



ПРИКАЗ

29.10.2021 г. № 484 - рД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры, утвержденное приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 г. № 49

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 15 сентября 2021 г. № 369 «О мерах по реализации в 2021 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» и Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений п р и к а з ы в а ю:

1. Повысить с 01 января 2021 года на 4 процента фонд оплаты труда профессорско-преподавательского состава высшего профессионального образования и на 16 процентов — педагогических работников дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств):

1.1. Увеличить на 3 процента оклады (должностные оклады) профессорско-преподавательскому составу высшего профессионального образования и педагогических работников организаций дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств), установленные Положения об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере образования, утвержденное приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 г. № 49 (далее — Положение по оплате труда).

Установить, что при повышении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.2. Оставшуюся часть увеличения фонда оплаты труда согласно пункту 1 настоящего приказа направить на премирование профессорско-преподавательского состава и педагогическим работникам дополнительного образования детей.

2. Внести с 01 января 2022 года в Положение об оплате труда следующие изменения:

2.1. В пункте 2.2 таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размеры оклада (должности оклада) (в рублях)
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	6 048
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	7 058
	2 квалификационный уровень	7 481
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	8 355
	2 квалификационный уровень	8 855
	3 квалификационный уровень	9 355
	4 квалификационный уровень	9 855
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	10 577
	2 квалификационный уровень	11 212
	3 квалификационный уровень	11 847

2.2. В пункте 2.3. таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размеры оклада (должности оклада) (в рублях)
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	7 991
	2 квалификационный уровень	8 471
	3 квалификационный уровень	8 951
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	10 814
	2 квалификационный уровень	11 895
	3 квалификационный уровень	12 977
	4 квалификационный уровень	15 139
	5 квалификационный уровень	17 302

3. Подпункт 2.4.5 Положения по оплате труда дополнить абзацем 6 следующего содержания: «Размер надбавки за интенсивность труда для педагогических работников организаций дополнительного образования детей-до 135 процентов.

4. Положение дополнить разделом 4.1 «Порядок и условия оплаты труда медицинских работников в образовательных организациях», изложив раздел в следующей редакции:

«4.1.1. Размер окладов медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются на основе отнесения к ПКГ в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размеры оклада (должности оклада) (в рублях)
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 110
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	9 968
	2 квалификационный уровень	10 168
	3 квалификационный уровень	10 367
	4 квалификационный уровень	10 566
	5 квалификационный уровень	10 766
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	17 830
	3 квалификационный уровень	18 179
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	20 277

4.1.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5. надбавка за квалификационную категорию;
6. надбавка к окладу за выслугу лет;
7. надбавка за ученую степень;
8. надбавка за почетное звание;
9. надбавка за интенсивность труда;
10. доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).

4.1.3. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

4.1.4. Медицинским работникам надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- от 0 до 5 лет – до 5 процентов;
- от 5 до 15 лет – до 10 процентов;
- свыше 15 лет – до 15 процентов.

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

4.1.5. Медицинским работникам устанавливается надбавка за ученую степень в следующих размерах:

- ученая степень кандидата наук – до 5 процентов;
- ученая степень доктора наук – до 10 процентов.

4.1.6. Медицинским работникам устанавливается надбавка за почетные звания в следующих размерах:

отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации – до 5,0 процентов;

почетное звание Республики Саха (Якутия) и Российской Федерации – до 10,0 процентов;

При наличии у работника почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия доплата применяется по одному (максимальному) основанию.

4.1.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

4.1.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов – 700 рублей;
- за работу в сельской местности за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия) – 500 рублей.

4.1.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.1.10. Решение о введении соответствующих надбавок и доплат к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

5. Руководителям образовательных организаций:

5.1. Принять локальные нормативные акты, регулирующие условия оплаты труда в соответствии с настоящим приказом.

5.2. Не допускать снижения уровня заработной платы (без премии) работников при применении новых окладов с 1 января 2022 г.

5.3 Уведомить работников об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации с 1 января 2022 года.

5.4. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

5.5. Обеспечить заключение соответствующих дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в соответствии с настоящим приказом.

5.6. Провести разъяснительную работу с трудовыми коллективами учреждений о повышении заработной платы в соответствии с настоящим приказом.

6. Рекомендовать главам муниципальных образований принять аналогичные нормативные правовые акты по повышению оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей (детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств).

7. Установить, что действие пункта 1 и подпунктов 1.1, 1.2 и 1.3 приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года, действие пунктов 2, 3, 4 с подпунктами распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

8. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Ю.С.Куприянов