



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 апреля 2026 года

№ 237

г. Ижевск

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Удмуртской Республике

В соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в Удмуртской Республике.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики



Р.В. Ефимов

УТВЕРЖДЁН
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 22 апреля 2026 года № 237

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки в сфере
занятости населения в Удмуртской Республике

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики».

2. К специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее – Министерство).

3. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных

сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

4. Казенное учреждение Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» в части содействия в трудоустройстве инвалидам осуществляет мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе:

анализ потребности инвалидов в трудоустройстве;

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

мониторинг трудоустройства инвалидов и продолжительности их работы, в том числе на специальных рабочих местах для трудоустройства инвалидов;

содействие в трудоустройстве инвалидов в государственные и муниципальные учреждения, на государственные и муниципальные унитарные предприятия, в юридические лица, в уставном капитале которых доля участия субъекта Российской Федерации или муниципального образования составляет более 50 процентов.

**II. Установление в организациях независимо
от организационно-правовых форм квоты для приема
на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

5. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается организациям в соответствии со статьей 38 Закона о занятости, Порядком установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных

специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики».

6. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем в соответствии с пунктом 2 Правил выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила выполнения квоты).

7. Работодатель в соответствии со статьей 53 Закона о занятости, Правилами выполнения квоты ежемесячно представляет в филиалы казенного учреждения Удмуртской Республики «Республиканский центр занятости населения» (далее – Кадровый центр «Работа России») информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

8. Министерство осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 сентября 2021 года № 527 «Об организации осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

9. Министерство на основании информации работодателей о выполнении квоты в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 года № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» ежемесячно направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

- о выполнении квоты по приему на работу инвалидов;
- об осуществлении контрольной деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

11. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», утвержденной постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2023 года № 787.

12. Реализация мероприятия по созданию рабочих мест может осуществляться путем предоставления работодателям субсидий из бюджета Удмуртской Республики (далее – субсидии) на возмещение затрат на создание и оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, на возмещение расходов на оплату труда инвалидов, уплату налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации.

13. Условия и порядок предоставления субсидии работодателям, участвующим в реализации мероприятия по созданию рабочих мест, определяются Правительством Удмуртской Республики.

14. Возможные меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

1) популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

3) проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов;

4) организация участия работодателей во Всероссийском рейтинге лучших работодателей, обеспечивающих трудоустройство участников чемпионатов «Абилимпикс»;

5) проведение республиканского конкурса «Работодатель года».

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

15. Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

16. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации «ГОСТ Р 57958-2017. Национальный стандарт Российской Федерации «Условия труда инвалидов. Требования доступности и безопасности», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17 ноября 2017 года № 1776-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», регулирующим вопросы реабилитации инвалидов и включающим в себя

деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее также – ИПРА).

17. Рабочее место для инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40, национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст.

18. Кадровый центр «Работа России» в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями:

1) организует индивидуальную работу с инвалидом с целью содействия его занятости посредством назначения персональных кураторов из числа специалистов Кадрового центра «Работа России»;

2) проводит в отношении граждан с инвалидностью мероприятия активной политики занятости, включая профориентационные мероприятия, консультации, тренинги и другие форматы мероприятий, направленных на трудовую интеграцию инвалидов в общество;

3) знакомит инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений, региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, программах социальной поддержки.

19. Кадровый центр «Работа России» в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляет:

1) консультирование работодателей по вопросам подбора кандидатов из числа незанятых инвалидов, состоящих на регистрационном учете в Кадровом центре «Работа России»;

2) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

3) взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в системе мониторинга условий труда для инвалида, проведении тренингов и семинаров;

4) формирование, ведение и публикацию реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства,

профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

20. Под сопровождением при содействии занятости инвалидов понимаются оказание индивидуальной помощи инвалидам, ищущим работу, при их трудоустройстве, сопровождение инвалидов на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения их профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути их передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

21. Кадровый центр «Работа России» оказывает индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА инвалида, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

22. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов».

23. Кадровый центр «Работа России» в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляет обмен сведениями с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в соответствии с приказом Министерства социальной политики и труда Российской Федерации от 3 июля 2024 года № 321н «Об утверждении Порядка, сроков и формы обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида».

24. Сопровождение инвалидов на рабочих местах осуществляется работодателями.

25. При осуществлении работодателями сопровождения инвалидов на рабочих местах (в том числе путем создания условий для осуществления инвалидами трудовой деятельности и ускорения их профессиональной адаптации на рабочих местах и при необходимости формирования пути их передвижения по территориям работодателей) работодатели вправе обратиться в Кадровый центр «Работа России» за содействием в формировании планов мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалидов на местах.

26. Мероприятия по сопровождению при содействии занятости инвалидов могут оказываться негосударственными организациями, предоставляющими индивидуальную помощь в виде сопровождения при содействии занятости инвалидов.

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

27. Создание условий для осуществления предпринимательской

деятельности инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 декабря 2024 года № 673н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

28. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности Кадровый центр «Работа России» совместно с организациями, образующими инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства, в том числе центром «Мой бизнес», осуществляют следующие мероприятия:

- популяризация предпринимательства;
- реализация мероприятий по вовлечению инвалидов в предпринимательскую деятельность;
- предоставление консультационных услуг по вопросам ведения предпринимательской деятельности.

29. Информация о возможностях ведения предпринимательской деятельности инвалидами, проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности, размещается на имеющихся интернет-ресурсах.

30. Регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения. Обратная связь от участников программ и мероприятий должна использоваться для постоянного улучшения и адаптации к фактическим потребностям инвалидов.

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Министерством

31. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

32. Профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование инвалидов из числа безработных граждан осуществляется с учетом

индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 года № 611н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности».

33. Организация прохождения обучения инвалидами осуществляется в соответствии со статьей 30 Закона о занятости, с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2024 № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

34. Направлению инвалида на обучение предшествует оказание ему меры государственной поддержки в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, которая предоставляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 года № 694н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 года № 628н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан».

35. Прохождение обучения инвалидами осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, которые должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей,

