



**РЕСПУБЛИКÆ ЦÆГÆТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ ХИЦАУАД**  
**У Ы Н А Ф Ф Æ**  
**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28 апреля 2025 г. № 157

г. Владикавказ

**Об утверждении Порядка осуществления специальных  
мероприятий при предоставлении инвалидам мер  
государственной поддержки в сфере занятости населения**

Во исполнение статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки» Правительство Республики Северная Осетия-Алания **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

2. Признать утратившими силу:

    постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 ноября 2015 года № 254 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Северная Осетия-Алания»;

    постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2016 года № 453 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 ноября 2015 года № 254 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 26 декабря 2016 года № 461 «Об утверждении Положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов»;

пункт 3 приложения к постановлению Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24 декабря 2021 года № 490 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Северная Осетия-Алания»;

пункт 3 приложения к постановлению Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28 апреля 2022 года № 186 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Северная Осетия-Алания и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Северная Осетия-Алания»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 2 августа 2022 года № 360 «Об утверждении Положения о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов»;

пункт 6 приложения к постановлению Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 22 ноября 2022 года № 508 «О признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Республики Северная Осетия-Алания и их отдельных положений»;

постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 11 апреля 2023 года № 140 «Об утверждении Положения о порядке квотирования рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания».

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания



Б. Джанаев

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 28 апреля 2025 г. № 157

**ПОРЯДОК**  
**осуществления специальных мероприятий при предоставлении**  
**инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости**  
**населения**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 года № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», Законом Республики Северная Осетия-Алания от 08 февраля 2023 года № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания» и определяет механизм осуществления на территории Республики Северная Осетия-Алания следующих специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

сопровождение при содействии занятости инвалидов;

создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий,

специальностей, утверждаемым Комитетом Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения (далее – Комитет).

1.2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, установленных Законом о занятости и иными федеральными законами.

## 2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2.1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям независимо от организационно-правовых форм, осуществляющим деятельность на территории Республики Северная Осетия-Алания (далее – работодатели) в соответствии с Законом Республики Северная Осетия-Алания от 8 февраля 2023 года № 2-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия-Алания».

2.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям со среднесписочной численностью:

- от 35 до 100 работников - одно специальное рабочее место;
- от 101 до 300 работников - два специальных рабочих места;
- от 301 до 500 работников - три специальных рабочих места;
- от 501 до 1000 работников - четыре специальных рабочих места;
- свыше 1000 работников - пять специальных рабочих мест.

2.3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов, рассчитывается работодателем в соответствии с пунктом 2 Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Правила выполнения квоты).

Работодатель вправе обращаться за содействием в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также иных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения, направленных на трудоустройство инвалидов, в

государственные казенные учреждения центры занятости населения Республики Северная Осетия-Алания (далее – центры занятости населения).

Информация о действующих в Республике Северная Осетия-Алания центрах занятости населения и контактных данных указанных учреждений в открытом доступе размещается на официальном сайте Комитета: <http://trud.alania.gov.ru> (далее – официальный сайт Комитета).

2.4. Работодатель в соответствии со статьей 53 Закона о занятости, Правилами выполнения квоты ежемесячно представляет в соответствующий центр занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 года № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости» (далее – информация о выполнении квоты).

2.5. Центры занятости населения в рамках приема информации о выполнении квоты осуществляют мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения, в том числе:

учет квотируемых и специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подбор работников из числа инвалидов для трудоустройства на такие рабочие места;

содействие работодателям в выполнении квоты для приема на работу инвалидов, в том числе содействие в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование работодателей по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

сбор и предоставление работодателям информации об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Закона о занятости;

информационное взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе представление им сведений о наличии свободных

рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.6. Комитет на основании информации работодателей о выполнении квоты в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 года № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения о выполнении квоты по приему на работу инвалидов.

### 3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3.2. С целью стимулирования создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов Комитетом и центрами занятости населения (далее – органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания), в том числе при участии региональных объединений работодателей, действующих на территории Республики Северная Осетия-Алания, обеспечивается проведение информационной кампании с целью популяризации возможностей трудовой деятельности инвалидов, тиражирования практик трудоустройства и успешных примеров осуществления ими трудовой деятельности.

Информационная кампания проводится посредством размещения в средствах массовой информации, на официальном сайте Комитета информации, направленной на популяризацию возможностей трудовой деятельности инвалидов, в том числе о практиках трудоустройства и успешных примерах осуществления ими трудовой деятельности, а также путем доведения указанной информации в ходе проведения деловых

мероприятий, семинаров, ярмарок, специализированных мероприятий для работодателей.

3.3. Информация о действующих мерах, реализуемых органами службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания, по стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в открытом доступе размещается на официальном сайте Комитета.

#### 4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

4.2. Органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания в целях содействия инвалидам в трудоустройстве в соответствии с предусмотренными ИПРА рекомендациями о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами (далее – рекомендации ИПРА):

организуют индивидуальную работу с инвалидом с целью содействия его занятости посредством назначения персональных кураторов из числа специалистов центров занятости населения, а также проводят в отношении граждан с инвалидностью мероприятия активной политики занятости, включая профориентационные мероприятия, консультации, тренинги и другие форматы мероприятий, направленных на трудовую интеграцию инвалидов в общество;

взаимодействуют с работодателями по вопросам подбора кандидатов из числа незанятых инвалидов, состоящих на регистрационном учете в центре занятости населения, создания условий труда для инвалидов, в соответствии с рекомендациями ИПРА посредством консультаций, тренингов, в том числе с привлечением общественных организаций инвалидов;

формируют, ведут и публикуют реестры организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства,

профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, на официальном сайте Комитета;

оказывают содействие работодателям в системе мониторинга условий труда для инвалидов (по запросу работодателя или в случае согласия с предложением центра занятости населения о внедрении такого мониторинга);

организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

## 5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости населения является одной из основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

5.2. Органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания организуют сопровождение при содействии занятости инвалидов в соответствии с Законом о занятости для граждан, ищущих работу, безработных граждан в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости.

5.3. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

5.4. Органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляют взаимодействие в установленном порядке с федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы.



5.5. Органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания в целях организации взаимодействия по вопросам занятости инвалидов с негосударственными организациями, являющимися исполнителями социально-трудовых услуг, направленных на оказание содействия в вопросах трудоустройства инвалидов, осуществляют мониторинг таких организаций в Республике Северная Осетия-Алания.

## 6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Органы службы занятости населения Республики Северная Осетия-Алания в целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности в рамках основных мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с частью 3 статьи 28 Закона о занятости в случае, если указанная мера включена в индивидуальный план содействия занятости, формируемый в соответствии со статьей 26 Закона о занятости, оказывают содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая консультирование и оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход (далее – содействие предпринимательской деятельности).

6.2. Содействие предпринимательской деятельности осуществляется в соответствии со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

6.3. Информация о возможностях ведения предпринимательской деятельности инвалидами размещается на официальном сайте Комитета.

## 7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Комитетом

7.1. Организация прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидами осуществляется в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и интеграции в общество.

7.2. Организация прохождения обучения инвалидами осуществляется в соответствии со статьей 30 Закона о занятости, со стандартом деятельности по осуществлению указанного полномочия, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения, постановлением Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2024 года № 1263 «Об утверждении Положения об организации органами службы занятости прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами и иными категориями граждан», нормативными правовыми актами, регуливающими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

7.3. При взаимодействии с инвалидами центры занятости населения дополнительно могут осуществлять:

- проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;

- создание планов обучения инвалидов (как долгосрочных, так и краткосрочных) с учетом рекомендаций ИПРА;

- содействие в оформлении документов и направлении их в организации, осуществляющие образовательную деятельность.

7.4. Для обеспечения доступности обучения инвалидам центры занятости населения осуществляют взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в которых при

необходимости созданы специальные условия для обучения инвалидов, подбирают подходящие образовательные программы инвалидам в соответствии с ИПРА.

7.5. Прохождение обучения инвалидами по направлению центров занятости населения осуществляется по образовательным программам в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым Комитетом (далее – Перечень востребованных профессий).

При организации прохождения обучения инвалидами центры занятости населения выделяют из Перечня востребованных профессий профессии, специальности в том числе с удаленным режимом работы.

7.6. Прохождение обучения инвалидами осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, которые должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

7.7. Обучение инвалидов осуществляется по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), и (или) дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

7.8. Продолжительность обучения инвалидов устанавливается основными программами профессионального обучения и (или) дополнительными профессиональными программами.

7.9. В случае организации обучения инвалидов по направлению центров занятости населения отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, осуществляется центрами занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг по обучению, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие

центров занятости населения с организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

7.10. Обучение инвалидов завершается их итоговой аттестацией, проводимой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в установленном порядке.

7.11. Инвалидам, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и итоговую аттестацию, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, выдаются документы установленного образца: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, или удостоверение о повышении квалификации, или диплом о профессиональной переподготовке.

7.12. Центры занятости населения оказывают инвалидам содействие в трудоустройстве после прохождения обучения.

7.13. Центры занятости населения осуществляют мониторинг трудоустройства инвалидов после прохождения обучения и закрепляемости их на рабочем месте.

---