

**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

Государственный регистрационный номер

152025005

Дата государственной регистрации

«01» 07 2025 г.

**Министерство
энергетики
и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Мордовия**

П Р И К А З

«01» 07 2025 г.№ 16 / 196

**О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве
энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Мордовия**

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с
действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Мордовия, утвержденную приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Мордовия от 12 мая 2025 г. № 16/143 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Мордовия», следующие изменения:

1) часть первую пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Министром после проверки достоверности и полноты сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется Министром.»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, Министр может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

4) пункт 9 признать утратившим силу;

5) часть вторую пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом правового и кадрового обеспечения с участием подразделений Министерства, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

6) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.А. Голянин