



362021. РСО - Алания, г. Владикавказ, ул. Иристонская, 25, тел.: (867-2) 51-35-15, факс: (867-2) 24-00-98, E-mail: info@mpr.alania.gov.ru

ПРИКАЗ

№ 12

23.01.2025


О назначениях в 2025 и 2026 годах на вакантные должности государственной гражданской службы РСО-Алания, относящиеся к главной, ведущей и старшей группам должностей в Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 04.11.2022 № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в случае отсутствия в кадровом резерве Министерства природных ресурсов и экологии Республики Северная Осетия-Алания (далее-Министерство) и кадровом резерве на государственной гражданской службе РСО-Алания соответствующих кандидатов на должности государственной гражданской службы РСО-Алания, относящихся к главной, ведущей и старшей группам должностей,

п р и к а з ы в а ю:

1. В 2025 и 2026 годах при назначении на вакантные должности государственной гражданской службы РСО-Алания в Министерстве относящиеся к главной, ведущей и старшей группам должностей, не проводить конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, предусмотренный Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».
2. Утвердить прилагаемый порядок проведения оценки кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в Министерстве относящиеся к главной, ведущей и старшей группам должностей без проведения конкурса в 2025 и 2026 годах.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр


В.З. Базаев
Администрация Главы РСО-Алания и
Правительства РСО-Алания
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
24.01.2025 г.
№ 0017-25-1

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ
ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ В МИНИСТЕРСТВЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА
В 2025 И 2026 ГОДАХ**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру оценки профессионального уровня (далее - оценка профессионального уровня) кандидатов, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания (далее - гражданская служба) относящихся к главной, ведущей и старшей группам должностей без проведения конкурса в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 04.11.2022 № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в 2025 и 2026 годах.

2. Отделом государственной гражданской службы, кадров и профилактики коррупционных правонарушений (далее - кадровая служба) осуществляется проверка документов кандидата, претендующего на замещение вакантной должности без проведения конкурса, на соответствие квалификационным требованиям к уровню и специальности профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, отсутствию ограничений и запретов, препятствующим для замещения должностей гражданской службы.

3. В ходе оценки профессионального уровня кандидата, для определения его знаний и умений необходимых для исполнения служебных обязанностей, указанных в должностном регламенте, по вакантной должности гражданской службы использовать такой метод оценки как собеседование.

4. Собеседование проводит руководитель кадровой службы либо уполномоченное им лицо, руководитель структурного подразделения государственного органа, в котором предполагается замещение вакантной должности гражданской службы, а в случае назначения на должность главной группы категории «руководители» - заместитель Министра, курирующий данное подразделение.

5. После завершения оценочных процедур представитель кадровой службы, являющийся членом комиссии, заполняет Заключение по проведению оценки профессионального уровня кандидата, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания в Министерстве (далее – Заключение) по форме согласно приложению к настоящему Порядку, который подписывается лицами, указанными в пункте 4 настоящего Порядка.

6. По итогам проведения оценки профессионального уровня, в случае успешного прохождения кандидатом оценки кадровая служба Министерства издает приказ о назначении на вакантную должность государственной гражданской службы в Министерстве.

7. В случае назначения кандидата по результатам оценки профессионального уровня на должность гражданской службы копия Заключения приобщается к личному делу гражданского служащего.

(резолуция руководителя госоргана)

Министр природных ресурсов
и экологии РСО-Алания

(подпись, ФИО)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проведению оценки профессионального уровня кандидата,
претендующего на замещение должности государственной гражданской
службы РСО-Алания в Министерстве природных ресурсов и экологии
Республики Северная Осетия-Алания

на основании статьи 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года
№ 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

«__» _____ 202_ г.

Наименование вакантной должности государственной гражданской службы
РСО-Алания: _____

Кандидат, претендующий на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы РСО-Алания: _____

Оценка соответствия кандидата квалификационным требованиям по вакантной должности, относящейся к _____ группе, категории «_____»		
	Квалификационные требования	Соответствие кандидата
1.	Требования к уровню профессионального образования: _____ _____	
2.	Требования к специальности (направлению подготовки) в соответствии с п.2.2.1 должностного регламента, утвержденного _____ _____	

3.	Требования к стажу государственной гражданской службы или работы по специальности: _____ _____ _____	
4.	Требования к профессиональному уровню (знаниям и умениям, закрепленным в утвержденном должностном регламенте) « _____ » _____ 202_ г.	

Дополнительная информация:

_____.

По итогам проверки документов кандидата и проведенного с кандидатом собеседования факты ограничений и запретов для замещения должности государственной гражданской службы не выявлены.

В связи с соответствием (не соответствием) _____

(ФИО кандидата)

квалификационным требованиям к уровню и специальности, направлению подготовки профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и профессиональному уровню считать кандидата успешно прошедшим (не прошедшим) оценку и рекомендовать его к назначению (отказать ему в назначении) на должность гражданской службы РСО-Алания _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

на основании статьи 2 Федерального закона от 4 ноября 2022 года № 424-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и приказа¹

(реквизиты и наименование приказа госоргана о назначении без проведения конкурса)

Согласен: _____
(должность работника отдела кадров) (ФИО) (подпись)

Согласен: _____
(должность руководителя структурного подразделения, в котором предполагается замещение вакантной должности, либо курирующего заместителя министра) (ФИО) (подпись)

¹ Указывается в случае успешного прохождения оценки профессионального уровня