



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 апреля 2020 года

№ 97

г. Ижевск

**О внесении изменений
в постановление Правительства Удмуртской Республики
от 15 мая 2019 года № 191 «О порядке предоставления субсидий
из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на
финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий
по переобучению, повышению квалификации работников»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Порядок предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников, утвержденный постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 мая 2019 года № 191 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников», следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«1) стоимость курса обучения одного работника (не более 51 900 рублей);»;

2) в подпункте 3 пункта 8:

слова «работник уволен по собственному желанию,» исключить;
дополнить абзацем следующего содержания:

«В течение года с даты завершения обучения работодатель обязан уведомлять Министерство о факте расторжения трудового договора с работником, прошедшим обучение в соответствии с настоящим Порядком, в течение трех рабочих дней с даты расторжения трудового договора.»;

3) в пункте 11:

подпункты 1, 2 признать утратившими силу;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) сведения о планируемых расходах на обучение, если обучение осуществляется с привлечением образовательной организации, или смета

расходов на реализацию мероприятий по обучению, если обучение осуществляется образовательным подразделением, по форме, установленной Министерством;»;

подпункт 6 признать утратившим силу;

4) в абзаце первом пункта 13 после слова «представляется» дополнить словами «в сроки, установленные Министерством в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка, но не менее чем за 10 рабочих дней до даты начала обучения»;

5) в пункте 19:

подпункт 1 дополнить словами «, или срока, указанного в абзаце первом пункта 13 настоящего Порядка»;

подпункт 5 признать утратившим силу;

6) подпункт 7 пункта 24 изложить в следующей редакции:

«7) результат предоставления субсидии, показатель эффективности предоставления субсидии и их значения;»;

7) пункт 24.1 изложить в следующей редакции:

«24.1. Результатом предоставления субсидии является численность работников, прошедших обучение.

Показателем эффективности предоставления субсидии является доля работников, сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, из числа работников, прошедших обучение.»;

8) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Субсидия предоставляется работодателю в размере, указанном в заявке, с учетом ограничений, установленных пунктом 4 настоящего Порядка, но не более суммы, рассчитанной по формуле:

$$S = N_{\text{обуч}} \times C_{\text{обуч}} + N_{\text{обуч ст}} \times (C_{\text{обуч}} + C_{\text{ст}} \times P_{\text{обуч}}) + N_{\text{обуч пер}} \times (C_{\text{обуч}} + R_{\text{пр}} + P_{\text{обуч}} \times (R_{\text{сут}} + R_{\text{рн}} + C_{\text{ст}})),$$

где:

S – общий размер субсидии (рублей);

$N_{\text{обуч}}$ – численность работников, направляемых (направленных) на обучение (человек);

$C_{\text{обуч}}$ – стоимость курса обучения одного работника (рублей);

$N_{\text{обуч ст}}$ – численность работников, направляемых (направленных) на обучение в регионе проживания с выплатой стипендии (человек);

$C_{\text{ст}}$ – размер стипендии, выплачиваемой в период обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент (рублей);

$P_{\text{обуч}}$ – период обучения (месяцев);

$N_{\text{обуч пер}}$ – численность работников, направляемых (направленных) на обучение в другую местность (человек);

$R_{\text{пр}}$ – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости

провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (рублей);

$R_{\text{сут}}$ – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности (рублей);

$R_{\text{рн}}$ – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в течение одного месяца (рублей).

В случае недостаточности лимитов бюджетных обязательств на предоставление работодателю суммы субсидии в расчетном объеме субсидия предоставляется работодателю с его согласия в пределах остатка лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству. При этом в случае отказа работодателя от получения субсидии в пределах указанного остатка лимитов бюджетных обязательств субсидия предоставляется следующему по очередности регистрации заявки работодателю (с его согласия) также в пределах остатка лимитов бюджетных обязательств.»;

9) дополнить пунктом 28.1 следующего содержания:

«28.1. При необходимости изменения образовательной организации, сроков обучения, наименования направления обучения работодатель вправе вносить в текущем финансовом году изменения в сведения, указанные в заявке, за исключением сведений о количестве работников, направляемых на обучение и суммы предоставляемой субсидии.

Для внесения изменений в сведения, указанные в заявке, работодатель направляет в Министерство соответствующее заявление в произвольной форме с указанием его наименования, даты и номера заключенного в текущем финансовом году соглашения, а также изменений, вносимых в заявку. К заявлению прикладываются документы, подтверждающие возникшую у работодателя необходимость внесения изменений в заявку.

Заявление и прилагаемые к нему документы должны соответствовать требованиям, установленным пунктами 12, 13 настоящего Порядка.»;

10) пункт 29 дополнить словами «(за исключением случая, предусмотренного пунктом 35 настоящего Порядка)»;

11) в пункте 31:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«копия приказа или иного документа образовательной организации (образовательного подразделения) о завершении обучения с приложением списка работников, прошедших обучение, с указанием номера документа о квалификации и (или) копии документов о квалификации;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«список работников, прошедших обучение, по форме, установленной в соглашении;

согласия работников, прошедших обучение, на обработку их персональных данных Министерством.»;

12) пункт 31.1 изложить в следующей редакции:

«31.1. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за годом, в котором была предоставлена субсидия, представляет в Министерство отчет о достижении значений результатов и показателей эффективности

предоставления субсидии по состоянию на 31 декабря года, в котором была предоставлена субсидия, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К отчету о достижении значений результатов и показателей эффективности предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками, прошедшими обучение, по состоянию на 31 декабря года, в котором была предоставлена субсидия.

Работодатель направляет в Министерство сведения о сохранении трудовых отношений с работниками, прошедшими обучение, по истечении года со дня окончания обучения в течение трех рабочих дней в письменной форме.

Министерство вправе проверить сведения, представленные работодателем в соответствии с настоящим пунктом, путем направления в Пенсионный фонд Российской Федерации межведомственного запроса о факте трудовой деятельности работников, прошедших обучение.»;

13) в подпункте 3 пункта 33 слова «значений результатов предоставления субсидии» заменить словами «значения результата предоставления субсидии и значения показателя эффективности предоставления субсидии»;

14) пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«Объем средств, рассчитанный в соответствии с настоящим пунктом, подлежит возврату работодателем в доход бюджета Удмуртской Республики помимо остатков субсидии, указанных в пункте 29 настоящего Порядка.»;

15) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 1 апреля 2020 года № 97

«Приложение
к Порядку предоставления субсидий из
бюджета Удмуртской Республики
отдельным предприятиям на финансовое
обеспечение затрат, связанных с
реализацией мероприятий по переобучению,
повышению квалификации работников

ОТЧЕТ

**о достижении значений результатов и показателей эффективности
предоставления субсидии в рамках федерального проекта
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда» национального
проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
к Соглашению от «__» _____ 20__ года № _____
по состоянию на 31 декабря 20__ года**

(наименование юридического лица)

№ п/п	Наименование результата/показателя эффективности предоставления субсидии	Единица измерения по ОКЕИ	Значение			Причина отклонения
		наимено- вание	код	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность работников, прошедших обучение	человек	792			
2	Доля работников, сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, из числа работников, прошедших обучение	процент	744			

К отчету о достижении значений результатов и показателей эффективности предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками, прошедшими обучение, в текущем календарном году (трудовой книжки, трудового договора, иных документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений) по состоянию на 31 декабря 20__ года на ____ л.

(должность руководителя/
уполномоченного должностного лица)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

М. П.».

