



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 13 марта 2026 г. № 85

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и геологии Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 530**

В целях приведения в соответствие со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и геологии Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 530, следующие изменения:

1) пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Положение включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников, руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

порядок и условия оплаты труда за наставничество;

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера;

другие вопросы оплаты труда.»;

2) пункт 2.2:

а) дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«надбавка за наставничество;»;

3) дополнить пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и геологии Республики Саха (Якутия), внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие положение об оплате труда работников учреждения с учетом:

1) совершенствования системы оплаты труда в части увеличения доли гарантированной части (должностных окладов) с пересмотром доли стимулирующей части в структуре заработной платы работников;

2) обеспечения дифференциации оплаты труда квалифицированных профессий рабочих, отраслевых и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих, выполняющих работы различной квалификации и сложности, зависимости ее размеров от количества и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ).

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ