



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 октября 2019 года

№ 494

г. Ижевск

### **О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики**

Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 17 апреля 2019 года № 155 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в Удмуртской Республике» следующие изменения:

1) в Порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики, на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих с ними в трудовых отношениях:

а) в пункте 1 после слов «на территории Удмуртской Республики,» дополнить словами «в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»,»;

б) в подпункте 3 пункта 7 слово «банкротства» заменить словами «в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации»;

в) пункт 14 после слов «в день поступления» дополнить словами «в порядке очередности»;

г) в пункте 23:

в абзаце первом слова «Проект договора направляется Министерством» заменить словами «Подписанный Министерством проект договора направляется»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае отказа работодателя от заключения договора субсидия предоставляется следующему по очередности регистрации заявки

работодателю, с которым заключается договор в порядке, установленном настоящим Порядком.»;

д) в пункте 24:

в подпункте 6 слова «, а также отчетности о достижении значений показателей результативности» исключить;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) результаты предоставления субсидии и их значение;»;

подпункт 9 изложить в следующей редакции:

«9) порядок и сроки возврата работодателем в бюджет Удмуртской Республики полученной субсидии в случае установления факта нарушения условий и целей ее предоставления, недостижения установленных значений результатов предоставления субсидии;»;

в подпункте 12 слова «запрет приобретения за счет средств» заменить словами «запрет приобретения работодателем за счет средств»;

е) дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Результатами предоставления субсидии являются:

1) численность работников предпенсионного возраста, прошедших обучение;

2) доля работников предпенсионного возраста, прошедших обучение и сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.»;

ж) дополнить пунктом 27.1 следующего содержания:

«27.1. В случае недостаточности лимитов бюджетных обязательств на предоставление работодателю суммы субсидии в расчетном объеме субсидия предоставляется работодателю с его согласия в пределах остатка лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству. При этом в случае отказа работодателя от получения субсидии в пределах указанного остатка лимитов бюджетных обязательств субсидия предоставляется следующему по очередности регистрации заявки работодателю (с его согласия) также в пределах остатка лимитов бюджетных обязательств.»;

з) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Субсидия предоставляется не позднее 20 рабочих дней после заключения договора.»;

и) пункт 29 признать утратившим силу;

к) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года остатки субсидии подлежат возврату в бюджет Удмуртской Республики, в сроки, установленные бюджетным законодательством Российской Федерации, если Министерство не приняло решение о наличии потребности в использовании этих средств на цели предоставления субсидии в текущем финансовом году.»;

л) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Работодатель представляет в Министерство отчетность об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых

является субсидия, в том числе финансовый отчет о понесенных расходах, связанных с прохождением работниками обучения (далее – финансовый отчет), в сроки и по формам, установленным Министерством в договоре.»;

м) дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, прошит и пронумерован, подписан руководителем работодателя (уполномоченным должностным лицом работодателя) и скреплен печатью (при наличии).

К финансовому отчету прилагаются следующие копии документов, которые должны быть заверены руководителем работодателя (уполномоченным должностным лицом работодателя) и скреплены печатью (при наличии):

копии первичных финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты, в том числе документов, подтверждающих оплату обучения и исполнение обязательств по договору;

копия приказа образовательной организации (образовательного подразделения) о завершении обучения с приложением списка работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, с указанием номера документа о квалификации.»;

н) дополнить пунктом 31.2 следующего содержания:

«31.2. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за годом, в котором была предоставлена субсидия, представляет в Министерство отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии по состоянию на 31 декабря года, в котором была предоставлена субсидия, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К отчету о достижении значений результатов предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками предпенсионного возраста, прошедшими обучение в календарном году, в котором была предоставлена субсидия.»;

о) в подпункте 3 пункта 33 слова «значений показателей результативности» заменить словами «значений результатов предоставления субсидии»;

п) в пункте 35:

слова «показателя результативности» заменить словами «результата предоставления субсидии»;

слова «показателей результативности» заменить словами «результатов предоставления субсидии»;

р) дополнить приложением в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) в Порядке организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, ищущих работу:

а) в пункте 1 после слов «в целях» дополнить словами «сохранения занятости или»;

б) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Право на прохождение обучения имеют лица предпенсионного возраста, зарегистрированные по месту жительства в Удмуртской Республике и обратившиеся в установленном порядке в государственные учреждения службы занятости населения Удмуртской Республики в целях поиска подходящей работы (далее соответственно – заявители, центры занятости).»;

в) в пункте 7:

слова «по месту жительства» исключить;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;»;

г) пункт 24 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) трудоустройство заявителя.».

2. Внести в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 мая 2019 года № 191 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 31 марта 2015 года № 126 «Об утверждении государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» Правительство Удмуртской Республики постановляет:»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить, что предприятия, заключившие с Правительством Удмуртской Республики соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и принявшие решение о проведении мероприятий по переобучению, повышению квалификации своих работников в целях сохранения с ними трудовых отношений и повышения производительности труда по Удмуртской Республике, имеют право на получение субсидии из бюджета Удмуртской Республики на финансовое обеспечение затрат по реализации таких мероприятий в порядке, утвержденном настоящим постановлением.»;

3) в Порядке предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики отдельным предприятиям на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок устанавливает порядок и условия предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» предприятиям, заключившим с Правительством Удмуртской Республики соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников таких предприятий в целях повышения производительности труда по Удмуртской Республике (далее соответственно – субсидия, работодатели, работники).»;

б) в подпункте 3 пункта 7 слово «банкротства» заменить словами «в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации»;

в) в абзаце втором пункта 9 после слов «период обучения» дополнить словами «, учитываемый при расчете размера субсидии, предоставляемой работодателю,»;

г) подпункт 1 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«1) копия соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», заключаемого между Правительством Удмуртской Республики и работодателем в соответствии с типовой формой, утвержденной распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 19 апреля 2019 года № 440-р «Об утверждении типовой формы соглашения о взаимодействии при реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»»;

д) в пункте 20 после слов «указанному в заявке» дополнить словами «, в течение 5 рабочих дней со дня принятия указанного решения»;

е) в пункте 24:

в подпункте 6 слова «, а также отчетности о достижении значений показателей результативности» исключить;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) результаты предоставления субсидии и их значения»;

в подпункте 9 слова «установленных значений показателя результативности» заменить словами «установленных значений результатов предоставления субсидии»;

ж) дополнить пунктом 24.1 следующего содержания:

«24.1. Результатами предоставления субсидии являются:

1) численность работников, прошедших обучение;

2) доля работников, прошедших обучение и сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, в численности работников, прошедших обучение.»;

з) в пункте 30 слова «, а также отчетность о достижении значений показателей результативности» исключить;

и) дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Работодатель не позднее 15 января года, следующего за годом, в котором была предоставлена субсидия, представляет в Министерство отчет о достижении значений результатов предоставления субсидии по состоянию на 31 декабря года, в котором была предоставлена субсидия, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

К отчету о достижении значений результатов предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками, прошедшими обучение в календарном году, в котором была предоставлена субсидия.»;

к) в подпункте 3 пункта 33 слова «значений показателей результативности предоставления субсидии» заменить словами «значений результатов предоставления субсидии»;

л) в пункте 35:

слова «показателя результативности» заменить словами «результата предоставления субсидии»;

слова «показателей результативности» заменить словами «результатов предоставления субсидии»;

м) дополнить приложением в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования. Действие подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**Я.В. Семенов**

Приложение 1  
к постановлению Правительства  
Удмуртской Республики  
от 28 октября 2019 года № 494

«Приложение  
к Порядку предоставления субсидий  
из бюджета Удмуртской Республики  
работодателям, осуществляющим  
деятельность на территории  
Удмуртской Республики, на  
финансовое обеспечение затрат,  
связанных с реализацией мероприятий  
по организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования лиц  
предпенсионного возраста, состоящих  
с ними в трудовых отношениях

**ОТЧЕТ**  
**о достижении значений результатов предоставления субсидии**  
**в рамках федерального проекта «Старшее поколение»**  
**национального проекта «Демография»**  
**по состоянию на 31 декабря 20\_\_ года**

(наименование юридического лица / индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Показатель, необходимый для достижения результатов предоставления субсидии	Единица измерения по ОКЕИ		Значение результата		Причина отклонения
		наиме- нование	код	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	792			

1	2	3	4	5	6	7
2.	Доля работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование и сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	744			

К отчету о достижении значений результатов предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками предпенсионного возраста, прошедшими обучение в текущем календарном году, по состоянию на 31 декабря 20\_\_ года на \_\_\_\_ л.

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя /  
уполномоченного должностного лица)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М. П.

\_\_\_\_\_  
(должность исполнителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.».



Приложение 2  
к постановлению Правительства  
Удмуртской Республики  
от 28 октября 2019 года № 494

«Приложение  
к Порядку предоставления субсидий  
из бюджета Удмуртской Республики  
отдельным предприятиям на  
финансовое обеспечение затрат,  
связанных с реализацией мероприятий  
по переобучению, повышению  
квалификации работников

**ОТЧЕТ**

**о достижении значений результатов предоставления субсидии  
в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение  
эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности  
труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка  
занятости» по состоянию на 31 декабря 20\_\_ года**

---

(наименование юридического лица)

---

№ п/п	Показатель, необходимый для достижения результатов предоставления субсидии	Единица измерения по ОКЕИ		Значение результата		Причина отклонения
		наименование	код	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию	человек	792			
2.	Доля работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию и сохранивших трудовые отношения с работодателем в текущем календарном году, в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию	процент	744			

К отчету о достижении значений результатов предоставления субсидии прилагаются копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений работодателя с работниками, прошедшими обучение в текущем календарном году, по состоянию на 31 декабря 20\_\_ года на \_\_\_\_ л.

\_\_\_\_\_  
(должность руководителя /  
уполномоченного должностного лица)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

М. П.

\_\_\_\_\_  
(должность исполнителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.».

