



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.02.2025

№ 202

г. Саранск

Об установлении значений  
предельного соотношения  
среднемесячной заработной платы  
руководителей государственных  
учреждений Республики Мордовия по  
иным видам экономической  
деятельности и среднемесячной  
заработной платы работников  
возглавляемых ими государственных  
учреждений на 2025 год

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-3 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить значения предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Мордовия по иным видам экономической деятельности и среднемесячной заработной платы работников возглавляемых ими государственных учреждений на 2025 год в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

**Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Республики Мордовия**



**Б. ЭМЕЕВ**

**Приложение**  
к постановлению Правительства  
Республики Мордовия  
от 13 февраля 2025 г. №202

**Значения**

предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Мордовия по иным видам экономической деятельности и среднемесячной заработной платы работников возглавляемых ими государственных учреждений на 2025 год

Наименование государственного учреждения	Предельное соотношение
Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Управление по обеспечению деятельности жилищно-коммунального комплекса Республики Мордовия»	5,2
Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Центр компетенций по реализации национальных проектов и государственных программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики»	3,0