



ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «О реализации полномочий в сфере образования»

Принят Государственным Советом
Удмуртской Республики

23 июня 2020 года

Статья 1

Внести в Закон Удмуртской Республики от 21 марта 2014 года № 11-РЗ «О реализации полномочий в сфере образования» (Официальный сайт Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2014, 25 марта, № 02250320140349; Официальный сайт Главы Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики (www.udmurt.ru), 2015, 4 декабря, № 02041220152451, 18 декабря, № 02181220152562; 2018, 19 марта, № 02190320180491; 2019, 13 мая, № 02130520190823) следующие изменения:

1) в статье 3:

а) в пункте 3 части 1 слова «федеральным законодательством» заменить словами «законодательством Российской Федерации»;

б) в части 2:

в пункте 12 слово «рекомендованных» заменить словом «допущенных»;
дополнить пунктами 15.1 – 15.3 следующего содержания:

«15.1) установление квоты приёма на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счёт средств бюджета Удмуртской Республики, утверждение порядка и сроков её установления;

15.2) установление порядка выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования за счёт средств бюджета Удмуртской Республики в случаях, установленных частью 6 статьи 71.1 Федерального закона, порядка и оснований освобождения сторон договора о целевом обучении от его выплаты, порядка определения его размера и направления на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего

образования, осуществляемой за счёт средств бюджета Удмуртской Республики;

15.3) утверждение перечня направлений подготовки (специальностей) высшего образования, приоритетных для экономики Удмуртской Республики;»;

в) в части 3:

в пункте 6 слово «рекомендуемых» заменить словом «допущенных»;

дополнить пунктом 14.2 следующего содержания:

«14.2) ведение мониторинга трудоустройства граждан, получивших высшее образование по договору о целевом обучении за счёт бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики, по итогам очередного учебного года;»;

2) первое предложение части 3 статьи 5 после слов «из числа языков народов Российской Федерации,» дополнить словами «в том числе русского языка как родного языка,»;

3) статью 13 изложить в следующей редакции:

«Статья 13. Целевое обучение

В целях удовлетворения потребностей в квалифицированных кадрах отраслей экономики Удмуртской Республики осуществляется целевое обучение за счёт бюджетных ассигнований бюджета Удмуртской Республики граждан, поступающих на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования либо обучающихся по соответствующим образовательным программам на основе договора о целевом обучении, заключённого в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики.»;

4) дополнить статьёй 15.1 следующего содержания:

«Статья 15.1. Компенсация платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

1. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация части платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – компенсация). Размер компенсации устанавливается Правительством Удмуртской Республики и не должен быть менее двадцати процентов среднего размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики, на первого ребёнка, менее пятидесяти процентов размера такой платы на второго ребёнка, менее семидесяти процентов размера такой платы на третьего ребёнка и последующих детей.

2. Средний размер родительской платы в государственных и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики, устанавливается Правительством Удмуртской Республики.

3. Право на получение компенсации имеет родитель (законный представитель), среднедушевой доход семьи которого в месяц не превышает полуторной величины прожиточного минимума, установленного в Удмуртской Республике для трудоспособного населения, действующего на день обращения родителя (законного представителя) за получением компенсации.

4. Порядок обращения за получением компенсации и порядок её выплаты устанавливается Правительством Удмуртской Республики.»;

5) в статье 16:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Статья 16. Социальная поддержка работников образовательных организаций»;

б) в части 1 слова «1. Педагогические работники» заменить словами «1. Руководители образовательных организаций Удмуртской Республики, заместители руководителей образовательных организаций Удмуртской Республики, руководители муниципальных образовательных организаций, заместители руководителей муниципальных образовательных организаций, руководители структурных подразделений указанных образовательных организаций и их заместители, педагогические работники», слово «педагогическим» исключить;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности в образовательных организациях Удмуртской Республики и муниципальных образовательных организациях, находящихся на территории Удмуртской Республики (далее совместно по тексту статьи – образовательные организации Удмуртской Республики), настоящим Законом устанавливается статус молодого специалиста.»;

г) дополнить частями 3.1 – 3.8 следующего содержания:

«3.1. Молодым специалистам, предусмотренным настоящим Законом, осуществляются единовременные денежные выплаты за каждый учебный год работы в образовательных организациях Удмуртской Республики в следующих размерах:

- 1) за первый учебный год работы – 40 000 рублей;
- 2) за второй учебный год работы – 60 000 рублей;
- 3) за третий учебный год работы – 80 000 рублей.

3.2. Молодыми специалистами в целях настоящего Закона признаются выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения в возрасте до тридцати пяти лет включительно, имеющие образование и квалификацию, соответствующие требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, принятых

на условиях трудового договора (далее – приступивших к работе) по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки в образовательных организациях Удмуртской Республики в год окончания учёбы.

Статус молодого специалиста действует в течение трёх лет со дня заключения трудового договора и сохраняется (продлевается) на срок до трёх лет в случаях, установленных настоящей статьёй.

3.3. Статус молодого специалиста сохраняется после начала трудовой деятельности для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, которые после их окончания в течение года были призваны на военную службу в Вооружённых Силах Российской Федерации или направлены на заменяющую её альтернативную гражданскую службу и приступили к профессиональной деятельности в образовательных организациях Удмуртской Республики не позднее трёх месяцев после прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы.

3.4. Статус молодого специалиста сохраняется для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, которые после их окончания не успели приступить к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики и были призваны на военную службу в Вооружённые Силы Российской Федерации или направлены на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, приступившим к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики не позднее трёх месяцев после прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы, а также для выпускников профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования после их окончания и при наличии особых обстоятельств (беременности, рождения ребёнка и ухода за ним до достижения им возраста трёх лет), приступившим к работе на должностях педагогических работников в образовательных организациях Удмуртской Республики непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

3.5. Статус молодого специалиста сохраняется за лицом после увольнения из образовательной организации Удмуртской Республики, в которой это лицо имело статус молодого специалиста, при поступлении на работу в иную образовательную организацию Удмуртской Республики в течение одного года с момента увольнения при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному частью 3.2 настоящей статьи, и независимо от оснований увольнения (за исключением увольнения по основаниям,

предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8 и 11 части первой статьи 81, статьёй 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Статус молодого специалиста сохраняется на срок, который в сумме с отработанным временем в предыдущей образовательной организации Удмуртской Республики составляет не более трёх лет.

3.6. В случае вынужденного перерыва в работе молодого специалиста, вызванного нахождением в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, статус молодого специалиста продлевается при соблюдении требования к возрасту молодого специалиста, установленному частью 3.2 настоящей статьи, на срок, который в сумме со временем работы в образовательной организации Удмуртской Республики до наступления вышеуказанных отпусков составляет не более трёх лет.

3.7. Осуществление единовременных денежных выплат, предусмотренных частью 3.1 настоящей статьи, приостанавливается на время прохождения военной службы по призыву в Вооружённых Силах Российской Федерации или заменяющей её альтернативной гражданской службы, нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам либо в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

3.8. Финансовое обеспечение единовременных денежных выплат, предусмотренных частью 3.1 настоящей статьи, осуществляется за счёт средств бюджета Удмуртской Республики. Порядок и условия осуществления указанных выплат устанавливаются Правительством Удмуртской Республики.».

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

2. Действие части 3.4 статьи 16 Закона Удмуртской Республики от 21 марта 2014 года № 11-РЗ «О реализации полномочий в сфере образования» (в редакции настоящего Закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава
Удмуртской Республики



А.В. Бречалов

г. Ижевск
22 июля 2020 года
№ 50-РЗ