



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2025 года

№ 591

г. Ижевск

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и средств, полученных автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» от приносящей доход деятельности.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Р.В. Ефимов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 14 октября 2025 года № 591

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

I. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников учреждений.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда работников автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Институт развития образования» (далее соответственно – учреждение, работники учреждения).

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения;
- 2) порядок установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;
- 3) порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;
- 4) условия оплаты труда ректора учреждения и проректоров учреждения;
- 5) иные вопросы оплаты труда, предусмотренные законодательством.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

4. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, принимаются ректором учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения (при наличии такого органа) в установленном законодательством порядке в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Основные условия оплаты труда

5. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности работников дополнительного профессионального образования, устанавливаются ректором учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», в размерах согласно приложению 1 к Положению.

6. Должностные оклады работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в размерах согласно приложению 2 к Положению.

7. Должностные оклады работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются ректором учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», в размерах согласно приложению 3 к Положению.

8. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются ректором учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в размерах согласно приложению 4 к Положению.

9. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются ректором учреждения на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», согласно приложению 5 к Положению.

10. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются ректором учреждения в размерах согласно приложению 6 к Положению.

11. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения, устанавливаются на 5 – 10 процентов ниже должностных окладов по должностям соответствующих руководителей структурных подразделений.

12. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке внутреннего совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты);
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

14. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий

труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

15. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера (за исключением доплаты за совмещение профессий (должностей), выплаты по районному коэффициенту) и порядок их осуществления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, иными локальными нормативными актами учреждения.

17. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

3. Выплаты стимулирующего характера

18. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

19. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы.

20. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, размеры и порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

21. Премии по итогам работы производятся в целях поощрения работников учреждения за выполненную работу:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ.

22. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

23. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда в соответствии с локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

24. Работникам учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) единовременные премии;
- 2) выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания;
- 3) ежемесячная надбавка за почетное звание.

25. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии: при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам и праздничным дням Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере) определяются локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

26. Работникам учреждения из числа профессорско-преподавательского состава устанавливаются:

1) ежемесячная доплата за наличие ученой степени в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 7 000 рублей;

за наличие ученой степени кандидата наук – 3 000 рублей;

2) ежемесячная надбавка за наличие ученого звания в следующих размерах:

за наличие ученого звания доцента – 40 процентов должностного оклада;

за наличие ученого звания профессора – 60 процентов должностного оклада.

Ежемесячная доплата за наличие ученой степени, ежемесячная надбавка за наличие ученого звания устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания устанавливаются с даты вступления в силу решения (приказа) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук и кандидата наук.

27. Руководителям структурных подразделений учреждения, за исключением работников учреждения из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности в размере 15 или 5 процентов должностного оклада соответственно.

28. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетного звания Удмуртской Республики, начинающегося со слов «Народный», «Заслуженный», соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление ежемесячной надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

29. Оплата труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок ректором учреждения для проведения отдельных учебных занятий, курсов, лекций, для работы членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, устанавливается по ставкам почасовой оплаты труда.

Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 3 120 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, предусмотренных приложением 7 к Положению.

На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

III. Условия и порядок оплаты труда ректора учреждения и проректоров учреждения

30. Заработная плата ректора учреждения и проректоров учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад ректора учреждения устанавливается в размере 21 320 рублей.

32. Должностные оклады проректоров учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада ректора учреждения.

33. С учетом условий труда ректору учреждения локальным нормативным актом Министерства образования и науки Удмуртской Республики (далее – Министерство) устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах, предусмотренных пунктами 13 – 17 Положения.

Проректорам учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 13 – 17 Положения.

34. Ректору учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование ректора учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

35. Размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за наличие ученой степени, ежемесячной надбавки за почетное звание) ректору учреждения устанавливаются локальным нормативным актом Министерства с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности, предусмотренных трудовым договором.

36. Ректору учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- 1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени ;
- 2) ежемесячная надбавка за почетное звание;
- 3) иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами Министерства.

37. При наличии у ректора учреждения ученой степени устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10 процентов должностного оклада.

38. При наличии у ректора учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка за почетное звание в размере 10 процентов должностного оклада.

При наличии у ректора учреждения двух или более почетных званий установление ежемесячной надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору ректора учреждения.

39. Проректорам учреждения по решению ректора учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование проректоров учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

40. Выплаты стимулирующего характера (за исключением ежемесячной надбавки за наличие ученой степени и ежемесячной надбавки за почетное звание) проректорам учреждения устанавливаются с учетом показателей

эффективности деятельности, индивидуальных показателей работы, характеризующих исполнение их должностных обязанностей.

41. Выплаты стимулирующего характера проректорам учреждения устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных пунктами 18 – 25, 27, 28 Положения.

42. Выплаты стимулирующего характера проректорам учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном Положением.

43. Условия оплаты труда ректора учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы ректора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректора учреждения, проректоров учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его ректора, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

44. Условия оплаты труда проректоров учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Министерством предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы проректора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректора учреждения, проректоров учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы проректора учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

45. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

46. При планировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты ректору учреждения, проректорам учреждения, работникам учреждения (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) доплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время) – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы –

в размере до 12 окладов (должностных окладов);

5) премиальных выплат по итогам работы – в размере 2,4 оклада (должностного оклада);

6) выплаты за наличие ученой степени и (или) ученого звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работников учреждения соответствующего основания);

7) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин (в случае наличия у работников учреждения соответствующего основания).

47. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

48. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

V. Иные вопросы оплаты труда

49. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе проректорам учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с положением, утверждаемым ректором учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор учреждения на основании письменного заявления работника.

Оказание материальной помощи ректору учреждения производится по письменному заявлению ректора учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа министра образования и науки Удмуртской Республики в соответствии с локальным нормативным актом Министерства.



Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
Удмуртской Республики «Институт развития образования»,
занимающих должности работников дополнительного
профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	2	3
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	11 989
	2 квалификационный уровень	12 120
	3 квалификационный уровень	12 477
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	13 180
	2 квалификационный уровень	14 503
	3 квалификационный уровень	15 600
	4 квалификационный уровень	18 060
	5 квалификационный уровень	18 964

Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
Удмуртской Республики «Институт развития образования»,
занимающих должности работников образования

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	2	3
Должности педагогических работников	3 квалификационный уровень	15 212

Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
Удмуртской Республики «Институт развития образования»,
занимающих должности работников сферы
научных исследований и разработок

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	2	3
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	28 673
	2 квалификационный уровень	30 426

Приложение 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников автономного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования Удмуртской Республики «Институт
развития образования», занимающих общеотраслевые должности
руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 914
	2 квалификационный уровень	11 929
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 929
	2 квалификационный уровень	11 937
	3 квалификационный уровень	11 968
	4 квалификационный уровень	11 975
	5 квалификационный уровень	11 989
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	11 937
	2 квалификационный уровень	11 945
	3 квалификационный уровень	11 968
	4 квалификационный уровень	11 981
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	11 989
	2 квалификационный уровень	13 238

Приложение 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

РАЗМЕРЫ
окладов работников автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики
«Институт развития образования», осуществляющих деятельность
по профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (рублей в месяц)
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	11 899
	2 квалификационный уровень	11 907
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	11 914
	2 квалификационный уровень	11 929
	3 квалификационный уровень	11 945

Приложение 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
автономного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
Удмуртской Республики
«Институт развития образования»

РАЗМЕРЫ

**должностных окладов работников автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
Удмуртской Республики «Институт развития образования»,
занимающих должности, не отнесенные к профессиональным
квалификационным группам**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	2	3
1	Специалист по охране труда, системный администратор, специалист по закупкам	11 937
2	Специалист по охране труда II категории	11 945
3	Специалист по охране труда I категории	11 968
4	Начальник отдела: по связям с общественностью и редакционно-издательской деятельности; внебюджетной деятельности; сопровождения образовательных проектов; стратегии, анализа, прогноза проектной деятельности; Начальник инновационно-методического отдела	11 989

