



ПРИКАЗ

«21» марта 2022 г.

№ 513-ОД

г. Якутск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 22 февраля 2019 года № 204-ОД

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 03.02.2022 № 58 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 "О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы" в 2022 году», приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 01 марта 2022 года №387-ОД «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18 февраля 2021 года №276-ОД «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений сферы социального обслуживания, охраны труда и оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, утвержденное приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 22 февраля 2019 года № 204-ОД, следующие изменения:

1.1. В пункте 1.2. слова «от 31 октября 2017 года N 1362-ОД "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих"» заменить словами «от 18 февраля 2021 года N 276-ОД «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих».»

1.2. В пункте 2.1:

1.2.1. Подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 454
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 545
	2 квалификационный уровень	5 634
	3 квалификационный уровень	6 089
	4 квалификационный уровень	6 361
	5 квалификационный уровень	6 816
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 907
	2 квалификационный уровень	7 180
	3 квалификационный уровень	7 726
	4 квалификационный уровень	8 180
	5 квалификационный уровень	9 089
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 269
	2 квалификационный уровень	9 543
	3 квалификационный уровень	9 724

1.2.2. Подпункт 6 и 7 изложить в следующей редакции:

«б) Общеотраслевые профессии рабочих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 756
	2 квалификационный уровень	5 007
Общеотраслевые профессии	1 квалификационный уровень	5 422

рабочих второго уровня	2 квалификационный уровень	5 621
	3 квалификационный уровень	5 859
	4 квалификационный уровень	6 059

7) Должностные оклады по должностям, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Сиделка (помощник по уходу)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.07.2018 №507н	6 480
Специалист по работе с семьей	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 №683н	9 021
Психолог в социальной сфере	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.11.2013 №682н	9 556

1.3. В подпункте 3.2.:

1.3.1. Абзац 1 изложить в следующей редакции: «Базовый оклад для определения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 15 955,0 рублей.»;

1.3.2. Абзац 3 исключить.

1.4. Подпункт 3.8. исключить.

1.5. Дополнить подпункт 3.15. следующего характера:

«3.15. В случае, если уровень оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаемый в соответствии с Положением, оказывается ниже уровня оплаты труда, выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная надбавка (доплата).

Размер персональной надбавки (доплаты) определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемый руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения до введения Положения, и заработной платой (без учета премий), выплачиваемой после введения

Положения. Персональная надбавка (доплата) устанавливается в абсолютном размере (в рублях).

Персональная надбавка (доплата) сохраняется за лицом, которому она назначена, до превышения начисленной заработной платы с учетом ежегодной индексации над предыдущей заработной платой с учетом персональной надбавки (доплаты). При назначении на должность другого лица заработная плата начисляется без учета персональной надбавки (доплаты).»

1.6. Пункт 2 приложения №3 изложить в следующей редакции:

2. Учреждения сферы социального обслуживания, охраны труда и муниципальных учреждений оказания социальных услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

п/п	Наименование учреждений	Количество коек	Коэффициент масштаба управления
1	Центр социальных выплат и финансового сопровождения социальной службы	-	1,50
2	Республиканский информационно-аналитический центр мониторинга условий труда - Исследовательская лаборатория экспертизы условий труда	-	1,20
3	Ресурсный центр социальной защиты "Победа"		
4	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, Центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, Центры содействия семейному воспитанию	без коек	1,00
		10 - 30	1,20
		31 - 50	1,40
		51 - 70	1,60
		Более 71	1,90
5	Детский специализированный дом социального обслуживания	175	1,90
6	Центры социального обслуживания	260	1,70
7	Центры комплексной реабилитации инвалидов, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с	До 50	1,50
		51 - 100	1,70
	ограниченными возможностями, Комплексные центры помощи семье и детям	Более 101	1,90
	Социально-оздоровительный центр	Более 101	2,00

8	комплексной реабилитации инвалидов		
9	Техникум-интернат профессиональной и медико-социальной реабилитации инвалидов	110	1,80
10	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	До 100	1,20
		101 - 200	1,50
		Более 201	1,80
11	Специализированные дома социального обслуживания для престарелых и инвалидов, специальный дом для одиноких престарелых и инвалидов	До 200	1,60
		Более 201	1,90

2. Увеличить с 1 января 2022 года фонд оплаты труда специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг, работников образования, работников культуры, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), за исключением работников бюджетной сферы, на которых распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», на 3,6 процента за счет увеличения надбавки за интенсивность труда.

3. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

3.1. внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положения об оплате труда работников учреждения, в срок до 1 апреля 2022 года;

3.2. не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов;

3.3. обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим приказом;

3.4. провести разъяснительную работу с трудовыми коллективами учреждений о повышении размера должностных окладов.

4. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям

рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января 2022 года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

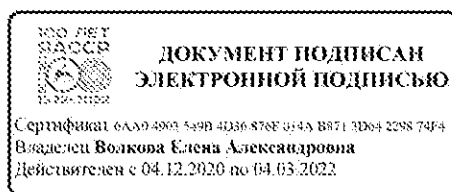
5. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Действия положения пункта 1 настоящего приказа распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

6. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Е.А. Волкова

(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия))