих в малых, отдаленных и иных селах»	процентов	12,5	12,6	12,7	12,8	12,9	13,0		
17	Показатель 1.11 «Среднемесячная численность безработных граждан, получающих социальные выплаты»	тысяч человек	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3	4,3		
18	Показатель 1.12 «Доля трудоустроенных работников из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве – участников федерального проекта «Поддержка занятости»	процентов	–	–	–	70	73	75		
19	Показатель 1.13 «Доля сотрудников предприятий, которые прошли обучение, –	процентов	–	–	–	10	10	10		

[illegible]

27	Показатель 2.6 «Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»	человек	до 55680	до 54580	до 53500	до 53480	до 53400	до 53380
28	Показатель 2.7 «Увеличение количества работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»	человек	до 2014	до 2015	до 2020	до 2030	до 2040	до 2050
29	Подпрограмма 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»							
30	Показатель 3.1 «Повышение уровня информированности инвалидов о возможностях содействия занятости»	процентов	96,5	97,0	97,5	98,0	98,5	99,0
31	Показатель 3.2 «Повышение уровня конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда»	процентов	1,3	1,4	1,5	1,6	1,7	1,8
32	Показатель 3.3 «Доля выпускников из числа инвалидов, трудоустроенных после окончания образовательных организаций»	процентов	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	61,0
33	Показатель 3.4 «Доля выпускников из числа инвалидов, охваченных мероприятиями сопровождаемого содействия инвалидов»	процентов	100	100	100	100	100	100

6. Механизм реализации государственной программы

Механизм реализации подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма 1) представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей конкретных мероприятий, направленных на:

содействие трудоустройству граждан, ищущих работу, и создание условий, способствующих сохранению рабочих мест и снижению напряженности на рынке труда;

повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

сохранение мотивации граждан к труду; реализацию государственной политики занятости;

реализацию права граждан на защиту от безработицы;

поддержание уровня занятости населения в Республике Хакасия – участнике федерального проекта «Поддержка занятости».

Текущее управление реализацией подпрограммы 1 осуществляется Минтрудом Хакасии, по основному мероприятию 1.3 «Государственная поддержка личного подворного животноводства» – Минтрудом Хакасии и Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия.

Ежегодно в соответствии с объемами финансирования подпрограммы 1 Минтруд Хакасии доводит до Государственного казенного учреждения Республики Хакасия «Центр занятости населения» контрольные показатели по численности участников мероприятий по содействию занятости населения и объемы финансирования.

Минтруд Хакасии с учетом изменений бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Хакасия на реализацию основных мероприятий ежегодно вносит в Правительство Республики Хакасия предложения о внесении изменений в государственную программу с целью уточнения целевых индикаторов и показателей, затрат на мероприятия подпрограммы 1. В ходе реализации Минтруд Хакасии проводит анализ по рациональному использованию финансовых ресурсов подпрограммы 1, осуществляет подготовку представления в установленном порядке ежеквартальных отчетов о ходе ее выполнения, ежегодных докладов о ходе реализации основных мероприятий подпрограммы 1 и об эффективности использования финансовых средств и представляет их в Министерство финансов Республики Хакасия. Об использовании средств федерального бюджета на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, Минтруд Хакасии ежеквартально представляет отчет в Федеральную службу по труду и занятости.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Хакасия» (далее – подпрограмма 2) осуществляется Минтрудом Хакасии, которым определяются формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Минтруд Хакасии ежегодно готовит информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации подпрограммы 2, и направляет ее:

в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

в Министерство финансов Республики Хакасия;

в Министерство экономического развития Республики Хакасия.

Достижение цели и задач подпрограммы 2 обеспечивается также исполнительными органами государственной власти Республики Хакасия, органами местного самоуправления в Республике Хакасия и работодателями Республики Хакасия, мероприятия которых не входят в подпрограмму 2.

Механизм реализации подпрограммы 3 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – подпрограмма 3) направлен на повышение доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Текущее управление реализацией подпрограммы 3 осуществляется Минтрудом Хакасии и Министерством образования и науки Республики Хакасия.

Минтруд Хакасии и Министерство образования и науки Республики Хакасия осуществляют подготовку и представление в установленном порядке полугодовых отчетов о ходе выполнения подпрограммы 3 в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также в Министерство образования и науки Российской Федерации.

Минтруд Хакасии представляет ежеквартальные отчеты о ходе выполнения подпрограммы 3, ежегодные доклады о ходе реализации основного мероприятия и об эффективности использования финансовых средств в Министерство финансов Республики Хакасия, Министерство экономического развития Республики Хакасия.