



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 марта 2018 года

№ 57

г. Ижевск

О Порядке предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Удмуртской Республики **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

Типовую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Определить Министерство здравоохранения Удмуртской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики по обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2018 году осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики на указанные цели Законом Удмуртской Республики «О бюджете Удмуртской Республики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»,

и субсидии из федерального бюджета бюджету Удмуртской Республики на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 октября 2016 года № 408 «Об обеспечении в 2016 и 2017 годах единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 мая 2017 года № 189 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 октября 2016 года № 408 «Об обеспечении в 2016 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющую обязанности заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики А.А. Муталенко.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



Я.В. Семенов

УТВЕРЖДЁН
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 6 марта 2018 года № 57

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) с 1 января 2018 года на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинский работник) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Удмуртской Республики (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, в размере 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор).

2. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией представляет в Министерство здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Министерство) следующие документы:

1) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утверждаемой Министерством;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации, выдаваемого на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (представляется с предъявлением

оригинала);

3) копию документа об изменении фамилии, имени или отчества в случае изменения фамилии, имени или отчества;

4) копию диплома о высшем образовании (для врачей), копию диплома о среднем профессиональном образовании (для фельдшеров);

5) копию сертификата специалиста либо копию свидетельства об аккредитации специалиста;

6) копию трудовой книжки с отметкой по последнему месту работы о том, что трудовые отношения с медицинским работником продолжаются в настоящее время;

7) копию трудового договора с медицинской организацией, заключенного на неопределенный срок, и предусматривающего работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) копию свидетельства о регистрации по месту пребывания (при наличии у медицинского работника регистрации по месту пребывания представляется с предъявлением оригинала).

Копии документов, предусмотренные подпунктами 4 – 6 настоящего пункта, должны быть заверены администрацией или кадровой службой медицинской организации по месту работы медицинского работника.

Копии документов, предусмотренные подпунктами 2, 3, 7 и 8 настоящего пункта, должны быть представлены с предъявлением оригинала.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в представленных им документах (копиях документов).

3. При приеме документов Министерством осуществляется проверка представленных документов (копий документов) на их соответствие пункту 2 настоящего Порядка.

Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, сличаются с оригиналом, после чего оригинал возвращается заявителю.

4. В случае если заявителем документы (копии документов) представлены в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, Министерство в срок не более 30 календарных дней со дня их поступления осуществляет их рассмотрение и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

5. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора являются:

1) представление заявителем документов не в полном объеме;

2) несоответствие представленных документов (копий документов) пункту 2 настоящего Порядка;

3) выявление недостоверных сведений в представленных документах;

4) отсутствие у заявителя права на получение единовременной компенсационной выплаты ввиду несоответствия медицинского работника,

подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям, предусмотренным настоящим Порядком.

6. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 4 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику в письменной форме уведомление о принятом решении.

В случае принятия Министерством решения об отказе в заключении договора заявителю также направляется заверенная Министерством копия решения Министерства с указанием причины отказа.

При принятии Министерством решения об отказе в заключении договора по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 5 настоящего Порядка, медицинский работник вправе повторно обратиться в Министерство после устранения нарушений.

7. В случае принятия решения о заключении договора между медицинским работником и Министерством в течение 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения заключается договор по форме согласно приложению к настоящему постановлению, предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, с указанием реквизитов такого счета;

3) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Удмуртской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Удмуртской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

5) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату единовременной

компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах 3 и 4 настоящего пункта;

6) согласие медицинского работника на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства, Министерства финансов Удмуртской Республики;

7) обязательство Министерства принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

8. Принятие Министерством решений о заключении договоров или об отказе в заключении договоров осуществляется в порядке очередности поступления документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

9. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан письменно уведомить об этом Министерство в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения, а также в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора возвратить Министерству часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, по реквизитам Министерства, указанным в договоре.

10. Средства на осуществление единовременных компенсационных выплат в соответствии с договорами, заключаемыми в соответствии с настоящим Порядком, поступившие в виде субсидии из федерального бюджета бюджету Удмуртской Республики, в течение 7 рабочих дней со дня их поступления перечисляются Министерству.

11. Средства, поступившие от возврата части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктом 3 пункта 7 настоящего Порядка, подлежат возврату в бюджет Удмуртской Республики и федеральный бюджет в течение 3 рабочих дней со дня их поступления.

12. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат в соответствии с договорами, заключаемыми в соответствии с настоящим Порядком, осуществляется в соответствии с законодательством.



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 6 марта 2018 года № 57

ТИПОВАЯ ФОРМА
договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Ижевск

«__» _____ 201__ года

Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, далее именуемое «Министерство», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», работающий по основному месту работы в _____ (далее – Медицинская организация), с другой стороны, совместно в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Министерство в соответствии с условиями настоящего договора предоставляет Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату (далее – выплата), в размере _____ (_____) рублей, а Медицинский работник обязуется осуществлять трудовую деятельность в Медицинской организации в соответствии с условиями настоящего договора.

II. Обязанности Сторон

2. Министерство обязуется:

- 1) предоставить Медицинскому работнику выплату в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора на счет, открытый Медицинским работником в кредитной организации;
- 2) принимать необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника.

3. Медицинский работник обязуется:

- 1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам письменно уведомить об этом Министерство в течение 5 рабочих дней и возратить Министерству часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному Медицинским работником периоду, по реквизитам Министерства, указанным в настоящем договоре, в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора, перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в бюджет Удмуртской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника);

4) в случае расторжения настоящего договора в судебном порядке по инициативе Министерства в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6 настоящего договора, Медицинский работник обязуется возратить Министерству часть выплаты, рассчитанную с даты неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, пропорционально периоду, оставшемуся до окончания предусмотренного настоящим договором периода, в течение которого Медицинский работник обязался работать в Медицинской организации, по реквизитам Министерства, указанным в настоящем договоре, в течение 30 календарных дней со дня вступления в законную силу соответствующего судебного акта.

III. Срок действия договора

4. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

IV. Ответственность Сторон

5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6 настоящего договора, Медицинский работник уплачивает Министерству пеню, которая начисляется

за каждый день неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором. Размер пени устанавливается в размере 0,1 % от суммы выплаты, указанной в пункте 1 настоящего договора.

6. В случае нарушения Медицинским работником сроков возврата части выплаты, предусмотренных подпунктами 2, 3 пункта 3 настоящего договора, Медицинский работник уплачивает Министерству пени, которая начисляется за каждый день просрочки исполнения вышеуказанного обязательства. Размер пени устанавливается в размере 0,1 % от суммы выплаты, указанной в пункте 1 настоящего договора.

7. В иных случаях ответственность Сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору наступает в соответствии с действующим законодательством.

V. Прочие условия договора

8. В соответствии с приложением № 3 к постановлению Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» финансовое обеспечение выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели Законом Удмуртской Республики «О бюджете Удмуртской Республики на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов», и субсидий из федерального бюджета бюджету Удмуртской Республики на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

9. Медицинский работник дает согласие на обработку его персональных данных, в том числе в информационных системах Министерства и Министерства финансов Удмуртской Республики в соответствии с приложением к настоящему договору.

10. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора для возврата части выплаты, осуществляемого в соответствии с подпунктами 2 – 4 пункта 3 настоящего договора, Стороны обязуются письменно уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения Удмуртской Республики:

(адрес, ИНН, КПП, банковские реквизиты)

(подпись)
М.П.

(расшифровка подписи)

Медицинский работник:

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____, домашний адрес _____.

Паспорт: серия _____ № _____, кем и когда выдан _____

ИНН _____, СНИЛС _____

Реквизиты кредитной организации, в которой Медицинским работником
открыт счет:

№ счета, открытого Медицинским работником: _____

(подпись)

(расшифровка подписи)



**Согласие
на обработку персональных данных**

1. Я, _____,
проживающий(ая) по адресу: _____,
зарегистрированный(ая) по адресу: _____,
паспорт: серия _____ № _____, выдан (кем, когда) _____,

_____, даю Министерству
здравоохранения Удмуртской Республики (г. Ижевск, пер. Интернациональный,
15) свое согласие на обработку (в том числе сбор, запись, систематизацию,
накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение,
использование, передачу (распространение, предоставление, доступ),
обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных
данных:

фамилии, имени, отчества, даты рождения, а также их изменения;
образования (оконченные учебные заведения и год окончания,
специальности);

сведений о периодах трудовой деятельности;
места регистрации и места фактического проживания;
номеров домашнего, мобильного и служебного телефонов;
данных паспорта гражданина Российской Федерации;
номера страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
идентификационного номера налогоплательщика;
данных о трудовом договоре (номер трудового договора, дата его
заключения, дата начала и дата окончания трудового договора, условия труда).

2. Цель обработки персональных данных:

использование Министерством здравоохранения Удмуртской Республики
при обеспечении единовременных компенсационных выплат;

организация проверки персональных данных и иных сведений,
сообщенных о себе при заключении договора о предоставлении
единовременных компенсационных выплат;

передача третьим лицам необходимых для заключения и исполнения
договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат;

использование при составлении заявки в Министерство здравоохранения
Российской Федерации и Министерство финансов Удмуртской Республики, а
также отчетности об обеспечении единовременных компенсационных выплат.

3. Согласие дано на период действия трудовых отношений. После
расторжения трудовых отношений – в течение срока хранения документов,

установленного Федеральной архивной службой Российской Федерации (75 лет).

4. Обработка персональных данных осуществляется смешанным способом (автоматизированная и неавтоматизированная) Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, Министерством финансов Удмуртской Республики и Министерством здравоохранения Российской Федерации.

5. Настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано в любое время путем подачи письменного заявления на имя министра здравоохранения Удмуртской Республики.

(подпись)

