



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 декабря 2019 года

№ 604

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Удмуртской Республики от 2 мая 2012 года № 184 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных
учреждений, подведомственных Министерству строительства, жилищно-
коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 2 мая 2012 года № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад по должности заместителя руководителя структурного подразделения, не отнесенной к ПКГ, устанавливается руководителем учреждения на 10 – 20 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего структурного подразделения.»;

2) таблицу пункта 5.1 дополнить строками следующего содержания:

«

Инженер по строительному контролю	7236
Инженер по строительному контролю II категории	7768
Инженер по строительному контролю I категории	8288
Инженер-сметчик	7236

Инженер-сметчик II категории	7768
Инженер-сметчик I категории	8288
Ведущий инженер-сметчик	8939
Начальник сметно-договорного отдела	11629
Начальник отдела газификации	11629

»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В целях формирования заинтересованности в улучшении результатов труда работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы за месяц;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.»;

4) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Работникам учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, в виде ежемесячной надбавки за наличие почетного звания, ежемесячной надбавки за классность, а также поощрение за выполненную работу.»;

5) дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1. Поощрение за выполненную работу работникам казенного учреждения выплачивается в виде премии за выполнение особо важных и ответственных работ.

Порядок установления, критерии и размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ определяются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке. Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется за счет средств, поступивших в доход бюджета Удмуртской Республики от оказания казенным учреждением платных услуг.»;

6) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), работникам

учреждений могут быть установлены иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.»;

7) в пункте 28:

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) премия по итогам работы за месяц;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.»;

8) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за наличие почетного звания, а также поощрение за выполненную работу.»;

9) дополнить пунктом 33.1 следующего содержания:

«33.1. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения, в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается министром строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики со дня присвоения почетного звания. При наличии у руководителя учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.»;

10) дополнить пунктом 33.2 следующего содержания:

«33.2. Поощрение за выполненную работу руководителю казенного учреждения выплачивается в виде премии за выполнение особо важных и ответственных работ на основании решения министра строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики.

Порядок установления, критерии и размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ определяются локальным нормативным актом Министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Удмуртской Республики. Выплата премии за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется за счет средств, поступивших в доход бюджета Удмуртской Республики от оказания казенным учреждением платных услуг.»;

11) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Заместителям руководителя учреждения (в том числе первому заместителю руководителя учреждения), главному бухгалтеру по решению руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 105 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере до 55 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере и порядке, предусмотренных пунктами 18, 19 настоящего Положения;

4) премия по итогам работы за месяц в размере до 50 процентов должностного оклада;

5) иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в размере и порядке, предусмотренных пунктами 22, 23.1 настоящего Положения.»;

12) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), руководителю учреждения, его заместителям (в том числе первому заместителю руководителя учреждения) и главному бухгалтеру могут быть установлены иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда.»;

13) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплат работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12,0 оклада (должностного оклада);

2) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 9,2 оклада (должностного оклада);

3) ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ – в размере 5,5 оклада (должностного оклада);

4) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2,8 оклада (должностного оклада);

5) ежемесячной надбавки за наличие почетного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

6) ежемесячной надбавки за классность – в размере фактических величин;

7) премии по итогам работы за месяц – в размере 6,0 оклада (должностного оклада);

8) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

9) материальной помощи – в размере 2,0 оклада (должностного оклада);

10) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

11) поощрение за выполненную работу – в размере, установленном Правительством Удмуртской Республики в пределах средств, поступивших в доход бюджета Удмуртской Республики от оказания платных услуг казенным учреждением.

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента, пункта 4.1 настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2019 года.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов