



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17 декабря 2019 года

№ 583

г. Ижевск

**О внесении изменений  
в постановление Правительства Удмуртской Республики  
от 1 апреля 2013 года № 146 «Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда работников автономного учреждения  
Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс»**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 апреля 2013 года № 146 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих в учреждении (далее – служащие), устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности	1 квалификационный уровень	6 455

служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	6 759
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	7 497
	2 квалификационный уровень	8 326
	3 квалификационный уровень	9 178
	4 квалификационный уровень	10 257
	5 квалификационный уровень	11 157
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9 178
	2 квалификационный уровень	9 878
	3 квалификационный уровень	10 257
	4 квалификационный уровень	11 157
	5 квалификационный уровень	12 952
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	14 108
	2 квалификационный уровень	15 383
	3 квалификационный уровень	16 510

»;

2) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10 257

»;

3) дополнить пунктом 5.2 следующего содержания:

«5.2. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ, устанавливаются

руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Руководитель подразделения по закупкам, руководитель подразделения по документационному обеспечению управления, начальник отдела программного обеспечения и системного администрирования, начальник отдела по организации эксплуатации и ремонта зданий и сооружений	14 108
Ведущий специалист по противопожарной профилактике	11 157
Специалист по охране труда I категории	10 257
Специалист по охране труда II категории, старший специалист по закупкам	9 878
Специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по противопожарной профилактике	9 178

»;

4) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, не включенных в ПКГ, устанавливаются на 5 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.»;

5) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Квалификационный уровень	Оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6 455
	2 квалификационный уровень	6 759
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6 759
	2 квалификационный уровень	8 326
	3 квалификационный уровень	9 178

»;

6) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается ежегодно Руководителем Администрации Главы и Правительства Удмуртской

Республики в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада (рублей в месяц)
I группа	29 342
II группа	23 051
III группа	21 403

»;

7) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. При формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

премиальной выплаты по итогам работы для служащих – в размере 2 должностных окладов в год;

премиальной выплаты по итогам работы для рабочих – в размере 4 окладов в год;

ежемесячных надбавок за выслугу лет служащим – в размере 2 должностных окладов в год;

материальной помощи – в размере 2 окладов (должностных окладов);

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие, праздничные дни).

Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента.»;

8) дополнить пунктом 31 следующего содержания:

«31. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен быть выше расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Удмуртской Республики, государственного органа Удмуртской Республики, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.».

2. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели, и за счет средств автономного учреждения Удмуртской Республики «Культурно-административный комплекс», полученных от приносящей доход деятельности:

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**