



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**  
(Минобр РТ)

**ПРИКАЗ**

« 3 » сентября 2025 г. № 957-д  
г. Кызыл

**Об утверждении Положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим, о порядке премирования и о единовременном поощрении, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства образования Республики Тыва**

Руководствуясь Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва», от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-І «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства образования Республики Тыва и иных дополнительных выплат;

Положение о порядке премирования и о единовременном поощрении государственных гражданских служащих и работников Министерства образования Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы;

Положение о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным

гражданским служащим и работникам Министерства образования Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы;

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 30 марта 2018 г. № 418-д «О порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий, оказания материальной помощи государственным гражданским служащим и работников, не относящиеся к государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Республики Тыва»;

приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 12 ноября 2018 г. № 1318-д «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 30 марта 2018 г. № 418-д».

3. Отделу юридического и кадрового обеспечения ознакомить с настоящим приказом сотрудников Министерства образования Республики Тыва.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Разместить настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Министерства образования Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

О.Н. Соян

Утверждено  
приказом Министерства  
образования Республики Тыва  
от « 3 » Сентября 2025 г.  
№ 957 - д

**Положение**  
**о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу**  
**за особые условия государственной гражданской службы государственным**  
**гражданским служащим Министерства образования Республики Тыва**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва» и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Министерства образования Республики Тыва.

**II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления**

2.1. Государственным гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в пределах размеров, установленных статьей 5 Закона Республики Тыва от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва» (далее – Закон о денежном содержании).

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы является обязательной к выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения своих должностных обязанностей.

2.3. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы при назначении на должность государственной гражданской службы устанавливается в минимальном размере в соответствии с частью 2 статьи 5 Закона о денежном содержании согласно группе должностей.

2.4. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах, установленных по соответствующей группе должностей частью 2 статьи 5 Закона Республики Тыва о денежном содержании.

2.5. При принятии решения об установлении размера ежемесячной надбавки учитываются:

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

соблюдение служебной дисциплины, в том числе своевременность, полнота и качество исполнения должностных обязанностей, документов и поручений руководителей;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

степень достижения запланированных на расчетный период результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

личный вклад в общие результаты деятельности;

инициативность и творческий подход к исполнению должностных обязанностей;

соблюдение ограничений и запретов, связанных с гражданской службой и требований к служебному поведению государственного гражданского служащего;

участие в общественной жизни.

2.6. Конкретные размеры ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы гражданским служащим устанавливаются на основании предложений о размере ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы приказом министра образования Республики Тыва (далее – министр).

2.7. Предложения о размере ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы представляются:

в отношении начальников структурных подразделений - заместителями министра, осуществляющими координацию деятельности соответствующих структурных подразделений;

в отношении гражданских служащих структурных подразделений - начальниками соответствующих структурных подразделений по согласованию с заместителем министра, координирующим их деятельность.

В отношении заместителей министра, находящихся в непосредственном подчинении министра, размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы определяет министр.

Предложения о размере ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы предоставляются ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в отдел юридического и кадрового обеспечения Министерства образования Республики Тыва.

2.8. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного статьей 5 Закона о денежном содержании.

2.9. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой окладов денежного содержания за истекший месяц.

Утверждено  
приказом Министерства образования  
Республики Тыва  
от « 3 » *сентября* 2025 г.  
№ 957 - д

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования и о единовременном поощрении государственных гражданских служащих и работников Министерства образования Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-І «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-І «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва» и устанавливает порядок премирования и единовременного поощрения государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников Министерства образования Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее – работники).

1.2. Гражданским служащим (работникам) выплачиваются следующие виды премий:

- единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- по итогам работы (квартал, полугодие, год).

### II. Порядок выплаты премий

2.1. Выплата премий производится в пределах и при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих (работников), предусмотренного в смете расходов Министерства образования Республики Тыва (далее – Министерство) на текущий финансовый год, и максимальными размерами не ограничивается.

2.2. Премия может быть выплачена одновременно всем гражданским служащим (работникам), а также конкретным гражданским служащим (работникам), выполнявшим особо важные и сложные задания.

2.3. При определении размера премии гражданскому служащему (работнику) учитывается:

1) личный вклад в общие результаты работы по обеспечению функций и полномочий Министерства;

2) степень сложности и важности полученных заданий, качество выполнения заданий, мероприятий, поручений министра, выполнения особо важного задания, качества их выполнения, а также эффективности достигнутых результатов;

3) исполнение должностного регламента, соблюдение гражданским служащим служебного распорядка Министерства;

4) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;

5) проявленная инициатива при исполнении заданий, наличие предложений по совершенствованию деятельности Министерства в установленной сфере деятельности;

6) высокие исполнительская дисциплина и ответственность за результаты деятельности;

7) показатели результативности и эффективности осуществления контроля;

8) достижение показателей проектов при осуществлении проектной деятельности.

2.4. Конкретные размеры премии устанавливаются министром образования Республики Тыва (далее – министр) и выплачивается на основании приказа Министерства, на основании представленных служебных записок (ходатайств) заместителей министра по курируемым направлениям деятельности в отношении подчиненных им гражданских служащих (работников), при отсутствии заместителей министра – руководителями структурных подразделений Министерства.

2.5. Ходатайство о премировании гражданских служащих (работников), находящихся в непосредственном подчинении представителя нанимателя, вносится руководителями структурных подразделений Министерства.

2.6. За некачественное и ненадлежащее, а также несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей, нарушение трудовой дисциплины гражданские служащие (работники) могут быть лишены премии полностью или частично по решению министра.

2.7. Решение о выплате премии гражданским служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается министром. Снижение размера премии гражданским служащим в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к гражданским служащим было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

2.8. Не подлежит премированию гражданский служащий (работник) в период, когда он не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность.

2.9. Гражданским служащим, уволившимся по собственному желанию до подписания приказа о выплате премии, премия не выплачивается.

2.10. Премии выплачиваются гражданским служащим (работникам), состоящим в служебных отношениях с Министерством, на дату подписания приказа Министерства о выплате премии.

### **III. Порядок единовременного поощрения гражданских служащих**

3.1. За безупречную и эффективную гражданскую службу и другие достижения при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим Министерства может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- объявления благодарности Министерства в размере одного должностного оклада гражданского служащего;
- награждения почетной грамотой Министерства в размере двух должностных окладов гражданского служащего или с вручением ценного подарка;
- иные виды поощрения и награждения Министерства в размере одного должностного оклада гражданского служащего;
- в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет гражданскому служащему из расчета половины месячного денежного содержания гражданского служащего за каждый полный год указанного стажа, которое не может превышать трехмесячного денежного содержания гражданского служащего;
- в связи с награждением государственной наградой Республики Тыва в размере месячного денежного содержания гражданского служащего;
- в связи с вручением Почетной грамоты Главы Республики Тыва в размере трех должностных окладов гражданского служащего;
- объявления Благодарности Главы Республики Тыва в размере двух должностных окладов гражданского служащего.

3.2. Решения о поощрении или награждении государственных гражданских служащих оформляются приказом министра.

3.3. Единовременное поощрение выплачивается исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на дату издания приказа Министерства о поощрении или награждении, а в отношении лиц, уволенных с гражданской службы, - на дату издания приказа об их увольнении.

Утверждено  
приказом Министерства  
образования Республики Тыва  
от « 3 » сентября 2025 г.  
№ 957 - д

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке выплаты материальной помощи и  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска  
государственным гражданским служащим и работникам Министерства образования  
Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями  
государственной гражданской службы

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», от 6 июля 2006 г. № 1889 ВХ-1 «О денежном содержании и поощрении лиц, замещающих государственные должности Республики Тыва и должности государственной гражданской службы Республики Тыва», постановлением Правительства Республики Тыва от 27 июня 2007 г. № 705 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Тыва» и устанавливает порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим (далее – гражданские служащие) и работникам Министерства образования Республики Тыва, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее – Министерство, работники).

### **II. Порядок выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим и работникам Министерства**

2.1. Гражданским служащим выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного вознаграждения, содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Работникам единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере одного должностного оклада.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику выплачивается материальная помощь один раз в год – в размере трех должностных окладов.

2.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части, единовременная выплата и материальная помощь к отпуску производится один раз в календарный год при использовании гражданским служащим (работником) одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.3. Гражданским служащим (работникам) также может быть дополнительно оказана материальная помощь за счет средств экономии по фонду оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50-летием, 60-летием, 70-летием со дня рождения) – в размере 10000 рублей;

- в связи со вступлением в брак – в размере 0,5 должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки;

- в связи с рождением ребенка – в размере 0,5 должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки;

- в связи со смертью близких родственников – в размере месячного должностного оклада с учетом ежемесячных и иных дополнительных выплат.

При рождении ребенка материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в Министерстве. Выплата производится на основании заявления служащего (работника) при предъявлении копии свидетельства о рождении ребенка.

В случае смерти супруга (супруги), родителей, детей, гражданского служащего (работника) Министерства материальная помощь может выплачиваться при представлении заявления гражданского служащего (работника) Министерства, копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику), максимальными размерами не ограничивается.

2.4. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь может быть выплачена его близким родственникам (муж, жена, дети, отец, мать, родные сестры и братья), а при их отсутствии - лицу, оплачивающему похороны.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается министром образования Республики Тыва на основании заявления одного из указанных лиц с приложением копии свидетельства о смерти и оформляется приказом Министерства.