



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 декабря 2019 года

№ 578

г. Ижевск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Удмуртской Республики

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 29 июля 2013 года № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

в пункте 1 слова «и туризма» исключить;

в пункте 2 слова «и туризма» исключить;

в пункте 3 слова «и туризма» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

в абзаце первом пункта 1 слова «и туризма» исключить;

в пункте 2 слова «и туризма» исключить;

в пункте 5 слова «и туризма» исключить;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.»;

дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство культуры Удмуртской Республики, осуществляющее функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, а также обеспечивающих деятельность Министерства культуры Удмуртской Республики (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики определяется Министерством культуры Удмуртской Республики в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283, и доводится в письменном виде до руководителей учреждений.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6864

2 квалификационный уровень	6893
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6922
2 квалификационный уровень	6950
3 квалификационный уровень	6979
4 квалификационный уровень	7940

»;

пункт 15.1 изложить в следующей редакции:

«15.1. При выполнении важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ рабочими, профессии которых предусмотрены 1 – 3 квалификационными уровнями профессиональных квалификационных групп «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня», «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», оплата труда осуществляется исходя из окладов, соответствующих 4 квалификационному уровню указанных профессиональных квалификационных групп.

Перечень важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики, определяется приложением 2 к настоящему Положению.

Оплата труда указанных рабочих, выполняющих работы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение по установлению оклада указанным рабочим, выполняющим работы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, принимается руководителем учреждения по согласованию с Министерством культуры Удмуртской Республики.»;

дополнить пунктом 15.2 следующего содержания:

«15.2. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Таблица 6.1

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	

»;

абзац второй пункта 21 после слова «бюджетного» дополнить словами «учреждения культуры»;

в абзаце третьем пункта 22 слова «(должностного оклада)» исключить;

в абзаце втором пункта 27 слова «и туризма» исключить;

абзац первый пункта 33 после слов «почетного звания Удмуртской Республики» дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики»;

пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

ежемесячная надбавка за особые условия труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

ежемесячная выплата за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

выплата по районному коэффициенту;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

дополнить пунктом 46.1 следующего содержания:

«46.1. Руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.»;

абзац второй пункта 47 после слова «бюджетного» дополнить словами «учреждения культуры»;

в пункте 52 слова «и туризма» исключить;

в пункте 55:

в абзаце втором слова «и туризма» исключить, после слова «средств» дополнить словом «бюджетного»;

в абзаце третьем слова «и туризма» исключить;

в пункте 56:

в абзаце втором слова «к должностному окладу» исключить;

в абзаце третьем слова «и туризма» исключить;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет и изменение ее размера со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера

ежемесячной надбавки за выслугу лет, производится на основании приказа Министерства культуры Удмуртской Республики.»;

в абзацах втором, четвертом пункта 58 слова «и туризма» исключить;

в пункте 59 слова «и туризма» исключить, после слова «средств» дополнить словом «бюджетного»;

в пункте 60 после слов «почетного звания Удмуртской Республики» дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики»;

в абзаце пятом пункта 64 слова «и туризма» исключить;

в пункте 65 слова «и туризма» исключить;

дополнить разделом II.I следующего содержания:

«II.I. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

71.2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных законом о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

71.3. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) доплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

4) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению – в размере 3 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки за особые условия труда работникам учреждений, указанных в пункте 21 настоящего Положения, – в размере 2,4 оклада (должностного оклада);

6) ежемесячной надбавки за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), осуществляющем работу со слепыми и слабовидящими пользователями, указанном в пункте 22 настоящего Положения:

для служащих – в размере 1,2 должностного оклада;

для рабочих – в размере 0,6 оклада;

7) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере фактических величин;

8) ежемесячных премиальных выплат по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов);

9) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин;

10) ежемесячной надбавки работникам учреждений культуры, имеющих статус «национальный», присвоенный учреждению в порядке, установленном нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, – в размере 3 должностных окладов;

11) ежемесячной надбавки работникам учреждений, имеющих звание «академический», присвоенное учреждению в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, – в размере 3 должностных окладов;

12) ежемесячной надбавки за наличие ученой степени работникам, которым в установленном порядке присвоена ученая степень:

кандидата наук – 1,2 должностного оклада;

доктора наук – 2,4 должностного оклада;

13) ежемесячной надбавки за знание и применение в работе иностранных языков работникам библиотек и музеев, указанных в пункте 38 настоящего Положения:

одного иностранного языка – 1,2 должностного оклада;

двух и более иностранных языков – 1,8 должностного оклада;

14) ежемесячного денежного поощрения работникам учреждений, указанных в пункте 39 настоящего Положения, – в размере 2,4 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 8.1 настоящего Положения.»;

в абзаце четвертом пункта 73 слова «и туризма» исключить;

в приложении 1:

в нумерационном заголовке слова «и туризма» исключить;

в наименовании слова «и туризма» исключить;

в приложении 2:

в нумерационном заголовке слова «и туризма» исключить;

в наименовании слова «важных и ответственных (особо важных и особо ответственных)» заменить словами «важных (особо важных), ответственных (особо ответственных)», слова «и туризма» исключить;

в нумерационном заголовке приложения 3 слова «и туризма» исключить;

в приложении 4:

в нумерационном заголовке слова «и туризма» исключить;

наименование изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики, которым устанавливается ежемесячная надбавка за работу в сельских населенных пунктах»;

в приложении 5:

в нумерационном заголовке слова «и туризма» исключить;

в пункте 2 слово «Надбавка» заменить словами «Ежемесячная надбавка»;

абзац второй пункта 3 после слова «размера» дополнить словом «ежемесячной»;

в пункте 4:

абзац первый после слова «назначение» дополнить словом «ежемесячной»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет.»;

абзац четвертый после слова «размера» дополнить словом «ежемесячной»;

в нумерационном заголовке приложения 6 слова «и туризма» исключить;

в нумерационном заголовке приложения 7 слова «и туризма» исключить.

2. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

в пункте 1 слова «и туризма» исключить;

в пункте 2:

после слова «бюджетные» дополнить словом «, казенные»;

слова «и туризма» исключить;

в пункте 3 слова «и туризма», «бюджетных» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

в абзаце первом пункта 1 слова «и туризма» исключить;

в пункте 2 слова «и туризма» исключить;

в пункте 5 слова «и туризма» исключить;

дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство культуры Удмуртской Республики, осуществляющее функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, а также обеспечивающих деятельность Министерства культуры Удмуртской Республики (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций определяется в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики определяется Министерством культуры Удмуртской Республики в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283, и доводится в письменном виде до руководителей организаций.»;

таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей	
		работников организаций дополнительного образования	работников организаций среднего профессионального образования
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		6888	

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	6927	
	2 квалификационный уровень	7160	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	9150	8140
	2 квалификационный уровень	9870	8790
	3 квалификационный уровень	9920	8850
	4 квалификационный уровень	9980	8900
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8044	
	2 квалификационный уровень	8104	
	3 квалификационный уровень	8169	

»;

таблицу 2 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	8044
	2 квалификационный уровень	8288
	3 квалификационный уровень	8532
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	7800
	2 квалификационный уровень	9015

»;

таблицу 3 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	7149

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7366
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7583

»;

таблицу 4 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3 квалификационный уровень	6834
5 квалификационный уровень	7160
Врачи и провизоры	
2 квалификационный уровень	8473

»;

таблицу 5 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6753
2 квалификационный уровень	6764
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6764
2 квалификационный уровень	6770
3 квалификационный уровень	7366
4 квалификационный уровень	7583
5 квалификационный уровень	8044
Общепрофессиональные должности служащих	

третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6786
2 квалификационный уровень	7149
3 квалификационный уровень	7366
4 квалификационный уровень	7800
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8044
2 квалификационный уровень	9053

»;

в пункте 14 цифры «8830» заменить цифрами «9210»;
таблицу 6 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	6731
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	
1 квалификационный уровень	6759
2 квалификационный уровень	6987
3 квалификационный уровень	7220
4 квалификационный уровень	8278

»;

таблицу 7 пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6753
	2 квалификационный уровень	6764
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	6764

	2 квалификационный уровень	6769
	3 квалификационный уровень	7366

»;

таблицу 7.1 пункта 16.1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.1

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	6786
Специалист по охране труда II категории	7149
Специалист по охране труда I категории	7366

»;

в пункте 28 слова «и туризма» исключить;

в пункте 32 после слов «должностного оклада» дополнить словами «, ставки заработной платы»;

пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Размер должностного оклада руководителей организаций устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Таблица 8

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, рублей			
	I	II	III	IV
Руководитель организации дополнительного образования, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования	13973	13364	12698	12090

Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа Министерства культуры Удмуртской Республики ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций, установленных Министерством культуры Удмуртской Республики.»;

пункт 66 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

дополнить пунктом 66.1 следующего содержания:

«66.1. Руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.»;

дополнить пунктом 68.1 следующего содержания:

«68.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются приказом Министерства культуры Удмуртской Республики и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем организации.»;

в абзацах втором, третьем пункта 71 слова «и туризма» исключить;

в пункте 72:

в абзаце четвертом слово «бюджетных» исключить;

в абзаце пятом слова «и туризма» исключить;

в пункте 73:

слова «и туризма» исключить;

после слова «средств» слово «бюджетных» исключить;

в пункте 74:

после слов «почетного звания Удмуртской Республики» дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики»;

слова «одного оклада (должностного оклада)» заменить словами «должностного оклада»;

в абзаце четвертом пункта 78 слова «и туризма» исключить;

в пункте 79 слова «и туризма» исключить;

в пункте 80.1 слова «и туризма» исключить;

в пункте 81 слова «и туризма» исключить;

в пункте 87.1 слова «и туризма» исключить;

пункт 89 изложить в следующей редакции:

«89. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) – в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу в ночное время – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей работников организаций, указанных в пункте 22 настоящего Положения, – в размере фактических величин;

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, – в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) доплаты за специфику работы в организациях в случаях, установленных пунктом 24 настоящего Положения, – в размере 1,8 оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

6) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим и медицинским работникам:

при наличии I квалификационной категории – в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории – в размере 3,6 должностного оклада (ставки заработной платы);

7) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин;

8) ежемесячной надбавки за наличие ученой степени работникам, которым в установленном порядке присвоена ученая степень:

кандидата наук – в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

доктора наук – в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы).

При формировании фонда оплаты труда работников организаций средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников организаций формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 7.1 настоящего Положения.»;

в пункте 92 слова «и туризма» исключить, слова «труда и миграционной политики» заменить словами «социальной политики и труда»;

в абзаце пятом пункта 94 слова «и туризма» исключить;

в приложении 1:

в нумерационном заголовке слова «и туризма» исключить;

в наименовании слова «и туризма» исключить.

3. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 ноября 2014 года № 443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений» следующие изменения:

1) пункт 1 после слова «бюджетных» дополнить словом «, казенных»;

2) в Положении об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений:

абзац первый пункта 1, пункт 2 после слова «бюджетных» дополнить словом «, казенных»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.»;

дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство культуры Удмуртской Республики, осуществляющее функции и полномочия учредителя подведомственных учреждений, а также обеспечивающих деятельность Министерства культуры Удмуртской Республики (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Министерстве культуры Удмуртской Республики определяется Министерством культуры Удмуртской Республики в соответствии с пунктом 2.2 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283, и доводится в письменном виде до руководителей учреждений.»;

таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	

1 квалификационный уровень	6509
2 квалификационный уровень	6520
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6563
2 квалификационный уровень	6617
3 квалификационный уровень	7149
4 квалификационный уровень	7594
5 квалификационный уровень	7756
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6563
2 квалификационный уровень	6726
3 квалификационный уровень	7539
4 квалификационный уровень	7810
5 квалификационный уровень	7865
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7973
2 квалификационный уровень	8299
3 квалификационный уровень	8570

»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	

1 квалификационный уровень	6509
2 квалификационный уровень	6536
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6563
2 квалификационный уровень	6590
3 квалификационный уровень	6617
4 квалификационный уровень	7529

При выполнении важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ (перевозка участников профессиональных и любительских художественных коллективов и специалистов автобусами и автоклубами, оборудованными специальными техническими средствами, для культурного обслуживания населения) рабочими, профессии которых предусмотрены 1 – 3 квалификационными уровнями профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», оплата труда осуществляется исходя из окладов, соответствующих 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Оплата труда указанных рабочих, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение по установлению оклада указанным рабочим, выполняющим важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, принимается руководителем учреждения по согласованию с Министерством культуры Удмуртской Республики.»;

абзац первый пункта 21 дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики.»;

пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению в следующих размерах:

Таблица 4

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей
Директор (заведующий)	I	10598

	II	9134
	III	8266
	IV	7681

»;

пункт 29 после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1. Руководителям учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.»;

в пункте 35:

абзац второй после слова «средств» дополнить словом «бюджетного»;

в абзаце третьем слова «и туризма» исключить;

в пункте 36:

в абзаце втором слова «к должностному окладу» исключить;

в абзаце третьем слова «и туризма» исключить;

в абзаце четвертом слова «к должностному окладу», «и туризма» исключить;

в пункте 38:

в абзацах втором, четвертом слова «и туризма» исключить;

в пункте 39:

слова «и туризма» исключить;

после слова «средств» дополнить словом «бюджетного»;

пункт 40 после слов «почетного звания Удмуртской Республики» дополнить словами «, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики»;

в пункте 43 слова «и туризма» исключить;

пункт 49 изложить в следующей редакции:

пункт 49 после слова «работников» слово «бюджетного» исключить;

пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) – в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) доплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, – в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

4) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 2,5 оклада (должностного оклада);

5) премиальных выплат по итогам работы – в размере 3 окладов (должностных окладов);

6) ежемесячной надбавки за почетное звание – в размере фактических величин.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 7.1 настоящего Положения.»;

в абзаце четвертом пункта 51 слова «и туризма» исключить;

в приложении 1:

в нумерационном заголовке после слова «бюджетных» дополнить словом «, казенных»;

приложение 1 «Должностные оклады работников учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам» изложить в редакции согласно приложению;

в приложении 2:

в нумерационном заголовке после слова «бюджетных» дополнить словом «, казенных»;

в Порядке исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет:

в пункте 2 слово «Надбавка» заменить словами «Ежемесячная надбавка»;

абзац второй пункта 3 после слова «размера» дополнить словом «ежемесячной»;

в пункте 4:

абзац первый после слова «назначение» дополнить словом «ежемесячной»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится приказом руководителя учреждения на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет.»;

абзац четвертый после слова «размера» дополнить словом «ежемесячной»;

нумерационный заголовок приложения 3 после слова «бюджетных» дополнить словом «, казенных».

4. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных Министерству культуры Удмуртской Республики на указанные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и на плановый период, и средств от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений культуры, образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики, бюджетных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления в Удмуртской Республике внести изменения в правовые акты, устанавливающие оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, образовательных организаций в сфере культуры, муниципальных учреждений, осуществляющих комплексное обслуживание отдельных муниципальных учреждений, в соответствии с настоящим постановлением.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Председатель Правительства Управление
Удмуртской Республики делопроизводства



Я.В. Семенов

Приложение
к постановлению Правительства
Удмуртской Республики
от 11 декабря 2019 года № 578

«Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетных, казенных
учреждений Удмуртской Республики –
центров по комплексному обслуживанию
отдельных учреждений

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников учреждений, не отнесенных к профессиональным
квалификационным группам**

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	6 553
Специалист по охране труда II категории	6 726
Специалист по охране труда I категории	7 539

».

