

Министерство экологии,  
природопользования и лесного  
хозяйства Республики Саха  
(Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
Экологияга, айылзаны туһаныыга  
уонна ойуур хаһаайыстыбатыгар  
министирэтибэтэ

## ПРИКАЗ

6 марта 2019 г.

№ 01-05/1-169

г. Якутск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом Министерства охраны природы Республики Саха (Якутия) от 14 июня 2012 года №01-05/1-231**

Во исполнение Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 10 июня 2018 г. №2655 «О внесении изменений в Указ Президента Республики Саха (Якутия) от 14 мая 2011 г. №640 «О структуре исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия)», постановления Правительства Республики Саха (Якутия) «О повышении заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия)» от 05 февраля 2019 г. №17,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства охраны природы Республики Саха (Якутия) от 14 июня 2012 г. №01-05/1-231 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. В наименование слова «Министерству охраны природы» заменить словами «Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства».

1.2. В пункте 1 слова «Министерству охраны природы» заменить словами «Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства».

1.3. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, согласно приложению № 2 к настоящему приказу».

1.4. В Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия) (далее Положение):

1.4.1. В наименовании Положения слова «Министерству охраны природы» заменить словами «Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства».

1.4.2. В пункте 1.1 – 1.2 слова «Министерство охраны природы» в соответствующем падеже заменить словами «Министерство экологии, природопользования и лесного хозяйства» в соответствующем падеже.

1.4.3. В пункте 1.7 слова «Министерства охраны природы» заменить словами «Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства».

1.4.4. Второй абзац пункта 2.12 изложить в следующей редакции:

«Размеры персонального повышающего коэффициента - до 2,0.».

1.4.5. В пункте 2.2 цифры «3592» заменить цифрами «3736», цифры «4522» заменить цифрами «4703», цифры «5716» заменить цифрами «5945».

1.4.6. В пункте 2.4 цифры «3592» заменить цифрами «3736».

1.4.7. В пункте 2.5 слова «ГБУ «Республиканский зоопарк «Орто-Дойду» заменить словами «ГБУ РС (Я) «Республиканский зоопарк «Орто-Дойду» имени В.Г. Алексеева», цифры «3724» заменить цифрами «3873», цифры «4522» заменить цифрами «4703», цифры «5189» заменить цифрами «5397».

1.4.8. В пункте 3.1 цифры «2658» заменить цифрами «2764», цифры «3060» заменить цифрами «3182», цифры «3857» заменить цифрами «4011», цифры «5051» заменить цифрами «5253»;

дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений и т.п.) учреждения, за исключением оклада (должностного оклада) заместителя главного бухгалтера, устанавливается на 5-10% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений (отделов, управления и т.п.);».

слова «Общепрофессиональные профессии служащих» заменить на слова «Общепрофессиональные должности служащих».

1.4.9. Пункт 3.2 признать утратившим силу.

1.4.10. В пункте 4.1 цифры «2394» заменить цифрами «2490», цифры «2658» заменить цифрами «2764».

1.4.11. В пункте 5.3, второй абзац изложить в следующей редакции:

«Оклады заместителей руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 15 - 35% ниже окладов соответствующих руководителей»;

таблицу изложить в следующей редакции:

Учреждение	Основная категория
ГБУ РС (Я) Природный парк «Ленские столбы», ГБУ РС (Я) Природный парк «Синяя», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылы) «Момекский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылы) «Усть-Виллюйский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылы) «Колыма», ГБУ РС (Я) Природный парк «Живые алмазы Якутии»	участковый инспектор, инспектор
ГБУ РС (Я) «Республиканский информационно- аналитический центр экологического мониторинга»	Инженер-лаборант, ведущий инженер-лаборант
ГБУ РС (Я) «Республиканский зоопарк «Орто Дойду» имени В.Г. Алексеева	Зоолог, ведущий зоолог
ГБУ РС (Я) «Дирекция биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Республики Саха (Якутия)»	Государственные инспектора
ГКУ РС (Я) «Центр ресурсного обеспечения Минэкологии РС (Я)»,	Ведущие бухгалтера
ГКУ РС (Я) «Неполнительная дирекция по ликвидации последствий весеннего паводка и организации восстановительных работ в Республике Саха (Якутия)»	Ведущий инженер по надзору за строительством

1.4.12 Дополнить пунктом 8.6 следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.»

2. Приложение № 1 изложить в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Руководителям подведомственных государственных учреждений:

3.1. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени выполнившим норму труда должно быть в размере, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины

прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 3 квартал предыдущего года.

3.2. Привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты, регламентирующие Положение об оплате труда работников учреждения.

3.3. Средства на повышение оплаты труда направить на мероприятия по поэтапному сбалансированию структуры фонда оплаты труда и обеспечению дифференциации в оплате труда между категориями работников, выполняющих работы различной квалификации и сложности, зависимости ее размеров от количества и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ), эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям их оценки.

4. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности и квалификации, обеспечить квалифицированным рабочим, специалистам и служащим уровень заработной платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 01 мая 2018 года, с применением индексации с 1 января 2019 года на 4%..

5. Департаменту экономики природопользования и экологического анализа (Игорова З.Н.):

5.1. В срок не позднее трех рабочих дней со дня подписания направить для государственной регистрации и для размещения (опубликования) на Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в Департамент по государственно-правовым вопросам Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

5.2. В семидневный срок после дня первого официального опубликования настоящего приказа направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Саха (Якутия) его копию, а также сведения об источниках его официального опубликования для включения акта в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы в электронном виде в порядке, установленном Правительством Республики Саха (Якутия).

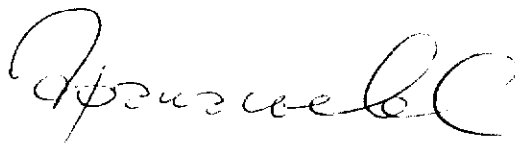
6. Департаменту по водным отношениям и экологическому просвещению (Велигура В.А.) опубликовать зарегистрированный приказ на официальном сайте Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия).

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до вступления в силу нормативного правового акта Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия), регламентирующего изменение структуры заработной платы в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года

№ 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.М. Афанасьев

Повышающие коэффициенты по учреждениям

Учреждения	Повышающие коэффициенты
ГБУ РС (Я) Природный парк «Ченекские столбы», ГБУ РС (Я) Природный парк «Синяя», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылыгы) «Момский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылыгы) «Усть-Виллюйский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылыгы) «Кольма», ГБУ РС (Я) Природный парк «Живые алмазы Якутии»	до 2
ГБУ РС (Я) «Республиканский информационно-аналитический центр экологического мониторинга»	до 2
ГБУ РС (Я) «Республиканский зоопарк «Орто Дойду» имени В.Г. Алексеева	до 2
ГБУ РС (Я) «Дирекция биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Республики Саха (Якутия)»	до 2
ГКУ РС (Я) «Центр ресурсного обеспечения Минэкологии РС (Я)»,	до 2
ГКУ РС (Я) «Полномочная дирекция по ликвидации последствий весеннего паводка и организации восстановительных работ в Республике Саха (Якутия)»	до 2

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПЕРЕДАННЫЕ  
РЕСПУБЛИКЕ САХА (ЯКУТИЯ) ПОЛНОМОЧИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
В ОБЛАСТИ ЛЕСНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда вводится с целью определения порядка и условий оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений (далее - работников), повышения материальной заинтересованности работников в улучшении производственных и экономических результатов деятельности учреждений, их филиалов.

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства труда и социального развития от 06.03.2012 N 177-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказ Министерства труда и социального развития РС (Я) от 14 октября 2008 г. N 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;
- отраслевое соглашение по лесному хозяйству российской Федерации на 2016-2019 годы между Федеральным агентством лесного хозяйства и Общероссийским профсоюзом работников лесных отраслей;
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), регулирующими вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы.

1.3. Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников государственных казенных учреждений, формируемых из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета, а также государственного бюджетного и автономного учреждений, формируемых из средств субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ) и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

1.4. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников на основе должностных окладов по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов, перечней выплат компенсационного характера, премирования и включает в себя:

- размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, размеры повышающих коэффициентов к окладам и премирование;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

- другие вопросы оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера и премирование, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Определение размера заработной платы производится во всех случаях отдельно по основной, совмещаемой и заменяемой должностям.

1.8. Повышающие коэффициенты (кроме повышающего коэффициента по квалификационному уровню) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

1.9. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных выплат, премий, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

1.10. Повышающие коэффициенты не применяются к окладу руководителя учреждения и к окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя.

## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ - СПЕЦИАЛИСТОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА И ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА

2.1. Размеры окладов работников государственных казенных учреждений Республики Саха (Якутия) - лесничеств, государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутлесресурс» (далее - специалисты лесного хозяйства) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздрава России от 8 августа 2008 г. N 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	3 456
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	5 533

и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационным уровням:



Профессиональные квалификационные группы	Повышающий коэффициент
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.2. Размер оклада по должности «лесник» определяется на основе отнесения должности к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня, 1 квалификационный уровень».

2.3. Размер оклада по должности «начальник пожарно-химической станции» определяется на основе отнесения должности к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня, 4 квалификационный уровень».

2.4. Размер оклада по должности «главный диспетчер» диспетчерской службы лесного хозяйства определяется на основе приравнивания должности к ПКГ «Общепромышленных руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня, 2 квалификационный уровень».

2.5. Размеры окладов работников государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутская база авиационной охраны лесов» (далее - специалисты воздушного транспорта) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 8 августа 2008 г. N 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»	3 456
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»	5 533
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»	6 912

2.6. Размер оклада и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационным уровням работников по должности «техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения» определяется на основе приравнивания должности к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня, 3 квалификационный уровень».

2.7. Размер оклада и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационным

уровням работников по должности «инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды» определяется на основе приравнивания должности к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня», 2 квалификационный уровень.

2.8. Размер оклада и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационным уровням работников по должности «начальник Региональной диспетчерской службы лесного хозяйства» определяется на основе приравнивания должности к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня», 1 квалификационный уровень.

2.9. Оклад работников по должности парашютист (десантник) – пожарный устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 08.08.2008 N 390п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства» в размере 3 456 рублей.

2.10.1. Размеры окладов работников учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных следующими приказами:

- размер оклада по должности «начальник учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом» устанавливается на основе отнесения к ПКГ, утвержденной приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня», 1 квалификационный уровень, в размере 5 253 рублей.

- размер оклада по должности «методист» учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом устанавливается на основе отнесения к ПКГ, утвержденной приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216п «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», 3 квалификационный уровень, в размере 4 578 рублей.

2.10.2. Размеры оклада работников по должности «Специалист гражданской обороны» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ N 242п от 27 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» и Положением об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, утвержденным приказом Государственного комитета по обеспечению жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) № 70 от 28 августа 2012 года:

Размер оклада определяется на основе приравнивания должности к «ПКГ второго уровня», 2 квалификационный уровень, в размере 4 703 рублей.

2.11. Настоящим Положением специалистам предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;

- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию (за классность);
- повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевого ведомственного) знака отличия.

Рекомендуемые размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.12 - 2.16 Положения.

2.12. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки специалиста, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

2.13. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах:

Стаж работы, выслуга лет	Размер повышающего коэффициента
От 1 года до 3 лет	до 0,10
От 3 до 5 лет	до 0,15
От 5 до 10 лет	до 0,20
От 10 до 15 лет	до 0,25
Более 15 лет	до 0,30

Установление повышающего коэффициента производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии учреждения по установлению стажа работы, в соответствии с приложением № 1 о порядке исчисления стажа работы работников учреждений лесного хозяйства.

2.14. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается работникам государственных казенных учреждений РС(Я) - лесничеств, ГБУ РС(Я) «Якутская база авиационной охраны лесов», ГАУ РС(Я) «Якутлесресурс» в связи со спецификой деятельности учреждений, сложностью и напряженностью выполняемой работы по масштабу управления при наличии филиалов (структурных подразделений) в размерах согласно приложению № 2.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается по следующим критериям:

- масштаб управления при наличии филиалов (структурных подразделений);
- объем поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и

федеральный бюджеты свыше 30 млн. руб.

Конкретные размеры и срок установления работникам повышающего коэффициента по масштабу управления при наличии филиалов (структурных подразделений) устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры установления работникам повышающего коэффициента в зависимости от объема поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Перечень учреждений, имеющих право на начисление работникам повышающего коэффициента по объему поступления платежей за пользование лесным фондом в уровни бюджетов, устанавливается ежегодно приказом Министрества.

2.15. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию (за классность) устанавливается:

лесничим, которым в установленном порядке присвоены звания «Лесничий 2 класса» и «Лесничий 1 класса», устанавливаются надбавки к окладам в размере соответственно до 15 и до 25 процентов.

работникам летного, летно-инспекторского и командно-летного состава, имеющим действующие летные свидетельства, командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютистов и десантников-пожарных, парашютистам и десантикам-пожарным, имеющим действующие свидетельства при наличии:

- первой квалификационной категории (первого класса) - до 0,40;

- второй квалификационной категории (второго класса) - до 0,15.

Техникам - радиооператорам:

- первого класса - до 0,25;

- второго класса - до 0,10.

2.16. Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается в размере:

- за почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный работник охраны природы Республики Саха (Якутия)» - 0,2;

- за отраслевые (ведомственные) знаки отличия: «Почетный работник лесного хозяйства России», «Почетный работник леса России» - 0,2

- за наличие ученой степени кандидата наук - 0,1; доктора наук - 0,2.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени или двух почетных званий) повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

2.17. Настоящим Положением специалистам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5.

2.18. Настоящим Положением специалистам устанавливаются премии,

предусмотренные разделом 6.

### III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

3.1. Размеры оклада работников, занимающих общепромышленные должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», и согласно размерам окладов, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общепромышленным должностям служащих и профессиям рабочих» по квалификационным уровням

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	2 764
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	3 182
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	4 011
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	5 253

и повышающих коэффициентов к окладу по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Повышающий коэффициент
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.2. Размер оклада по должности «администратор учебного центра» определяется на основе отнесения должности к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», 1 квалификационный уровень.

3.3. Размер оклада и повышающего коэффициента к окладу по квалификационным уровням работников по должности «врач» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», 2 квалификационный уровень.

3.4. Размер оклада и повышающего коэффициента к окладу по квалификационным уровням работников по должности «фельдшер» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», 1 квалификационный уровень.

3.5. Размер оклада по должности «оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», 1 квалификационный уровень, в размере 3 182 рублей.

3.6. Размер оклада работников по должности «оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», 1 квалификационный уровень, в размере 3 182 рублей.

3.7. Размер оклада и повышающего коэффициента к окладу по квалификационным уровням работников по должности «специалист по охране труда 1 категории» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», 3 квалификационный уровень, в размере 4 011 рублей.

3.8. Должностной оклад работников по должности «заместитель начальника планово-экономического отдела» устанавливается на 5% ниже должностного оклада начальника планово-экономического отдела и составляет 4 990 рублей.

3.9. Должностной оклад работников по должности «заместитель начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом» устанавливается на 5% ниже должностного оклада начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом и составляет 4 990 рублей.

3.10. Настоящим Положением служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени, отраслевого (ведомственного) знака отличия;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Рекомендуемые размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 3.11 - 3.14 Положения.

3.11. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки специалиста, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах:

Стаж работы, выслуга лет	Размер повышающего коэффициента
От 1 года до 3 лет	до 0,10
От 3 до 5 лет	до 0,15
От 5 до 10 лет	до 0,20
От 10 до 15 лет	до 0,25
Более 15 лет	до 0,30

Установление повышающего коэффициента производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии учреждения по установлению стажа работы, в соответствии с приложением № 1 о порядке начисления стажа работы работников учреждений лесного хозяйства.

3.13. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается работникам государственных казенных учреждений РС(Я) - лесничеств, ГБУ РС(Я) «Якутская база авиационной охраны лесов», ГАУ РС(Я) «Якутлесресурс» в связи со спецификой деятельности учреждений, сложностью и напряженностью выполняемой работы по масштабу управления при наличии филиалов (структурных подразделений) в размерах согласно приложению № 2.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается по следующим критериям:

- масштаб управления при наличии филиалов (структурных подразделений);
- объем поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты свыше 30 млн. руб.

Конкретные размеры и срок установления работникам повышающего коэффициента по масштабу управления при наличии филиалов (структурных подразделений) устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры установления работникам повышающего коэффициента в зависимости от объема поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Перечень учреждений, имеющих право на начисление работникам повышающего коэффициента по объему поступления платежей за пользование лесным фондом в уровни бюджетов, устанавливается ежегодно приказом Министерства.

3.14. Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается в размере:

- за почетное звание «Герой Труда Российской Федерации» - 0,3;
- за почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный работник охраны природы Республики Саха (Якутия)» - 0,2;
- за отраслевые (ведомственные) знаки отличия: «Почетный работник лесного хозяйства России», «Почетный работник леса России» - 0,2;
- за наличие ученой степени кандидата наук - 0,1; доктора наук - 0,2.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени или двух почетных званий) повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

3.15. Настоящим Положением служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5.

3.16. Настоящим Положением служащим устанавливаются премии, предусмотренные разделом 6.

#### IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

4.1. Размеры оклада работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и согласно размерам окладов и повышающих коэффициентов к окладам по квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» по квалификационным уровням:

Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2 490
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	2 764

4.2. Размер оклада и повышающего коэффициента к окладу по квалификационным уровням работников по профессии «агродромный рабочий» определяется на основе приравнивания профессии к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня». 1 квалификационный уровень.



4.3. Настоящим Положением предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент к окладу за классность;
- повышающий коэффициент к окладу за почетное звание, за наличие отраслевого (ведомственного) знака отличия.

Рекомендуемые размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 4.4 - 4.8 Положения.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки специалиста, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в следующих размерах:

Стаж работы, выслуга лет	Размер повышающего коэффициента
от 1 года до 3 лет	до 0,10
от 3 до 5 лет	до 0,15
от 5 до 10 лет	до 0,20
от 10 до 15 лет	до 0,25
Более 15 лет	до 0,30

Установление повышающего коэффициента производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии учреждения по установлению стажа работы, в соответствии с приложением № 1 о порядке исчисления стажа работы работников учреждений лесного хозяйства.

4.6. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается всем работникам государственных учреждений в связи со спецификой деятельности учреждений в размерах согласно приложению № 2.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) устанавливается в зависимости от объема поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты (свыше 30 млн. руб.).

Конкретные размеры установления работникам повышающего коэффициента в зависимости от объема поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Перечень учреждений, имеющих право на начисление работникам повышающего коэффициента по объему поступления платежей за пользование лесным фондом в уровни бюджетов, устанавливается ежегодно приказом Министерства.

4.7. Повышающий коэффициент к окладу за класс квалификации устанавливается трактористам, водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим:

- первый класс - 0,25;

- второй класс - 0,10.

4.8. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается в размере:

- за почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», «Заслуженный работник охраны природы Республики Саха (Якутия)» - 0,2;

- за отраслевые (ведомственные) знаки отличия: «Почетный работник лесного хозяйства России», «Почетный работник леса России» - 0,2, «Герой Труда Российской Федерации» - 0,3.

При наличии у работника двух оснований (двух почетных званий) повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований.

4.9. Настоящим Положением работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5.

4.10. Настоящим Положением работникам устанавливаются выплаты премии, предусмотренные разделом 6.

## V. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

5.1. Настоящим Положением предусматривается установление следующих компенсационных выплат к должностным окладам:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность);

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированность, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством;

- доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям;
- денежная компенсация за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени согласно ст. 92, ст. 94 Трудового кодекса РФ.

5.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность), устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573.

5.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

5.3.1. Выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

5.3.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях труда работникам учреждения устанавливается доплата в размере до 150% должностного оклада. Указанные доплаты устанавливаются за счет средств, выделяемых на тушение лесных пожаров и иных источников. Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основании нормативно-правового акта органа исполнительной власти.

К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

- 1) тушение лесных пожаров;
- 2) подготовка вертолетных площадок (валка леса);
- 3) работа с емкостями на внешней подвеске, водосливным устройством;
- 4) подготовка минерализованных полос (с использованием специальных агрегатов механизмов и химических веществ);
- 5) доставка техники и грузов воздушным транспортом (внутри фюзеляжа, на внешней подвеске, с помощью грузовых парашютов);
- 6) работа со взрывчатыми материалами;
- 7) сброс с воздуха донесений, схем.

5.3.1.2. Согласно пункту 23 раздела 2 «Оплата труда» «Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 годы» (утв. Рослесхозом, Профсоюзом работников лесных отраслей РФ 01.07.2016г.), дополнительные выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ по тушению лесных пожаров:

- 1) за оперативное тушение лесного пожара;
- 2) за руководство тушением лесного пожара.

Решение об установлении размера компенсационной выплаты принимается руководителем учреждения.

5.3.2. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

5.3.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4% должностного оклада в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий

труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

5.4. Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается водителям до 50% к установленному должностному окладу за фактически отработанное в качестве водителя время. Конкретные размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются решением руководителя учреждения. Кроме того, водителям с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в количестве семи календарных дней, на основании коллективного договора.

5.5. Выплаты при совмещении профессий или должностей при наличии вакантных должностей, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры указанных выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются решением руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором, трудовым договором.

5.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам с учётом повышающих коэффициентов;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки с учётом повышающих коэффициентов;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учётом повышающих коэффициентов, если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Премия за работу в выходной или нерабочий праздничный день также выплачивается не менее чем в двойном размере.

5.7. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в размере не менее 40% от должностного оклада за час работы работника в ночное время в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

5.8. Доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством производится в процентах к окладу за каждый выполненный прыжок, спуск.

N или	Наименование и назначение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством	Размер доплаты за каждый
----------	--	-----------------------------

		выполненный прыжок, спуск, в % к окладу парашютиста-пожарного
1.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютом	7%
2.	Тренировочные спуски с вертолета со спусковым устройством	
3.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки на точность приземления согласно программам подготовки	10%
4.	Прыжки для проверки работоспособности парашютов, поступивших с предприятия-изготовителя	
5.	Производительные прыжки с парашютом для выполнения авиационных, поисково-спасательных и аварийных работ	18%
6.	Прыжки с парашютом, выполненные по специальным заданиям - испытательные	
7.	Спуски со спусковым устройством, выполненные по специальным заданиям - испытательные	10%
8.	Производительные спуски со спусковым устройством с вертолета для выполнения авиационных, поисково-спасательных и аварийных работ	

5.9. Доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям производится в процентах к окладу по ставкам за полет часов:

N п/п	Тип воздушного судна	Расчетные часовые ставки по группам сложности видов работ (в % к окладу лётчика-наблюдателя)	
		4 группа	5 группа
Самолеты			
1	Ан-2, Ан-2П, Ан-3Т, СМ-92, Як-18, Ил-103, DA 40 NG Tundra и прочие одномоторные воздушные суда	5%	6%
2	Ан-28, Ан-38, Ан-26, Ан-24, И-410	6%	7%
3	Ан-12, Ан-74, Ил-76, Бе-200	8%	9%
Вертолеты			
4	Ми-8Т, Ми-8МТВ, Ми-2, Ка-26,	7%	8%

	Робинзон и прочие модификации вертолетов		
5	Ми-26	8%	9%

Командно-лётному составу доплата за полёт часов производится в пределах норм оплачиваемого полёта часов и с учетом повышающих коэффициентов:

N п/п	Должность	Норма оплачиваемого полёта часов в месяц	Повышающий коэффициент ставок (расценок)
1	Руководитель, заместитель руководителя по лётной службе	20	2,0
2	Начальники отделов, их заместители, выполняющие лётную работу	20	2,0
3	Начальник ЛПО, инспектор ЛПО, командир авиазвена	21	1,5

Разрешается производить суммирование месячных норм оплачиваемого полёта командно-лётному и инспекторскому составу авиабазы в пределах квартала.

При выполнении полётов лицами командно-лётного и инспекторского состава в качестве рядовых членов экипажа воздушного судна сверх установленной оплачиваемой месячной нормы, в случае производственной необходимости, полёт часов оплачивается без повышающего коэффициента с соблюдением установленных санитарных норм лётного времени, на основании приказа начальника авиабазы.

В пожароопасный период может производиться фиксированная (гарантированная) доплата за полёт лётных часов в пределах фонда оплаты труда за счет средств по авианатрудованию согласно Положению о фиксированной (гарантированной) доплате за полёт лётных часов, утвержденному приказом Министерства.

5.10. При увеличении продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю работникам с сокращенной продолжительностью рабочего времени, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на основании статей 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевого соглашения по лётному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 гг., коллективного договора производится выплата денежной компенсации за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени за полностью отработанный период в размере часовой тарифной ставки по занимаемой должности (профессии) за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных условиями оплаты труда, в порядке и на условиях, определенных локальным актом учреждения.

## VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие премии:

- премии за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за результативность по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.2. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

6.3. Решение о выплате премий за результативность работы по итогам работы в конкретном периоде принимает руководитель учреждения в соответствии с Положением о премировании, утвержденным локальным актом учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

6.4. Объем средств на премирование работников бюджетного (автономного) учреждения формируется в процентном отношении и составляет не менее 30% фонда оплаты труда, предусмотренного из средств субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ), а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

Объем средств на премирование работников казенного учреждения формируется в процентном отношении и составляет не менее 17% фонда оплаты труда, формируемого за счет средств из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета.

6.5. Дополнительные средства направляются на увеличение премимального фонда в виде субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым главы 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, при соблюдении следующих условий:

сокращение неэффективных расходов, в том числе путем оптимизации штатной численности, соблюдение норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала);

улучшение качественных показателей деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом;

увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного и автономного учреждений, по сравнению с показателями предыдущего года.

## **VII. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

7.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и премирования.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителя учреждения и главного бухгалтера определяется трудовым договором.

7.3. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения в зависимости от отнесения учреждения к группам согласно приложениям № 3 настоящего Положения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.4. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения должностных окладов руководителей подведомственных учреждений лесного хозяйства:

<b>Государственные казенные учреждения - лесничества</b>
Инженер по лесопользованию
Инженер по охране и защите леса
Участковый лесничий
Мастер леса
<b>ГБУ РС(Я) «Якутская база авиационной охраны лесов»</b>
Лесник - наблюдатель (старший)
Лесник - наблюдатель
<b>ГБУ РС(Я) «Якутлесресурс»</b>
Начальник службы наземной охраны лесов
Инженер по защите и охране леса I категории

7.5. Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.6. При создании нового учреждения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя учреждения, размер оклада руководителя устанавливается решением руководителя Министерства.

7.7. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления фонда оплаты труда работников основного персонала, за исключением выплат компенсационного характера, выплат по районным коэффициентам и северным надбавкам, премиальных выплат и материальной помощи работников основного персонала учреждения за отработанное время, на сумму списочной численности работников основного персонала учреждения.

7.8. С учетом условий оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

7.9. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетных, автономных учреждений производится в размере не более 3% фонда оплаты труда работников учреждения, предусмотренного из средств субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ), а также средств, полученных от иной приносящей доход



деятельности.

Премирование руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера казенных учреждений производится в размере не более 3% фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет средств из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств государственного бюджета.

7.10. Премирование руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров осуществляется по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев и год приказом Министерства.

7.11. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру премии устанавливаются по представлению руководителя учреждения.

7.12. Порядок премирования руководителя учреждения устанавливается Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

7.13. Премирование руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера не осуществляется в случае несоблюдения норм настоящего Положения.

7.14. Средства экономии ЦФ, сформированного для премирования руководящего состава, могут направляться на премирование работников (не руководителей) учреждения, по которому сложилась экономия.

7.15. Индексацию оклада руководителя производить в размерах согласно решениям Правительства Республики Саха (Якутия).

## VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

8.1. К заработной плате работников учреждений устанавливаются и выплачиваются районные коэффициенты и процентные надбавки (компенсационные выплаты) за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах и порядке, установленных в соответствии с действующим законодательством.

8.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. В пределах средств фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в соответствии с Коллективным договором учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

8.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.5. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из средств субсидий, предусмотренных на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ), а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

8.6. Выплаты стимулирующего характера, премиальные выплаты работникам, занятым в филиалах, структурных подразделениях учреждения, производятся по решению руководителя учреждения по представлению руководителей филиалов, структурных подразделений в пределах фонда оплаты труда филиалов, структурных подразделений.

8.7. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8.8. Работникам парашютно-десантной пожарной службы и лётному составу на основании «Указаний о дополнительных отпусках работников лётного, парашютно-пожарного и десантно-пожарного состава ПО «Авиалесоохрана» Министерства лесного хозяйства РСФСР за работу в особых условиях», утверждённых Государственным комитетом СССР по лесу 31 октября 1989 г., Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 гг., в соответствии с коллективным договором предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в особых условиях.

8.9. Вопросы оплаты труда, не предусмотренные настоящим Положением, регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства,  
осуществляющих переданные  
Республике Саха (Якутия)  
полномочия Российской Федерации  
в области лесных отношений

О порядке начисления стажа работы  
работников государственных учреждений  
лесного хозяйства, осуществляющих переданные  
Республике Саха (Якутия) полномочия  
Российской Федерации в области  
лесных отношений

Настоящий Порядок разработан для начисления стажа работы работников государственных учреждений, лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений.

В стаж работы, дающий право работникам на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, включается время непрерывной работы в государственных учреждениях авиационной охраны лесов, в лесохозяйственных производственных объединениях (управлениях лесами или управлениях лесного хозяйства), лесхозах, лесничествах, других предприятиях и организациях лесного хозяйства, а также предприятиях (объединениях) лесной промышленности и их подразделениях, где работники получали аналогичную надбавку (вознаграждение) за выслугу лет.

Стаж работы, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, не прерывается при переводе работников в установленном порядке на другие предприятия и в организации лесного хозяйства.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, также включается:

- время действительной срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и возвратился на работу в них в течение трех месяцев, не считая времени переезда;
- время обучения на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, в технических и профессионально-технических училищах, в средних специальных учебных заведениях и в высших учебных заведениях, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и после окончания учебы возвратился на работу в них в течение трех месяцев, не считая времени переезда;
- время работы за границей, если перед направлением за границу работник работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в них;
- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы (или частично оплачиваемого) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время работы женщины при временном переводе их в связи с беременностью или кормлением грудного ребенка на предприятия и в организации лесного хозяйства, где аналогичная надбавка (вознаграждение) за выслугу лет не установлена.

Стаж работы, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается в следующих случаях:

- при поступлении на работу в течение шести месяцев со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда к месту работы лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, если работник непосредственно перед призывом (принятием) на военную службу работал в них;

- при направлении на работу в порядке организованного набора или общественного призыва, если аналогичная надбавка за выслугу лет (вознаграждение) установлена по новому месту работы;

- при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, продолжавшейся свыше четырех месяцев и вызвавшей увольнение, если работник вернулся на прежнее место работы или поступил на работу на другие предприятия и в организации лесного хозяйства независимо от места работы в период инвалидности. Месячный период в этих случаях нечислится со дня восстановления трудоспособности. Днем восстановления трудоспособности считается день, следующий за днем, по который была установлена инвалидность;

- при возвращении на работу в учреждение, с которого работник по производственной необходимости или в случае простоя был в установленном порядке временно переведен на другие предприятия и в организации лесного хозяйства, где указанная надбавка за выслугу лет не установлена;

- при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с ликвидацией предприятий и организаций лесного хозяйства, сокращением в них численности или штата работников, если перерыв в работе не превышает трех месяцев, не считая времени переезда к новому месту работы;

- при поступлении на работу после увольнения с работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышает одного месяца, не считая времени переезда к новому месту работы;

- при возвращении на работу члена семьи, находящегося вместе с работником или военнослужащим за границей, если он до выезда за границу работал в государственных учреждениях лесного хозяйства и приступил к работе в течение двух месяцев после возвращения в РФ, не считая времени переезда к месту жительства;

- при поступлении женщины до достижения ребенком возраста трех лет на работу в учреждение, если она в связи с беременностью или рождением ребенка перешла на работу на другое предприятие или в организацию лесного хозяйства, где указанная надбавка (или вознаграждение) не установлена, либо оставила работу по этим причинам;

- при поступлении на работу в связи с заключением срочного трудового договора о работе в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к ним, а также при поступлении на работу в них в течение двух месяцев, не считая времени переезда к новому месту работы, после увольнения по окончании срока указанного договора, если до этого работник работал на предприятиях и в организациях лесного хозяйства;

- при поступлении на работу пенсионеров по старости (впервые после ухода на пенсию), которые до ухода на пенсию работали в них;

- при поступлении на работу из учреждений и организаций лесного хозяйства, в которых эта надбавка (или вознаграждение) не выплачивалась (из аппарата министерств, главных управлений, строительных, научно-исследовательских, проектных, проектно-конструкторских организаций, организаций рабочего снабжения, торговли и пр.).

В стаж работы, дающий право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, не включается время отбывания неправительных работ по месту работы, время нахождения под административным арестом, а также время работы, на которую работник был переведен в порядке дисциплинарного взыскания.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет начисляется на должностной оклад работника.

При временном замещении повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Первая выплата повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится за время, проработанное после возникновения права на получение указанной надбавки.

Работникам, у которых в течение календарного года возникло право на получение данного повышающего коэффициента к окладу, ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется раздельно по соответствующим периодам года.

В таком же порядке определяется сумма ежемесячной надбавки за выслугу лет при изменении в течение календарного года должностного оклада.

Работникам, оставившим работу в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности, переходом на другую работу по заключению ВТЭК или ВКК, призывом (поступлением) на военную службу, переходом на выборную работу, поступлением на учебу, увольнением в связи с болезнью, продолжавшейся более четырех месяцев, ликвидацией учреждений, сокращением численности или штата работников, а также семьям умерших работников выплата повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится при окончательном расчете пропорционально времени, отработанному в данном месяце.

В таком же порядке производится выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет: работникам, уволенным в связи с заключением срочного трудового договора о работе в организациях лесного хозяйства, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, а также при увольнении этих организаций и предприятий по окончании срока действия указанного договора; женщинам, оставившим работу в связи с рождением ребенка.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка, сохраняемого за работником в соответствии с действующим законодательством.

Непрерывный стаж работы для выплаты повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом из числа руководящих работников, главного бухгалтера, работников по кадрам и представителя профсоюзного комитета.

Основным документом для определения непрерывного трудового стажа является трудовая книжка.

Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден справками, подписанными руководителями соответствующих предприятий и организаций. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава, табельных книг и других документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Подтверждение непрерывного стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, свидетельскими показаниями не допускается.

Решение комиссии об установлении стажа работы записывается в протокол. Выписка из решения комиссии делается в трех экземплярах, которые выдаются бухгалтерии для начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет, на руки работнику и отделу кадров.

В случае возникновения конфликтных ситуаций жалобы на решение комиссии рассматриваются вышестоящей организацией по подчиненности, решение которой является окончательным.

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства,  
осуществляющих переданные  
Республике Саха (Якутия)  
полномочия Российской Федерации  
в области лесных отношений,

О порядке установления и выплаты повышающего  
коэффициента к окладу по учреждению (структурному  
подразделению) работникам государственных учреждений  
лесного хозяйства, осуществляющих переданные  
Республике Саха (Якутия) полномочия  
Российской Федерации в области  
лесных отношений

N	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1	Работники ГБУ РС (Я) «Якутская база авиационной охраны лесов»	до 2,0
2	Работники государственных учреждений - лесничеств с объемом поступления платежей за пользование лесным фондом в республиканский и федеральный бюджеты свыше 30 млн. руб. (за исключением работников, указанных в пункте 1, 2)	до 1,0
3	Работники ГАУ РС(Я) «Якутлесресурс»	до 2,0

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства,  
осуществляющих переданные  
Республике Саха (Якутия)  
полномочия Российской Федерации  
в области лесных отношений.

Описание государственных казенных учреждений -  
лесничеств, ГБУ РС (Я) «Якутская база авиационной охраны лесов», ГАУ РС (Я)  
«Якутлесресурс», осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия)  
полномочия Российской Федерации в области лесных  
отношений, к группам по определению должностного  
оклада руководителя учреждения

N	Наименование учреждений	Группа по определению должностного оклада руководителя	Кратность средней зарплатной платы работников
1	ГБУ РС (Я) «Якутская база авиационной охраны лесов»	1 группа	до 3,0
2	ГАУ РС (Я) «Якутлесресурс»		
3	ГКУ РС (Я) «Нидинирекое лесничество»		
4	ГКУ РС (Я) «Мегинно-Кангаласское лесничество»		
5	ГКУ РС (Я) «Томпонское лесничество»		
6	ГКУ РС (Я) «Якутское лесничество»		
7	ГКУ РС (Я) «Аldанское лесничество»	2 группа	до 2,75
8	ГКУ РС (Я) «Аldиинское лесничество»		
9	ГКУ РС (Я) «Верхневидлюйское лесничество»		
10	ГКУ РС (Я) «Видлюйское лесничество»		
11	ГКУ РС (Я) «Горное лесничество»		
12	ГКУ РС (Я) «Жиганское лесничество»		
13	ГКУ РС (Я) «Ленское лесничество»		
14	ГКУ РС (Я) «Мирнинское лесничество»		
15	ГКУ РС (Я) «Нерюнгринское лесничество»		



16	ГКУ РС(Я) «Норбинское лесничество»		
17	ГКУ РС(Я) «Олекминское лесничество»		
18	ГКУ РС(Я) «Сунтарское лесничество»		
19	ГКУ РС(Я) «Усть-Алданское лесничество»		
20	ГКУ РС(Я) «Усть-Майское лесничество»		
21	ГКУ РС(Я) «Хангаласское лесничество»		