



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 30 сентября 2025 г. № 400

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 531

В соответствии со статьями 132, 134, 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 531, следующие изменения:

1) таблицу № 1 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

Таблица № 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	11 325

2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	12 003
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	15 108
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды РС(Я); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	16 014
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды РС(Я) по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	16 921
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной	17 916

	медицине спортивных сборных команд РС(Я); механик спортивной сборной команды РС(Я); начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды РС(Я) (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды РС(Я) (по виду спорта)	
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды РС(Я) (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды РС(Я) (по виду спорта)	18 989
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	Главный тренер спортивной сборной команды РС(Я) (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или по группе видов спорта)	19 813

2) пункт 2.4 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) надбавка за наставничество.»;

3) абзацы четвертый-тринадцатый пункта 2.4.7 признать утратившими силу;

4) дополнить пунктом 2.4.8 следующего содержания:

«2.4.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в

локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

5) пункт 3.2 дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

«11) надбавка за наставничество.»;

6) дополнить пунктом 3.2.11 следующего содержания:

«3.2.11. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

7) в пункте 4.2:

а) подпункт 5 признать утратившим силу;

б) дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) надбавка за наставничество.»;

8) пункт 4.2.5 признать утратившим силу;

9) дополнить пунктом 4.2.8 следующего содержания:

«4.2.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок

не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

10) в пункте 5.2:

а) подпункт 5 признать утратившим силу;

б) дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) надбавка за наставничество.»;

11) пункт 5.2.5 признать утратившим силу;

12) дополнить пунктом 5.2.8 следующего содержания:

«5.2.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

13) в пункте 6.2:

а) подпункт 4 признать утратившим силу;

б) дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) надбавка за наставничество.»;

14) пункт 6.2.4 признать утратившим силу;

15) дополнить пунктом 6.2.7 следующего содержания:

«6.2.7. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за

наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

16) в пункте 7.2:

а) подпункт 3 признать утратившим силу;

б) дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) надбавка за наставничество.»;

17) пункт 7.2.3 признать утратившим силу;

18) дополнить пунктом 7.2.7 следующего содержания:

«7.2.7. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Установить, что:

1) настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, за исключением следующих подпунктов пункта 1 настоящего постановления: подпункта «а» подпункта 7, подпункта 8, подпункта «а» подпункта 10, подпункта 11, подпункта «а» подпункта 13, подпункта 14, подпункта «а» подпункта 16, подпункта 17;

2) подпункт «а» подпункта 7, подпункт 8, подпункт «а» подпункта 10, подпункт 11, подпункт «а» подпункта 13, подпункт 14, подпункт «а»

подпункта 16, подпункт 17 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 октября 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ