

Управление делами
Главы Республики Саха (Якутия)
и Правительства
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Ил Дарханьын уонна
Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Бырабыыталыстыбатын
дьыалааларын Управлениета

ПРИКАЗ

19.02.2021 г.

№ П-01-25

г. Якутск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению делами Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 20 февраля 2019 года № П-01-59

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 года № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 декабря 2020 года № 367 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18.02.2021 года №276-ОД «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Управлению делами Главы Республики Саха

(Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом Управления делами Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 года № П-01-59, следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливается в следующих размерах:

в рублях

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 233
	2 квалификационный уровень	5 264
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 352
	2 квалификационный уровень	5 438
	3 квалификационный уровень	5 877
	4 квалификационный уровень	6 140
	5 квалификационный уровень	6 579
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 667
	2 квалификационный уровень	6 930
	3 квалификационный уровень	7 457
	4 квалификационный уровень	7 895
	5 квалификационный уровень	8 773
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8 947
	2 квалификационный уровень	9 211
	3 квалификационный уровень	9 386

».

1.2. Пункт 3.2 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливается в следующих размерах:

в рублях

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада)
Общеотраслевые профессии рабочих	1 квалификационный уровень	4 590
	2 квалификационный уровень	4 833

первого уровня		
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 233
	2 квалификационный уровень	5 425
	3 квалификационный уровень	5 655
	4 квалификационный уровень	5 848

».

2. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Общий объем премиального фонда формируется в процентном отношении к утвержденному фонду оплаты труда, сформированного за счет всех источников финансирования, и составляет не менее 20%».

3. Руководителям подведомственных государственных учреждений:

2.1. Внести соответствующие изменения в локально-нормативные акты, регламентирующие условия оплаты труда работников учреждений.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с работниками, в связи с внесением изменений в условия оплаты труда с учетом проведения уведомительной процедуры в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

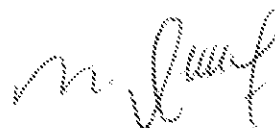
4. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 15 марта 2021 года.

6. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления



И.В. Лазарев