



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 25 сентября 2025 г. № 389

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 521**

В соответствии со статьями 144 и 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 521, следующие изменения:

1) пункт 2.4 после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

2) дополнить пунктом 2.4.12 следующего содержания:

«2.4.12. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным

соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

3) пункт 3.2 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

4) дополнить пунктом 3.2.7 следующего содержания:

«3.2.7. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

5) пункт 4.3 после абзаца десятого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

б) дополнить пунктом 4.3.10 следующего содержания:

«4.3.10. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

7) пункт 5.2 после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

8) дополнить пунктом 5.2.8 следующего содержания:

«5.2.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

9) пункт 6.2 после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за наставничество.»;

10) дополнить пунктом 6.2.9 следующего содержания:

«6.2.9. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности рекомендуется определять в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

11) пункт 8.9 изложить в следующей редакции:

«8.9. Годовой фонд премирования руководителя, заместителей, главного бухгалтера по результатам оценки деятельности учреждения устанавливается в размере до двух процентов фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премии устанавливается Министерством.».

2. Руководителям государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), внести изменения в локальные нормативные акты учреждений, регламентирующие вопросы оплаты труда, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при внесении изменений в нормативные правовые акты по оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере культуры руководствоваться настоящим постановлением.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ