



**ПРИКАЗ**

29.10.2021 г.

№ 314-од

Якутск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 05 марта 2019 года № 73-од**

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом Министерства по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия) от 05 марта 2019 года № 73-од, следующие изменения:

1.1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда специалистов государственных учреждений культуры» в пункте 2.1. таблицу №1 изложить в следующей редакции:

Таблица № 1

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	1 квалификационный уровень	5 922
	1 квалификационный уровень	6 520
Должности работников среднего звена	2 квалификационный уровень	7 172
	1 квалификационный уровень	9 487

	2 квалификационный уровень	10 056
	3 квалификационный уровень	10 435
	4 квалификационный уровень	11 004
	5 квалификационный уровень	11 383
Должности работников руководящего состава	1 квалификационный уровень	11 556
	2 квалификационный уровень	12 710
	3 квалификационный уровень	13 867

2. Повышение окладов (должностных окладов) в соответствии с пунктом 1.1. настоящего приказа произвести за счет пересмотра персональных доплат и иных выплат стимулирующего характера (в том числе премий) в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.

3. Руководителям подведомственных учреждений:

3.1. Внести соответствующие изменения в локальные акты, регламентирующие положения об оплате труда работников учреждений.

3.1. Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении условий настоящего приказа.

3.2. Уведомить работников об изменении условий оплаты труда в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления работников об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

3.4. Обеспечить заключение соответствующих дополнительных соглашений к трудовым договорам работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

4. Возложить на руководителей подведомственных учреждений персональную ответственность за расходование средств на оплату труда в соответствии с утвержденными нормами.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2022 года.

6. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.О. МИНИСТРА



Д.А. СТЕПАНОВА