



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 июля 2026 года

№ 467

г. Ижевск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики  
«Республиканский медицинский информационно-аналитический  
центр Министерства здравоохранения  
Удмуртской Республики»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств, полученных бюджетным учреждением здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2026 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Р.В. Ефимов**

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Удмуртской Республики  
от 24 июля 2026 года № 467

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения**  
**Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-**  
**аналитический центр Министерства здравоохранения**  
**Удмуртской Республики»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее соответственно - работники, учреждение).

2. Положение разработано в соответствии:

с Трудовым кодексом Российской Федерации;

с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»;

с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление № 283);

с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

с иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, работников учреждения и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения;

порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением № 283;

порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением № 283;

условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения;

иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

4. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в установленном законодательством порядке.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) или профессиональных стандартов.

5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

### 2.1. Основные условия оплаты труда работников учреждения

6. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа         | Квалификационный уровень   | Должностной оклад, рублей |
|-------|--------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1     | 2                                                | 3                          | 4                         |
| 1     | Общеотраслевые должности служащих первого уровня | 1 квалификационный уровень | 11 915                    |
|       |                                                  | 2 квалификационный уровень | 11 930                    |
| 2     | Общеотраслевые должности служащих второго уровня | 1 квалификационный уровень | 11 947                    |
|       |                                                  | 2 квалификационный уровень | 11 964                    |
|       |                                                  | 3 квалификационный уровень | 11 977                    |
|       |                                                  | 4 квалификационный уровень | 11 995                    |
|       |                                                  | 5 квалификационный уровень | 12 474                    |

|   |                                                           |                            |        |
|---|-----------------------------------------------------------|----------------------------|--------|
| 3 | Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня   | 1 квалификационный уровень | 11 964 |
|   |                                                           | 2 квалификационный уровень | 11 977 |
|   |                                                           | 3 квалификационный уровень | 11 995 |
|   |                                                           | 4 квалификационный уровень | 12 513 |
| 4 | Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень | 13 156 |
|   |                                                           | 2 квалификационный уровень | 14 135 |

7. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа                                                    | Квалификационный уровень   | Должностной оклад, рублей |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1     | 2                                                                                           | 3                          | 4                         |
| 1     | Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений | 1 квалификационный уровень | 12 513                    |

8. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональная квалификационная группа                | Квалификационный уровень   | Должностной оклад, рублей |
|-------|---------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 1     | 2                                                       | 3                          | 4                         |
| 1     | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2 квалификационный уровень | 11 964                    |

9. Должностные оклады служащих по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

| №<br>п/п | Должность                                                                                                                                                                                                                                                       | Должностной оклад,<br>рублей |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                                                                               | 3                            |
| 1        | Специалист по охране труда                                                                                                                                                                                                                                      | 11 964                       |
| 2        | Системный администратор                                                                                                                                                                                                                                         | 11 964                       |
| 3        | Системный аналитик                                                                                                                                                                                                                                              | 11 964                       |
| 4        | Специалист по закупкам                                                                                                                                                                                                                                          | 11 964                       |
| 5        | Руководитель группы технической поддержки;<br>руководитель группы сопровождения<br>информационных систем;<br>руководитель группы разработки;<br>руководитель группы (по безопасности<br>компьютерных систем и сетей);<br>руководитель группы системного анализа | 12 600                       |
| 6        | Начальник отдела общеотраслевой<br>направленности, не отнесенный к ПКГ                                                                                                                                                                                          | 13 156                       |
| 7        | Заместитель начальника отдела<br>общеотраслевой направленности, не<br>отнесенного к ПКГ                                                                                                                                                                         | 12600                        |

10. Оклады рабочих устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от разрядов работ, выполняемых в учреждении, в соответствии с ЕТКС в следующих размерах:

| №<br>п/п | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, рублей |
|----------|------------------------------------|---------------|
| 1        | 2                                  | 3             |
| 1        | 1 разряд                           | 10 673        |
| 2        | 2 разряд                           | 10 687        |
| 3        | 3 разряд                           | 10 701        |
| 4        | 4 разряд                           | 10 716        |
| 5        | 5 разряд                           | 10 731        |
| 6        | 6 разряд                           | 10 743        |
| 7        | 7 разряд                           | 10 759        |
| 8        | 8 разряд                           | 10 772        |

11. Должностные оклады медицинских работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

| Профессиональные квалификационные группы должностей<br>работников | Должностной оклад,<br>рублей |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1                                                                 | 2                            |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»             |                              |

|                                                                                                                                          |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                             | 18 409 |
| ПКГ «Врачи и провизоры»                                                                                                                  |        |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                             | 30 255 |
| 2-й квалификационный уровень                                                                                                             | 33 989 |
| ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» |        |
| 1-й квалификационный уровень                                                                                                             | 44 820 |

## 2.2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты);

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

13. Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда составляет 4 процента оклада (должностного оклада). При обеспечении безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливается.

Указанная доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится за время фактической занятости работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда. Конкретные размеры доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

14. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных),

устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

16. Размер и срок, на который устанавливаются выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяются соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

17. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

19. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

20. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу, работникам учреждения руководителем учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы (месяц, квартал, год) за выполнение особо важных и срочных работ, за особые трудовые заслуги, а также в иных случаях;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

21. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

22. Ежемесячная надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж) устанавливается медицинским работникам учреждения за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения. Порядок определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на установление надбавки за стаж, размеры и порядок ее установления производятся в соответствии с приложением 1 к Положению.

23. Размер, периодичность, порядок установления и исчисления, показатели (критерии) оценки эффективности труда, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем учреждения с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

25. С целью поощрения работникам учреждения устанавливаются премии:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

за выполнение особо важных и срочных работ, за особые трудовые заслуги, а также в иных случаях.

Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты премии на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

26. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

27. Работникам учреждения локальными нормативными актами учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории;

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

единовременные премии.

28. При наличии квалификационной категории медицинским работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории в следующих размерах:

| Квалификационная категория | Размер ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, рублей |                                                                                               |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | для среднего медицинского персонала                                       | для врачей, включая руководителей структурных подразделений с высшим медицинским образованием |
| 1                          | 2                                                                         | 3                                                                                             |
| Вторая                     | 700                                                                       | 1 000                                                                                         |
| Первая                     | 1 000                                                                     | 1 700                                                                                         |
| Высшая                     | 1 400                                                                     | 2 400                                                                                         |

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная

категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня присвоения квалификационной категории при условии предоставления в учреждение документов, подтверждающих присвоение квалификационной категории, в течение одного календарного года с даты ее присвоения.

При предоставлении в учреждение документов, подтверждающих наличие квалификационной категории, по истечении календарного года с даты присвоения квалификационной категории ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня предоставления документов в учреждение.

Ежемесячная надбавка за наличие квалификационной категории начисляется пропорционально отработанному времени.

29. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующее профилю профессиональной деятельности работника, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 500 рублей.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из них по выбору работника.

30. Работникам учреждения, занимающим врачебные должности, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением:

за ученую степень кандидата медицинских наук – в размере 500 рублей;

за ученую степень доктора медицинских наук – в размере 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени при условии предоставления в учреждение документов, подтверждающих присвоение ученой степени, в течение одного календарного года с даты ее присвоения.

При предоставлении в учреждение документов, подтверждающих наличие ученой степени, по истечении календарного года с даты присвоения ученой степени, ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня предоставления документов в учреждение.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени начисляется пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени вступает в силу с момента принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации

решения о выдаче соответствующего диплома, что влечет за собой возникновение правовых последствий для обладателя ученой степени.

31. Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

в связи с государственными праздниками Российской Федерации и Удмуртской Республики;

в связи с профессиональными праздниками сферы здравоохранения, связи и информационных технологий;

в связи с награждением государственными наградами, знаками отличия, присвоением почетного звания, награждением почетной грамотой, объявлением благодарности;

в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 10 лет;

при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости.

32. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории, ежемесячной надбавки за наличие почетного звания, ежемесячной надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности работников.

33. Выплаты стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории) осуществляются за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате проводимых оптимизационных мероприятий учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы) и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

### 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

34. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Размер должностного оклада руководителю учреждения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в зависимости от группы по оплате труда руководителей в размере:

| Наименование должности руководителя    | Должностной оклад руководителя учреждения здравоохранения по группам оплаты труда, рублей |        |        |        |    |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|----|
|                                        | I                                                                                         | II     | III    | IV     | V  |
| 1                                      | 2                                                                                         | 3      | 4      | 5      | 6  |
| Директор Республиканского медицинского | 56 905                                                                                    | 55 483 | 54 061 | 52 638 | 51 |

|                                     |  |  |  |  |     |
|-------------------------------------|--|--|--|--|-----|
| информационно-аналитического центра |  |  |  |  | 215 |
|-------------------------------------|--|--|--|--|-----|

Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики ежегодно по состоянию на 1 января, а также в случае изменения показателей учреждения, влияющих на группу по оплате труда руководителя учреждения.

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется согласно следующим показателям:

| Группа по оплате труда руководителя | Число врачебных должностей |
|-------------------------------------|----------------------------|
| 1                                   | 2                          |
| I                                   | 301 и более                |
| II                                  | от 221 до 300 включительно |
| III                                 | от 151 до 220 включительно |
| IV                                  | от 66 до 150 включительно  |
| V                                   | от 8 до 65 включительно    |

При определении величины показателя для установления группы по оплате труда руководителя учреждения учитывается должность самого руководителя, его заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

36. С учетом условий труда локальным нормативным актом Министерства здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Министерство) руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах, предусмотренных пунктами 12 – 19 Положения.

37. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за стаж;

премии по итогам работы (квартал, год) за выполнение особо важных и срочных работ;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

38. В целях повышения эффективности деятельности руководителю учреждения может быть установлена надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, в размере не более 30 процентов

должностного оклада при условии выполнения в полном объеме показателей и условий установления надбавки.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более одного года и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с руководителем учреждения с учетом индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

39. Надбавка за стаж руководителю учреждения устанавливается в размере:

5 процентов должностного оклада – при наличии стажа непрерывной работы от трех до пяти лет;

10 процентов должностного оклада – при наличии стажа непрерывной работы от пяти и более лет.

Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и установление надбавки за стаж руководителю учреждения определяются в порядке согласно приложению 2 к Положению.

40. Премирование руководителя учреждения по итогам работы (квартал, год) осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в целом в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.

Размеры и порядок установления руководителю учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ определяются локальным нормативным актом Министерства.

Конкретный размер премий устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики с учетом индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, а также с учетом установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения к заработной плате работников учреждения, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителя учреждения по отношению к уровню заработной платы работников учреждения.

41. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;

ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;

единовременные премии.

42. Руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующее профилю деятельности учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в размере 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания и выплачивается пропорционально отработанному времени.

43. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени руководителю учреждения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в следующих размерах:

за ученую степень кандидата медицинских наук – 1 000 рублей;

за ученую степень доктора медицинских наук – 1 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени вступает в силу с момента принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома, что влечет за собой возникновение правовых последствий для обладателя ученой степени.

44. Руководителю учреждения могут выплачиваться единовременные премии в связи с государственными, профессиональными праздниками, с присвоением почетных званий, награждением государственными, правительственными и ведомственными наградами, почетными грамотами. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия осуществления единовременных премий определяются локальным нормативным актом Министерства.

45. Установление надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премирование руководителя учреждения осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы) и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

46. Периодичность, условия и порядок исчисления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются министром здравоохранения Удмуртской Республики.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается министром здравоохранения Удмуртской Республики в соответствии с локальными нормативными актами Министерства.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

47. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем учреждения.

48. Должностные оклады заместителям руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

49. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 12 – 19 Положения.

50. Заместителям руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, могут устанавливаться приказом руководителя учреждения следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за стаж;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

51. Надбавка за стаж заместителям руководителя учреждения устанавливается в размере:

5 процентов должностного оклада – при наличии стажа непрерывной работы от трех до пяти лет;

10 процентов должностного оклада – при наличии стажа непрерывной работы от пяти лет и более.

Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и установление надбавки за стаж заместителям руководителя учреждения определяются в порядке согласно приложению 2 к Положению.

52. Размер, порядок исчисления, показатели, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя учреждения устанавливается на срок не более одного года.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр надбавки за интенсивность и высокие результаты работы возлагается на руководителя учреждения.

53. Размер, порядок и условия выплаты премий по итогам работы (месяц, квартал, год) заместителям руководителя учреждения устанавливаются в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей, степень и качество выполнения государственного задания, применение в работе современных форм и методов работы, использование достижений науки и передового опыта и другие

54. Заместителям руководителя учреждения могут устанавливаться иные выплаты, направленные на их стимулирование к качественному результату

труда, а также поощрение за выполненную работу. К указанным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за наличие почетного звания;
- ежемесячная надбавка за наличие ученой степени;
- единовременные премии.

55. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, заместителям руководителя учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации или Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Заслуженный», «Народный», соответствующего профилю его профессиональной деятельности, может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие почетного звания в размере 1 000 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания и выплачивается пропорционально отработанному времени.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из них на выбор заместителя руководителя учреждения.

56. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, заместителям руководителя учреждения может устанавливаться ежемесячная надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата медицинских наук – 1 000 рублей;
- за ученую степень доктора медицинских наук – 1 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается руководителем учреждения с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Решение о присуждении ученой степени вступает в силу с момента принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома, что влечет за собой возникновение правовых последствий для обладателя ученой степени.

57. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, заместителям руководителя учреждения приказом руководителя учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

- при награждении Почетными грамотами органов государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики, Государственного Совета Удмуртской Республики, учреждения;

- при объявлении благодарности органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики, Правительства Удмуртской Республики, Государственного Совета Удмуртской Республики, учреждения;

- в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и каждые последующие 5 лет);

- за безупречный труд в учреждении при стаже работы не менее 10 лет.

Размер единовременных премий определяется локальным нормативным актом учреждения и выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

58. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения (кроме надбавки за стаж, ежемесячной надбавки за наличие почетного звания, ежемесячной надбавки за наличие ученой степени) устанавливаются приказом руководителя учреждения в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютном значении в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Установление выплат стимулирующего характера (кроме надбавки за стаж) заместителям руководителя учреждения осуществляется за счет экономии бюджетных ассигнований на оплату труда, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

59. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда

60. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из штатной численности учреждения по состоянию на 1 января текущего года, объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Удмуртской Республики, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

61. В случае если учреждение оказывает услуги (выполняет работы) для физических и юридических лиц за плату, а также осуществляет иную приносящую доход деятельность, планирование фонда оплаты труда работников учреждения в части расходов на выполнение государственного задания осуществляется с учетом условий, предусмотренных Порядком формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении

государственных учреждений Удмуртской Республики, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года № 532 «О Порядке формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Удмуртской Республики».

62. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплат руководителю учреждения, его заместителям, работникам учреждения (в расчете на год):

| Наименование                                                                                                                                                 | Категории персонала                                                                  |                                                                                       |                                         |                                   |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                              | руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения                         | работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих | работники, занимающие профессии рабочих | медицинские работники             | педагогические работники         |
| 1                                                                                                                                                            | 2                                                                                    | 3                                                                                     | 4                                       | 5                                 | 6                                |
| Оклад (должностной оклад)                                                                                                                                    | в размере 12 окладов (должностных окладов)                                           |                                                                                       |                                         |                                   |                                  |
| Доплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда | в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации |                                                                                       |                                         |                                   |                                  |
| Надбавка за стаж                                                                                                                                             | в размере 1 должностного оклада                                                      | —                                                                                     | —                                       | в размере 0,1 должностного оклада | —                                |
| Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                        | в размере 1 должностного оклада                                                      | в размере 10 окладов (должностных окладов)                                            |                                         | в размере 9 должностных окладов   | в размере 10 должностных окладов |
| Надбавка за качество выполняемых работ                                                                                                                       | —                                                                                    | в размере 5 окладов (должностных окладов)                                             |                                         | в размере 9 должностных окладов   | в размере 5 должностных окладов  |
| Премии по итогам работы                                                                                                                                      | в размере 3,7 должност-                                                              | в размере 6 должностных                                                               | в размере 5 окладов                     | в размере 4 должност-             | в размере 5 должност-            |

|                     |                                   |                                          |  |             |             |
|---------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|--|-------------|-------------|
|                     | ного оклада                       | окладов                                  |  | ных окладов | ных окладов |
| Материальная помощь | в размере 0,3 должностного оклада | в размере 1 оклада (должностного оклада) |  |             |             |

63. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

64. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

## 5. Заключительные положения

65. Работникам учреждения один раз в год оказывается материальная помощь в размерах:

1 оклад (должностной оклад) в год – для работников учреждения, за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения;

не более 30 процентов должностного оклада в год – для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения.

66. Материальная помощь работникам учреждения, за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта, оказывается в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основании решения руководителя учреждения по письменному заявлению работника в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

Заместителям руководителя учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основании решения руководителя учреждения по письменному заявлению заместителя руководителя учреждения за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Руководителю учреждения материальная помощь может быть оказана на основании решения министра здравоохранения Удмуртской Республики по письменному заявлению руководителя учреждения за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

67. При наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением, по письменному заявлению работника на основании решения руководителя учреждения ему

может быть оказана дополнительная материальная помощь в случаях и размере, установленных локальным нормативным актом учреждения.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников бюджетного учреждения  
здравоохранения Удмуртской Республики  
«Республиканский медицинский  
информационно-аналитический центр  
Министерства здравоохранения  
Удмуртской Республики»

**ПОРЯДОК**  
**определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения,**  
**дающего право на установление надбавки за стаж непрерывной работы**  
**в учреждениях здравоохранения, размеры и порядок ее установления**  
**медицинским работникам бюджетного учреждения здравоохранения**  
**Удмуртской Республики «Республиканский медицинский**  
**информационно-аналитический центр Министерства**  
**здравоохранения Удмуртской Республики»**

1. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения устанавливается (далее – надбавка за стаж) медицинским работникам бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее соответственно – учреждение, медицинские работники) в зависимости от категории медицинского персонала, с учетом продолжительности непрерывной работы в учреждениях здравоохранения в следующих размерах:

- 1) при наличии стажа работы от трех до пяти лет:  
600 рублей – врачам, врачам – руководителям структурных подразделений;  
450 рублей – среднему медицинскому персоналу;
- 2) при наличии стажа работы от пяти лет и более:  
1 200 рублей – врачам, врачам – руководителям структурных подразделений;  
900 рублей – среднему медицинскому персоналу.

2. В стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей-интернов и провизоров-интернов, врачей-стажеров и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности и организациях социального обслуживания;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в том числе учреждений дополнительного профессионального образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных силах Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России), Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штата или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания не превысил одного года;

время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и организациях социального обслуживания в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

3. Работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовали и за ними непосредственно следовали периоды работы, дающие право на установление надбавки за стаж в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения засчитывается:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и (или) организациях социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и (или) организации социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, организациях социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений здравоохранения и с должностей, указанных в

пункте 1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, социальным обслуживанием, федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике», федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, организациях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений), независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и организациях социального обслуживания;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и (или) организаций социального обслуживания с должностей, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после увольнения с работы из учреждений Российской Федерации, расположенных за границей, или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

6. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в двухмесячный срок, указанный в абзаце первом пункта 5 настоящего Порядка.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с медицинским работником.

7. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения, сокращением штата учреждения здравоохранения;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

8. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

9. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

10. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения на должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного, получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения, организаций социального обслуживания или госсанэпиднадзора (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения, подразделений, должностей, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

11. Стаж работы в учреждениях здравоохранения не прерывается также в случаях:

расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

работы в учреждениях здравоохранения, на предприятиях и в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру медицинских организаций, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавка за стаж за время отбывания наказания не выплачивается и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

12. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 4 – 9 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, не включаются.

13. В стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, в организациях и на предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в пунктах 2, 5 настоящего Порядка.

14. Стаж непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству в учреждениях здравоохранения, подразделениях и на должностях, дающий право на установление надбавки за стаж в размерах, предусмотренных подпунктами 1, 2 пункта 1 настоящего Порядка, взаимно засчитывается.

15. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, определяется тарификационной комиссией учреждения на основании трудовой книжки и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже медицинского работника учреждения.

Состав тарификационной комиссии учреждения утверждается приказом руководителя учреждения.

16. Установление надбавки за стаж осуществляется приказом руководителя учреждения на основании протокола тарификационной комиссии учреждения.

17. Надбавка за стаж начисляется по основному месту работы пропорционально отработанному времени.

Изменение размера надбавки за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки за стаж, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих непрерывный стаж.

---

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников бюджетного учреждения  
здравоохранения Удмуртской Республики  
«Республиканский медицинский  
информационно-аналитический центр  
Министерства здравоохранения  
Удмуртской Республики»

**ПОРЯДОК**  
**определения стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения,**  
**дающего право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в**  
**учреждениях здравоохранения, порядок ее установления руководителю**  
**бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики**  
**«Республиканский медицинский информационно-аналитический центр**  
**Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»,**  
**его заместителям**

1. В стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее – надбавка за стаж), засчитывается руководителю бюджетного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – учреждение), его заместителям:

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности и (или) в учреждениях социального обслуживания, врачей выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, старших врачей станции (отделения) скорой медицинской помощи, заместителей главного врача (перешедших с должности врача выездной бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, старшего врача станции (отделения) скорой медицинской помощи, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи), заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, перешедших на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителей, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных организаций;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных организаций, в том числе дополнительного профессионального (медицинского) образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, Общества Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах Союза Советских Социалистических Республик, Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (далее – МВД России), Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации или их правопреемников;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штата или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и (или) социального обслуживания не превысил одного года;

время общей продолжительности военной службы, которое в льготном исчислении составляет 25 лет и более, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2. Руководителю учреждения, его заместителям при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовали и за ними непосредственно следовали периоды работы, дающие право на установление надбавки за стаж в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения засчитывается:

время работы на должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнотружущих в плену, при наличии справки военкомата.

3. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждения здравоохранения и (или) социального обслуживания;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания;

после прекращения временной инвалидности или болезни, повлекших увольнение из учреждений здравоохранения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, медицинской и фармацевтической деятельностью, социальным обслуживанием, федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Удмуртской Республике», федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, Общества Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев (микропрофилакториев), которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и (или) социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений), независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинской организации;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

4. Стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и (или) социального обслуживания, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания.

5. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации, за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, не включается в срок, указанный в абзаце первом пункта 4 настоящего Порядка.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с руководителем учреждения (его заместителем).

6. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения здравоохранения, сокращением штата учреждения здравоохранения;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, МВД России, Министерства чрезвычайных ситуаций Российской Федерации, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации или их правопреемников, не считая времени переезда.

7. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

8. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания.

9. Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и (или) социального обслуживания:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным органами службы занятости в качестве безработного; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению органов службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения, социального обслуживания или госсанэпиднадзора (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений здравоохранения в связи с переводом мужа (жены) - военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

10. Стаж работы в учреждениях здравоохранения не прерывается также в случаях:

расторжения трудового договора беременными женщинами или матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста, за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с совершением виновных действий;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях.

11. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 3 – 8 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, не включаются.

12. В стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и примерной номенклатурой организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, указанных в пунктах 1, 4 настоящего Порядка.

13. Установление надбавки за стаж руководителю учреждения осуществляется министром здравоохранения Удмуртской Республики на основании протокола заседания Комиссии Министерства здравоохранения Удмуртской Республики по установлению стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на установление ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения руководителям автономных, бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики, состав которой утверждается локальным нормативным актом Министерства здравоохранения Удмуртской Республики.

Стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения, дающий право на установление надбавки за стаж заместителям руководителя

учреждения, определяется тарификационной комиссией учреждения на основании трудовой книжки и (или) сформированной в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже заместителя руководителя учреждения.

Установление надбавки за стаж заместителям руководителя учреждения осуществляется приказом руководителя учреждения на основании протокола тарификационной комиссии учреждения.

Состав тарификационной комиссии учреждения утверждается приказом руководителя учреждения.

