



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**П Р И К А З
Кызыл**

от 01.09.2026
№ 452/24

**Об утверждении Административного регламента предоставления
государственной услуги «Проведение государственной экспертизы
условий труда»**

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 18 апреля 2013 г. № 229, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда».
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 20 июля 2022 г. № 519 «Об утверждении Административного регламента Министерства труда и социальной политики Республики Тыва по предоставлению государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда».
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
4. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда и социальной политики Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной политики Республики Тыва Тамаа Н.М.-Д.

И.о. министра

О.Д. Куулар

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда
и социальной политики Республики Тыва
от « 1 » сентября 2026 г. № 452/24

**Административный регламент
предоставления государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы условий труда»**

I. Общие положения

Глава 1. Предмет регулирования Административного регламента

1. Предметом регулирования настоящего Административного регламента являются отношения, связанные с предоставлением Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Министерство) государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда (далее – Административный регламент, государственная услуга).

Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления государственной услуги, а также состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур при ее предоставлении.

Глава 2. Круг заявителей

2. Заявителями являются работодатели, объединения работодателей, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, исполнительные органы, судебные органы, государственные инспекции труда, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, комиссии по расследованию несчастных случаев, организации, проводившие специальную оценку условий труда (далее – заявители).

От имени заявителя может выступать его представитель, действующий в силу закона или на основании доверенности, оформленной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Глава 3. Требование предоставления заявителю государственной услуги
в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения
о которых размещаются в реестре услуг и в федеральной
государственной информационной системе «Единый портал государственных
и муниципальных услуг (функций)»**

3. Государственная услуга предоставляется заявителю в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения о которых размещаются в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр

государственных и муниципальных услуг» и на федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал).

II. Стандарт предоставления государственной услуги

Глава 4. Наименование государственной услуги

4. Наименование государственной услуги – «Проведение государственной экспертизы условий труда».

Глава 5. Наименование органа, предоставляющего государственную услугу

5. Предоставление государственной услуги осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Министерство).

Глава 6. Результат предоставления государственной услуги

6. Результатами предоставления государственной услуги являются:

1) заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда по типовой форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (далее – приказ Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н);

2) заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по типовой форме согласно приложению № 10 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н;

3) заключение государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников по типовой форме согласно приложению № 11 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н;

4) уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда по типовой форме согласно приложению № 6 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н.

7. По результатам предоставления государственной услуги оформление реестровой записи и (или) фиксации факта получения результата предоставления государственной услуги в информационную систему не осуществляется.

8. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе получить в Министерстве дубликат этого заключения при условии подачи заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда по типовой форме согласно приложению № 16 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее 10 рабочих дней с даты получения Министерством заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным.

9. Результаты предоставления государственной услуги могут быть получены на руки заявителю (его полномочному представителю), заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Глава 7. Срок предоставления государственной услуги

10. Срок проведения государственной экспертизы условий труда не должен превышать 30 рабочих дней со дня регистрации в Министерстве заявления о проведении государственной экспертизы условий труда и прилагаемых к нему документов.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров, или в невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта срок предоставления государственной услуги может быть продлен министром труда и социальной политики Республики Тыва на основании служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда, оформленной по форме согласно приложению № 8 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н, но не более чем на 60 рабочих дней.

Глава 8. Размер платы, взимаемой с заявителя при предоставлении государственной услуги, и способы ее взимания

11. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда осуществляется за счет средств заявителя.

Плата за предоставление государственной услуги взимается на основании части 3 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ) и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

12. Информация о размере платы и способах ее уплаты размещается на официальном сайте Министерства – <https://mintrudtuva.ru/>, а также на Едином портале.

13. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда заявителю возвращаются документы, представленные на бумажном носителе, а также обеспечивается возврат денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда.

Возврат денежных средств осуществляется при подаче заявителем заявления о возврате денежных средств по типовой форме согласно приложению № 7 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н.

14. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется бесплатно.

15. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки фактических условий труда работников осуществляется бесплатно.

16. Проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) осуществляется за счет средств заявителя.

Глава 9. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявителем запроса о предоставлении государственной услуги и при получении результата предоставления государственной услуги

17. Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявления и документов и при получении результата предоставления государственной услуги в Министерстве не должен превышать 15 минут.

Глава 10. Срок регистрации запроса о предоставлении государственной услуги

18. Регистрация запроса о предоставлении государственной услуги в Министерстве независимо от способа подачи запроса о предоставлении государственной услуги осуществляется в течение 1 рабочего дня, следующего за днем его поступления.

Глава 11. Требования к помещениям, в которых предоставляется государственная услуга

19. Требования, которым должны соответствовать помещения, в которых предоставляется государственная услуга, в том числе зал ожидания, места для заполнения заявления, информационные стенды с образцами заполнения заявления и перечнем документов и (или) информации, необходимых для предоставления государственной услуги, а также требования к обеспечению доступности для инвалидов указанных объектов в соответствии с законодательством Российской Федерации, размещены на официальном сайте Министерства – <https://mintrudtuva.ru/>, а также на Едином портале.

Глава 12. Показатели доступности и качества государственной услуги

20. Информация о показателях доступности и качества государственной услуги размещена на официальном сайте Министерства – <https://mintrudtuva.ru/>, а также на Едином портале.

Глава 13. Иные требования к предоставлению государственной услуги

21. При предоставлении государственной услуги предоставление иных услуг, необходимых и обязательных для предоставления государственной услуги, не осуществляется.

Иных информационных систем, используемых для предоставления государственной услуги, не предусмотрено.

Возможность предоставления государственной услуги через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг отсутствует.

Глава 14. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги

22. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами для предоставления государственной услуги, приведен в приложении № 3 к настоящему Административному регламенту.

23. Для получения государственной услуги заявитель (представитель) представляет в Министерство заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее – заявление) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Административному регламенту.

24. Заявление заверяется личной подписью заявителя (если заявителем выступает юридическое лицо – подписью руководителя организации или уполномоченного лица).

В заявлении указываются:

- а) полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- б) почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
- в) наименование цели государственной экспертизы условий труда;
- г) индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), и полного наименования работодателя, в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;

д) сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);

е) сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

25. В случае если заявителем является физическое лицо, то при подаче заявления, он дополнительно заполняет опубликованную в открытом доступе на сайте Федеральной службы по труду и занятости и Министерства типовую форму согласия на обработку персональных данных (приложение № 2 к приказу от 28 октября 2021 г. № 765н) и прикладывает ее к заявлению.

Глава 15. Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или для отказа в предоставлении государственной услуги

26. Основания для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, отсутствуют.

27. Основанием для приостановления предоставления государственной услуги является непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства. Если работодатель уведомил Министерство о невозможности предоставления запрашиваемой информации, срок проведения государственной экспертизы условий труда приостанавливается до получения запрашиваемых документов, но не более чем на 30 рабочих дней. О приостановлении заявитель письменно уведомляется в течение 3 рабочих дней.

28. Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги являются:

1) отсутствие в заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда сведений, предусмотренных подпунктами «а» - «е» пункта 24 настоящего Административного регламента;

2) непредставление заявителем в случае, если заявителем является работодатель, комплекта документов, прилагаемых к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда, в том числе по результатам направления Министерством дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя;

3) непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводившая специальную оценку условий труда, копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

4) представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

5) отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ);

6) отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

7) при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 2 настоящего Административного регламента;

8) обращение заявителя о предоставлении государственной услуги на рабочем месте (рабочих местах) организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность не на территории Республики Тыва.

29. Основания, указанные в пунктах 27 - 28 настоящего Административного регламента, с учетом категории (признаков) заявителя приведены в приложении № 4 к настоящему Административному регламенту.

III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения административных процедур (действий) в электронной форме

Глава 16. Перечень осуществляемых при предоставлении государственной услуги административных процедур

30. Предоставление государственной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

- 1) профилирование заявителя;
- 2) прием заявления и документов (сведений), необходимых для предоставления государственной услуги;
- 3) принятие решения о приостановлении предоставления государственной услуги;
- 4) предварительное рассмотрение заявления и документов;
- 5) принятие решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) государственной услуги;
- 6) предоставление результата государственной услуги.

31. Осуществление межведомственного информационного взаимодействия посредством федеральной государственной информационной системы «Единая система межведомственного электронного взаимодействия» и (или) системы межведомственного электронного взаимодействия Республики Тыва не предусмотрено.

Глава 17. Профилирование заявителя

32. Категория (признак) заявителя определяется путем профилирования заявителя, в процессе которого устанавливается результат государственной услуги, за предоставлением которого он обратился. Идентификаторы категорий (признаков) заявителей приведены в приложении № 2 к настоящему Административному регламенту.

Глава 18. Прием заявления и документов (сведений), необходимых для предоставления государственной услуги

33. Основанием для начала административной процедуры по приему заявления и документов (сведений) является обращение заявителя в Министерство за получением государственной услуги с заявлением и документами, предусмотренными приложением № 3 к настоящему Административному регламенту.

Заявление и документы могут быть представлены (направлены) заявителем в Министерство на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Способом установления личности заявителя (представителя заявителя) является паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность заявителя.

34. Специалист Министерства, ответственный за прием и регистрацию входящих документов, регистрирует в системе электронного документооборота поступивший пакет документов и передает их в структурное подразделение Министерства, уполномоченное на проведение государственной экспертизы условий труда, в день поступления в Министерство.

Общее максимальное время приема документов лично от заявителя не может превышать 30 минут.

Критерием принятия решения является наличие основания и полного пакета документов, указанных в приложении № 3 к настоящему Административному регламенту.

Результатом исполнения административного действия является регистрация и передача оснований для государственной экспертизы условий труда в уполномоченное структурное подразделение Министерства.

Максимальный срок исполнения данного административного действия составляет 2 рабочих дня.

35. Возможность приема Министерством заявления и документов по выбору заявителя независимо от его места нахождения нарочным способом не предусмотрена.

Глава 19. Принятие решения о приостановлении предоставления государственной услуги

36. Министерство приостанавливает предоставление государственной услуги при наличии основания, указанного в приложении № 4 к настоящему Административному регламенту.

37. Специалист Министерства уведомляет заявителя о приостановлении предоставления государственной услуги с указанием оснований приостановления. До устранения причин, послуживших основанием для приостановления

предоставления государственной услуги, ответственными специалистами структурного подразделения Министерства действия не осуществляются.

38. При предоставлении необходимых документов, которые подлежат дополнительному предоставлению в рамках объективного принятия решения предоставление государственной услуги возобновляется.

39. Срок приостановления предоставления государственной услуги не может превышать срока, указанного в пункте 27 настоящего Административного регламента.

Глава 20. Предварительное рассмотрение заявления и документов

40. В течение 7 рабочих дней со дня регистрации оснований для государственной экспертизы условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) структурного подразделения Министерства рассматривает данные основания, определяет полноту и достаточность содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и докладывает руководителю государственной экспертизы о возможности проведения или непроведения государственной экспертизы условий труда.

Критериями принятия решения являются полнота и достаточность сведений, содержащихся в представленных основаниях и документах об объекте государственной экспертизы условий труда.

В случае принятия решения о проведении государственной экспертизы проводится экспертная оценка объекта государственной экспертизы условий труда. Результат административной процедуры в данном случае отдельно не фиксируется.

В случае если документы представлены заявителем не в полном объеме и (или) содержащихся в них сведений недостаточно для проведения государственной экспертизы условий труда, государственный эксперт (экспертная комиссия) готовит запрос работодателю, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда, о предоставлении документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда.

В случае если, государственным экспертом (экспертной комиссией) установлены основания для отказа, предусмотренные пунктом 28 настоящего Административного регламента, государственный эксперт (экспертная комиссия) готовит уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда по типовой форме согласно приложению № 6 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н.

Глава 21. Принятие решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) государственной услуги

41. Основанием для начала административной процедуры является принятие решения экспертом (экспертной комиссией) о проведении государственной экспертизы условий труда.

42. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях

оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет и иные прилагаемые к нему документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ следующие обстоятельства:

а) соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда, наличие и соответствие данных об идентификационном номере на титульном листе, утвержденного до 1 января 2020 г., отчета данным, указанным во ФГИС СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, данным о работодателе во ФГИС СОУТ (в отчетах, утвержденных до 1 января 2020 г., наличие и соответствие идентификационного номера на титульном листе отчета не проверяется, устанавливается соответствие остальных данных титульного листа отчета согласно положениям указанного подпункта);

б) в разделе I отчета:

соответствие данных об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее экспертах, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, данным, содержащимся в соответствующих реестрах, оператором которых является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда, данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие регистрации средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда средств измерения вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

наличие сведений о проверке средств измерения, использованных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о составе комиссии по проведению специальной оценки условий труда у работодателя требованиям частей 1 - 4 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ;

в) в разделе II отчета:

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным при наличии таковых, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

соответствие сведений о рабочем месте (рабочих местах) сведениям,

указанным в заявлении, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность идентификации подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 г. № 817н, а также их источников на исследуемом рабочем месте (рабочих местах), а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ, при непроведении идентификации в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ устанавливается правильность определения подлежащих исследованию (испытанию) и измерению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с прилагаемым к отчету СОУТ перечнем подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность отнесения рабочего места (рабочих мест) к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по материалам отчета СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правомерность использования результатов производственного контроля условий труда в случае принятия работодателем такого решения, соответствие такого решения требованиям части 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ и правильность его оформления в материалах отчета;

г) в протоколах испытаний (измерений):

соответствие данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда, экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре), об использовавшихся средствах измерений сведениям, указанным в разделе I отчета, также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о работодателе данным, указанным на титульном листе отчета, также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие данных о рабочих местах данным, указанным в разделе II отчета, также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие измеренных (испытанных) величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, а также данным об аккредитации организации и, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие примененных в ходе проведения специальной оценки условий труда метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса, также, при необходимости

уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность применения в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативных правовых актов, регламентирующих предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

д) в разделе III отчета:

соответствие данных о работодателе данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда и на титульном листе отчета, а также, при необходимости уточнения информации, аналогичным данным во ФГИС СОУТ;

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, указанных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или во внедренных работодателем профессиональных стандартах, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

соответствие указанных в строке 030 Карты специальной оценки условий труда (далее – Карта) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса перечню используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте (рабочих местах) оборудования, сырья и материалов, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

правильность определения класса (подкласса) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных в строке 040 Карты гарантий и компенсаций, а также, при необходимости уточнения информации, соответствие данным во ФГИС СОУТ;

е) правильность и полноту сведений, указанных в протоколе оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (рабочих местах), их соответствие данным строки 030 Карты, а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ (при наличии);

ж) соответствие данных и правильность заполнения Сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда данным Карты (Карт) и прилагаемых к ним протоколов результатов испытаний (измерений), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ;

з) соответствие данных и правильность заполнения Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте (рабочих местах) и рекомендациям по подбору работников данным строки 050 Карты указанного рабочего места (рабочих мест), а также, при необходимости уточнения информации, данным во ФГИС СОУТ.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального

закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, что учитывается при принятии решения о качестве проведения специальной оценки условий труда.

43. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет СОУТ, а также, при необходимости уточнения информации, соответствующие данные во ФГИС СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

- а) сокращенной продолжительности рабочей недели;
- б) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- в) оплаты труда в повышенном размере;
- г) иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

44. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет СОУТ и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

- а) проведенные работы по установлению наличия на рабочем месте (рабочих местах) работника (работников) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), сравнение, при необходимости уточнения информации, с соответствующими данными во ФГИС СОУТ;

- б) техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника (работников) на рабочем месте (рабочих местах);

- в) состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (работников);

- г) установленные режимы труда и отдыха работника (работников);

- д) соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работника квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных

справочниках и профессиональных стандартах;

е) дополнительных сведений, характеризующих условия труда работника, указанных в заявлении.

Дополнительно проверяется исполнение предписаний должностных лиц государственных инспекций труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ (при их наличии и предоставлении заявителем), которые могут оказать влияние на результаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников, что учитывается при принятии решения о фактических условиях труда работников.

45. Государственный эксперт (экспертная комиссия) вправе по договоренности с работодателем посетить (при необходимости) исследуемое рабочее место (рабочие места) для получения необходимой информации в целях проводимой государственной экспертизы условий труда с оформлением подтверждающего посещения документа, а работодатель в этом случае обеспечивает доступ государственного эксперта (экспертной комиссии) на исследуемое рабочее место (рабочие места).

46. Фиксация результата выполнения административной процедуры осуществляется в виде подготовленного по результатам государственной экспертизы условий труда экспертом проекта заключения государственной экспертизы условий труда.

47. Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать 30 рабочих дней со дня регистрации в органе государственной экспертизы условий труда оснований для государственной экспертизы условий труда.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, срок государственной услуги может быть продлен министром труда и социальной политики Республики Тыва на основании служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда, оформленной по типовой форме согласно приложению № 8 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н, но не более чем на 60 рабочих дней, о чем заявитель уведомляется в письменной форме в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о продлении срока экспертизы.

48. Проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров). Основанием для проведения исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса является указание в заявлении,

определении судебного органа или представлении государственной инспекции труда, представлении федерального исполнительного органа, уполномоченного на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, или его территориальных органов на несогласие с результатами проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также при проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников могут проводиться исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров), в том числе на основании гражданско-правовых договоров.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за исключением случаев, когда заявителем является исполнительный орган, осуществляется за счет средств заявителя.

Решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса принимается руководителем государственной экспертизы, а в его отсутствие – лицом его замещающим, по представлению эксперта (экспертной комиссии) и должно содержать расчет объема необходимых к проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и, в случае проведения таких исследований (испытаний) и измерений за счет средств заявителя, стоимости их проведения, определяемой на основе изучения предложений по проведению аналогичных исследований (испытаний) или измерений не менее чем трех аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров).

49. В случае принятия решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса руководитель государственной экспертизы в течение трех рабочих дней со дня его принятия информирует заявителя о принятии такого решения посредством направления соответствующего уведомления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

50. При необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса за счет средств заявителя, он обязан в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 47 настоящего Административного регламента, представить в Министерство документальное подтверждение внесения на соответствующий лицевой счет Министерства средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

В случае отсутствия документального подтверждения оплаты руководителем

государственной экспертизы в течение семи рабочих дней принимается решение о невозможности проведения государственной экспертизы условий труда, о чем делается соответствующая запись в заключении государственной экспертизы условий труда.

51. Максимальный срок выполнения указанной административной процедуры составляет не более 30 рабочих дней.

Глава 22. Предоставление результата государственной услуги

52. Основанием для начала данного административного действия является принятое по результатам экспертной оценки объекта государственной экспертизы условий труда решение.

По результатам государственной экспертизы условий труда государственным экспертом (экспертной комиссией) составляется проект заключения государственной экспертизы условий труда согласно приложениям № 9 - 11 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н, в котором указываются:

а) наименование органа государственной экспертизы условий труда с указанием почтового адреса, фамилии, имени, отчества руководителя, а также должности, фамилии, имени, отчества государственного эксперта (членов экспертной комиссии), проводившего (проводивших) государственную экспертизу условий труда;

б) основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в органе государственной экспертизы условий труда;

в) данные о заявителе – полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (для физических лиц), почтовый адрес;

г) период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

д) цель проведения государственной экспертизы условий труда;

е) наименование работодателя или его обособленного подразделения, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда;

ж) сведения о рабочих местах, в отношении условий труда на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте);

з) перечень документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда и (или) полученных в соответствии с пунктом 33 настоящего Административного регламента.

53. В проекте заключения государственной экспертизы условий труда, составленному по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей (проводивших) специальную оценку условий труда, включающие:

а) полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее порядковый номер и дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, номер и дата выдачи аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра) Федеральной службой по аккредитации (Росаккредитация);

б) фамилию, имя, отчество (при наличии) эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, номер его сертификата эксперта на право проведения работ по специальной оценке условий труда и дата его выдачи.

54. В зависимости от цели государственной экспертизы условий труда в проекте заключения государственной экспертизы условий труда содержится один из следующих выводов:

о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

55. Выводы, содержащиеся в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

56. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, представленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда или полученных по запросу в соответствии с пунктом 40 настоящего Административного регламента, в проекте заключения государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

57. Проект заключения государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах, подписывается государственным экспертом (членами экспертной комиссии) и утверждается руководителем государственной экспертизы условий труда.

58. Члены экспертной комиссии в случае несогласия с выводами, содержащимися в проекте заключения государственной экспертизы условий труда, вправе изложить в письменной форме свое особое мнение и приложить его к проекту заключения государственной экспертизы условий труда.

Особое мнение члена экспертной комиссии подлежит рассмотрению на заседании экспертной комиссии под председательством руководителя государственной экспертизы, по результатам которого может быть принято решение о внесении изменений в проект заключения государственной экспертизы условий. Не позднее 3 рабочих дней с даты утверждения заключения государственной экспертизы условий труда руководителем государственной экспертизы (в его отсутствие – лицом его замещающим), один экземпляр заключения выдается на

руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

59. Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Второй экземпляр заключения государственной экспертизы условий труда хранится в Министерстве.

В случае проведения государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда, заявление хранится в Министерстве, документы, представленные на бумажном носителе, возвращаются заявителю.

В случаях проведения государственной экспертизы фактических условий труда работников и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда заявление и копии документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в Министерстве.

Сведения о результатах проведенной государственной экспертизы условий труда направляются Министерством в Федеральную службу по труду и занятости в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе получить в органе государственной экспертизы условий труда дубликат этого заключения при условии подачи заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда по форме, согласно приложению № 16 к приказу Минтруда России от 28 октября 2021 г. № 765н.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее 10 рабочих дней с даты получения органом государственной экспертизы условий труда письменного обращения о его выдаче выдается на руки заявителю (его полномочному представителю) или направляется ему почтовым отправлением с уведомлением о вручении или без уведомления о вручении, но с выдачей нарочным.

Глава 23. Предоставление дополнительных сведений от заявителя

60. При предоставлении государственной услуги получение дополнительных сведений от заявителя не предусмотрено.

Глава 24. Предоставление государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме

61. Предоставление государственной услуги в упреждающем (проактивном) режиме не предусмотрено.

IV. Способы информирования заявителя об изменении статуса рассмотрения запроса о предоставлении государственной услуги

62. Информирование заявителя об изменении статуса рассмотрения запроса о предоставлении государственной услуги осуществляется письменно заявителю.

Перечень условных обозначений и сокращений

Перечень условных сокращений

- 1) Административный регламент – Административный регламент предоставления государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»;
- 2) государственная услуга – «Проведение государственной экспертизы условий труда»;
- 3) заявитель – заявители государственной услуги, предусмотренные пунктом 2 Административного регламента;
- 4) МФЦ, многофункциональный центр – государственное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Республики Тыва»;
- 5) представитель заявителя – лица, которые могут представлять интересы заявителей, указанных в пункте 2 Административного регламента;
- 6) ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Перечень условных обозначений

- 1) О – предоставляется оригинал документа;
- 2) К(3) – предоставляется заверенная копия документа;
- 3) Д(1) – документ предоставляется в 1 экземпляре.

Приложение № 2
к Административному регламенту
предоставления государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы условий труда»

Идентификаторы категорий (признаков) заявителей

№	Наименование отдельных признаков заявителей	Результат предоставления государственной услуги	
		Вынесение решения о предоставлении государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда	Вынесение решения об отказе в предоставлении государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда
1.	Исполнительные органы	А	З
2.	Комиссии по расследованию несчастных случаев	Б	И
3.	Работодатели, их представители, а также объединения работодателей	В	К
4.	Работники, их представители	Г	Л
5.	Профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы	Д	М
6.	Государственные внебюджетные фонды Российской Федерации	Е	Н
7.	Организация, проводящая специальную оценку условий труда	Ж	О

Приложение № 3
к Административному регламенту
предоставления государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы условий труда»

**Исчерпывающий перечень
документов и (или) информации, которые заявитель должен
представить самостоятельно, а также требования к ним**

№ п/п	Идентификатор(ы) категорий (признаков) заявителей	Наименование документа и (или) информации	Способы подачи документов (уполномоченный орган, почта)	Требование к документу и (или) информации, в том числе к формату, количеству либо указание на его отсутствие	Иные требования
1.	А, Б, В, Г, Д, Е, Ж	заявление о предоставлении государственной услуги «Проведение государственной экспертизы условий труда»	уполномоченный орган	О, Д(1)	отсутствуют
			почта	О, Д(1)	отсутствуют
2.	В, Г, Д	согласие на обработку персональных данных	уполномоченный орган	О, Д(1)	отсутствуют
			почта	О, Д(1)	отсутствуют
3.	В	утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда с информацией для отчетов, утвержденных после 1 января 2020 г., о размещении отчета в ФГИС СОУТ (в отношении отчетов, утвержденных до 1 января 2020 г., Министерство самостоятельно устанавливает наличие таких отчетов во ФГИС СОУТ), а также с приложением к материалам отчета документов, предусмотренных Перечнем документов, прилагаемых или	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют

		являющихся частью отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда, который приведен в приложении № 1 к приказу Минтруда России 29 октября 2021 г. № 775н при отсутствии профсоюзной организации			
4.	В	сведения об организации (организациях), проводившей (проводивших) специальную оценку условий труда у этого работодателя, с приложением заверенных им копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
5.	Ж	уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда	уполномоченный орган	К, Д(1))	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
6.	Ж	аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра) организации, проводившей специальную оценку условий труда	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
7.	Ж	сертификаты экспертов организации, проводившей специальную оценку условий труда	уполномоченный орган	К(з), Д(1)	отсутствуют
			почта	К(з), Д(1)	отсутствуют
8.	Ж	документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии)	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
9.	В, Г, Д	коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют

		условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда			
10.	В, Г, Д	положение о системе оплаты труда работников (при наличии)	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
11.		локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
12.	В	предписания должностных лиц государственной инспекции труда об устранении нарушений, выявленных в ходе проведения мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
13.	В	список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют
14.	В	копии заключений о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год	уполномоченный орган	К, Д(1)	отсутствуют
			почта	К, Д(1)	отсутствуют

Приложение № 4
к Административному регламенту
предоставления государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы условий труда»

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме запроса о предоставлении государственной услуги и документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления государственной услуги или отказа в предоставлении государственной услуги в табличной форме

№ п/п	Перечень оснований	Идентификатор категории (признаков) заявителей
Основания для отказа в предоставлении государственной услуги		
1.	отсутствие в заявлении о проведении государственной экспертизы условий труда сведений, предусмотренных подпунктами «а» - «е» пункта 24 Административного регламента	А, Б, В, Г, Д, Е, Ж
2.	непредставление заявителем комплекта документов, прилагаемых к заявлению о проведении государственной экспертизы условий труда и предусмотренных приложением № 3 к Административному регламенту, в том числе по результатам направления Министерством дополнительных запросов о предоставлении документов, при их наличии у работодателя	В
3.	непредставление заявителем в случае, если заявителем является организация, проводившая специальную оценку условий труда, предусмотренных приложением № 3 к Административному регламенту копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям	Ж
4.	представление подложных документов или заведомо ложных сведений	
5.	отсутствие (непредставление) отчета и отсутствие сведений об отчете в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда	
6.	отсутствие сведений об отчете во ФГИС СОУТ ввиду ликвидации юридического лица или прекращения индивидуальным предпринимателем своей деятельности	
7.	при обращении заявителей, не предусмотренных пунктом 2 Административного регламента	А, Б, В, Г, Д, Е, Ж
8.	обращение заявителя о предоставлении государственной услуги на рабочем месте (рабочих местах) организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность не на территории Республики Тыва	А, Б, В, Г, Д, Е, Ж
Основания для приостановления предоставления государственной услуги		
1.	непредставление работодателем запрашиваемых документов в течение 10 рабочих дней с даты поступления запроса Министерства	В

Приложение № 5
к Административному регламенту
предоставления государственной услуги
«Проведение государственной экспертизы условий труда»

В Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

(почтовый адрес)

(Ф.И.О. заявителя)

(дата рождения)

(паспорт: серия, номер)

(когда, кем выдан)

зарегистрирован(а) по адресу: _____

телефон: _____

**Заявление
на проведение государственной экспертизы условий труда**

Заявитель

(указывается полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения),
исполнительного органа, государственного внебюджетного фонда, иных предусмотренных
законодательством Российской Федерации организаций, ИНН, ОГРН, телефон – для юридических
лиц; фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

Место нахождения

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты
– при наличии)

Работодатель, у которого проводится государственная экспертиза условий труда:

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы

(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них
работников с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда
которых должна проводиться государственная экспертиза условий труда)

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии):

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы (заполняется при наличии))

Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях:

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда:
оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)
и по результатам выдать заключение.

Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

(заполняется в случае, если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда; в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

Перечень представленных на экспертизу документов:

(приводится перечень документов, представленных на государственную экспертизу условий труда)

Заявитель

(наименование должности, в
случае
если заявителем является
юридическое лицо)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

М.П. (для юридических лиц (при наличии))

« ____ » _____ Г.