



РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД
У Ы Н А Ф Ф Æ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 мая 2025 г. № 183

г. Владикавказ

**О предоставлении единовременных компенсационных выплат
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

Правительство Республики Северная Осетия-Алания
п о с т а н о в л я е т :

1. Установить единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (один миллион) рублей работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания.

2. Установить, что право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют работники культуры, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания, и заключившие трудовой договор на условиях полного рабочего дня с организацией культуры, подведомственной органу исполнительной власти Республики Северная Осетия-Алания в сфере культуры или органу местного самоуправления Республики Северная Осетия-Алания.

3. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

4. Определить Министерство культуры Республики Северная Осетия-Алания исполнительным органом Республики Северная Осетия-Алания, уполномоченным на:

утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год;

заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат с работниками культуры, указанными в пункте 2 настоящего постановления;

предоставление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, указанным в пункте 2 настоящего постановления.

Председатель Правительства
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Северная Осетия-Алания
от 28 мая 2025 г. № 183

ПОРЯДОК
предоставления единовременных компенсационных выплат работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру оказания поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Под поддержкой работников отрасли культуры подразумевается финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек.

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:
«организация культуры» - организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются исполнительный орган Республики Северная Осетия-Алания в сфере культуры или органы местного самоуправления;

«работник культуры» - гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек и заключивший трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым

законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Северная Осетия-Алания, а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор);

«единовременная компенсационная выплата» - денежная выплата в размере 1 млн рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания, которая выплачивается однократно;

«перечень вакантных должностей работников культуры Республики Северная Осетия-Алания» - перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

1.3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, предусмотренных для предоставления единовременной компенсационной выплаты, является Министерство культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее-Министерство).

1.4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания, в том числе источником финансового обеспечения, которых являются средства федерального бюджета, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры.

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, доведенных Министерству на соответствующий финансовый год, на цель, указанную в пункте 1.4 настоящего Порядка.

2. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры

2.1. Перечень вакантных должностей работников культуры Республики Северная Осетия-Алания (далее - перечень вакантных

должностей) ежегодно формируется и утверждается Министерством не позднее 1 марта текущего года.

Вакантная должность включается в перечень вакантных должностей при условии, что она является вакантной не менее трех месяцев.

2.2. Министерство вправе принимать решение о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тыс. человек), после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

2.3. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Министерством в случае поступления двух и более заявок на одно вакантное место проводится ежегодный конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Условия проведения конкурсного отбора и критерии оценки заявок устанавливаются в положении о проведении отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Северная Осетия-Алания (далее – Положение о проведении отбора), которое утверждается Министерством.

Рассмотрение и оценка заявок на право получения единовременной компенсационной выплаты осуществляется коллегиально.

Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается приказом Министерства на основании решения комиссии по рассмотрению и оценке заявок (далее – комиссия), оформленного протоколом заседания комиссии. Положение о работе комиссии и ее состав утверждаются приказом Министерства.

2.5. Министерство в течение трех рабочих дней с даты утверждения списка получателей единовременной компенсационной выплаты направляет копию приказа об утверждении такого списка в адрес работника культуры заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или электронным письмом на адрес электронной почты либо вручает лично работнику культуры под подпись (в зависимости от способа, указанного в заявлении о конкурсном отборе), а также направляет на адрес электронной почты организации культуры.

2.6. В случае несогласия работника культуры с решением комиссии по рассмотрению и оценке заявок оно может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. Гражданин, победивший в конкурсном отборе и заключивший трудовой договор с организацией культуры, не позднее 30 календарных дней со дня издания приказа Министерства об утверждении списка получателей

единовременной компенсационной выплаты заключает с Министерством и организацией культуры договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), форма которого устанавливается Министерством.

Порядок заключения договора определяется Положением о проведении отбора.

2.8. Работник культуры принимает следующие обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления срока действия договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255-257 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в республиканский бюджет Республики Северная Осетия - Алания в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

возвратить в республиканский бюджет Республики Северная Осетия - Алания часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в республиканский бюджет Республики Северная Осетия - Алания часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.9. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет работника культуры, указанный в договоре, осуществляется Министерством не позднее 1 ноября года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.10. Работник культуры самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 2.8 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом организацию культуры с последующим возвратом единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания в полном объеме.

3.2. В случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым пункта 2.8 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня наступления вышеуказанных случаев сообщает об этом в организацию культуры с последующим возвратом в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока.

3.3. В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) работник культуры в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора сообщает об этом в организацию культуры с последующим возвратом в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлением срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

3.4. Организация культуры в течение 3 рабочих дней со дня наступления случаев, указанных в пунктах 3.1 – 3.3 настоящего Порядка, направляет данную информацию в Министерство.

3.5. При поступлении информации, указанной в пунктах 3.1 – 3.4 настоящего Порядка, Министерство не позднее 5 рабочих дней со дня ее получения направляет работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной

компенсационной выплаты). При исчислении срока, в который необходимо направить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), учитывается первоочередность регистрации Министерством информации, поступившей от работника культуры и (или) организации культуры.

Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.6. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты) в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания в течении срока, указанного в пункте 3.5 настоящего Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты (части единовременной компенсационной выплаты), подлежащей возврату, в судебном порядке.
