



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 23 июля 2025 г. № 298

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Саха (Якутия) от 25 октября 2021 г. № 444
«О финансовой поддержке привлечения работников из других субъектов
Российской Федерации»**

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 25 октября 2021 г. № 444 «О финансовой поддержке привлечения работников из других субъектов Российской Федерации» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Закона Российской Федерации» заменить словами «Федерального закона», слова «регионального проекта «Активные меры содействия занятости»» заменить словами «(регионального проекта «Активные меры содействия занятости»)»;

2) в пункте 1:

а) в подпункте 1 слова «Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» заменить словами «Порядок и критерии отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе»;

б) в подпункте 2 слова «Порядок исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» заменить словами «Порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе»;

в) в подпункте 3 слова «Порядок и условия предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на

привлечение трудовых ресурсов» заменить словами «Порядок и условия предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства»;

г) дополнить подпунктами 4 и 5 следующего содержания:

«4) порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

5) порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.»;

3) в приложении № 1:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок и критерии отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе»;

б) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок и критерии отбора для участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов работодателей и порядок заключения с ними соглашений об участии в такой программе устанавливают критерии и процедуру отбора работодателей для включения в подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (регионального проекта «Активные меры содействия занятости») государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 429 (далее – государственная программа), в целях получения финансовой поддержки на оказание мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации (далее – другие субъекты Российской Федерации).»;

в) пункт 2.20 дополнить абзацами следующего содержания:

«Госкомитет в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 2.17 настоящего порядка, направляет работодателю уведомление о включении соответствующего работодателя в подпрограмму и заключении с ним соглашения, а также проект соглашения об участии в подпрограмме, заключаемого между Госкомитетом и работодателем (далее – соглашение), в двух экземплярах.

Работодатели, получившие проект соглашения, подписывают его в двух экземплярах и возвращают в Госкомитет подписанные экземпляры проекта соглашения в течение 10 рабочих дней со дня их получения.

Работодатели, не представившие в Госкомитет подписанные экземпляры проекта соглашения в срок, указанный в абзаце третьем настоящего пункта, утрачивают право на заключение соглашения и получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов.»;

г) пункт 2.22 изложить в следующей редакции:

«2.22. Не позднее пяти рабочих дней со дня регистрации в Госкомитете подписанных со стороны работодателя экземпляров проекта соглашения с работодателем заключается соглашение об участии в программе в соответствии с пунктом 2 статьи 33 Федерального закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации.»;

д) подпункт 2.23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выдача сертификата на привлечение трудовых ресурсов оформляется проставлением в журнале учета выданных сертификатов, ведение которого осуществляется уполномоченным органом, отметки о его выдаче.»;

е) дополнить пунктами 2.24, 2.25, 2.26, 2.27 следующего содержания:

«2.24. В случае изменения предусмотренной соглашением численности работников, привлекаемых для трудоустройства в рамках подпрограммы, в соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к соглашению.

2.25. При реорганизации работодателя, являющегося юридическим лицом, в форме слияния, присоединения или преобразования в соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к соглашению в части перемены лица в обязательстве с указанием в соглашении юридического лица, являющегося правопреемником.

При прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, осуществляющим деятельность в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства в соответствии с абзацем вторым пункта 5 статьи 23 Гражданского кодекса Российской Федерации, передающего свои права другому гражданину в соответствии со

статьей 18 Федерального закона «О крестьянском (фермерском) хозяйстве», в соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к соглашению в части перемены лица в обязательстве с указанием стороны в соглашении иного лица, являющегося правопреемником.

При реорганизации работодателя в форме разделения, выделения (за исключением случая, указанного в абзаце четвертом настоящего пункта), а также при ликвидации или прекращении деятельности работодателя, являющегося индивидуальным предпринимателем, соглашение расторгается с формированием уведомления о расторжении соглашения в одностороннем порядке.

При реорганизации работодателя, являющегося кредитной организацией, в отношении которой иностранными государствами и международными организациями введены ограничительные меры, в форме выделения в соответствии со статьей 8 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации, признании утратившим силу абзаца шестого части первой статьи 7 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и об установлении особенностей регулирования корпоративных отношений в 2022 и 2023 годах» обязательства по соглашению исполняются работодателем, в случае, если по результатам такой реорганизации права и обязанности по соглашению сохраняются за работодателем.

2.26. В случае необходимости заключения дополнительных соглашений по основаниям, указанным в пунктах 2.24, 2.25 настоящего порядка, работодатель направляет соответствующее заявление в Госкомитет.

Подготовка и подписание уполномоченным органом дополнительных соглашений, указанных в пунктах 2.24, 2.25 настоящего порядка, осуществляются в течение 10 рабочих дней с момента получения заявления, предусмотренного настоящим пунктом.

2.27. Порядок и основания исключения работодателей из числа участников подпрограммы и расторжения с ними соглашений осуществляются в порядке и по основаниям, установленным в приложении № 2 к настоящему постановлению.»;

4) приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

5) в приложении № 3:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок и условия предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов

Российской Федерации для трудоустройства»;

б) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок и условия предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации регламентируют условия и порядок предоставления работодателям субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на финансовое обеспечение затрат работодателей по оказанию мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (регионального проекта «Активные меры содействия занятости») государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 429 (далее - государственная программа).»;

в) в пункте 1.3 слова «регионального проекта «Содействие занятости» заменить словами «регионального проекта «Активные меры содействия занятости»;

г) в пункте 2.6 слова «подпунктами 2, 3, 5, 8, 9 пункта 2.5» заменить словами «пунктом 2.5»;

д) абзац второй подпункта 2 пункта 2.21 признать утратившим силу;

е) пункт 2.23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Основаниями для возврата на доработку являются:

1) несоответствие представленных документов и (или) заявки требованиям, установленным в объявлении;

2) непредставление (представление) не в полном объеме документов, указанных в объявлении, и (или) незаполнение форм документов либо заполнение форм документов частично; плохое качество изображения символов, букв и цифр, не позволяющее их прочесть.»;

ж) подпункты 1, 2 и 3 пункта 2.32 изложить в следующей редакции:

«1) несоответствие участника критериям, условиям и требованиям, установленным пунктами 1.7, 2.5 и 3.1 настоящего порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктами 2.16 и 2.21 настоящего порядка;

3) несоответствие заявки и прилагаемых к ней документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.16 и 2.21 настоящего порядка.»;

з) в абзаце втором подпункта 4 пункта 2.41 слова «14-го календарного дня» заменить словами «одного рабочего дня»;

и) подпункт 1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«1) несоответствие заявки и прилагаемых к ней документов требованиям, предусмотренным пунктами 2.4 и 2.16 настоящего порядка;»;

б) дополнить приложением № 4 «Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

7) дополнить приложением № 5 «Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ



Приложение № 1

Установлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 23 июля 2025 г. № 298

ПОРЯДОК и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе

1. Порядок и основания исключения работодателей из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и расторжения с ними соглашений об участии в такой программе устанавливают порядок и основания исключения работодателей из подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (регионального проекта «Активные меры содействия занятости») государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 429, и расторжения с ними соглашений об участии в региональной программе.

2. Исключение работодателей из числа участников региональной программы осуществляет Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (далее – Госкомитет).

3. Выданный работодателю сертификат на привлечение трудовых ресурсов подлежит возврату, а работодатель исключается из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов (далее — программа) в следующих случаях:

1) на основании заявления работодателя об исключении его из региональной программы, представленного в Госкомитет в произвольной форме, с указанием причины выхода из региональной программы;

2) возбуждение производства по делу о банкротстве в отношении работодателя;

3) принятие решения о ликвидации юридического лица;

4) прекращение деятельности индивидуального предпринимателя;

5) наличие у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, более одного года со дня

заключения соглашения на основании информации, предоставленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В случае непредставления федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации требуемой информации в установленные федеральным законом сроки решение о наличии либо об отсутствии у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, может приниматься на основании информации, предоставленной работодателем;

б) неисполнение работодателем условий, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе и (или) соглашением о предоставлении из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с оказанием мер поддержки работникам, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, оказываемой работодателю в рамках региональной программы.

4. Работодатель в течение 10 рабочих дней со дня возникновения одного из оснований для исключения его из программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка, в письменной форме информирует об этом Госкомитет с представлением документов, подтверждающих наличие указанных оснований.

Документы представляются на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

5. Документы, представленные работодателем, подтверждающие наличие одного из оснований исключения его из программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка, рассматриваются Госкомитетом в течение 10 рабочих дней.

6. По результатам рассмотрения документов, подтверждающих наличие оснований для исключения его из программы, Госкомитет:

1) в случае отсутствия оснований для исключения работодателя из программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об отказе

в исключении работодателя из программы и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснованием причин такого отказа на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью;

2) в случае наличия одного и (или) нескольких оснований для исключения работодателя из программы, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка, – в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов принимает решение об исключении работодателя из программы, которое оформляется приказом Госкомитета, и в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения направляет работодателю письменное уведомление о принятом решении на бумажном и электронном носителях, в том числе в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

В случае принятия решения об исключении работодателя из числа участников региональной программы Госкомитет прилагает к письменному уведомлению проект дополнительного соглашения о досрочном расторжении соглашения об участии в региональной программе (далее – дополнительное соглашение).

Работодатель, в отношении которого принято решение об исключении из числа участников региональной программы, в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта дополнительного соглашения подписывает в двух экземплярах и возвращает в Госкомитет подписанные экземпляры проекта соглашения в течение 10 рабочих дней со дня их получения.

7. Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства, установлены в приложении № 4 к настоящему постановлению.



Постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 23 июля 2025 г. № 298

ПОРЯДОК

и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства

1. Порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, средств финансовой поддержки, предоставленной им в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства устанавливают порядок и условия возмещения работодателями, исключенными из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на финансовое обеспечение затрат работодателей по оказанию мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, гражданам Российской Федерации, привлекаемым для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (регионального проекта «Активные меры содействия занятости») государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 429.

2. Исключение работодателя из числа участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется в порядке и по основаниям, установленным в приложении № 2 к настоящему постановлению.

3. В случае если работодателю, с которым расторгнуто соглашение об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, предоставлена финансовая поддержка в соответствии с соглашением о предоставлении из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с

оказанием мер поддержки работникам, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и порядком и условиями, установленными в приложении № 3 к настоящему постановлению, Госкомитет в течение 10 рабочих дней, следующих за днем принятия решения об исключении работодателя из программы, направляет работодателю требование о необходимости возврата средств финансовой поддержки в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) (далее – требование) в объеме предоставленной субсидии.

4. В случае расторжения заключенного между работодателем и работником трудового договора до истечения двух лет по основаниям, предусмотренных пунктами 1-2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, не подлежат возмещению работодателем Госкомитету средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

В иных случаях остаток средств субсидии, предоставленной работодателем на такого работника, подлежит возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия).

5. Размер средств, подлежащих возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия), реквизиты для их возврата указываются Госкомитетом в требовании.

6. Требование направляется работодателю заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или по адресу электронной почты работодателя, указанному в соглашении об участии в региональной программе.

7. Работодатель обязан осуществить возврат средств субсидии в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) в течение 30 рабочих дней со дня получения требования в размере, установленном в требовании.

8. При неосуществлении получателем субсидии возврата в срок, указанный в пункте 7 настоящего порядка, Госкомитет в течение трех месяцев принимает меры по взысканию сумм субсидии в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) с получателя субсидии в судебном порядке.



Приложение № 3

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 23 июля 2025 г. № 298

ПОРЯДОК

и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

1. Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов устанавливает порядок и условия возмещения работниками, трудоустроенными в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» (регионального проекта «Активные меры содействия занятости») государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия)», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 429 (далее – работник), которому работодатель оказал меры поддержки из числа предусмотренных соглашением об участии в региональной программе за счет средств финансовой поддержки (далее – меры поддержки), в случае расторжения трудового договора с работником досрочно по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – увольнение).

2. В случае увольнения работника, за исключением случаев и оснований увольнения, установленных пунктом 4 настоящего порядка, работодатель имеет право выдать работнику требование о возврате средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки, с указанием размера денежных средств,

подлежащего возврату, с наименованием мер поддержки, фактически предоставленных работодателем работнику, срока и способа возврата работодателю. Данное условие должно содержаться в трудовом договоре с работником, участвующим в региональной программе трудовой мобильности.

Требование вручается работнику лично или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, или по адресу электронной почты работника, указанному в трудовом договоре.

3. В случае возврата работником средств финансовой поддержки на счет работодателя, фактически затраченных работодателем на предоставление работнику мер поддержки, подлежат возмещению работодателем в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки, включая компенсации и выплаты, предусмотренные пунктом 3.10 порядка и условий предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки в целях привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства.

Остаток средств субсидии, предоставленной работодателем на такого работника, подлежит возврату в государственный бюджет Республики Саха (Якутия).

4. Перечень случаев и оснований, при которых увольнение не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств финансовой поддержки, фактически затраченных работодателем на предоставление мер поддержки:

1) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

3) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

4) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

5) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или Правительства Республики Саха (Якутия), а также призыв работодателя – физического лица или работодателя,

являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);

6) возникновение крайней необходимости (в случае возникновения обстоятельств, создающих угрозу жизни, здоровью, имуществу или другим законным интересам, которые невозможно устранить иными способами, кроме как прекращением работы, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами (например, медицинские справки, акты об авариях, постановления об эвакуации и т.п.);

7) расторжение трудового договора по инициативе работника по истечении двух лет с даты заключения трудового договора;

8) расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения двух лет с даты заключения трудового договора в случае изменения места работы в следующих случаях:

изменение места работы осуществляется на аналогичную должность;

расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае ликвидации юридического лица, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

5. В случае неисполнения работником требования взыскание средств финансовой поддержки производится работодателем в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
