



Зарегистрировано	
Государственный регистрационный номер	
17	2025
(год)	(порядковый номер)
Дата государственной регистрации	
« 4 »	июня 2025 г.

**Государственный комитет
по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям
Республики Мордовия**

П Р И К А З

« 4 » июня 2025 г.

№ 10/45

**О внесении изменений в Методику проведения конкурса на
замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Республики Мордовия в Государственном комитете по делам гражданской
обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Мордовия**

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Мордовия в Государственном комитете по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Мордовия, утвержденную приказом Государственного комитета по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Мордовия от 24 марта 2025 г. № 10/24 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Мордовия в Государственном комитете по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Мордовия», следующие изменения:

1) пункт 6 после слов «проверки достоверности» дополнить словами «и полноты»;

2) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, председатель Комитета может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

3) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур.»;

4) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Для оценки кандидатов в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.»;

5) абзац пятый пункта 18 после слов «назначения его на» дополнить словом «вакантную»;

6) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Комитета кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку (общая сумма набранных баллов которого составляет не менее 50 процентов максимального балла).».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель

А.Г. Наумов

