ЗАКОН
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции

Принят
Государственным Советом
Республики Татарстан
15 апреля 2026 года

Статья 1. **Предмет регулирования настоящего Закона**

1. Настоящий Закон регулирует отношения по установлению работодателям квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Законодательство о квотировании рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

Статья 2. **Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу участников специальной военной операции, которых работодатель обязан трудоустроить;

2) участники специальной военной операции:

лица, выполнявшие задачи (принимавшие участие, содействовавшие выполнению задач, направлявшиеся для обеспечения выполнения задач) в ходе специальной военной операции, по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, относящиеся к ветеранам боевых действий;

лица, заключившие контракт (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции, относящиеся к ветеранам боевых действий.

Статья 3. **Порядок установления квоты для приема на работу участников специальной военной операции**

1. Работодателям, которые осуществляют деятельность на территории Республики Татарстан и численность работников которых превышает 200 человек, квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников работодателя для целей исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Республики Татарстан представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу участников специальной военной операции устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приема на работу участников специальной военной операции учитываются количество рабочих мест, занятых работниками, отнесенными к категории участников специальной военной операции, и количество рабочих мест, сохраненных за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со статьей 351^7 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. При расчете численности работников работодателя для целей исчисления квоты для приема на работу участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

6. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованной им организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

3) в период проведения работодателем мероприятий по сокращению численности или штата работников;

4) в случае отсутствия на учете в органах службы занятости Республики

Татарстан участников специальной военной операции, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем;

5) в случае уменьшения численности работников работодателя до числа работников, при котором квота для приема на работу участников специальной военной операции не устанавливается.

7. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

8. Квотирование рабочих мест для приема на работу участников специальной военной операции осуществляется в порядке, определяемом республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения.

Статья 4. **Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) направлять заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование участников специальной военной операции, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством.

2. Работодатели обязаны:

1) выполнить квоту для приема на работу участников специальной военной операции;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства участников специальной военной операции;

3) ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещать информацию о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в порядке, определяемом республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения.

3. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции обеспечивается в случаях наличия:

1) заключенного трудового договора с участником специальной военной операции на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества

и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве участника специальной военной операции с работодателем, которому установлена квота для приема на работу участников специальной военной операции, по форме, утвержденной республиканским органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере занятости населения (далее – соглашение);

3) заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

4) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между участником специальной военной операции и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4. В случае наличия заключенного трудового договора работодателя с участником специальной военной операции, являющимся инвалидом, обеспечивается одновременное выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции и квоты для приема на работу инвалидов, установленной в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2006 года № 60-ЗРТ «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов и резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Статья 5. **Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Глава (Раис)
Республики Татарстан — Р.Н. Минниханов

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ (РАИСА) РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН • ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ РАИСЕ АДМИНИСТРАЦИЯСЕ
ОБЩИЙ ОТДЕЛ
ГОМУМИ БУЛЕК

Казань, Кремль
25 апреля 2026 года
№ 23-ЗРТ

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗАКОНЫ

Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен эш урыннарын квоталау турында

Татарстан Республикасы
Дәүләт Советы тарафыннан
2026 елның 15 апрелендә
кабул ителде

1 статья. **Әлеге Законның җайга салу предметы**

1. Әлеге Закон эш бирүчеләргә махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота билгеләү буенча мөнәсәбәтләрне җайга сала.
2. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен эш урыннарын квоталау турындагы законнар Россия Федерациясе Конституциясенең, Татарстан Республикасы Конституциясенең тиешле нигезләмәләренә таяна һәм федераль законнардан һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларыннан, Татарстан Республикасы законнарыннан һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актларыннан гыйбарәт була.

2 статья. **Әлеге Законда кулланыла торган төп төшенчәләр**

Әлеге Закон максатларында түбәндәге төп төшенчәләр кулланыла:
1) квота – эш бирүче эшкә урнаштырырга тиешле махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен эш бирүче хезмәткәрләренең исемлектәге уртача саныннан процентларда билгеләнгән эш урыннары саны;
2) махсус хәрби операциядә катнашучылар:
махсус хәрби операция барышында, Россия Федерациясе территориясенә кораллы басып керүгә каршы тору буенча, Россия Федерациясе Дәүләт чигендә һәм Россия Федерациясе субъектларының махсус хәрби операция үткәрү районнары янәшәсендәге территорияләрендә кораллы провокация барышында бурычларны үтәгән (катнашкан, бурычларны үтәүгә ярдәм иткән, бурычларны үтәүне тәэмин итү өчен җибәрелгән), хәрби хәрәкәтләр ветераннарына караган затлар;
махсус хәрби операция барышында Россия Федерациясе Кораллы Көчләренә йөкләнгән бурычларны үтәүгә ярдәм итүче оешмалар белән контракт төзегән

(башка хокукый мөнәсәбәтләрдә булган), хәрби хәрәкәтләр ветераннарына караган затлар.

3 статья. **Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота билгеләү тәртибе**

1. Татарстан Республикасы территориясендә эшчәнлек алып баручы һәм хезмәткәрләре саны 200 кешедән артык булган эш бирүчеләргә махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота хезмәткәрләрнең исемлектәге уртача санының 1 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота исәпләү максатларында эш бирүченең хезмәткәрләре саны, эш бирүченең Россия Федерациясенең башка субъектларында урнашкан вәкиллекләре, филиаллары һәм башка аерымланган структур бүлекчәләре хезмәткәрләрен исәпкә алмыйча, узган кварталда хезмәткәрләрнең исемлектәге уртача саныннан чыгып билгеләнә.

3. Россия Федерациясенең башка субъектында урнашкан эш бирүченең Татарстан Республикасы территориясендәге вәкиллекләренә, филиалларына һәм башка аерымланган структур бүлекчәләренә махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота, узган кварталда эш бирүченең мондый вәкиллекләре, филиаллары һәм башка аерымланган структур бүлекчәләре хезмәткәрләренең исемлектәге уртача саныннан чыгып, әлеге Закон нигезендә билгеләнә.

4. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота исәпләгәндә махсус хәрби операциядә катнашучылар категориясенә кертелгән хезмәткәрләр били торган эш урыннары саны һәм махсус хәрби операциядә катнашучыларның Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 351^7 статьясы нигезендә хезмәт шартнамәләренең гамәлдә булуы туктатылып торган чорга сакланган эш урыннары саны исәпкә алына.

5. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота исәпләү максатларында эш бирүченең хезмәткәрләре санын исәпләгәндә вакланма сан кимету ягына бөтен санга кадәр түгәрәкләнә.

6. Эш бирүче махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квотаны үтәүдән түбәндәге очракларда азат ителә:

1) эш бирүче инвалидларның иҗтимагый берләшмәсе һәм ул төзегән оешма, шул исәптән устав (җыелма) капиталы инвалидларның иҗтимагый берләшмәсе кертеменнән торган хуҗалык итү ширкәте һәм җәмгыяте булса;

2) эш бирүче бөлгенлеккә төшкән (банкрот) дип танылса һәм конкурс производствосы ачылса;

3) эш бирүче тарафыннан хезмәткәрләр санын яисә штатын кыскарту буенча чаралар үткәрелгән чорда;

4) яраклы эш эзләү максатларында теркәлгән, эш бирүче тәкъдим итә торган вакансияләргә куелган һөнәри таләпләргә һәм квалификация таләпләренә туры килгән махсус хәрби операциядә катнашучылар Татарстан Республикасының эш белән тәэмин итү хезмәте органнарында исәптә тормаса;

5) эш бирүченең хезмәткәрләре саны махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота билгеләнми торган хезмәткәрләр санына кадәр кимесә.

7. Дәүләт хакимияте органнары, җирле үзидарә органнары, оешмалар хезмәткәрләренең исемлектәге уртача санына федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары, муниципаль норматив хокукый актлар нигезендә вазыйфага сайлану, тиешле вазыйфаны биләүгә конкурс буенча сайлану, вазыйфага билгеләп куелу яисә вазыйфага раслану юлы белән биләнә торган вазыйфалар керми.

8. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен эш урыннарын квоталау халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә вәкаләтле республика башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә торган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4 статья. **Эш бирүчеләрнең хокуклары һәм бурычлары**

1. Эш бирүчеләр түбәндәгеләргә хокуклы:

1) Татарстан Республикасының эш белән тәэмин итү хезмәте органнарыннан хезмәт базарының торышы турында түләүсез мәгълүмат, шулай ук әлеге Законда каралган хокукларны һәм бурычларны гамәлгә ашыру өчен кирәкле башка мәгълүмат алырга;

2) Татарстан Республикасының эш белән тәэмин итү хезмәте органнары тарафыннан җибәрелүче махсус хәрби операциядә катнашучыларга өстәмә һөнәри белем бирүне сорап, алга таба аларны катгый рәвештә эшкә урнаштыру шарты белән, Татарстан Республикасының эш белән тәэмин итү хезмәте органнарына заявкалар җибәрергә.

2. Эш бирүчеләр түбәндәгеләрне үтәргә тиеш:

1) махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квотаны үтәргә;

2) махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә урнаштыру өчен булдырыла яисә бүлеп бирелә торган эш урыннары турында белешмәләр кертелгән локаль норматив актлар кабул итәргә;

3) махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квотаның үтәлеше турында хисап аеннан соң килә торган айның 10 числосына кадәр ай саен халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә вәкаләтле республика башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнә торган тәртиптә мәгълүмат урнаштырырга.

3. Махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен билгеләнгән квотаны үтәү эш бирүче тарафыннан түбәндәгеләр булган очракларда тәэмин ителә:

1) турыдан-туры эш бирүчедә эш урынына махсус хәрби операциядә катнашучы белән төзелгән хезмәт шартнамәсе;

2) махсус хәрби операциядә катнашучы һәм махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота билгеләнгән эш бирүче белән махсус хәрби операциядә катнашучыны эшкә урнаштыру турында халыкны эш белән тәэмин итү өлкәсендә вәкаләтле республика башкарма хакимият органы тарафыннан расланган форма буенча килешү (алга таба – килешү) төзегән башка оешма, моңа инвалидларның иҗтимагый берләшмәләре һәм алар төзегән оешмалар, шул исәптән

устав (җыелма) капиталы инвалидларның иҗтимагый берләшмәсе кертеменнән торган хуҗалык итү ширкәтләре һәм җәмгыятьләре дә керә (алга таба – башка оешма), арасында төзелгән хезмәт шартнамәсе;

3) махсус хәрби операциядә катнашучы һәм килешү төзегән индивидуаль эшкуар арасында төзелгән хезмәт шартнамәсе;

4) оешмалар төркеме өчен башка оешма яисә индивидуаль эшкуар белән килешү төзү юлы белән махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квота үтәлешен тәэмин итүче оешма белән түләүле хезмәтләр күрсәтү шартнамәсе яисә башка шартнамә, махсус хәрби операциядә катнашучы һәм башка оешма, индивидуаль эшкуар арасында төзелгән хезмәт шартнамәсе.

4. Эш бирүченең инвалид булган махсус хәрби операциядә катнашучы белән төзелгән хезмәт шартнамәсе булган очракта, махсус хәрби операциядә катнашучыларны эшкә алу өчен квотаның һәм инвалидларны эшкә алу өчен «Инвалидларны эшкә алу өчен эш урыннарын квоталау һәм инвалидларны, социаль яклауга аеруча мохтаҗ гражданнарны эшкә урнаштыру өчен аерым эш төрләрен (һөнәрләрне) резервлау хакында» 2006 елның 24 июлендәге 60-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә билгеләнгән квотаның үтәлеше бер үк вакытта тәэмин ителә.

5 статья. **Әлеге Законның үз көченә керүе**

Әлеге Закон 2026 елның 1 сентябреннән үз көченә керә.

Татарстан Республикасы
Рәисе — Р.Н. Миңнеханов

Казан, Кремль
2026 ел, 25 апрель
№ 23-ТРЗ