



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ТАЗАЛЫК АРАЛЫМЕ  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ

П Р И К А З

Ш Ё Д Ы К

06.06. 2025 г. № 536

г. Йошкар-Ола

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения  
Республики Марий Эл от 11 декабря 2024 г. № 1537**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Республики Марий Эл от 11 декабря 2024 г. № 1537 «Об отдельных дополнительных выплатах, премировании, оказании материальной помощи, осуществлении единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл» следующие изменения:

а) приложение № 2 к указанному выше приказу изложить в новой редакции (прилагается);

б) абзац первый пункта 7 приложения № 3 к указанному выше приказу изложить в следующей редакции:

«7. Дополнительно в пределах фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная материальная помощь в размере десяти тысяч рублей в следующих случаях:».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 г.

Министр здравоохранения  
Республики Марий Эл



В.Ю.Гладнев

Министерство юстиции  
Республики Марий Эл  
Внесен в Реестр нормативных правовых  
актов органов исполнительной власти  
Республики Марий Эл  
**Регистрационный номер**  
1 2 0 2 2 0 2 5 0 0 0 7

« 10

" 06

.20

25г..

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к приказу Министерства  
здравоохранения Республики  
Марий Эл от 11 декабря  
2024 г. № 1537  
(в редакции приказа  
Министерства здравоохранения  
Республики Марий Эл  
от 06.06.25 № 536)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл

1. Выплата работникам Министерства здравоохранения Республики Марий Эл, должности которых не относятся к должностям государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее соответственно – работники, Министерство), премий осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач и обеспечения функций, возложенных на Министерство.

2. Выплата премий работникам осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3. Работникам выплачиваются следующие виды премий:  
по результатам работы за месяц (далее – премия по результатам работы);

дополнительные (единовременные) премии по основаниям, указанным в пункте 8 настоящего Положения;

иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл.

4. Премия по результатам работы выплачивается работнику в размере до 25 процентов должностного оклада с учетом показателей,

установленных пунктом 5 настоящего Положения, и фактически отработанного времени в отчетном периоде.

5. При принятии решения о выплате премии по результатам работы учитываются следующие показатели:

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение Министерства и Министерство;

степень сложности выполненных работником заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы;

своевременное и качественное исполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

6. Премия по результатам работы начисляется в меньшем размере в том отчетном периоде, в котором имело место одно из следующих нарушений:

несвоевременное или некачественное исполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

ненадлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей.

7. Предложения о выплате руководителям структурных подразделений Министерства премий по результатам работы вносятся министру здравоохранения Республики Марий Эл (далее - министр) заместителем министра, курирующим направление деятельности структурного подразделения Министерства.

Предложения о выплате работникам структурных подразделений Министерства премий по результатам работы вносятся министру непосредственным руководителем работника и согласовываются перед этим с заместителем министра, курирующим соответствующее направление деятельности.

8. Работникам в пределах фонда оплаты труда могут выплачиваться дополнительные (единовременные) премии по следующим основаниям и в следующих размерах:

а) ко Дню медицинского работника - в размере, определяемом министром;

б) при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет - в размере десяти тысяч рублей;

в) при прекращении действия трудового договора и увольнении в связи с выходом на пенсию по старости - в размере десяти тысяч рублей;

г) по итогам работы за квартал, год - в размере, определяемом министром;

д) за качественное и досрочное выполнение дополнительных поручений особой важности и сложности, данных министром, заместителем министра и руководителем структурного подразделения - в размере, определяемом министром;

е) в связи со следующими поощрениями и награждениями:

поощрением Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации - одного должностного оклада по занимаемой должности, если законодательством не установлено иное;

награждением государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Марий Эл - одного должностного оклада по занимаемой должности, если законодательством не установлено иное;

ведомственными наградами Министерства здравоохранения Российской Федерации - одного должностного оклада по занимаемой должности, если законодательством не установлено иное;

награждением Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл - одного должностного оклада по занимаемой должности, если законодательством не установлено иное;

объявлением Благодарности Главы Республики Марий Эл - одного должностного оклада по занимаемой должности, если законодательством не установлено иное;

награждением Почетными грамотами Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других государственных органов Республики Марий Эл - одного должностного оклада по занимаемой должности;

объявлением Благодарности министра здравоохранения Республики Марий Эл - 0,5 должностного оклада по занимаемой должности.

10. Иные премии, установленные решениями Главы Республики Марий Эл и Правительства Республики Марий Эл, в том числе за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти Республики Марий Эл, выплачиваются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде в размере, определяемом министром, если законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Марий Эл не установлено иное.

11. Премии не выплачиваются:

в случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности в том отчетном периоде, за который производится выплата премии, за исключением премии ко Дню медицинского работника;

работникам, уволенным на момент выплаты премии.

12. Решение о выплате премии работнику принимается министром и оформляется приказом Министерства с указанием конкретного размера премии.».